

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL DEL 24.4.2018, 17.12.2021 e CCRL del 1.12.2022
Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2024

Divisore 173

MENSILITA' 13

nr.11

cod.INPS 116

cod.EBAV AB

CNEL C030

divisore giornaliero 26

TRASFERITA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022
TRASFERITA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022



WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2b Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022 CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11;21.12.2023	M O	1903,59 (11,00)	1721,61 (9,95150)	1630,78 (9,42647)	1474,16 (8,52116)	1388,00 (8,02312)	1329,31 (7,68387)	1278,99 (7,39301)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024	M O	131,66 (0,76104)	119,08 (0,68832)	112,80 (0,65202)	101,96 (0,58936)	96,00 (0,55491)	91,94 (0,53145)	88,46 (0,51133)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 VALORI DIC.2023 (erogato dal 1.12.2022) prossimo aumento 1.6.24	M O	99,47 (0,57497)	88,84 (0,51353)	77,07 (0,44549)	69,69 (0,40283)	66,03 (0,38168)	61,72 (0,35676)	61,46 (0,35526)
Totale	M O	2.134,72	1.929,53	1.820,65 (10,52399)	1.645,81 (9,51335)	1.550,03 (8,95971)	1.482,97 (8,57208)	1.428,91 (8,25960)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
PERIODO DI PAGA ODONTO		1S	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
aumento 1.6.2023		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2023	M	68,42	60,52	53,22	47,08	44,08	41,15	40,37
aumento 1.12.2023		15,53	14,16	11,92	11,30	10,97	10,28	10,55
ERV*** DICEMBRE 2023	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,43	50,92
aumento 1.6.2024		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2024	M	99,47	88,84	77,07	69,69	66,03	61,72	61,46
aumento 1.1.12.2024		15,53	14,16	17,93	19,31	14,97	15,28	10,54
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00

*** ERV CCRL 1.12.2022 (da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso; APPRENDISTI valori MENSILI ridotti rispettivamente alle medesime scadenze pari a : 5€;10€;15€;20€;25€ per orari vedi tabelle dedicate apprendisti professionalizzante

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI
(ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione. (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima **3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia. (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di **6 mesi nella fase finale** la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) **NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL**

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/irrocchio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga ds con sospensione Ebav, maternità ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.