

ACCORDO DI CONFLUENZA E ARMONIZZAZIONE del CCRL 7 marzo 2016 per le imprese artigiane del settore concia del Veneto nel CCNL Area Tessile Moda – Chimica Ceramica 16 luglio 2024

Il giorno 29 luglio 2024 presso la sede di EBAV sita in Marghera Venezia

tra

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile delle Relazioni sindacali Andrea Rigotto, del Presidente Regionale di categoria Adriano Boller e del funzionario provinciale Moreno Zonta;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e del Responsabile delle Relazioni sindacali Marco Comin;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, con l'assistenza del Segretario Generale Andrea Prando, e del Responsabile regionale per le Relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

FILCTEM – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso, Davide Camuccio e Giuliano Ezzelini Storti;

FEMCA – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato e Daniele Zambon;

UILTEC – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin e Alessandro De Cao;

Premesso che:

- in data 7 marzo 2016 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane del settore concia della Regione del Veneto;
- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL Area Tessile Moda – Chimica Ceramica artigianato (codice CNEL: V751) che ha esteso la sfera di applicazione contrattuale al settore artigiano della concia, definendo la parte normativa ed economica di riferimento per le imprese artigiane del settore;

Le parti convengono di armonizzare i trattamenti contrattuali di cui alla premessa adottando il CCNL Area Tessile Moda – Chimica Ceramica 16 luglio 2024 (codice CNEL: V751) nelle modalità di seguito disciplinate.

Contestualmente alla sottoscrizione della presente intesa le Parti stipulano anche il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il settore Concia artigianato della Regione del Veneto.

Art. 1 – CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

A decorrere dal 1° agosto 2024 i lavoratori e le lavoratrici sono inquadrati secondo la classificazione unica di cui all'art. 30 bis del CCNL.

Il personale assunto fino al 31 luglio 2024 ed in forza al 1° agosto 2024 è riclassificato dalla medesima decorrenza secondo la seguente tabella di confluenza fra i previgenti livelli da CCRL e i nuovi livelli da CCNL:

TABELLA DI CONFLUENZA	
CCRL 7 marzo 2016	CCNL 16 luglio 2024
Q	7
A	6
B	
C	5
D	4
E	3 super
F	3
Gbis	2
G	1

Art. 2 – RETRIBUZIONE: ELEMENTO REGIONALE DI CONFLUENZA

A far data dal 1° agosto 2024 ai lavoratori e alle lavoratrici delle imprese artigiane del settore Concia del Veneto sarà applicato il Salario Minimo Nazionale Contrattuale previsto per il settore concia dall'art. 32 del CCNL, sulla base del percorso di riallineamento di cui al successivo comma.

Al fine di consentire l'applicazione della citata tabella retributiva e riallineare i minimi retributivi definiti dal CCRL 7 marzo 2016 e applicati dalle imprese artigiane del settore, viene istituito l'Elemento Regionale di Confluenza (E.R.C.) che verrà erogato in quattro tranches con le seguenti decorrenze:

Livello CCRL	Livello CCNL	1° tranche 1° luglio 2024	2° tranche 1° gennaio 2025	3° tranche 1° ottobre 2025	4° tranche 1° ottobre 2026	Totale E.R.C.
Q	7	72,60 €	90,75 €	90,75 €	108,88 €	362,98 €
A	6	62,07 €	77,59 €	77,59 €	93,10 €	310,35 €
B	6	82,95 €	103,69 €	103,69 €	124,44 €	414,77 €
C	5	59,36 €	74,21 €	74,21 €	89,04 €	296,82 €
D	4	54,19 €	67,74 €	67,74 €	81,30 €	270,97 €
E	3 Super	57,30 €	71,63 €	71,63 €	85,96 €	286,52 €
F	3	60,13 €	75,16 €	75,16 €	90,18 €	300,63 €
Gbis	2	57,88 €	72,35 €	72,35 €	86,80 €	289,38 €
G	1	47,14 €	58,92 €	58,92 €	70,71 €	235,69 €

In aggiunta all'E.R.C., dal 1° agosto 2024 i minimi retributivi definiti dal CCRL 7 marzo 2016 in essere al 31 luglio 2024, saranno incrementati degli importi di aumento del Salario Minimo Nazionale Contrattuale previsti dall'art. 32 del CCNL per il settore Concia alle scadenze previste dal CCNL.

Con il cedolino paga di competenza del mese di agosto 2024, sotto la voce "Arretrato CCNL", verrà recuperata anche la tranche di aumento del mese di luglio 2024, con effetto su ogni istituto economico diretto, indiretto e differito, TFR compreso.

A decorrere dal 1° gennaio 2027 l'E.R.C. sarà conglobato nella retribuzione tabellare in vigore a quella data.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink are present around the table and at the bottom of the page.]

Continuerà ad essere corrisposto, con separata voce in cedolino paga, l'elemento retributivo regionale (E.R.R.) di € 0,44 mensili, con le modalità previste dagli accordi interconfederali del Veneto.

Le parti definiscono le tabelle retributive complete valevoli per il Veneto in allegato al presente accordo.

Art. 3 – SCATTI DI ANZIANITÀ

Rispetto alla disciplina relativa agli scatti di anzianità contenuta nell'art. 67 del CCNL, le parti convengono che quanto già maturato prima del 1° agosto 2024 è utile al fine del raggiungimento della cifra corrispondente al numero massimo di scatti previsto dal CCNL, senza interruzione del biennio in maturazione; il valore degli scatti già maturati saranno rivalutati negli importi previsti dal CCNL. Il lavoratore avrà poi diritto a tanti scatti o frazioni di essi utili al raggiungimento della cifra massima prevista dall'art. 67 del CCNL sopracitato.

Art. 4 – APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

In merito ai rapporti di lavoro di apprendistato professionalizzante stipulati prima del 1° agosto 2024, le Parti si danno atto che il CCNL ne ha fissato la regolamentazione indicando che ad essi si continuerà ad applicare la previgente normativa fino alla naturale scadenza. Resta ferma l'applicazione di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL in tema di retribuzione e scatti di anzianità per il settore Concia.

Letto, confermato, sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

FILCTEM - CGIL

FEMCA - CISL

UILTEC - UIL

Allegato 1

AUMENTI RETRIBUTIVI

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Retribuzione al 31.07.2024	Incremento 01.08.2024	Incremento 01.01.2025	Incremento 01.10.2025	Incremento 01.10.2026	Retribuzione da 01.10.2026
Q	7	1.674,33 €	37,25 €	53,21 €	65,19 €	89,13 €	1.919,11 €
A	6	1.592,87 €	34,75 €	49,64 €	60,81 €	83,15 €	1.821,22 €
B	6	1.488,45 €	34,75 €	49,64 €	60,81 €	83,15 €	1.716,80 €
C	5	1.415,62 €	31,25 €	44,64 €	54,69 €	74,78 €	1.620,98 €
D	4	1.352,27 €	29,75 €	42,50 €	52,06 €	71,19 €	1.547,77 €
E	3 super	1.291,33 €	29,00 €	41,43 €	50,75 €	69,39 €	1.481,90 €
F	3	1.231,83 €	28,00 €	40,00 €	49,00 €	67,00 €	1.415,83 €
G bis	2	1.175,52 €	26,75 €	38,21 €	46,81 €	64,01 €	1.351,30 €
G	1	1.132,86 €	25,00 €	35,71 €	43,75 €	59,82 €	1.297,14 €

Con il cedolino paga di competenza del mese di agosto 2024, sotto la voce "Arretrato CCNL", verrà recuperata anche la tranche di aumento del mese di luglio 2024 prevista dal CCNL, con effetto su ogni istituto economico diretto, indiretto e differito, TFR compreso.

TABELLE RETRIBUTIVE

Tabella retributiva valida dal 1° agosto 2024

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Minimi retributivi	E.R.C.	E.R.R.	Retribuzione da 01.08.2024
Q	7	1.711,58 €	72,60 €	0,44 €	1.784,62 €
A	6	1.627,62 €	62,07 €	0,44 €	1.690,13 €
B	6	1.523,20 €	82,95 €	0,44 €	1.606,59 €
C	5	1.446,87 €	59,36 €	0,44 €	1.506,67 €
D	4	1.382,02 €	54,19 €	0,44 €	1.436,65 €
E	3 super	1.320,33 €	57,30 €	0,44 €	1.378,07 €
F	3	1.259,83 €	60,13 €	0,44 €	1.320,40 €
G bis	2	1.202,27 €	57,88 €	0,44 €	1.260,59 €
G	1	1.157,86 €	47,14 €	0,44 €	1.205,44 €

Tabella retributiva valida dal 1° gennaio 2025

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Minimi retributivi	E.R.C.	E.R.R.	Retribuzione da 01.01.2025
Q	7	1.764,79 €	163,35 €	0,44 €	1.928,58 €
A	6	1.677,26 €	139,66 €	0,44 €	1.817,36 €
B	6	1.572,84 €	186,64 €	0,44 €	1.759,92 €
C	5	1.491,51 €	133,57 €	0,44 €	1.625,52 €
D	4	1.424,52 €	121,93 €	0,44 €	1.546,89 €
E	3 super	1.361,76 €	128,93 €	0,44 €	1.491,13 €
F	3	1.299,83 €	135,29 €	0,44 €	1.435,56 €
G bis	2	1.240,48 €	130,23 €	0,44 €	1.371,15 €
G	1	1.193,57 €	106,06 €	0,44 €	1.300,07 €

Tabella retributiva valida dal 1° ottobre 2025

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Minimi retributivi	E.R.C.	E.R.R.	Retribuzione da 01.10.2025
Q	7	1.829,98 €	254,10 €	0,44 €	2.084,52 €
A	6	1.738,07 €	217,25 €	0,44 €	1.955,76 €
B	6	1.633,65 €	290,33 €	0,44 €	1.924,42 €
C	5	1.546,20 €	207,78 €	0,44 €	1.754,42 €
D	4	1.476,58 €	189,67 €	0,44 €	1.666,69 €
E	3 super	1.412,51 €	200,56 €	0,44 €	1.613,51 €
F	3	1.348,83 €	210,45 €	0,44 €	1.559,72 €
G bis	2	1.287,29 €	202,58 €	0,44 €	1.490,31 €
G	1	1.237,32 €	164,98 €	0,44 €	1.402,74 €

Tabella retributiva valida dal 1° ottobre 2026

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Minimi retributivi	E.R.C.	E.R.R.	Retribuzione da 01.10.2026
Q	7	1.919,11 €	362,98 €	0,44 €	2.282,53 €
A	6	1.821,22 €	310,35 €	0,44 €	2.132,01 €
B	6	1.716,80 €	414,77 €	0,44 €	2.132,01 €
C	5	1.620,98 €	296,82 €	0,44 €	1.918,24 €
D	4	1.547,77 €	270,97 €	0,44 €	1.819,18 €
E	3 super	1.481,90 €	286,52 €	0,44 €	1.768,86 €
F	3	1.415,83 €	300,63 €	0,44 €	1.716,90 €
G bis	2	1.351,30 €	289,38 €	0,44 €	1.641,12 €
G	1	1.297,14 €	235,69 €	0,44 €	1.533,27 €

Tabella retributiva valida dal 1° gennaio 2027

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Salario Minimo Contrattuale	E.R.C.	E.R.R.	Retribuzione da 01.01.2027
Q	7	2.282,09 €	Conglobato nel Salario Minimo Contrattuale	0,44 €	2.282,53 €
A	6	2.131,57 €		0,44 €	2.132,01 €
B	6	2.131,57 €		0,44 €	2.132,01 €
C	5	1.917,80 €		0,44 €	1.918,24 €
D	4	1.818,74 €		0,44 €	1.819,18 €
E	3 super	1.768,42 €		0,44 €	1.768,86 €
F	3	1.716,46 €		0,44 €	1.716,90 €
G bis	2	1.640,68 €		0,44 €	1.641,12 €
G	1	1.532,83 €		0,44 €	1.533,27 €

CA

EL

[Handwritten signature]

d

AB

[Handwritten signature]

