

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari

Retribuzioni in vigore dall'

01/07/ 2024

Ct. 06

gratifica veneto 36 ore

gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio

Divisore 173 gior.26

ERR 0,44 (0,00254)

EDR 10,33 (0,05971)

mensilità 13

CCNL DEL 4.5.2022

cod.CNEL V751

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

cod.INPS 003

cod.EBAV AH

C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
retribuzione tabellare CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.2024+22.7.2024	M O	1807,95 (10,45058)	1650,26 (9,53908)	1563,24 (9,03607)	1500,48 (8,67329)	1.446,75 (8,36272)	1400,08 (8,09295)	1319,93 (7,62965)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	M O	1.854,35 (10,71879)	1.696,66 (9,80728)	1.607,06 (9,28936)	1.544,30 (8,92659)	1.490,57 (8,61601)	1.441,32 (8,33133)	1.361,17 (7,86803)
SCATTI ART.40 BIS CCNL 5 biennali (appr.solo da 1.1.25 €6)		11,36	9,39	8,78	8,00	7,75	7,23	6,97
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO AL 15.7.24 ART.28 CCNL		6 MESI	6 MESI	4 MESI	2 MESI	2 MESI	1 mese 1/2	1 mese
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO DAL 16.7.24 ART.28 CCNL 2024		180 gg calendario	180 gg calendario	120 gg calendario	60 gg calendario	60 gg calendario	45 gg calendario	30 gg calendario
PREAVVISO assunti fino al 15.7.2024 ; per assunti dal 16.7.2024 nuovi valori a gg di calendario vedi ccnl art.103	anzianità		operai	imp A-B-C	imp.D	imp E	imp F	imp G
	fino a 5 anni		6 gg/48h	3 mesi	1 mese 1/2	1 mese	1 mese	1 mese
	5->10 anni		8 gg/64h	4 mesi	2 mesi 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2
	>10 anni		12 gg/96h	5 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi

NB:L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024 NR.6 CERAMICA

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è Il seguente: **SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETTEMBRE 2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro

E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso. Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.

Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Resp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA	
APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i.	nr.6
ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15	V751
assunti ai sensi art 4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015	
Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008	
IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi	
AL 01/07/ 2024	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6							TOTALE	TOTALE
		%	retribuzione tab.			err	altro	orario	mese
A lavoratori tecnici con future funzioni direttive impegni amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	7,31540			0,00254		7,31795	0,00
	13-->24	75	7,83793			0,00254		7,84048	0,00
	25-->36	85	8,88299			0,00254		8,88553	0,00
	37-->48	85	8,88299			0,00254		8,88553	0,00
	49-->54	90	9,40552			0,00254		9,40806	0,00
	55->60	100*	10,07877			0,00254		10,08131	0,00
B lavoratori tecnici coordinatori impegni amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,67735			0,00254		6,67990	0,00
	13-->24	75	7,15431			0,00254		7,15685	0,00
	25-->36	85	8,10821			0,00254		8,11076	0,00
	37-->48	85	8,10821			0,00254		8,11076	0,00
	49-->54	90	8,58517			0,00254		8,58771	0,00
	55->60	100*	9,19970			0,00254		9,20224	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6							TOTALE	TOTALE
		%	retribuzione tab.			err	altro	orario	mese
C lavoratori tecnici impegni amministrativi durata massima 36 mesi che saprà lavorare in autonomia impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,32525			0,00254		6,32779	0,00
	13-->24	75	6,77705			0,00254		6,77960	0,00
	25-->36	85	7,68066			0,00254		7,68320	0,00
	37-->42	90	8,13246			0,00254		8,13501	0,00
	43-->48	100 *	8,71459			0,00254		8,71713	0,00
D lavoratori tecnici impegni amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,07131			0,00254		6,07385	0,00
	13-->24	75	6,50497			0,00254		6,50751	0,00
	25-->36	85	7,37230			0,00254		7,37484	0,00
	37-->42	90	7,80597			0,00254		7,80851	0,00
	43-->48	100 *	8,36472			0,00254		8,36726	0,00
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6							TOTALE	TOTALE
		%	retribuzione tab.			err	altro	orario	mese
E lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	5,85390			0,00254		5,85645	0,00
	13-->24	75	6,27204			0,00254		6,27458	0,00
	25-->30	80	6,69017			0,00254		6,69272	0,00
	31-->36	100*	8,06519			0,00254		8,06773	0,00

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli appassunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) SCATTO 6€ DA 1.1.2025 art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

APPRENDISTATO DUALE SETTORE CERAMICA ART.43 D.lgs 81/2015

nr.6



retribuzioni in vigore dal:

01/07/ 2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 al 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero

0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.33234	922,49	10	0.53552	1-->12	51	4.86747	842,07	10	0.48904
13-->24	56	5.85487	1012,89	10	0.58778	13-->24	56	5.34443	924,59	10	0.53673
25-->36	65	6.79542	1175,61	10	0.68183	25-->36	65	6.20294	1073,11	10	0.62258
37-->48	75	7.84048	1356,40	10	0.78634	37-->48	75	7.15685	1238,14	10	0.71797
LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.61094	797,69	10	0.46338	1-->12	51	4.42592	765,68	10	0.44488
13-->24	56	5.06274	875,85	10	0.50856	13-->24	56	4.85959	840,71	10	0.48825
25-->36	65	5.87599	1016,55	10	0.58989	25-->36	65	5.64018	975,75	10	0.56631
37-->48	75	6.77960	1172,87	10	0.68025	37-->48	75	6.50751	1125,80	10	0.65304
LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
1-->12	51	4.26753	738,28	10	0.42904	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
13-->24	56	4.68566	810,62	10	0.47086	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25-->36	65	5.43831	940,83	10	0.54612						
37-->48	75	6.27458	1085,50	10	0.62975						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (5) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (6) il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola (vedi art.10 A.I. 1.10.2018) (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differenti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) ; Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti o salire per ogni anno 5% codice J 9).