

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 1/12/2024

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

da 1.1.2025 decorre 1°
biennio scatti 10€

assunti dal 16.05.22 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO		Durata*				TOTALE		TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI		Durata*							
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario		mensile				mesi	%	retribuzione tabellare	mensile				
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1→12	60	8,37910		8,37910		1.449,58	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)			1→12	60	7,30323	1263,46				
		13→24	70	9,77519		9,77519		1.691,11				13→24	70	8,52001	1473,96				
		25→36	85	11,86933		11,86933		2.053,39				25→36	90	10,95357	1894,97				
		37→48	90	12,56738		12,56738		2.174,16				1→12	60	6,85149	1185,31				
		49→60	100*	13,46424		13,46424		2.329,31				13→24	70	7,99298	1382,79				
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1→12	60	7,30323		7,30323		1.263,46	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)			25→36	90	10,27597	1777,74				
		13→24	70	8,52001		8,52001		1.473,96				1→12	60	6,42608	1111,71				
		25→36	85	10,34518		10,34518		1.789,72				13→24	70	7,49667	1296,92				
		37→48	90	10,95357		10,95357		1.894,97				25→36	90	9,63785	1667,35				
		49→60	100*	11,73492		11,73492		2.030,14				1→12	60	5,96287	1031,58				
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1→12	60	6,85149		6,85149		1.185,31	3°			13→24	70	6,95625	1203,43				
		13→24	70	7,99298		7,99298		1.382,79				25→36	90	8,94303	1547,14				
		25→36	85	9,70522		9,70522		1.679,00				1→12	60	5,45467	943,66				
		37→48	90	10,27597		10,27597		1.777,74				13→24	70	6,36336	1100,86				
		49→60	100*	11,00881		11,00881		1.904,52				25→36	90	8,18073	1415,27				
3° impiegati tecnico operai		1→12	60	6,42608		6,42608		1.111,71	4°			1→12	60	5,21533	902,25				
		13→24	70	7,49667		7,49667		1.296,92				13→24	70	6,08413	1052,55				
		25→36	85	9,10255		9,10255		1.574,74				25→36	90	7,82172	1353,16				
		37→48	90	9,63785		9,63785		1.667,35				1→12	60	5,21533	902,25				
		49→60	100*	10,32502		10,32502		1.786,23				13→24	70	6,08413	1052,55				
2° GRUPPO		Durata*		TOTALE		TOTALE		NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell'A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI - 36 MESI - VEDI TABELLA PMI-;											
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario										mensile			
4° impiegati tecnico operai		1→12	60	5,96287		5,96287										1.031,58			
		13→24	70	6,95625		6,95625										1.203,43			
		25→36	85	8,44634		8,44634										1.461,22			
		37→48	90	8,94303		8,94303										1.547,14			
		49→60	100*	9,58046		9,58046										1.657,42			
5° bis impiegati tecnico operai		1→12	60	5,45467		5,45467										943,66			
		13→24	70	6,36336		6,36336										1.100,86			
		25→36	85	7,72639		7,72639										1.336,67			
		37→48	90	8,18073		8,18073		1.415,27											
		49→60	100*	8,76360		8,76360		1.516,10											
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1→12	60	5,45467		5,45467		943,66											
		13→24	75	6,81770		6,81770		1.179,46											
		25→36	90	8,18073		8,18073		1.415,27											
3° GRUPPO		Durata*		TOTALE		TOTALE													
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario		mensile											
5° impiegati tecnico; operai		1→12	60	5,21533		5,21533		902,25											
		13→24	70	6,08413		6,08413		1.052,55											
		25→36	90	7,82172		7,82172		1.353,16											
		37→48	100*	8,37889		8,37889		1.449,55											
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1→6	60	5,21533		5,21533		902,25											
		7→12	80	6,95292		6,95292		1.202,86											
		13→18	85	7,38732		7,38732		1.278,01											
		19→24	95	8,25612		8,25612		1.428,31											
N.B. IMPIEGATI AMMINISTRATIVI /COMMERCIALI MAX 36 MESI ; CENTRALINO 24 MESI																			

N.B. IMPIEGATI AMMINISTRATIVI /COMMERCIALI MAX 36 MESI ; CENTRALINO 24 MESI

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI CNEL G016

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

da 1.1.2025
decorre 1° biennio
scatti 10€

modifiche da paghe
novembre 2024 %
migliorative su 2° e 3°
rinnovo 18.11.24
pag.20

