

<b>Panificatori ditte artigiane e non artigiane (es.pubblici esercizi/commercio/industria fino a 250 dipendenti)</b>		<b>CCNL 6.6.2024</b>	<b>nr.23</b>
Retribuzioni in vigore dall' <b>01/04/ 2024</b> <small>*ccnl 6.6.2024 stabilisce che aumento aprile 2024 sia erogato in arretrato con maggio 2024 nelle paghe di giugno 2024</small>		CODICE UNIMEMNS INPS	<b>175</b>
Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.17)		ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)	<b>1950</b>
ERR <b>0,44</b> (0,00254)		ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)	<b>1960</b>
EDR <b>10,33</b> (0,05971)		<b>cod.EBAV AN ; TAB A se artigiana ; TAB F rigo 7 se non artigiana</b>	
		<b>codice CNEL E015</b>	

<b>MENSILITA' 13</b>	<b>GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive</b>	<b>GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione</b>
----------------------	---	--

CATEGORIA/LIVELLO		A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 imp Gerente Gestore Direttore	B. 2 imp contabile cassiere autista commesso	B3 super; collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13)	B. 3 Aiuto comm.	B. 4 Pers. di Fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE, dal 1.5.10 congloba contig. e edr	O	11,32295	10,52647	9,85861	9,02734	8,55289	11,08590	9,10751	8,86364	8,57457	8,13202
	M	1958,87	1821,08	1705,54	1561,73	1479,65	1917,86	1575,60	1533,41	1483,40	1406,84
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	O	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194	0,3971
	M	94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
E.R.R.	O	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	M	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
<b>TOTALE</b>	O	<b>11,87329</b>	<b>11,03803</b>	<b>10,33879</b>	<b>9,46873</b>	<b>8,97191</b>	<b>11,62133</b>	<b>9,55191</b>	<b>9,29896</b>	<b>8,99653</b>	<b>8,53162</b>
	M	<b>2054,08</b>	<b>1909,58</b>	<b>1788,61</b>	<b>1638,09</b>	<b>1552,14</b>	<b>2010,49</b>	<b>1652,48</b>	<b>1608,72</b>	<b>1556,40</b>	<b>1475,97</b>
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)		21,69	19,11	17,56	16,01	14,46	21,69	19,11	17,64	16,01	14,46
PROVA art.20 CCNL DA RINNOVO DEL 19.11.2013		5 mesi (era 3)	4 mesi (era 2 mesi)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3 mesi)	3 mesi (era 2 mesi)	3 mesi	1 mese 1/2	1 e 1/2 (era 1 mese)

PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024				
UNA TANTUM CCNL 6.6.2024	periodo riferimento 15 MESI	1ª rata paghe luglio 2024	2ª rata paghe settembre 2024	totale
operai e impiegati	1.1.2023-->31.03.2024	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00
	valore 1 mese presenza periodo	€ 5,33	€ 5,33	€ 10,67
apprendisti	1.1.2023-->31.03.2024	€ 56,00	€ 56,00	€ 112,00
	valore 1 mese presenza periodo	€ 3,73	€ 3,73	€ 7,47

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.6.24 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.6.24(4) Riproporzionato per i part time

**ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) 1.7.2022--> 31.12.2024 art. 29 CCRL DEL 25.7.2022**

valori ERT articolo 29 del CCRL del 25.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2024	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		Spetta ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI, APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2024. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023- novità CCRL 2022
		comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022				
	mensile	orario	mensile	orario		
	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	
	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942		
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717		
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197		
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277		
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145		
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121		
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121		
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098		
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere					

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

**ART.30 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV FINO AL 31.12.2024	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.81 regole di calcolo www.ebav.it
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	A € 8,00 € 4,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	B € 5,00 € 2,50		10%	EBAV B01
APPRENDISTI NON PREVISTO				

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZA NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

**ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale**

<b>CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)</b>	Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR, assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 30 del ccrl del 25.7.22
--	--