

Settore LEGNO,ARREDAMENTO,TAPPEZZIERI e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.					CCNL 5 marzo 2024			Ct.n. 03					
		Retribuzioni in vigore dall'		01/12/ 2024		 		cod.INPS 101					
Divisore		174						cod.EBAV AI					
ERR		0,44		(0,00253)				CNEL F060					
EDR		10,33		(0,05937)				ANPAL 1620					
C - L		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso				
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018 ccnl 11,10.07;16,12.09;27,1.11; 26.3.14; 13.3.18;3.6.22;5.3.24 E.R.R. art.21 lett.B CCRL 20.11.2024		2108,37	1965,19 (11,29420)	1796,32 (10,32368)	1718,25 (9,87500)	1639,40 (9,42184)	1549,71 (8,90638)	1467,59 (8,43443)	1378,91 (7,92477)				
		0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)				
I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 precedente acc.reg. 7.12.2007 accorpato 0.44		55,00	50,00 (0,28736)	42,00 (0,24138)	40,00 (0,22989)	37,00 (0,21264)	33,00 (0,18966)	30,00 (0,17241)	27,00 (0,15517)				
Totale ARTIGIANI		2.163,81	2.015,63 (11,58408)	1.838,76 (10,56759)	1.758,69 (10,10741)	1.676,84 (9,63701)	1.583,15 (9,09856)	1.498,03 (8,60937)	1.406,35 (8,08247)				
scatti ccnl 3.4.08 a 31.12.24		15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile				
scatti art.45 ccnl dal 1.1.25		20,494	18,944	16,879	16,181	15,329	14,296	13,522	non possibile				
retribuzione tabellare PMI		2123,33	1979,15 (11,37443)	1809,09 (10,39707)	1730,46 (9,94517)	1651,03 (9,49008)	1560,71 (8,96960)	1478,00 (8,49425)	1388,70 (7,98103)				
E.R.R. art.21 lett.B CCRL 20.11.2024		0,44	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)				
I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 prec. acc.reg. 7.12.2007		55,00	50,00 (0,28736)	42,00 (0,24138)	40,00 (0,22989)	37,00 (0,21264)	33,00 (0,18966)	30,00 (0,17241)	27,00 (0,15517)				
Totale PMI		2.178,77	2.029,59 (11,66431)	1.851,53 (10,64098)	1.770,90 (10,17759)	1.688,47 (9,70385)	1.594,15 (9,16178)	1.508,44 (8,66920)	1.416,14 (8,13874)				
130 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.02.2024=14 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO													
UNA TANTUM CCNL DEL 5.3.2024 solo per lavoratori in forza al 5.3.2024		SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI		QUOTA MENSILE APPRENDISTI		quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/14)	
		1^TRANCHE		apr-24		65		45,5					
		2^TRANCHE		mag-24		65		45,5		9,29		6,50	
		TOTALE UNA TANTUM		130		91							
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MARZO 2024.													
CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3													
Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi		dipendenti f.time in forza		LIMITE MAX nr.REINSEMENTO		DIVIETI		SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI		CONDIZIONI DA RISPETTARE			
		0-5		2		vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA F LEGNO		(1) soggetti con più di 29 anni di età; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CRI (anche senza nastro) (3) svantaggiati ogni età (D.M.M.LPS 17.10.17 e smi) condizioni di giunte:		-periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie			
		6-15		3									
		16 in poi		4									
ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSEMENTO NR.3													
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR)		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso				
0-12 MESI (-2LIV)		1796,76	1718,69	1639,84	1550,15	1468,03	1379,35	1379,35	NON PREVISTO				
13-24 MESI (-1LIV)		1965,63	1796,76	1718,69	1639,84	1550,15	1468,03	1379,35	NON PREVISTO				
PMI: RETRIBUZIONI REINSEMENTO NR.3													
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR)		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso				
0-12 MESI (-2LIV)		1809,97	1731,34	1651,91	1561,59	1478,88	1389,58	1389,58	NON PREVISTO				
13-24 MESI (-1LIV)		1980,03	1809,97	1731,34	1651,91	1561,59	1478,88	1389,58	NON PREVISTO				

Costo orario dall'

01/12/ 2024

COSTO DATORE ARTIGIANO CSC 4 INPS

01/12/ 2024										APP.		APP. DUALE 1° ANNO LIV. E															
COSTO DATORE ARTIGIANO CSC 4 INPS										Profess.		ore di lavoro		ore di scuola in ditta													
										finale D 1° anno		4.3		4.1													
										da 10		fino a 9		da 10		fino a 9		da 10									
Retribuzione diretta a) Retribuzione Tabellare (per duale con ERR) b) IRR c) ERR f) Scatto anzianità (ipotesi 1 scatto) ; app da 1,1 25 (8€) g) EET CESSATO DAL 1.8.13 h) AFAC cessata dal 1.11.07										C Op. Spec.		D Op. Qual.		E Op. Com.													
										9,42184		8,90638		8,43443													
										0,21264		0,18966		0,15517													
										0,00253		0,00253		0,00253													
										0,05936		0,05343		0,04898													
1) TOTALE										9,69637		9,15199		8,64110		6,23447		4,30409		0,43268							
Retribuzione indiretta h) ferie e permessi / ore: i) festività /ore l) Gratifica natalizia																											
										0,96592		0,91169		0,86080													
										0,48296		0,45585		0,43040													
										0,80803		0,76267		0,72009													
2) TOTALE										11,95329		11,28219		10,65239		7,68559		5,30590		0,53340							
Contributi artigiani m) INPS n) INAIL - Premio medio o) EBAV con solidarietà INPS l) SANINVNETO con solidarietà INPS H) FSBA DATORIALE CONVEZIONALE										3,21902		3,03829		2,86869		0,89230		0,07959		0,26529		0,00800		0,02667			
										1,19533		1,12822		1,06524		0		0		0		0		0		0	
										0,14132		0,14132		0,14132		0,14132		0,14132		0,14132		0,14132		0,14132		0,14132	
										0,06585		0,05585		0,06585		0,06585		0,06585		0,06585		0,06585		0,06585		0,06585	
										0,04741		0,04741		0,04741		0,03459		0,02388		0,02388		0,02388		0,02388		0,02388	
										16,62223		15,70329		14,84091		8,81965		5,61654		5,80224		0,75097		0,75097		0,75097	
Trattamento di fine rapporto										0,88543		0,83572		0,78907		0,56930		0,39303		0,03951							
4) TOTALE ORARIO										17,50765		16,53901		15,62998		9,38895		6,00957		6,19527							
MESE										3,029		2,861		2,704		1,624				0,80915							
ANNO										36,346		34,335		32,448		19,491											

Apprendistato Professionalizzante Legno ARTIGIANI					nr.3 CNEL F060		
					01/12/ 2024		
assunti art.44 D.lgs. 81/15 ogni età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 dal 20.11.24 (ccrl 20.11.2024)							
ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24			PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.				
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute							
Elemento Retribuzione Regionale pari ad euro zero					0,00253		
1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	% *	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE
AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART 4 167/2011 art 44 81/15	1→12	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	13→24	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	25→36	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	37→48	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
Q.TEC. ART.44 DLGS 81,15 DURATA MAX	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
A IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	1→12	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	13→24	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	25→36	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	37→48	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D.LGS.167/11 E 44 81/15	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
B IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1→12	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	13→24	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	25→36	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	37→48	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D.LGS.167/11 E 44 81/15	49→60	100	11,68597	0,00253	11,68850	2.033,80	
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	% *	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali
CS IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1→12	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	13→24	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	25→36	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	37→48	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	49→60	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
C IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1→12	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	13→24	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	25→36	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	37→48	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	49→60	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
D IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1→12	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	13→24	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	25→36	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	37→48	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	49→60	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
E OPE. DURATA ARTT.44 Dlgs 81/15 IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1→6	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	7→12	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	13→18	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	19→24	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	25→30	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
	31→36	100	9,52367	0,00253	9,52620	1.657,56	
NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'insieme in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale della durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegatizie art.81 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,fortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENUTO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)							

