

CCNL AREA TESSILE MODA							CNEL V751	
Settore occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4							nr.13	
Anpo Confartigianato						cod Inps. 003		
						cod EBAV AV		
Retribuzioni in vigore dall'				1/7/ 2024		nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.		
Divisore orario		173		ULTIMO CCNL DEL 16.7.2024+22.7.2024				
ERR		0,44		(0,00254)				
mensilità 13 divisore giornaliero 26							CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO	
dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010								
C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. On Sp	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/12/2022	M	1.865,57	1865,57	1689,31	1578,88	1483,09	1429,79	1371,16
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.24+22.7.24	O	(10,78364)	(10,78364)	(9,76480)	(9,12647)	(8,57277)	(8,26468)	(7,92578)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	1.886,67	1.866,01	1.689,75	1.579,32	1.483,53	1.430,23	1.371,60
	O				(9,12902)	(8,57532)	(8,26723)	(7,92832)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39
* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017								
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (nr.13)								
Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 accordo 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.								
E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2025			EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET		
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	
	6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283	
	5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879	
	4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474	
	3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185	
	2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012	
	1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896	
apprendisti	no		no	no	no	no	no	
L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.								
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)								
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)			
	FULL TIME	PAR TIME 50%						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	dal 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300		
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01			

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2024 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2024 o febbraio 2024 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024- OCCHIALERIA N.13-

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 110 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al 16.7.2024 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024		€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025		€ 55	€ 38,50
TOTALE		€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025			
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
		€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso. Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile. Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Resp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

nr.13

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche

con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/7/ 2024

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA							
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE	TOTALE
	mesi	%	conglobato	err	altro	orario	mese
6° super quadro	1-->12	70	7,54855	0,00254		7,55109	1.306,34
	13-->24	75	8,08773	0,00254		8,09027	1.399,62
	25-->36	85	9,16610	0,00254		9,16864	1.586,17
	37-->42	88	9,48960	0,00254		9,49215	1.642,14
	43-->54	93	10,02879	0,00254		10,03133	1.735,42
	55-->60	100*	10,39998	0,00254		10,40253	1.799,64
6° impiegato direttivo	1-->12	70	7,54855	0,00254		7,55109	1.306,34
	13-->24	75	8,08773	0,00254		8,09027	1.399,62
	25-->36	85	9,16610	0,00254		9,16864	1.586,17
	37-->42	88	9,48960	0,00254		9,49215	1.642,14
	43-->54	93	10,02879	0,00254		10,03133	1.735,42
	55-->60	100*	10,39998	0,00254		10,40253	1.799,64
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1-->12	70	6,83536	0,00254		6,83790	1.182,96
	13-->24	75	7,32360	0,00254		7,32614	1.267,42
	25-->36	85	8,30008	0,00254		8,30262	1.436,35
	37-->42	88	8,59302	0,00254		8,59557	1.487,03
	43-->54	93	9,08126	0,00254		9,08381	1.571,50
	55-->60	100*	9,41739	0,00254		9,41993	1.629,65
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1-->12	70	6,38853	0,00254		6,39108	1.105,66
	13-->24	75	6,84486	0,00254		6,84740	1.184,60
	25-->36	85	7,75750	0,00254		7,76005	1.342,49
	37-->42	88	8,03130	0,00254		8,03384	1.389,85
	43-->54	93	8,48762	0,00254		8,49016	1.468,80
	55-->60	100*	8,80177	0,00254		8,80432	1.523,15
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE	TOTALE
	mesi	%	min	err	altro	orario	mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	6,00094	0,00254		6,00349	1.038,60
	13-->24	75	6,42958	0,00254		6,43212	1.112,76
	25-->36	91	7,80122	0,00254		7,80377	1.350,05
	37-->42	96	8,22986	0,00254		8,23241	1.424,21
	43-->54	100*	8,26777	0,00254		8,27032	1.430,77
	55-->60	100 *	8,26777	0,00254		8,27032	1.430,77
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE	TOTALE
	mesi	%	min	err	altro	orario	mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	5,78528	0,00254		5,78782	1.001,29
	13-->18	75	6,19851	0,00254		6,20105	1.072,78
	19-->24	96	7,93409	0,00254		7,93664	1.373,04
	25-->36	100*	7,97064	0,00254		7,97319	1.379,36

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) da 1.1.2025 scatto 6€ art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.