

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023,prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, prorogato dal CCRL 26.2.2024 al 28.2.2025 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023;dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di **gennaio o febbraio 2024** non deve essere ripetuto). Dal mese di **marzo 2024 a febbraio 2025** per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024-NR.4-59

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente: SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI.

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI I (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro

E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.

Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.

Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.

Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.									n.4-59
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15			PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)						
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)									
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti									
AL 1/7/ 2024		NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE							
scatto biennale da 6 € da 1.1.25		0,00254							
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese
			%	retribuzione tabel.			err	altro	
7° quadri		1-->12	70	8,39417			0,00254		8,39672 1.452,63
		13-->24	75	8,99376			0,00254		8,99630 1.556,36
		25-->36	85	10,19292			0,00254		10,19547 1.763,82
		37-->48	90	10,79251			0,00254		10,79505 1.867,54
		49-->54	95	11,39209			0,00254		11,39464 1.971,27
		55-->60	100 *	11,56504			0,00254		11,56758 2.001,19
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	7,84150			0,00254		7,84404 1.357,02
		13-->24	75	8,40160			0,00254		8,40415 1.453,92
		25-->36	85	9,52182			0,00254		9,52436 1.647,71
		37-->48	90	10,08192			0,00254		10,08447 1.744,61
		49-->54	95	10,64203			0,00254		10,64458 1.841,51
		55-->60	100 *	10,80359			0,00254		10,80614 1.869,46
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	7,40673			0,00254		7,40927 1.281,80
		13-->24	75	7,93578			0,00254		7,93832 1.373,33
		25-->36	85	8,99388			0,00254		8,99643 1.556,38
		37-->48	90	9,52294			0,00254		9,52548 1.647,91
		49-->54	95	10,05199			0,00254		10,05453 1.739,43
		55-->60	100 *	10,20459			0,00254		10,20713 1.765,83
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese
			%	retribuzione tabel.			err	altro	
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5		1-->12	70	7,05539			0,00254		7,05794 1.221,02
		13-->24	75	7,55935			0,00254		7,56189 1.308,21
		25-->36	80	8,06331			0,00254		8,06585 1.395,39
		37-->42	90	9,07122			0,00254		9,07376 1.569,76
		43-->48	100 *	9,72054			0,00254		9,72308 1.682,09
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5		1-->12	70	6,68840			0,00254		6,69094 1.157,53
		13-->24	75	7,16614			0,00254		7,16868 1.240,18
		25-->36	80	7,64388			0,00254		7,64643 1.322,83
		37-->42	90	8,59937			0,00254		8,60191 1.488,13
		43-->48	100 *	9,21492			0,00254		9,21746 1.594,62
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese
			%	retribuzione tabel.			err	altro	
3° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	6,31400			0,00254		6,31654 1.092,76
		13-->24	75	6,76500			0,00254		6,76754 1.170,79
		25-->30	80	7,21600			0,00254		7,21854 1.248,81
		31-->36	100*	8,69909			0,00254		8,70163 1.505,38
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO		1-->12	70	6,03558			0,00254		6,03812 1.044,60
		13-->24	75	6,46669			0,00254		6,46923 1.119,18
		25-->30	80	6,89780			0,00254		6,90035 1.193,76
		31-->36	100*	8,31549			0,00254		8,31804 1.439,02
NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.									

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.