aggiornata 1/12/ 2024

Al congelato aggiunto per intero E.R.R. = € 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO		Durata*					TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*				
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario	mese	mesi		%	retribuzione tabellare		mese	
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	8,43757			8,43757	1.459,70	1BIS (medesima regola riduzione 12 titoli di studio)	1→12	60	7,35421	1272,28	
		13→24	80	11,24925			11,24925	1.946,12		13→24	80	9,80476	1696,22	
		25→36	90	12,65509			12,65509	2.189,33		25→36	90	11,03004	1908,20	
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	7,35421			7,35421	1.272,28	2° (medesima regola riduzione 12 mesi (titolo di studio))	1→12	60	6,89932	1193,58	
		13→24	80	9,80476			9,80476	1.696,22		13→24	80	9,19824	1591,30	
		25→36	90	11,03004			11,03004	1.908,20		25→36	90	10,34771	1790,15	
2° impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	6,89932			6,89932	1.193,58	3°	1→12	60	6,47092	1119,47	
		13→24	80	9,19824			9,19824	1.591,30		13→24	80	8,62705	1492,48	
		25→36	90	10,34771			10,34771	1.790,15		25→36	90	9,70512	1678,99	
3° impiegati tecnico operai		1→12	60	6,47092			6,47092	1.119,47	4°	1→12	60	6,00449	1038,78	
		13→24	80	8,62705			8,62705	1.492,48		13→24	80	8,00513	1384,89	
		25→36	90	9,70512			9,70512	1.678,99		25→36	90	9,00546	1557,94	
5° bis		1→12	60	5,49272			5,49272	950,24	5° bis	1→12	60	5,49272	950,24	
		13→24	80	7,32277			7,32277	1.266,84		13→24	80	7,32277	1.266,84	
		25→36	90	8,23780			8,23780	1.425,14		25→36	90	8,23780	1.425,14	
5°		1→12	60	5,25175			5,25175	908,55	5°	1→12	60	5,25175	908,55	
		13→24	80	7,00148			7,00148	1.211,26		13→24	80	7,00148	1.211,26	
		25→36	90	7,87635			7,87635	1.362,61		25→36	90	7,87635	1.362,61	
5° solo Imp.addetto centralino				1→12	60	5,25175	908,55			13→24	80	7,00148	1.211,26	
NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis. (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi.														
2° GRUPPO		Durata					TOTALE	TOTALE						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario	mese							
4° impiegati tecnico operai		1→12	60	6,00449			6,00449	1.038,78						
		13→24	80	8,00513			8,00513	1.384,89						
		25→36	90	9,00546			9,00546	1.557,94						
5° bis impiegati tecnico operai		1→12	60	5,49272			5,49272	950,24						
		13→24	80	7,32277			7,32277	1.266,84						
		25→36	90	8,23780			8,23780	1.425,14						
5° bis ope /imp addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione del contenuto, correzione bozze, battitura testi		1→12	60	5,49272			5,49272	950,24						
		13→24	80	7,32277			7,32277	1.266,84						
		25→36	90	8,23780			8,23780	1.425,14						
3° GRUPPO		Durata					TOTALE	TOTALE						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare		orario	mese							
5° impiegati tecnico; operai		1→12	60	5,25175			5,25175	908,55						
		13→24	80	7,00148			7,00148	1.211,26						
		25→36	90	7,87635			7,87635	1.362,61						
5° figure a 2 anni addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1→6	60	5,25175			5,25175	908,55						
		7→12	80	7,00148			7,00148	1.211,26						
		13→18	85	7,43891			7,43891	1.286,93						
		19→24	95	8,31378			8,31378	1.438,28						

retribuzioni in vigore dal:

CNEL G016

1/12/ 2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,82415	1007,58	10	0,58470	1-->12	51	5,46255	945,02	10	0,54854
13-->24	56	6,39489	1106,32	10	0,64178	13-->24	56	5,99785	1037,63	10	0,60207
25-->36	65	7,42224	1284,05	10	0,74451	25-->36	65	6,96138	1204,32	10	0,69843
37-->48	75	8,56373	1481,53	10	0,85866	37-->48	75	8,03197	1389,53	10	0,80549
LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,06882	876,91	10	0,50917	1-->12	51	4,63685	802,18	10	0,46597
13-->24	56	5,56551	962,83	10	0,55884	13-->24	56	5,09120	880,78	10	0,51141
25-->36	65	6,45956	1117,50	10	0,64825	25-->36	65	5,90901	1022,26	10	0,59319
37-->48	75	7,45295	1289,36	10	0,74758	37-->48	75	6,81770	1179,46	10	0,68406
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA IN DITTA (totale ore da 4.1. PFI) NOTA 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se studente consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%	ora	mese	%	ora						
1-->12	51	4,43341	766,98	10	0,44563	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
13-->24	56	4,86781	842,13	10	0,48907	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI			750 euro		
25-->36	65	5,64973	977,40	10	0,56726	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
37-->48	75	6,51853	1127,71	10	0,65414						

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9- /// per aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). Per assunzioni anni 2020;2021;2022 in ditte fino a 9 regime supersgravato 0% per i 3 anni di rapporto CIRC.70 /2022 INPS fermo versamento FSBA o CIGO o FIS