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegate art.81 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA),ecc. per un periodo superiore a 50gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

Apprendistato Professionalizzante Legno <u>ARTIGIANI</u>		nr.3 CNEL F060	
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012		 01/12/ 2024	
assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.212 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.5.2015		da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13	
assunti art.44 D.lgs. 81/15 dal 25.6.15 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 fino al 19.11.24			
ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24		PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute			
0,00253			

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese	note SOLO per vecchi assunti con il D.lgs.167/2011
		%	retribuzione tabellare	ERR			
AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA art.4 167/2011 art 44 81/15	1-->12	70	8,48195	0,00253	8,48448	1.476,30	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13-->24	73	8,84546	0,00253	8,84799	1.539,55	
	25-->36	80	9,69366	0,00253	9,69618	1.687,14	
	37-->48	85	10,29951	0,00253	10,30204	1.792,55	
	49-->60	90	10,90536	0,00253	10,90789	1.897,97	
A IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15 OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART. 44 81/15	1-->12	70	7,90594	0,00253	7,90847	1.376,07	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13-->24	73	8,24476	0,00253	8,24729	1.435,03	
	25-->36	80	9,03536	0,00253	9,03789	1.572,59	
	37-->48	85	9,60007	0,00253	9,60259	1.670,85	
	49-->60	90	10,16478	0,00253	10,16730	1.769,11	
B IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D.LGS.167/11 E 44 81/15	1-->12	70	7,22657	0,00253	7,22910	1.257,86	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13-->24	73	7,53629	0,00253	7,53881	1.311,75	
	25-->36	80	8,25894	0,00253	8,26147	1.437,50	
	37-->48	85	8,77513	0,00253	8,77766	1.527,31	
	49-->60	90	9,29131	0,00253	9,29384	1.617,13	
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese	note per tutti i gruppi
		%	retribuzione tabellare	ERR			
CS IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 85/11	1-->12	70	6,91250	0,00253	6,91503	1.203,22	note per tutti i gruppi per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali
	13-->24	75	7,40625	0,00253	7,40878	1.289,13	
	25-->36	88	8,69000	0,00253	8,69253	1.512,50	
	37-->48	90	8,88750	0,00253	8,89003	1.546,87	
	49-->60	95	9,38125	0,00253	9,38378	1.632,78	
C IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 85/11	1-->12	70	6,59529	0,00253	6,59782	1.148,02	
	13-->24	75	7,06638	0,00253	7,06891	1.229,99	
	25-->36	88	8,29122	0,00253	8,29375	1.443,11	
	37-->48	90	8,47966	0,00253	8,48218	1.475,90	
	49-->60	95	8,95075	0,00253	8,95328	1.557,87	
D IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 85/11	1-->12	70	6,23447	0,00253	6,23699	1.085,24	
	13-->24	75	6,67978	0,00253	6,68231	1.162,72	
	25-->36	88	7,83761	0,00253	7,84014	1.364,18	
	37-->48	90	8,01574	0,00253	8,01827	1.395,18	
	49-->60	95	8,46106	0,00253	8,46359	1.472,66	
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese	
		%	retribuzione tabellare	ERR			
E OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 85/11 IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1-->6	70	5,90663	0,00253	5,90916	1.028,19	
	7-->12	75	6,32835	0,00253	6,33088	1.101,57	
	13-->18	80	6,75007	0,00253	6,75260	1.174,95	
	19-->24	90	7,59351	0,00253	7,59604	1.321,71	
	25-->30	95	8,01523	0,00253	8,01776	1.395,09	
	31-->36	95	8,01523	0,00253	8,01776	1.395,09	

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegate art.81 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

nota su D per questi periodi gli assunti nell'intervallo 1.5.2013-10.2.2014 (con rinvio al nr.1 mecc.art.) v'è salvaguardato con s.m assorbibile la differenza dai 25 mese viene assorbita.

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento P.M.I.

CNCL DEL 13.3.2018 + 5.3.2024



nr.3 CNEL F060

01/12/ 2024

da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

DA 13.3.2018 TABELLA SPECIFICA PMI

assunti art.44 D.lgs. 81/15 da 13.3.20218 + app.prof senza limiti di età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15

per individuare qualificazione finale consultare ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute;5 macroprofili per PFI

note per tutti i gruppi

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora : 0,00253

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
AS quadri	1-->12	70	8,54390	0,00253	8,54643	1.487,08
	13-->24	73	8,91007	0,00253	8,91260	1.550,79
	25-->36	80	9,76446	0,00253	9,76699	1.699,46
A	1-->12	70	7,96387	0,00253	7,96640	1.386,15
	13-->24	73	8,30518	0,00253	8,30771	1.445,54
	25-->36	80	9,10156	0,00253	9,10409	1.584,11
B	1-->12	70	7,27972	0,00253	7,28225	1.267,11
	13-->24	73	7,59171	0,00253	7,59424	1.321,40
	25-->36	80	8,31968	0,00253	8,32221	1.448,06
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
CS	1-->12	70	6,96339	0,00253	6,96592	1.212,07
	13-->24	75	7,46078	0,00253	7,46330	1.298,62
	25-->36	88	8,75398	0,00253	8,75651	1.523,63
C	1-->12	70	6,64384	0,00253	6,64637	1.156,47
	13-->24	75	7,11841	0,00253	7,12093	1.239,04
	25-->36	88	8,35226	0,00253	8,35479	1.453,73
D	1-->12	70	6,28049	0,00253	6,28302	1.093,25
	13-->24	75	6,72909	0,00253	6,73162	1.171,30
	25-->36	88	7,89547	0,00253	7,89800	1.374,25
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
E	1-->6	70	5,94775	0,00253	5,95028	1.035,35
	7-->12	75	6,37259	0,00253	6,37511	1.109,27
	13-->18	80	6,79743	0,00253	6,79995	1.183,19
	19-->24	90	7,64710	0,00253	7,64963	1.331,04
	OPERAI 25-->30	95	8,07194	0,00253	8,07447	1.404,96
IMPIEGATI	31-->36	95	8,07194	0,00253	8,07447	1.404,96

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegatizie art.81 ccnl quindi per apprendistati con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,fortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorreza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

retribuzioni in vigore dal:

01/12/ 2022

CNEL F060**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.Lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0.00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	5.26760	916,56	10	0.52904	1→12	51	5.03878	876,75	10	0.50615
13→24	56	5.78379	1006,38	10	0.58065	13→24	56	5.53253	962,66	10	0.55553
25→36	65	6.71292	1168,05	10	0.67357	25→36	65	6.42128	1117,30	10	0.64440
37→48	75	7.74529	1347,68	10	0.77680	37→48	75	7.40878	1289,13	10	0.74315

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4.80767	836,53	10	0.48304	1→12	51	4.54478	790,79	10	0.45675
13→24	56	5.27876	918,50	10	0.53015	13→24	56	4.99010	868,28	10	0.50129
25→36	65	6.12672	1066,05	10	0.61495	25→36	65	5.79168	1007,75	10	0.58144
37→48	75	7.06891	1229,99	10	0.70917	37→48	75	6.68231	1162,72	10	0.67051

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1→12	51	4.30409	748,91	10	0.43268	DUALE DURATA TRA 6→12 MESI	250 euro	
13→24	56	4.72581	822,29	10	0.47485	DUALE DURATA TRA 13→24 MESI	500 euro	
25→36	65	5.48491	954,37	10	0.55077	DUALE DURATA TRA 25→36 MESI	750 euro	
37→48	75	6.32835	1101,13	10	0.63511	DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto da 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9) VEDI MESS INPS 17.10.2023 NR.3618+ CIGO O FSBA

retribuzioni in vigore dal:

01/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050/2016, pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050/2016, pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050/2016, pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
permane	%*	ora	mese	%	ora	permane	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,30632	923,30	10	0,53291	1--->12	51	5,07586	883,20	10	0,50986
13-->24	56	5,82630	1013,78	10	0,58491	13-->24	56	5,57324	969,74	10	0,55960
25--->36	65	6,76227	1176,63	10	0,67850	25--->36	65	6,46853	1125,53	10	0,64913
37--->48	75	7,80223	1357,59	10	0,78250	37--->48	75	7,46330	1298,62	10	0,74861
livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
permane	%*	ora	mese	%	ora	permane	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,84304	842,69	10	0,48658	1--->12	51	4,57831	796,63	10	0,46011
13-->24	56	5,31760	925,26	10	0,53404	13-->24	56	5,02692	874,68	10	0,50497
25--->36	65	6,17181	1073,90	10	0,61946	25--->36	65	5,83441	1015,19	10	0,58572
37--->48	75	7,12093	1239,04	10	0,71437	37--->48	75	6,73162	1171,30	10	0,67544
livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		DUALE DURATA TRA 6- >12 MESI		250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)		
permane	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13- >24 MESI		500 euro			
1--->12	51	4,33589	754,44	10	0,43586	DUALE DURATA TRA 25- >36 MESI		750 euro			
13-->24	56	4,76073	828,37	10	0,47835	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE		1.000 euro			
25--->36	65	5,52544	961,43	10	0,55482						
37--->48	75	6,37511	1109,27	10	0,63979						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenziario legno ARTIGIANO e PMI nr.3

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018+21.3.2018 tabelle
01/03/2018 aumento minimi tabellari
01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM
01/06/2018 aumento dei minimi tabellari
decorrenza tabellare unificazione voci retributive
01/07/2018 seconda tranche Una tantum
31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018
03/05/2022 rinnovo CCNL
01/05/2022 aumento CCNL
aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021
01/06/2022 aumento Saninvenento Al veneto 30.12.21
01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM
01/09/2022 aumento CCNL
01/10/2022 seconda tranche Una tantum
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022
05/03/2024 rinnovo CCNL
15/03/2024 verbale nazionale con tabelle complete ccnl 15.3.24
01/03/2024 minimi
01/04/2024 una tantum 1^
01/05/2024 una tantum 2^ tranche CCNL 2024
20/11/2024 firma CCRL
firma accordo EVR anni 2025+2026+2027
banca ore solidale
istituti flessibilità orario
apprendistato prof. over 29 tabella più alta 100% nettizzata
duale prestazione A43 D43 premia trasformazione in professionalizzante
lavoro agile
previdenza complementare 1,6% SOLO TFR e mod A44 e D44 ebav
TD aumenti numeri massimi assumibili anche svantaggiati
procedure per aziende in crisi esaurito FSBA
diritto assemblea confermati Al 22.7.1988+23.8.1989+21.12.1989+21.9.2009
01/12/2024 IRR nuovi importi+ ERR distinta
Trattenuta contributo straordinario per rinnovo contratto
01/01/2025 decorrenza scatti apprendisti prima volta (8€)
scatti aumenti per non apprendisti (+5€ chi ha raggiunto cinque al 31/12/24)
minimi
aumento EBAV da CCRL 2024
30/06/2025 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2025 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2025 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2025 terza tranche EVR se dovuta
01/01/2026 minimi
30/06/2026 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2026 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2026 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/10/2026 minimi
01/11/2026 terza tranche EVR se dovuta
30/06/2027 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2027 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2027 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2027 terza tranche EVR se dovuta
31/12/2027 scadenza CCRL 20.11.2024