

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)									
CCNL del 19.11.2024+25.11.2024, CCRL DEL 1.12.2022									
01/12/2024		173		EBAV		Confartigianato		nr.1	
DIVISORE		13		SANI.IN.VENETO		Solidarietà Veneto		cod. Inps.116	
MENSILITA'								cod.Ebav AA	
								codice CNEL C030	
REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)			Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.		
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%		
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.	
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A	
Retribuzione tabellare	M 2018,11	2018,11	1877,78	1773,08	1704,96	1606,98	1547,75	1475,92	
CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21;19.11.2024 +25.11.24	O		(10,85422)	(10,24902)	(9,85526)	(9,28890)	(8,94653)	(8,53133)	
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M								
	O								
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M 115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	
	O		(0,59538)	(0,54913)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)	
Totale	M 2.133,11	2.133,11	1.980,78	1.868,08	1.793,96	1.687,98	1.624,75	1.547,92	
	O		(11,4496)	(10,7982)	(10,3697)	(9,7571)	(9,3916)	(8,9475)	
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com	
lordo settimanale	€ 492,64	€ 492,64	€ 457,45	€ 431,43	€ 414,31	€ 389,83	€ 375,23	€ 357,49	
giornaliero	€ 98,53	€ 98,53	€ 91,49	€ 86,29	€ 82,86	€ 77,97	€ 75,05	€ 71,50	
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40	
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane	
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA									
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 € ; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18									
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)									
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato									
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, Indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.									
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)									
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.					
LIVELLI		mensile	orario						
Q		13,32	0,07699						
1		13,32	0,07699						
2		12,03	0,06954						
2bis		10,81	0,06249						
3		10,05	0,05809						
4		8,91	0,05150						
5		8,30	0,04798						
6		7,61	0,04399						
apprendisti professionalizzante		5,80	0,03353						

assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.21 e 21.12.23

assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.15 e 17.12.15 e 24.12.15)
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (perceptor NASPI e affini DI OGNI ETA')

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/12/2024**

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi		%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cori 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	totale orario		totale mese	
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	8,16576	0,14451				8,31027		1.437,68	
	13-->18	75	8,74903	0,14451				8,89354		1.538,58	
	19-->24	78	9,08889	0,14451				9,24350		1.599,13	
	25-->30	80	9,33230	0,14451				9,47681		1.639,49	
	31-->36	85	9,91557	0,14451				10,06008		1.740,39	
	37-->42	88	10,26553	0,14451				10,41004		1.800,94	
	43-->48	92	10,73215	0,14451				10,87666		1.881,66	
	49-->60	100*	11,25034	0,14451				11,39485		1.971,31	
	1-->12	70	7,58795	0,14451				7,74246		1.339,45	
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	13-->18	75	8,14066	0,14451				8,28517		1.433,34	
	19-->24	78	8,46629	0,14451				8,61080		1.489,67	
	25-->30	80	8,68338	0,14451				8,82789		1.527,22	
	31-->36	85	9,22609	0,14451				9,37060		1.621,11	
	37-->42	88	9,55171	0,14451				9,69622		1.677,45	
	43-->48	92	9,98588	0,14451				10,13039		1.752,56	
	49-->60	100*	10,46805	0,14451				10,61256		1.835,97	
	1-->12	70	7,17431	0,14451				7,31882		1.266,16	
	13-->18	75	7,68676	0,14451				7,83127		1.354,81	
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi ; operai	19-->24	78	7,99423	0,14451				8,13874		1.408,00	
	25-->30	80	8,19921	0,14451				8,34372		1.443,46	
	31-->36	85	8,71166	0,14451				8,85617		1.532,12	
	37-->42	88	9,01914	0,14451				9,16365		1.585,31	
	43-->48	92	9,42910	0,14451				9,57361		1.656,23	
	49-->60	100*	9,88438	0,14451				10,02689		1.735,00	
	1-->12	70	6,89888	0,14451				7,04319		1.218,47	
	13-->18	75	7,39145	0,14451				7,53596		1.303,72	
	19-->24	78	7,68710	0,14451				7,83161		1.354,87	
3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi ; operai	25-->30	80	7,88421	0,14451				8,02872		1.388,97	
	31-->36	85	8,37697	0,14451				8,52148		1.474,22	
	37-->42	88	8,67263	0,14451				8,81714		1.525,37	
	43-->48	92	9,06884	0,14451				9,21135		1.593,56	
	49-->60	100*	9,50463	0,14451				9,64914		1.669,30	
	2° GRUPPO							TOTALE		TOTALE	
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE							orario		mese	
	mesi		%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cori 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata					
	4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,50223	0,14451			6,64674		1.149,89	
13-->18		75	6,96968	0,14451			7,11119		1.230,24		
19-->24		78	7,24534	0,14451			7,38985		1.278,44		
25-->30		80	7,43112	0,14451			7,57563		1.310,58		
31-->36		85	7,69557	0,14451			8,04008		1.390,93		
37-->42		88	8,17423	0,14451			8,31874		1.439,14		
43-->48		92	8,54579	0,14451			8,69030		1.503,42		
49-->60		100*	8,95842	0,14451			9,10293		1.574,81		
5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,26257	0,14451			6,40708		1.108,43		
	13-->18	75	6,70990	0,14451			6,85441		1.185,81		
	19-->24	78	6,97829	0,14451			7,12280		1.232,25		
	25-->30	80	7,15723	0,14451			7,30174		1.263,20		
	31-->36	85	7,60455	0,14451			7,74906		1.340,59		
	37-->42	88	7,87295	0,14451			8,01746		1.387,02		
	43-->48	92	8,23081	0,14451			8,37532		1.448,93		
	49-->60	100*	8,62823	0,14451			8,77274		1.517,68		

