

ESCAVAZIONE ,CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI



Retribuzioni in vigore all'

01/12/ 2024

divisore orario

174

mensilità 13

DIVISORE MENSILE 26

ERR	0,44	(0,00253)
-----	------	-----------

EDR	10,33	(0,05937)
-----	-------	-----------

UNA TANTUM CCNL DEL 5.03.2024 per lavoratori in forza al 5.03.2024	130 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.2.2024=14 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO						
	LAPIDEI ARTIGIANI E PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE	QUOTA MENSILE
	PRIMA TRANCHE	1.4.2024	€ 65,00	€ 45,50		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
	SECONDA TRANCHE	1.5.2024	€ 65,00	€ 45,50		€ 9,29	€ 6,50
	TOTALE		€ 130,00	€ 91,00			

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riquadrante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di marzo 2024

Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di Formazione sicurezza prevista per legge	dependenti full time in forza	LIMITE MAX. CONTR. REINSENERIMENTO	DIVIETI	SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE	CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti	(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione	- periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta
	6-15	3	- vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI)	certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati ogni età(D.M. MLPS 17.10.17).	- conservazione del posto pari a 70 giorni di computarsi per sommatória in caso di più malattie
	DA 16 IN POI	4			

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)		1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)		1805,13	1692,86	1629,15	1554,22	1444,97	1444,97	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)		2072,84	1805,13	1692,86	1629,15	1554,22	1444,97	NON PREVISTO

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)		1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunzione
0-12 MESI (-2LIV)		1817,32	1704,29	1640,15	1564,71	1454,73	1454,73	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)		2086,83	1817,32	1704,29	1640,15	1564,71	1454,73	NON PREVISTO

Scadenziario lapidei nr.75 cnel F060

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018
01/03/2018 aumento minimi tabellari
01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM
01/06/2018 aumento dei minimi tabellari
01/07/2018 seconda tranche Una tantum
31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018
03/05/2022 rinnovo CCNL
01/05/2022 aumento CCNL
 aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021
01/06/2022 aumento Saninveneto Al veneto 30.12.21
01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM
01/09/2022 aumento CCNL
01/10/2022 seconda tranche Una tantum
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022
05/03/2024 rinnovo CCNL
01/03/2024 minimi
15/03/2024 accordo nazionale tabelle retributive ccnl 5.3.2024
01/04/2024 una tantum 1^
01/05/2024 una tantum 2^ tranche CCNL 2024
 scatti apprendisti prima volta
 scatti aumenti
20/11/2024 firma CCRL e sua decorrenza
 duale prestazione A43 D43
 nuove tabelle app.prof.ogni età naspi
 complementare +1,6% ditta anche con solo TFR ai negoziali
 complementare A44 D44
 TD aumentati limiti massimi
 banca ora solidale
 banca ore ; variabilità plurimensile
 procedure per aziende in crisi esaurito FSBA
 diritto assemblea confermati Al 22.7.1988+23.8.1989+21.12.1989+21.9.2009
01/01/2025 minimi
 decorrenza scatti apprendista
 nuovi scatti
 nuova contribuzione EBAV CCRL 2024
30/06/2025 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2025 prima tranche EVR se dovuta
 offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2025 seconda tranche EVR se dovuta
 EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2025 terza tranche EVR se dovuta
01/10/2026 minimi
30/06/2026 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2026 prima tranche EVR se dovuta
 offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2026 seconda tranche EVR se dovuta
 EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/10/2026 minimi
01/11/2026 terza tranche EVR se dovuta
30/06/2027 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2027 prima tranche EVR se dovuta
 offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2027 seconda tranche EVR se dovuta
 EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2027 terza tranche EVR se dovuta
31/12/2027 scadenza CCRL

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007	ARTIGIANI	nr.75
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012	cnel F060	
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015		
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015 in poi; anche art.47 c.4 ogni età NASPI fino al 19.11.2024		
PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014	ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2018	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14		
aggiornata: 01/12/ 2024		

