

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica					Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021, CCRL del 1.12.2022							cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall'					1/06/ 2024		CNEL	C030
divisore orario 173			mensilità 13			divisore giornaliero 26		
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)					Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR		da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav	
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;	M O	1836,26 (10,6142)	1836,26 (10,6142)	1710,81 (9,88908)	1557,28 (9,00162)	1464,64 (8,46613)	1408,39 (8,14098)	1335,32 (7,71861)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024	M O	120,36 (0,6957)	120,36 (0,6957)	112,13 (0,64815)	102,07 (0,59000)	96,00 (0,55491)	92,31 (0,53358)	87,53 (0,50595)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 importo dic.23 (erogato dal 1.12.2022 prox aumento 1.6.2024)	M O	106,20	106,20	95,05 (0,54942)	81,89 (0,47335)	74,41 (0,43012)	70,59 (0,40803)	65,86 (0,38069)
Totale	M O	2.062,82	2.062,82	1.917,99 (11,08665)	1.741,24 (10,06497)	1.635,05 (9,45116)	1.571,29 (9,08260)	1.488,71 (8,60526)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2023	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2023	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2024	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
*** ERV CCRL DEL 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€;25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI		mensile		orario				
1		13,32		0,07699				
2b		12,03		0,06954				
3		10,05		0,05809				
4		8,91		0,05150				
5		8,30		0,04798				
6		7,61		0,04399				
apprendisti professionalizzante		5,80		0,03353				

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA					NR.8 ; cnel C030	
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15			accordo del 15.1.2015			
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015			ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccnl del 1.12.2022			
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie						
al 1/06/ 2024		per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11				
APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI						
1° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 da 1.12.2022; valori GIU.2024		
1	1-->12	70	7,42995	0,11561	7,54556	1.305,38
	13-->18	75	7,96066	0,11561	8,07627	1.397,20
	19-->24	78	8,27909	0,11561	8,39470	1.452,28
	25-->30	80	8,49138	0,11561	8,60698	1.489,01
	31-->36	85	9,02209	0,11561	9,13769	1.580,82
	37-->42	88	9,34051	0,11561	9,45612	1.635,91
	43-->48	92	9,76508	0,11561	9,88069	1.709,36
	49-->60	100*	0,00000	0,11561	0,11561	20,00
2	1-->12	70	6,92235	0,11561	7,03796	1.217,57
	13-->18	75	7,41681	0,11561	7,53241	1.303,11
	19-->24	78	7,71348	0,11561	7,82909	1.354,43
	25-->30	80	7,91126	0,11561	8,02687	1.388,65
	31-->36	85	8,40571	0,11561	8,52132	1.474,19
	37-->42	88	8,70239	0,11561	8,81799	1.525,51
	43-->48	92	9,09795	0,11561	9,21356	1.593,95
	49-->60	100*	0,00000	0,11561	0,11561	20,00
3	1-->12	70	6,30113	0,11561	6,41674	1.110,10
	13-->18	75	6,75121	0,11561	6,86682	1.187,96
	19-->24	78	7,02126	0,11561	7,13687	1.234,68
	25-->30	80	7,20129	0,11561	7,31690	1.265,82
	31-->36	85	7,65138	0,11561	7,76698	1.343,69
	37-->42	88	7,92142	0,11561	8,03703	1.390,41
	43-->48	92	8,28149	0,11561	8,39710	1.452,70
	49-->60	100*	0,00000	0,11561	0,11561	20,00
2° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 da giu 2024		
4	1-->12	70	5,92629	0,11561	6,04190	1.045,25
	13-->18	75	6,34960	0,11561	6,46520	1.118,48
	19-->24	78	6,60358	0,11561	6,71919	1.162,42
	25-->30	80	6,77290	0,11561	6,88851	1.191,71
	31-->36	85	7,19621	0,11561	7,31182	1.264,94
	37-->42	88	7,45019	0,11561	7,56580	1.308,88
	43-->48	92	7,78884	0,11561	7,90444	1.367,47
	49-->60	100*	0,00000	0,11561	0,11561	20,00
5	1-->12	70	5,69869	0,11561	5,81429	1.005,87
	13-->18	75	6,10574	0,11561	6,22134	1.076,29
	19-->24	78	6,34997	0,11561	6,46557	1.118,54
	25-->30	80	6,51279	0,11561	6,62839	1.146,71
	31-->36	85	6,91984	0,11561	7,03544	1.217,13
	37-->42	88	7,16406	0,11561	7,27967	1.259,38
	43-->48	92	7,48970	0,11561	7,60531	1.315,72
	49-->60	100*	0,00000	0,11561	0,11561	20,00

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15)in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142,e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale