

NR.10

cod INPS 003

CCNL 4.5.22

cod EBAV AP



CNEL V751

1/07/ 2024

Ct. 10

Confartigianato ANIL

Divisore orario

173

0.44 (0,00254)

8.18341

liv2 rif art.16

ERR

0,44

(0,00254)

8,18341

liv2 rif art.16

dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr

8,53942

liv3 rif.art.16

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non è unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022	M	1924,33	1815,40	1652,09	1524,63	1461,83	1401,79	1325,73
ecni 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14,14.12. 17, 20.12.17, 4.5.22,16.7.24+22.7.24	O	(11,12329)	(10,49364)	(9,54965)	(8,81289)	(8,44988)	(8,10283)	(7,66318)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.971,25	1.839,60	1.672,15	1.542,11	1.477,76	1.416,17	1.338,56
	O				(8,91393)	(8,54197)	(8,18595)	(7,73734)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, **dal 1.3.2024 al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate.** Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		ERT		EET (ccll 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
E.R.T.	6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
	1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
	apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità.
Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.
(SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME 50% ≤				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA **2024** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **pari a 2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di **marzo 2024** per tutti i lavoratori in forza, (per coloro che hanno già operato il versamento con il B01 di gennaio o febbraio **2024** non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti **dal 1.3.2024 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2022 nr. 10 lavanderie

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
 Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI
 Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPOSTO MENSILE in caso di sproporzionalità nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro .
 E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.
 Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.
 Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Resp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017**APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI****nr.10****CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;****ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)****art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015****PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL**

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/07/ 2024

NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1->12	70	7,78631	0,00254	7,78885	1.347,47
	13->24	75	8,34247	0,00254	8,34501	1.443,69
	25->36	85	9,45480	0,00254	9,45734	1.636,12
	37->42	88	9,78850	0,00254	9,79104	1.693,85
	43->54	93	10,34466	0,00254	10,34721	1.790,07
	55->60	100*	10,72755	0,00254	10,73010	1.856,31
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	7,34555	0,00254	7,34809	1.271,22
	13->24	75	7,87023	0,00254	7,87277	1.361,99
	25->36	85	8,91960	0,00254	8,92214	1.543,53
	37->42	88	9,23440	0,00254	9,23695	1.597,99
	43->54	93	9,75909	0,00254	9,76163	1.688,76
	55->60	100*	10,12030	0,00254	10,12284	1.751,25
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,68476	0,00254	6,68730	1.156,90
	13->24	75	7,16224	0,00254	7,16478	1.239,51
	25->36	85	8,11721	0,00254	8,11975	1.404,72
	37->42	88	8,40369	0,00254	8,40624	1.454,28
	43->54	93	8,88118	0,00254	8,88372	1.536,88
	55->60	100*	9,20990	0,00254	9,21244	1.593,75
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,16902	0,00254	6,17157	1.067,68
	13->24	75	6,60967	0,00254	6,61221	1.143,91
	25->36	85	7,49096	0,00254	7,49350	1.296,38
	37->42	88	7,75534	0,00254	7,75789	1.342,11
	43->54	93	8,19599	0,00254	8,19853	1.418,35
	55->60	100*	8,49935	0,00254	8,50189	1.470,83
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	5,91492	0,00254	5,91746	1.023,72
	13->24	75	6,33741	0,00254	6,33996	1.096,81
	25->36	91	7,68939	0,00254	7,69194	1.330,71
	37->42	96	8,11189	0,00254	8,11443	1.403,80
	43->54	100 *	8,14926	0,00254	8,15180	1.410,26
	55->60	100 *	8,14926	0,00254	8,15180	1.410,26
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,67198	0,00254	5,67453	981,69
	13->18	75	6,07712	0,00254	6,07967	1.051,78
	19->24	96	7,77872	0,00254	7,78126	1.346,16
	25->36	100*	7,81455	0,00254	7,81710	1.352,36

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) scatto di 5,16€ per assunti fino al 16.7.2024 (9) per assunti dal 17.7.2024 scatto 6€ a far data dal 1.1.2025