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lordo : 0,00253



1° GRUPPO	Durata	%	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi					
1	1-->12	70	8,89245	0,00253	8,89498	1.547,73
quadri	13-->24	73	9,27609	0,00253	9,27862	1.614,48
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	10,16280	0,00253	10,16533	1.768,77
	37-->48	85	10,79796	0,00253	10,80051	1.879,29
ART.44 DLGS 81.15 DURATA MASSIMA	49-->60	90	11,43316	0,00253	11,43568	1.989,81
2	1-->12	70	8,33724	0,00253	8,33977	1.451,12
	13-->24	73	8,69455	0,00253	8,69708	1.513,29
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	9,52828	0,00253	9,53080	1.658,36
	37-->48	85	10,12379	0,00253	10,12632	1.761,98
OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS. 81/2015	49-->60	90	10,72184	0,00253	10,72437	1.866,04
3	1-->12	70	7,26025	0,00253	7,26278	1.263,72
	13-->24	73	7,57140	0,00253	7,57393	1.317,86
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.44 81/15	25-->36	80	8,29743	0,00253	8,29995	1.444,19
	37-->48	85	8,81601	0,00253	8,81854	1.534,43
OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS. 81/2015	49-->60	90	9,33460	0,00253	9,33713	1.624,66
2° GRUPPO - 5 anni -	Durata	%	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi					
4	1-->12	70	6,80859	0,00253	6,81111	1.185,13
	13-->24	75	7,29491	0,00253	7,29744	1.269,76
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	88	8,55937	0,00253	8,56189	1.489,77
	37-->48	90	8,75390	0,00253	8,75643	1.523,62
OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	9,24022	0,00253	9,24275	1.608,24
5	1-->12	70	6,55228	0,00253	6,55481	1.140,54
	13-->24	75	7,02030	0,00253	7,02283	1.221,97
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	88	8,23715	0,00253	8,23968	1.433,70
	37-->48	90	8,42689	0,00253	8,42942	1.466,72
OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	8,89238	0,00253	8,89491	1.547,71
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo-	Durata	%	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi					
6	1-->6	70	6,25084	0,00253	6,25337	1.088,09
OPERAI E IMPEGATI	7-->12	75	6,69733	0,00253	6,69986	1.165,78
	13-->18	80	7,14382	0,00253	7,14634	1.243,46
	19-->24	90	8,03679	0,00253	8,03932	1.398,84
OPE. DURATA max ARTT.44 dlgs 81/15	25-->30	95	8,48328	0,00253	8,48581	1.476,53
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	31-->36	95	8,48328	0,00253	8,48581	1.476,53

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure opearie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) insensibile patto di prova (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE					PMI NR.75	
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012					CNEL F060	
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015						
assunti art.44 del D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 e ogni età Naspi fino 19.11.24						
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014					ccnl 27.01.11, 25.3.2014,13.3.2018;3.5.2022;5.3.2024	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14						
aggiornata: 01/12/ 2024						
Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora : 0,00253						
1° GRUPPO	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
1 quadri	1-->12	70	8,95252	0,00253	8,95505	1.558,18
	13-->24	73	9,33620	0,00253	9,33873	1.624,94
	25-->36	80	10,23145	0,00253	10,23398	1.780,71
2	1-->12	70	8,39352	0,00253	8,39605	1.460,91
	13-->24	73	8,75325	0,00253	8,75577	1.523,50
	25-->36	80	9,59260	0,00253	9,59513	1.669,55
3	1-->12	70	7,30929	0,00253	7,31182	1.272,26
	13-->24	73	7,62254	0,00253	7,62507	1.326,76
	25-->36	80	8,35347	0,00253	8,35600	1.453,94
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.art 44 81/15						
2° GRUPPO	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
4	1-->12	70	6,85457	0,00253	6,85710	1.193,14
	13-->24	75	7,34418	0,00253	7,34671	1.278,33
	25-->36	88	8,61717	0,00253	8,61970	1.499,83
5	1-->12	70	6,59653	0,00253	6,59906	1.148,24
	13-->24	75	7,06772	0,00253	7,07024	1.230,22
	25-->36	88	8,29279	0,00253	8,29531	1.443,38
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.art 44 81/15						
3° GRUPPO	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
6 OPERAI E IMPEGATI	1-->6	70	6,29557	0,00253	6,29810	1.095,87
	7-->12	75	6,74507	0,00253	6,74760	1.174,08
	13-->18	80	7,19457	0,00253	7,19710	1.252,30
	19-->24	90	8,09358	0,00253	8,09611	1.408,72
OPE. DURATA ARTT.44 Dlgs 81/15	25-->30	95	8,54308	0,00253	8,54561	1.486,94
	31-->36	95	8,54308	0,00253	8,54561	1.486,94
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.art 44 81/15						
NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure opearie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) PER PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi ;						

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007	CNEL F060	nr.75	ARTIGIANI
assunti art.47 c.4 OVER 29 ANNI E PERCETTORI NASPI fino dal 19.11.2024			
ccrl 20.11.2024 art.14			
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014			
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14			

aggiornata:	01/12/ 2024
-------------	-------------

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora : 0,00253



1° GRUPPO	Durata mesi	% * NOTA 1	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
1 anche quadri	1-->36	100	12,25154	0,00253	12,25407	2.132,21
2 IMPIEGATI	1-->36	100	11,48660	0,00253	11,48913	1.999,11
2 OPERAI	1-->60	100	11,48660	0,00253	11,48913	1.999,11
3 IMPIEGATI	1-->36	100	10,00277	0,00253	10,00530	1.740,92
3 OPERAI	1-->60	100	10,00277	0,00253	10,00530	1.740,92
2° GRUPPO						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
4 IMPIEGATI	1-->36	100	9,38050	0,00253	9,38303	1.632,65
4 OPERAI	1-->60	100	9,38050	0,00253	9,38303	1.632,65
5 IMPIEGATI	1-->36	100	9,02738	0,00253	9,02991	1.571,20
5 OPERAI	1-->60	100	9,02738	0,00253	9,02991	1.571,20
3° GRUPPO						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
6 IMPIEGATI	1-->36	100	8,61207	0,00253	8,61460	1.498,94
6 OPERAI	1-->24	100	8,61207	0,00253	8,61460	1.498,94

NOTE : (1) IL 100% è stato ridotto a 96,4422 % perchè da CCNL la retribuzione netta dell'apprendista non DEVE superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità, infortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova.