

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)									
CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022				AREA MECCANICA				nr.1 cod. Inps.116 cod.Ebav AA codice CNEL C030	
01/04/2024									
DIVISORE		173							
MENSILITA'		13							
REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)			Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.		
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%		
LIVELLI		1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL		P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.12.2022	M	1834,76	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020	O			(9,86803)	(9,31786)	(8,95988)	(8,44497)	(8,13370)	(7,75624)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024	M	120,56	120,56	112,18	105,92	101,85	96,00	92,46	88,17
	O	(0,69688)	(0,69688)	(0,64844)	(0,61225)	(0,58873)	(0,55491)	(0,53445)	(0,50965)
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
	O			(0,59538)	(0,54913)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale	M	2.070,32	2.070,32	1.922,35	1.812,91	1.740,91	1.637,98	1.576,59	1.502,00
	O			(11,1118)	(10,4792)	(10,0631)	(9,4681)	(9,1132)	(8,6821)
livelli ccnl meccanica		Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		€ 478,13	€ 478,13	€ 443,96	€ 418,69	€ 402,06	€ 378,29	€ 364,11	€ 346,88
giornaliero		€ 95,63	€ 95,63	€ 88,79	€ 83,74	€ 80,41	€ 75,66	€ 72,82	€ 69,38
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati		3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai					6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc					3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA									
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18									
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)									
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° Impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operalo;dopo 12 mesi se impiegato									
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.									
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)									
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.					
LIVELLI		mensile	orario						
Q		13,32	0,07699						
1		13,32	0,07699						
2		12,03	0,06954						
2bis		10,81	0,06249						
3		10,05	0,05809						
4		8,91	0,05150						
5		8,30	0,04798						
6		7,61	0,04399						
apprendisti professionalizzante		5,80	0,03353						

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2024. 
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08	6,08	
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92	

* PART TIME :L'ART.8 BIS DEL CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI DICEMBRE DELL'ANNO DI RIFERIMENTO; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

NR.8 ORAFI ARTIGIANI E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTOTECNICI (EBAV AB) . Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	80,00	40,00	6,67	3,33	
apprendistato professionalizzante	64,00	32,00	5,33	2,67	

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori + valevole per qualsiasi altro settore artigianale scoperto da contrattazione
assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.21 e 21.12.23
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI e affini DI OGNI ETA')
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

CNEL C030/NPS cod.116/nr.1

aggiornata:01/04/2024PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	totale orario	totale mese	
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti	1-->12	70	7,42388	0,14451	0,48762	8,05621	1.393,72	
	13-->18	75	7,95416	0,14451	0,52266	8,62133	1.491,49	
	19-->24	78	8,27233	0,14451	0,54357	8,96040	1.550,15	
	25-->30	80	8,48444	0,14451	0,55750	9,18645	1.589,26	
	31-->36	85	9,01472	0,14451	0,59235	9,75157	1.687,02	
	37-->42	88	9,33288	0,14451	0,61325	10,09065	1.745,68	
	43-->48	92	9,75711	0,14451	0,64113	10,54274	1.823,89	
	49-->60	100*	10,22822	0,14451	0,67209	11,04482	1.910,75	
	2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	6,90762	0,14451	0,48782	7,53995	1.304,41
	13-->18	75	7,40103	0,14451	0,48633	8,03187	1.389,51	
19-->24	78	7,69707	0,14451	0,50578	8,34736	1.444,09		
25-->30	80	7,89443	0,14451	0,51875	8,55769	1.480,48		
31-->36	85	8,38783	0,14451	0,55117	9,08351	1.571,45		
37-->42	88	8,68387	0,14451	0,57063	9,39901	1.626,03		
43-->48	92	9,07859	0,14451	0,59658	9,81967	1.698,80		
49-->60	100*	9,51695	0,14451	0,62537	10,28683	1.779,62		
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,52250	0,14451	0,42858	7,09559	1.227,54	
	13-->18	75	6,98840	0,14451	0,45919	7,59210	1.313,43	
	19-->24	78	7,26793	0,14451	0,47756	7,89000	1.364,97	
	25-->30	80	7,45429	0,14451	0,48980	8,08860	1.399,33	
	31-->36	85	7,92018	0,14451	0,52042	8,58511	1.485,22	
	37-->42	88	8,19972	0,14451	0,53878	8,88301	1.536,76	
	43-->48	92	8,57243	0,14451	0,56327	9,28022	1.605,48	
	49-->60	100*	8,98835	0,14451	0,59047	9,72133	1.681,79	
	3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi ; operai	1-->12	70	6,27192	0,14451	0,41211	6,82854	1.181,34
	13-->18	75	6,71991	0,14451	0,44155	7,30597	1.263,93	
19-->24	78	6,98871	0,14451	0,45921	7,59243	1.313,49		
25-->30	80	7,16791	0,14451	0,47098	7,78340	1.346,53		
31-->36	85	7,61590	0,14451	0,50042	8,26083	1.429,12		
37-->42	88	7,88470	0,14451	0,51808	8,54729	1.478,68		
43-->48	92	8,24309	0,14451	0,54163	8,92923	1.544,76		
49-->60	100*	8,64111	0,14451	0,56778	9,35340	1.618,14		
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	orario	mese	
4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	5,91148	0,14451	0,38844	6,44443	1.114,89	
	13-->18	75	6,33373	0,14451	0,41618	6,89442	1.192,74	
	19-->24	78	6,58708	0,14451	0,43283	7,16442	1.239,44	
	25-->30	80	6,75588	0,14451	0,44393	7,34442	1.270,58	
	31-->36	85	7,17823	0,14451	0,47168	7,79441	1.348,43	
	37-->42	88	7,43157	0,14451	0,48832	8,06441	1.395,14	
	43-->48	92	7,76937	0,14451	0,51052	8,42440	1.457,42	
	49-->60	100*	8,14452	0,14451	0,53517	8,82420	1.526,59	
	5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	5,69359	0,14451	0,37412	6,21222	1.074,71
	13-->18	75	6,10227	0,14451	0,40084	6,64562	1.149,69	
19-->24	78	6,34429	0,14451	0,41687	6,90567	1.194,68		
25-->30	80	6,50696	0,14451	0,42756	7,07903	1.224,67		
31-->36	85	6,91354	0,14451	0,45428	7,51244	1.299,65		
37-->42	88	7,15766	0,14451	0,47032	7,77248	1.344,64		
43-->48	92	7,48300	0,14451	0,49169	8,11921	1.404,62		
49-->60	100*	7,84432	0,14451	0,51544	8,50426	1.471,24		

***N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 28 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI. CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.19) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'inps e inali in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attribuiti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio : preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fino a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi)

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo,colaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/04/2024

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi					TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	AFAC orario		
1^ finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	7,42368	0,14451	0,48782	8,05621	1.393,72
	13-->18	75	7,95416	0,14451	0,52266	8,62133	1.491,49
	19-->24	80	8,48444	0,14451	0,55750	9,18645	1.589,26
	25-->30	85	9,01472	0,14451	0,59235	9,75157	1.687,02
	31-->36	90	9,54499	0,14451	0,62719	10,31669	1.784,79
2^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	8,90762	0,14451	0,53391	7,50604	1.298,55
	13-->18	75	7,40103	0,14451	0,48633	8,03187	1.389,51
	19-->24	80	7,89443	0,14451	0,51875	8,55769	1.480,48
	25-->30	85	8,38783	0,14451	0,55117	9,08351	1.571,45
	31-->36	90	8,88123	0,14451	0,58360	9,60934	1.662,42
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,52250	0,14451	0,42858	7,09559	1.227,54
	13-->18	75	6,98840	0,14451	0,45919	7,59210	1.313,43
	19-->24	80	7,45429	0,14451	0,48980	8,08860	1.399,33
	25-->30	85	7,92018	0,14451	0,52042	8,58511	1.485,22
	31-->36	90	8,38608	0,14451	0,55103	9,08161	1.571,12
3^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,27192	0,14451	0,41211	6,82854	1.181,34
	13-->18	75	6,71991	0,14451	0,44155	7,30597	1.263,93
	19-->24	80	7,16791	0,14451	0,47098	7,78340	1.346,53
	25-->30	85	7,61590	0,14451	0,50042	8,26083	1.429,12
	31-->36	90	8,06390	0,14451	0,52986	8,73826	1.511,72
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)					TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	AFAC orario		
4^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	5,91148	0,14451	0,38844	6,44443	1.114,89
	13-->18	75	6,33373	0,14451	0,41618	6,89442	1.192,74
	19-->24	80	6,75598	0,14451	0,44393	7,34442	1.270,58
	25-->30	85	7,17823	0,14451	0,47168	7,79441	1.348,43
	31-->36	90	7,60047	0,14451	0,49942	8,24441	1.426,28
5^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	5,69359	0,14451	0,37412	6,21222	1.074,71
	13-->18	75	6,10027	0,14451	0,40084	6,64562	1.149,69
	19-->24	80	6,50696	0,14451	0,42756	7,07903	1.224,67
	25-->30	85	6,91364	0,14451	0,45428	7,51244	1.299,65
	31-->36	90	7,32033	0,14451	0,48101	7,94585	1.374,63

***N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA ON THE JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250.

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a complemento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

retribuzioni in vigore dal: 01/04/2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 al 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza **in azienda** e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2										LIVELLO CONVENZIONALE 2B											
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12					MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12				
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora					%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora			
1--->12	51	5,03270	0,33070	5,36340	927,87	10	0,53634				1--->12	51	4,75211	0,31225	5,06436	876,13	10	0,50644			
13--->24	56	5,52610	0,36313	5,88923	1018,84	10	0,58892				13--->24	56	5,21800	0,34288	5,56086	962,03	10	0,55609			
25--->36	65	6,41422	0,42149	6,83571	1182,58	10	0,68357				25--->36	65	6,05661	0,39797	6,45458	1116,64	10	0,64546			
37--->48	75	7,40103	0,48533	7,88736	1364,51	10	0,78874				37--->48	75	6,98840	0,45919	7,44759	1288,43	10	0,74476			

LIVELLO CONVENZIONALE 3							LIVELLO CONVENZIONALE 4								
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%		ora	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	51	4,56954	0,30025	4,86979	842,47	10	0,48698	1--->12	51	4,30694	0,28301	4,58994	794,06	10	0,45899
13--->24	56	5,01754	0,32969	5,34722	925,07	10	0,53472	13--->24	56	4,72918	0,31075	5,03994	871,91	10	0,50399
25--->36	65	5,82392	0,38267	6,20660	1073,74	10	0,62066	25--->36	65	5,48923	0,36069	5,84992	1012,04	10	0,58499
37--->48	75	6,71991	0,44155	7,16146	1238,93	10	0,71615	37--->48	75	6,33373	0,41618	6,74991	1167,74	10	0,67499

LIVELLO CONVENZIONALE 5							QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA CANTIERE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA IN DITTA (tot. ore da 4.1 PFI) nota 12	DUALE DURATA TRA		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	% ora			
1--->12	51	4.14819	0.27257	4.42076	764,79	10	0.44208	DUALE DURATA TRA 6--->12 MESI	250 euro
13--->24	56	4.55487	0.29929	4.85416	839,77	10	0.48542	DUALE DURATA TRA 13--->24 MESI	500 euro
25--->36	65	5.28690	0.34739	5.63430	974,73	10	0.56343	DUALE DURATA TRA 25--->36 MESI	750 euro
37--->48	75	6.10027	0.40084	6.50111	1124,69	10	0.65011	DUALE DURATA DA 37 MESI --- > A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna a esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per date che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS comprensiva Inail: circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%; 2° anno 3%; 3° e 4° 5%; 5° -9) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO X ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVID CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200C A43 alla ditta e 400C all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccn per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale).

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.45

D.lgs 81/2015



Solidarietà Veneto



01/04/2024

nr.1

CNEL C030

assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso ai master di II° livello. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%

LIVELLO 2A						LIVELLO 2B					
Impiegati direttivi, tecnici, amministrativi						Impiegati tecnici, amministrativi, operai					
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12					
MESI permanenza in azienda	%*	ora	mese	%	ora	MESI permanenza in azienda	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	7.89443	1365,74	10	0,78944	1--->12	80	7.45429	1289,59	10	0,74543
13-->24	85	8.38783	1451,09	10	0,83878	13-->24	85	7.92018	1370,19	10	0,79202
25--->36	90	8.88123	1536,45	10	0,88812	25--->36	90	8.38608	1450,79	10	0,83861
37--->48	92	9.07859	1570,60	10	0,90786	37--->48	92	8.57243	1483,03	10	0,85724
LIVELLO 3						LIVELLO 4					
Impiegati tecnici, amministrativi, operai						Impiegati tecnici, amministrativi, operai					
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12					
MESI permanenza in azienda	%*	ora	mese	%	ora	MESI permanenza in azienda	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	7.16791	1240,05	10	0,71679	1--->12	80	6.75598	1168,78	10	0,67560
13-->24	85	7.61590	1317,55	10	0,76159	13-->24	85	7.17823	1241,83	10	0,71782
25--->36	90	8.06390	1395,05	10	0,80639	25--->36	90	7.60047	1314,88	10	0,76005
37--->48	92	8.24309	1426,06	10	0,82431	37--->48	92	7.76937	1344,10	10	0,77694
LIVELLO 5						LIVELLO 5					
per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai						per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai					
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi						RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					
RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1. ore scuola in ditta (nota 12)						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1. ore scuola in ditta (nota 12)					
MESI permanenza in azienda come duale	%	tabellare ora	afac ora	tot orario	totale mese	%	tabellare ora	afac ora	tot orario	totale mese	orario con AFAC
1--->12	80	6.50696	0,42756	6,93452	1199,67	10	0,69345				
13-->24	85	6.91364	0,45428	7,36793	1274,65	10	0,73679				
25--->36	90	7.32033	0,48101	7,80134	1349,63	10	0,78013				
37--->48	92	7.48300	0,49169	7,97470	1379,62	10	0,79747				

NOTE: 1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda e Istituzione Formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione, 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento, 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, 7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 8) PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE VERSAMENTO OBBLIGATORIO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO VEDI ART.7 AI 1.10.2018 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda intenda coprogettare la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61;

(11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal CNL/CCRI applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendente Inail- cfr. 108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-; (aziende da 10 addetti + salire per ogni anno 5% codice J 9).