

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

NR.2

ULTIMO RINNOVO CCNL 16.7.2024 e 22.7.2024

Cod.CNEL V751

cod. INPS

003

Retribuzioni in vigore dall'

01.7. 2024

cod. Ebav

AE

CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCNL VENETO



Confartigianato
IMPRESE MARCA TREVIGIANA



SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2025 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva **ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE**

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2°	8,14116	8,09029	8,03925
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4°	8,86069	8,81428	8,76260

COEFFICIENTE Giorn.	26
---------------------	----

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1921,07	1812,13	1657,19	1532,90	1470,10	1408,42	1328,41
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17-4.5.22-16.7 e 22.7.24	O			(9,58)	(8,86069)	(8,49769)	(8,14116)	(7,67867)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.921,51	1.812,57	1.657,63	1.533,34	1.470,54	1.408,86	1.328,85
	O				(8,86324)	(8,50023)	(8,14370)	(7,68121)

Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1922,59	1800,12	1649,93	1524,87	1462,03	1399,62	1323,50
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17-9.5.22-16.7. e 22.7.24	O	corretto 30.1.08-30.1.11		(9,54)	(8,81428)	(8,45104)	(8,09029)	(7,65029)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	--							
Totale	M	1.923,03	1.800,56	1.650,37	1.525,31	1.462,47	1.400,06	1.323,94
	O				(8,81682)	(8,45358)	(8,09283)	(7,65283)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	M O	1918,76	1790,98	1640,87 (9,48)	1515,93 (8,76260)	1453,19 (8,39994)	1390,79 (8,03925)	1314,74 (7,59965)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M O	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	--							
Totale	M O	1.919,20	1.791,42	1.641,31	1.516,37 (8,76514)	1.453,63 (8,40249)	1.391,23 (8,04179)	1.315,18 (7,60220)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale voce retributiva sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccr1 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET		
			mensile	orario	mensile	orario	
	6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
	6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
	5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
	4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
	3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
	2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
	1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
	apprendisti		no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024 ; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponible fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): pari a 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di **marzo 2024** per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con il b01 di gennaio e febbraio 2024 non è necessario ripetere il versamento). Per gli assunti **dal 1.3.2024 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024 NR.2+10+13

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese) il **periodo scoperto** è il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI ai 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.
Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.
Deve essere **erogata per intero** anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

Confartigianato

NR.2

NR.2

ER 29

100

male

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente al primo 12 mesi successivi alla trasformazione (1) e inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai e gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'ins in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv di destinazione finale . (4) per gli app assunti che allatto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto al sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decedente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67 agli assunti fino al 16.7.2024 compreso proseguono senza le novità del ccln 2024 (10) per assunti da 17.7.2024 viene introdotto dal 1.1.2025 per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6,00 € in base all'art.38 punto 14 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature Moda Artigiani				NR.2 ; CNEL V751
Costo orario rif. Tab. B dall'				01.7. 2024
				
esempi su tabella B Abbigliamento	3° Op. Spec.	2° Op. Qual.	1° Op. Com.	apprendistato professionalizzante 2° finale; in ditta >10 addetti
Retribuzione diretta				
a) retribuzione tabellare	8,45104	8,09029	7,65029	5,66575
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	compreso in a)
f) Scatto	0,04776	0,04478	0,04179	
g) ERT	0,08671	0,07803	0,06821	0,00000
1) TOTALE	8,58805	8,21565	7,76283	5,66575
Retribuzione indiretta				
h) ferie permessi ROL / ore:	0,85013	0,81376	0,76946	0,56657
i) festività /ore	0,42507	0,40688	0,38473	0,28329
l) Gratifica natalizia	0,70708	0,67683	0,63999	0,47124
2) TOTALE	10,57034	10,11312	9,55701	6,98685
Contributi				
m) INPS +FONDARTIGIANATO	2,86336	2,74036	2,59062	0,83213
n) INAIL - Premio medio	0,22883	0,21854	0,20609	compreso in inps
o) EBAV - mensile	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176
p) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,02818
q) SANI.IN.VENETO	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
r) quota adesione previdenza contrattuale	0,06358	0,06358	0,06358	0,02890
3) TOTALE	13,94313	13,35261	12,63432	8,05406
Trattamento di fine rapporto	0,77657	0,74334	0,70287	0,51754
4) TOTALE ORARIO	14,71969	14,09595	13,33719	8,57160
full time	MESE	2.547	2.439	2.307
full time	ANNO	30.558	29.263	27.688
Riparamet. 2080/1600 per assentesimo medio	19,13560	18,32474	17,33835	11,14308



retribuzioni in vigore dal: 01.7. 2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola preselecta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE IEF: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050/2016 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE IEF: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050/2016 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE es. IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050/2016 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%, 2° anno 56%, 3° anno 65%, 4° anno 75%

TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
livello CONVENZIONALE 5						livello CONVENZIONALE 5						livello CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.88790	845,61	10	0,49108	1-12	51	4.86650	841,90	10	0,48954	1-12	51	4.83979	837,28	10	0,48827
13-24	56	5.36816	928,47	10	0,53897	13-24	56	5.34336	924,40	10	0,53662	13-24	56	5.31403	919,33	10	0,53369
25-36	65	6.22858	1077,61	10	0,62519	25-36	65	6.20170	1072,89	10	0,62246	25-36	65	6.18766	1067,91	10	0,61906
37-48	75	7.18929	1243,33	10	0,72098	37-48	75	7.15542	1237,89	10	0,71783	37-48	75	7.11614	1231,93	10	0,71390
TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
livello CONVENZIONALE 4						livello CONVENZIONALE 4						livello CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.52150	782,22	10	0,45444	1-12	51	4.49782	778,12	10	0,45207	1-12	51	4.47147	773,56	10	0,44944
13-24	56	4.96453	858,86	10	0,49874	13-24	56	4.93854	854,37	10	0,49614	13-24	56	4.90980	849,36	10	0,49325
25-36	65	5.78199	996,83	10	0,57849	25-36	65	5.73182	991,61	10	0,57547	25-36	65	5.69823	985,79	10	0,57211
37-48	75	6.64806	1150,12	10	0,66710	37-48	75	6.61325	1144,09	10	0,66361	37-48	75	6.57449	1137,29	10	0,65974
TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
livello CONVENZIONALE 3						livello CONVENZIONALE 3						livello CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.33636	750,19	10	0,43593	1-12	51	4.31257	746,05	10	0,43355	1-12	51	4.28651	741,57	10	0,43094
13-24	56	4.78125	823,70	10	0,47841	13-24	56	4.75513	819,18	10	0,47580	13-24	56	4.72851	814,23	10	0,47294
25-36	65	5.52604	956,01	10	0,55489	25-36	65	5.49572	950,76	10	0,55186	25-36	65	5.46251	945,91	10	0,54854
37-48	75	6.37581	1103,02	10	0,63987	37-48	75	6.34082	1096,98	10	0,63637	37-48	75	6.30250	1090,33	10	0,63294
TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
livello CONVENZIONALE 2						livello CONVENZIONALE 2						livello CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.15483	718,73	10	0,41774	1-12	51	4.12858	714,25	10	0,41515	1-12	51	4.10256	709,74	10	0,41256
13-24	56	4.56159	789,16	10	0,45845	13-24	56	4.53311	784,23	10	0,45560	13-24	56	4.50452	779,28	10	0,45274
25-36	65	5.29429	915,91	10	0,53172	25-36	65	5.26123	910,19	10	0,52841	25-36	65	5.22855	904,45	10	0,52509
37-48	75	6.10841	1056,76	10	0,61313	37-48	75	6.07026	1050,16	10	0,60932	37-48	75	6.03199	1043,53	10	0,60549

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.16)

QUALE DURATA TRA 6-12 MESI	250 euro
QUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
QUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
QUALE DURATA DA 37 MESI -> 4 QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato quelle del mese (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

1. Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda/gestitori ove minore e Istituzione formativa. 2. Necessario PFI sottoscritto tra azienda/gestitori (ove minore), apprendista e Istituzione formativa. (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3. Necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista. 4. per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione. 5. Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art. 16 A.I. 1.10.18. 6. Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificata motivazione di licenziamento. 7. RECESSO AL CONSEGIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art. 10 A.I. 1.10.2018. 8. periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3. 9. prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello DSI www.ebaiv.it di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio. 10. prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/933250) modello A61. 11. maturazione ratei di ogni istituzione diretta e differita di natura contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna. 12. sono le ore indicate nel PFI per le quali la ditta deve versare l'equivalente contributivo INPS dovuto. 13. malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità tutti i giorni le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18. 14. scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/cclir applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018. 15. per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/previdenziale DVR. 16. livelli finali di indipendenza le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18. 17. contribuzione INPS-compreensiva inali: art. 108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti, 1° anno 1,5% -2° anno 3% -3° anno 4% -4° anno 5% -5° anno 6% -6° anno 7% -7° anno 8% -8° anno 9% -9° anno 10% -10° anno 11% -11° anno 12% -12° anno 13% -13° anno 14% -14° anno 15% -15° anno 16% -16° anno 17% -17° anno 18% -18° anno 19% -19° anno 20% -20° anno 21% -21° anno 22% -22° anno 23% -23° anno 24% -24° anno 25% -25° anno 26% -26° anno 27% -27° anno 28% -28° anno 29% -29° anno 30% -30° anno 31% -31° anno 32% -32° anno 33% -33° anno 34% -34° anno 35% -35° anno 36% -36° anno 37% -37° anno 38% -38° anno 39% -39° anno 40% -40° anno 41% -41° anno 42% -42° anno 43% -43° anno 44% -44° anno 45% -45° anno 46% -46° anno 47% -47° anno 48% -48° anno 49% -49° anno 50% -50° anno 51% -51° anno 52% -52° anno 53% -53° anno 54% -54° anno 55% -55° anno 56% -56° anno 57% -57° anno 58% -58° anno 59% -59° anno 60% -60° anno 61% -61° anno 62% -62° anno 63% -63° anno 64% -64° anno 65% -65° anno 66% -66° anno 67% -67° anno 68% -68° anno 69% -69° anno 70% -70° anno 71% -71° anno 72% -72° anno 73% -73° anno 74% -74° anno 75% -75° anno 76% -76° anno 77% -77° anno 78% -78° anno 79% -79° anno 80% -80° anno 81% -81° anno 82% -82° anno 83% -83° anno 84% -84° anno 85% -85° anno 86% -86° anno 87% -87° anno 88% -88° anno 89% -89° anno 90% -90° anno 91% -91° anno 92% -92° anno 93% -93° anno 94% -94° anno 95% -95° anno 96% -96° anno 97% -97° anno 98% -98° anno 99% -99° anno 100% -100° anno 101% -101° anno 102% -102° anno 103% -103° anno 104% -104° anno 105% -105° anno 106% -106° anno 107% -107° anno 108% -108° anno 109% -109° anno 110% -110° anno 111% -111° anno 112% -112° anno 113% -113° anno 114% -114° anno 115% -115° anno 116% -116° anno 117% -117° anno 118% -118° anno 119% -119° anno 120% -120° anno 121% -121° anno 122% -122° anno 123% -123° anno 124% -124° anno 125% -125° anno 126% -126° anno 127% -127° anno 128% -128° anno 129% -129° anno 130% -130° anno 131% -131° anno 132% -132° anno 133% -133° anno 134% -134° anno 135% -135° anno 136% -136° anno 137% -137° anno 138% -138° anno 139% -139° anno 140% -140° anno 141% -141° anno 142% -142° anno 