49-50 100 0,0000 0,1470

***N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALII SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100 PER CENTO) DI INDEBITATI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti opera trova applicazione quanto previsto dal ccni per i lavoratori opera in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio non obbligo attinenza vene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ottenuta alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere ottenuti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage o tirocinio da titolo di laurea raggiunta o ottenuta contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(b) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previssivo apprendisti operai per livello finale/boccco operario : previssivo apprendisti impiegati per livello finale/boccco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 di datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) i deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto stesso) e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi)

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.8.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo velletto di settore del 20.7.2016

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TOTAL E MESE

***N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO AS1 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250 .

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ruolo mobile per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inai in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo** **alternativi del N. 263/1009 n. 142 del art. 18 del n. 106 del m. 1** (la riduzione da stage o quella dal titolo di studio coerente o esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel cont del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/bocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021; (10) del rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: 01/12/2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi; NO ERR

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza **in azienda** e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	5,53565		5,53565	957,67	10	0,55357
13-->24	56	6,07836		6,07836	1051,56	10	0,60784
25-->36	65	7,05524		7,05524	1220,56	10	0,70552
37-->48	75	8,14066		8,14066	1408,34	10	0,81407

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	5,22700		5,22700	904,27	10	0,52270
13-->24	56	5,73945		5,73945	992,92	10	0,57394
25-->36	65	6,66186		6,66186	1152,50	10	0,66619
37-->48	75	7,68676		7,68676	1329,81	10	0,76868

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	5,02618		5,02618	869,53	10	0,50262
13-->24	56	5,51895		5,51895	954,78	10	0,55189
25-->36	65	6,40592		6,40592	1108,22	10	0,64059
37-->48	75	7,39145		7,39145	1278,72	10	0,73914

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	4,73734		4,73734	819,56	10	0,47373
13-->24	56	5,20178		5,20178	899,91	10	0,52018
25-->36	65	6,03779		6,03779	1044,54	10	0,60378
37-->48	75	6,96668		6,96668	1205,24	10	0,69667

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA CANTIERE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCUOLA INTERNA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI) nota 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	4,56273		4,56273	789,35	10	0,45627
13-->24	56	5,01006		5,01006	866,74	10	0,50101
25-->36	65	5,81525		5,81525	1006,04	10	0,58152
37-->48	75	6,70990		6,70990	1160,81	10	0,67099

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA		
6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24 MESI	500 euro	
25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI - > A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D61 www.ebay.it di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAY per dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.9 A.I. 1.10.18 (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3°e 4° 5%-J9-) conferma MESS-INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 8/7/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti o salire per ogni anno 5% codice J9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAY 200C A43 alla ditta e 400C all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAY rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAY rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili a supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale).