

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 luglio 2024 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto.

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Hanno convenuto quanto segue:

ASSISTENZE LAVORATORI

Le assistenze in favore dei lavoratori sono così integrate e modificate:

1. PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- Viene elevata da euro 350,00 a euro 400,00 la misura della prestazione una tantum

2. PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- Viene elevata da euro 600,00 a euro 650,00 la misura della prestazione una tantum

3. CONTRIBUTO PER FIGLI STUDENTI

- Vengono così elevate le misure delle prestazioni:
 - Dagli attuali 500,00 euro a 600,00 euro per asilo nido
 - Dagli attuali 300,00 euro a 400,00 euro per scuola dell'infanzia
 - Dagli attuali 250,00 euro a 300,00 euro per la scuola elementare
 - Dagli attuali 300,00 euro a 400,00 euro per scuola media inferiore
 - Dagli attuali 350,00 euro a 400,00 euro per corsi di formazione professionale
 - Dagli attuali 450,00 euro a 500,00 euro per scuola media superiore, compresi ITS
 - Dagli attuali 1.200,00 euro a 1.250,00 euro per corsi universitari
 - Dagli attuali 1.000,00 euro a 1.300,00 euro per studenti universitari in affitto fuori sede (è necessario che nel contratto di affitto sia indicato quale conduttore lo studente)

4. PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE

- Viene elevata da euro 600,00 a euro 650,00 la misura della prestazione una tantum

5. CONTRIBUTO PER ACQUISTO, COSTRUZIONE O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA

- Requisiti richiesti: diventa definitivo essere in forza al momento della domanda e avere 600 ore lavorate nei 12 mesi precedenti la domanda di assistenza a Edilcassa Veneto.

- La misura della prestazione viene così modificata:

- o Dagli attuali 1.300,00 a 1.500,00 euro per finanziamenti fino a 30.000,00 euro
- o Dagli attuali 1.800,00 a 2.000,00 euro per mutui compresi tra 30.001,00 e 50.000,00 euro
- o Dagli attuali 2.800,00 a 3.000,00 euro per mutui oltre i 50.001,00 euro

6. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE ACUSTICHE

- La prestazione rimane invariata

7. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE OCULISTICHE

- La prestazione rimane invariata

8. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE ORTOPEDICHE

- La prestazione rimane invariata

9. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE DENTARIE

- La prestazione rimane invariata

10. CONTRIBUTO PER SPESE DIAGNOSTICHE

- La prestazione rimane invariata

11. INDENNITA' DI MORTE E DI INVALIDITA' PERMANENTE DEL LAVORATORE PER INFORTUNIO EXTRAPROFESSIONALE

La misura della prestazione viene così modificata:

- a. Dagli attuali 4.131,00 a 5.000,00 euro per morte
- b. Dagli attuali 2.580,00 a 3.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa dall'11% al 43%
- c. Dagli attuali 5.165,00 a 6.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa dal 44% al 75%
- d. Dagli attuali 10.329,00 a 11.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa oltre il 75%

12. CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE PER MORTE DEL LAVORATORE O FAMILIARE DI 1° GRADO

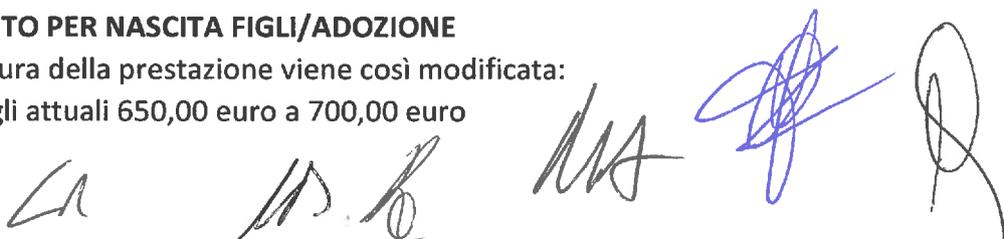
- La misura della prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 1.500,00 euro a 1.750,00 euro

13. DIARIA GIORNALIERA PER RICOVERI IN CASO DI MALATTIA

- La misura della prestazione viene così modificata
 - o Dagli attuali 32,00 euro giornalieri a 50,00 euro giornalieri

14. CONTRIBUTO PER NASCITA FIGLI/ADOZIONE

- La misura della prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 650,00 euro a 700,00 euro



15. SOSTEGNO AL REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE

- La prestazione rimane invariata

16. SUSSIDIO STRAORDINARIO PER GRAVI ED ECCEZIONALI AVVENIMENTI

- La prestazione rimane invariata

17. CONTRIBUTO AFFITTO GIOVANI

- La misura della prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 1.500,00 euro a 1.600,00 euro per nucleo familiare una tantum
 - o Si precisa che la prestazione spetta anche se il contratto di locazione non è intestato al lavoratore/lavoratrice, ma è sufficiente che questi risulti convivente nell'unità abitativa locata

18. PREMIO FEDELTA' PER PERMANENZA NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- La misura della prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 400,00 euro a 500,00 euro una tantum

19. RILASCIO / RINNOVO DOCUMENTI PERSONALI

- La prestazione viene così modificata:
- La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale che cambia dagli attuali 70,00 euro a 100,00 euro;
- In caso di primo rilascio, si ha diritto alla prestazione con la sola documentazione comprovante la spesa sostenuta per la domanda;
- In caso di rinnovo, oltre alla documentazione comprovante la spesa sostenuta per la domanda, servirà allegare anche copia del documento scaduto;
- Alla domanda per il rilascio/rinnovo dei documenti personali attualmente previsti che danno diritto alla prestazione, si aggiunge la carta di soggiorno;