143% -143° anno 144% -144° anno 145% -145° anno 146% -146° anno 147% -147° anno 148% -148° anno 149% -149° anno 150% -150° anno 151% -151° anno 152% -152° anno 153% -153° anno 154% -154° anno 155% -155° anno 156% -156° anno 157% -157° anno 158% -158° anno 159% -159° anno 160% -160° anno 161% -161° anno 162% -162° anno 163% -163° anno 164% -164° anno 165% -165° anno 166% -166° anno 167% -167° anno 168% -168° anno 169% -169° anno 170% -170° anno 171% -171° anno 172% -172° anno 173% -173° anno 174% -174° anno 175% -175° anno 176% -176° anno 177% -177° anno 178% -178° anno 179% -179° anno 180% -180° anno 181% -181° anno 182% -182° anno 183% -183° anno 184% -184° anno 185% -185° anno 186% -186° anno 187% -187° anno 188% -188° anno 189% -189° anno 190% -190° anno 191% -191° anno 192% -192° anno 193% -193° anno 194% -194° anno 195% -195° anno 196% -196° anno 197% -197° anno 198% -198° anno 199% -199° anno 200% -200° anno 201% -201° anno 202% -202° anno 203% -203° anno 204% -204° anno 205% -205° anno 206% -206° anno 207% -207° anno 208% -208° anno 209% -209° anno 210% -210° anno 211% -211° anno 212% -212° anno 213% -213° anno 214% -214° anno 215% -215° anno 216% -216° anno 217% -217° anno 218% -218° anno 219% -219° anno 220% -220° anno 221% -221° anno 222% -222° anno 223% -223° anno 224% -224° anno 225% -225° anno 226% -226° anno 227% -227° anno 228% -228° anno 229% -229° anno 230% -230° anno 231% -231° anno 232% -232° anno 233% -233° anno 234% -234° anno 235% -235° anno 236% -236° anno 237% -237° anno 238% -238° anno 239% -239° anno 240% -240° anno 241% -241° anno 242% -242° anno 243% -243° anno 244% -244° anno 245% -245° anno 246% -246° anno 247% -247° anno 248% -248° anno 249% -249° anno 250% -250° anno 251% -251° anno 252% -252° anno 253% -253° anno 254% -254° anno 255% -255° anno 256% -256° anno 257% -257° anno 258% -258° anno 259% -259° anno 260% -260° anno 261% -261° anno 262% -262° anno 263% -263° anno 264% -264° anno 265% -265° anno 266% -266° anno 267% -267° anno 268% -268° anno 269% -269° anno 270% -270° anno 271% -271° anno 272% -272° anno 273% -273° anno 274% -274° anno 275% -275° anno 276% -276° anno 277% -277° anno 278% -278° anno 279% -279° anno 280% -280° anno 281% -281° anno 282% -282° anno 283% -283° anno 284% -284° anno 285% -285° anno 286% -286° anno 287% -287° anno 288% -288° anno 289% -289° anno 290% -290° anno 291% -291° anno 292% -292° anno 293% -293° anno 294% -294° anno 295% -295° anno 296% -296° anno 297% -297° anno 298% -298° anno 299% -299° anno 300% -300° anno 301% -301° anno 302% -302° anno 303% -303° anno 304% -304° anno 305% -305° anno 306% -306° anno 307% -307° anno 308% -308° anno 309% -309° anno 310% -310° anno 311% -311° anno 312% -312° anno 313% -313° anno 314% -314° anno 315% -315° anno 316% -316° anno 317% -317° anno 318% -318° anno 319% -319° anno 320% -320° anno 321% -321° anno 322% -322° anno 323% -323° anno 324% -324° anno 325% -325° anno 326% -326° anno 327% -327° anno 328% -328° anno 329% -329° anno 330% -330° anno 331% -331° anno 332% -332° anno 333% -333° anno 334% -334° anno 335% -335° anno 336% -336° anno 337% -337° anno 338% -338° anno 339% -339° anno 340% -340° anno 341% -341° anno 342% -342° anno 343% -343° anno 344% -344° anno 345% -345° anno 346% -346° anno 347% -347° anno 348% -348° anno 349% -349° anno 350% -350° anno 351% -351° anno 352% -352° anno 353% -353° anno 354% -354° anno 355% -355° anno 356% -356° anno 357% -357° anno 358% -358° anno 359% -359° anno 360% -360° anno 361% -361° anno 362% -362° anno 363% -363° anno 364% -364° anno 365% -365° anno 366% -366° anno 367% -367° anno 368% -368° anno 369% -369° anno 370% -370° anno 371% -371° anno 372% -372° anno 373% -373° anno 374% -374° anno 375% -375° anno 376% -376° anno 377% -377° anno 378% -378° anno 379% -379° anno