

NOVITA' SERVIZI EDILCASSA IN ASSISTENZE LAVORATORI – ACCORDO DEL 19/07/2024

NUOVI CONTRIBUTI	
Contributo per soggiorni estivi.	<ul style="list-style-type: none"> - Rimborso per partecipazione a corsi di recupero/ripetizione studenti a carico. - Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda. - La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €250,00.
Contributo per visite specialiste e/o terapie (solo spese non rimborsate da Sanedil)	<p>Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa per visite specialiste terapie per la/il/i figlia/o/i e per lavoratore.</p> <p>La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €1.500,00.</p>
Contributo per corsi recupero/ripetizione studenti.	<p>Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa relativa alla partecipazione a corsi di recupero/ripetizione per studenti.</p> <p>La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €250,00.</p>

MOD/10 AGGIORNAMENTO CONTRIBUTI GIA' ESISTENTI	
1	<p>Premio giovani per ingresso nel settore. (NO IMPIEGATI)</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Ingresso nel sistema di Edilcassa Veneto; b) Almeno un anno di anzianità di lavoro edile negli ultimi 2 anni, di cui 9 mesi in Edilcassa Veneto; c) Almeno 1050 ore di attività conteggiate secondo i criteri di computo dell'APE; d) Un'età, all'atto della domanda, non superiore a 29 anni compiuti. e) Dipendente in forza in Edilcassa Veneto all'atto della domanda. <p>In alternativa ai requisiti dei punti b), c), d) di cui sopra, avere una età non superiore a 35 anni; aver frequentato corsi per l'acquisizione di professionalità edile per almeno 150 ore nell'anno successivo alla data di assunzione e non aver maturato il diritto di prestazioni dell'APE.</p> <p>Elevato da €350,00 a €400,00 la misura della prestazione. (+ €50)</p>
2	<p>Premio giovani per permanenza nel settore. (NO IMPIEGATI)</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Avere un'iscrizione ad Edilcassa Veneto di almeno tre anni negli ultimi cinque; b) Un'età all'atto della domanda non superiore a 35 anni compiuti c) Dipendente in forza in Edilcassa Veneto all'atto della domanda <p>Elevato da €600,00 a €650,00 la misura della prestazione. (+ €50)</p>
3	<p>Contributo per figli studenti.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda. Il contributo per corsi universitari NON viene erogato: - ai fuori corso, - ai ripetenti.</p> <p>Elevato da €500,00 a € 600,00 per nido (+ €100)</p> <p>Elevato da €300,00 a € 400,00 per infanzia (+ €100)</p> <p>Elevato da €250,00 a € 300,00 per scuola elementare (+ €50)</p>

	<p>Elevato da €300,00 a € 400,00 per scuola media inferiore (+ €100)</p> <p>Elevato da €350,00 a € 400,00 per corsi di formazione professionale (+ €50)</p> <p>Elevato da €450,00 a € 500,00 per scuola media superiore compresi ITS (+ €50)</p> <p>Elevato da €1.200,00 a € 1.250,00 per corsi universitari (+ €50)</p> <p>Elevato da €1.000,00 a € 1.300,00 per studenti universitari in affitto fuori sede (+ €100)</p>
4	<p>Premio matrimoniale / unione civile.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità.</p> <p>Elevato da €600,00 a €650,00 la misura della prestazione. (+ €50)</p>
5	<p>Contributo per acquisto o ristrutturazione prima casa.</p> <p>In via sperimentale dal 1° giugno 2023 e fino al 30 settembre 2024;</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della contrazione del mutuo.</p> <p>Elevato da €1.300,00 a €1.500,00 per mutui fino a €30.000,00 (+ €200)</p> <p>Elevato da €1.800,00 a €2.000,00 per mutui da €30.001,00 a €50.000,00 (+ €200)</p> <p>Elevato da €2.800,00 a €3.000,00 per mutui oltre € 50.000,00 (+ €200)</p>
11	<p>Indennità di morte e di invalidità permanente del lavoratore per infortunio extraprofessionale.</p> <p>Elevato da €4.131,00 a €5.000,00 per morte. (+ €869)</p> <p>Elevato da €2.580,00 a € 3.000,00 per riduzione capacità lavorativa: dal 11% al 43%; (+ €420)</p> <p>Elevato da €5.165,00 a €6.000,00 dal 44% al 75%; (+ €835)</p> <p>Elevato da 10.329,00 a €11.000,00 oltre 75%. (+ €671)</p>
12	<p>Contributo spese funerarie per morte del lavoratore.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità.</p> <p>Elevato da €1.500,00 a €1.750,00 la misura della prestazione. (+ €250)</p>
13	<p>Diaria giornaliera per ricoveri in caso di malattia.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità.</p> <p>Elevato da €32,00 a €50,00 la misura della prestazione. (+ €18)</p>
14	<p>Contributo per nascita figli/adozione.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la nascita/adozione del figlio/a.</p> <p>Elevato da €650,00 a €700,00 la misura della prestazione. (+ €50)</p>
17	<p>Contributo affitto giovani.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abitazione in contratto d'affitto/locazione; - Che il/la dipendente richiedente abbia meno di 40 anni d'età al momento della domanda; - Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la richiesta; <p>Elevato da €1.500,00 a €1.600,00 per nucleo familiare (+ €100)</p>
18	<p>Premio fedeltà per permanenza nel settore. (NO IMPIEGATI)</p> <p>Avere un'iscrizione ad Edilcassa Veneto di almeno 20 anni (7300 giorni) anche non continuativi</p> <p>Elevato da €400,00 a €500,00 la misura della prestazione. (+ €100)</p>
19	<p>Rilascio/rinnovo documenti personali (solo per il dipendente).</p> <ul style="list-style-type: none"> - La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale elevato da €70,00 a €100,00; (+ €30) - In caso di primo rilascio, si ha diritto alla prestazione con la sola documentazione

<p>comprovante la spesa sostenuta per la domanda;</p> <ul style="list-style-type: none"> - In caso di rinnovo, oltre alla documentazione comprovante la spesa sostenuta per la domanda, servirà allegare anche copia del documento scaduto; - Alla domanda per il rilascio/rinnovo dei documenti personali attualmente previsti che danno diritto alla prestazione, si aggiunge la carta di soggiorno;
--

<p>Contributo per pratiche fiscali Elevato da €35,00 a €45,00 massimo per la pratica annua. (+ €10)</p>
--

MOD/10	CONTRIBUTI CONFERMATI CHE RESTANO INVARIATI
6	<p>Contributo per protesi e cure acustiche per Soggetti fiscalmente a carico. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.500,00 nel triennio e per nucleo familiare.
7	<p>Contributo per protesi e cure oculistiche. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Solo per l'acquisto delle lenti da vista senza cambio visus. Se il visus è variato o primo occhiale presentare al fondo Sanedil).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 500,00 nel triennio e per nucleo familiare.
8	<p>Contributo per protesi e cure ortopediche per Soggetti fiscalmente a carico. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Prima di presentare la domanda, vedere nota prima pagina del modello. Il contributo è previsto solo per i soggetti fiscalmente a carico (in questo caso possono rivolgersi presso qualsiasi Centro medico), il lavoratore deve accedervi tramite il Fondo Sanitario Nazionale Sanedil).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.200,00 nel triennio e per nucleo familiare.
9	<p>Contributo per protesi e cure dentarie. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. La spesa deve essere superiore a € 50,00 nel triennio. (N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo pari al 55% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.500,00 nel triennio e per nucleo familiare.
10	<p>Contributo per spese diagnostiche. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 300,00 nel triennio e per nucleo familiare.
15	<p>Sostegno al reddito per dipendenti da imprese fallite. Si prescinde da qualsiasi anzianità.</p>

	- Erogazione di acconti pari al 50% degli importi relativi alla G.N. e APE ordinaria.
16	Sussidio straordinario per gravi ed eccezionali avvenimenti. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la richiesta. - Approvazione in base alla valutazione del C.d.A. di Edilcassa Veneto

Le assistenze così modificate entreranno in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal **1° settembre 2024**.

Le prestazioni per **soggiorni estivi e per corsi recupero/ripetizione studenti** entreranno in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal **1° giugno 2024**.

Le modifiche apportate alle prestazioni **per figli studenti** entreranno in vigore a partire dall'anno scolastico/accademico **2023/2024**.