20. CONTRIBUTO PER PRATICHE FISCALI

- La prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 35,00 euro a 45,00 euro massimo per pratica annua;

Nuove assistenze

21. CONTRIBUTO PER SOGGIORNI ESTIVI

- Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa relativa alla partecipazione a *grest*/altri soggiorni/campi estivi dei figli minori del lavoratore.
- Requisito: Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda.
- Si rimborsano le spese effettuate in corso d'anno.
- Termini presentazione: entro il 31 ottobre dell'anno in cui è stata sostenuta la spesa.
- Documenti richiesti:



Presentazione della fattura/ricevute intestata al Lavoratore o al Coniuge/unito civilmente o all'ex coniuge/unito civilmente o al familiare di primo grado, comprovante la spesa sostenuta, la partecipazione al gest/altri soggiorni/campi estivi dei figli minori del lavoratore.

- La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di 250,00 euro.

22. CONTRIBUTO PER VISITE SPECIALISTICHE E/O TERAPICHE (solo spese non rimborsate da Sanedil)

- Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa per visite specialistiche terapie per la/il/i figlia/o/i e per lavoratore.
- Requisito: Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda.
- Si rimborsano le spese effettuate.
- Termini presentazione: entro 90 giorni dalla data della fattura/ricevuta.
- Documenti richiesti:
- Presentazione della fattura/ricevute intestata al Lavoratore o al Coniuge/unito civilmente o all'ex coniuge/unito civilmente o al familiare di primo grado, comprovante la spesa sostenuta;
- La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di 1500,00 euro.

23. CONTRIBUTO PER CORSI RECUPERO/RIPETIZIONE STUDENTI

- Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa relativa alla partecipazione a corsi di recupero/ripetizione per studenti.
- Requisito: Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda.
- Si rimborsano le spese effettuate in corso d'anno.
- Termini presentazione: entro il 31 ottobre dell'anno in cui è stata sostenuta la spesa.
- Documenti richiesti:
- Presentazione della fattura/ricevute intestata al Lavoratore o al Coniuge/unito civilmente o all'ex coniuge/unito civilmente o al familiare di primo grado, comprovante la spesa sostenuta e la partecipazione al corso di recupero/ripetizione per studenti del/i figlio/i del lavoratore.
- La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di 250,00 euro.

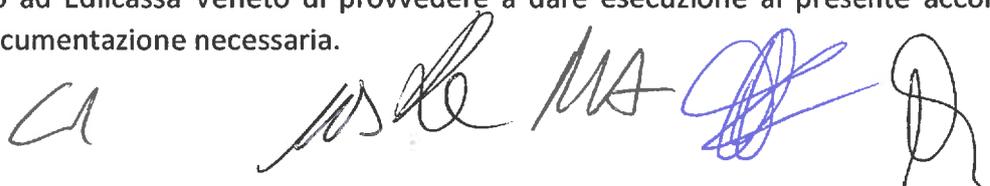
Le assistenze così modificate ed integrate entreranno in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° settembre 2024.

Le prestazioni numero 21 e 23 entreranno in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° giugno 2024.

Le modifiche apportate alle prestazioni di cui al numero 3 entreranno in vigore a partire dall'anno scolastico/accademico 2023/2024.

In caso intervengano modifiche al nomenclatore di Sanedil le parti, al fine di evitare sovrapposizioni con le prestazioni di Edilcassa Veneto, si incontreranno per concordare i correttivi necessari.

Viene dato mandato ad Edilcassa Veneto di provvedere a dare esecuzione al presente accordo predisponendo la documentazione necessaria.



PRESTAZIONI IMPRESE

INCENTIVO OCCUPAZIONE

Viene introdotta una nuova prestazione in favore di tutte le imprese in regola con i versamenti ad Edilcassa Veneto, per ogni nuova assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nonché nelle ipotesi di trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, di lavoratori (operai e impiegati) di età compresa tra i 30 anni e i 35 anni non compiuti (34 anni e 364 giorni), effettuate nel periodo dal primo gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Viene erogato un contributo pari a € 300,00, elevato a € 400,00 nel caso in cui il titolare artigiano, socio/collaboratore risulti iscritto all'elenco nazionale del Mastro Formatore Artigiano alla data della presentazione della domanda.

Il contributo è riconosciuto anche in caso di assunzione di apprendisti professionalizzanti over 29 anni, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione o beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale.

Le richieste di contributo potranno essere presentate con riferimento ai lavoratori che hanno superato il periodo di prova contrattualmente previsto.

Il contributo spetta alle imprese che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di lavoratori occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni.

Per accedere al contributo le imprese devono applicare integralmente le norme del CCNL e del CCRL attualmente vigenti, ivi comprese le disposizioni del Fondo Sanitario di settore.

Per ottenere il contributo le imprese dovranno presentare, anche per il tramite delle Associazioni Artigiane provinciali aderenti alle Federazioni Regionali firmatarie il presente accordo, la relativa Modulistica che sarà predisposta da Edilcassa Veneto.

Le domande dovranno essere presentate entro il 31 gennaio 2025.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto a valere sulle risorse residue del Fondo Incentivo Occupazione come previsto dall'art. 2 comma 1 del Regolamento Fondo Incentivo Occupazione del 10 settembre 2020.

Le parti si impegnano a dare attuazione a quanto previsto dal Regolamento Fondo Incentivo Occupazione del 10 settembre 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO


CNA VENETO


CASARTIGIANI VENETO



FENEAL UIL VENETO


FILCA CISL VENETO


FILLEA CGIL VENETO

