

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica					Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL del 1.12.2022							cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall'					1/12/ 2024		CNEL	C030
divisore orario 173					mensilità 13		divisore giornaliero 26	
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)					Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV		da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav	
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M O	2019,31 (11,6723)	2019,31 (11,6723)	1881,34 (10,87480)	1712,51 (9,89890)	1610,64 (9,31006)	1548,78 (8,95249)	1468,44 (8,48809)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL 1.12.2022	M O	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	2.134,31	2.134,31	1.984,34 (11,47017)	1.801,51 (10,41335)	1.691,64 (9,77827)	1.625,78 (9,39757)	1.540,44 (8,90428)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2023	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2023	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2024	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€; 25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022					NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.			
LIVELLI		mensile		orario				
1		13,32		0,07699				
2b		12,03		0,06954				
3		10,05		0,05809				
4		8,91		0,05150				
5		8,30		0,04798				
6		7,61		0,04399				
apprendisti professionalizzante		5,80		0,03353				

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

accordo del 15.1.2015

ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022

96,4422

Confartigianato

al 1/12/ 2024

per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

1° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE

Durata min 6 mesi max 60 mesi

mesi

%

RETRIBUZIONE E TABELLARE

ERV ccrl del 1.12.22

TOTALE ORA

TOTALE MESE

1

1-->12

70

8,17062

0,14451

8,31513

1.438,52

13-->18

75

8,75423

0,14451

8,89874

1.539,48

19-->24

78

9,10440

0,14451

9,24891

1.600,06

25-->30

80

9,33785

0,14451

9,48236

1.640,45

31-->36

85

9,92147

0,14451

10,06597

1.741,41

37-->42

88

10,27163

0,14451

10,41614

1.801,99

43-->48

92

10,73853

0,14451

10,88304

1.882,77

49-->60

100*

11,25703

0,14451

11,40154

1.972,47

2

1-->12

70

7,61236

0,14451

7,75687

1.341,94

13-->18

75

8,15610

0,14451

8,30061

1.436,01

19-->24

78

8,48234

0,14451

8,62685

1.492,45

25-->30

80

8,69984

0,14451

8,84435

1.530,07

31-->36

85

9,24358

0,14451

9,38809

1.624,14

37-->42

88

9,56982

0,14451

9,71433

1.680,58

43-->48

92

10,00481

0,14451

10,14932

1.755,83

49-->60

100*

10,48789

0,14451

10,63240

1.839,41

3

1-->12

70

6,92923

0,14451

7,07374

1.223,76

13-->18

75

7,42418

0,14451

7,56868

1.309,38

19-->24

78

7,72114

0,14451

7,86565

1.360,76

25-->30

80

7,91912

0,14451

8,06363

1.395,01

31-->36

85

8,41407

0,14451

8,55858

1.480,63

37-->42

88

8,71103

0,14451

8,85554

1.532,01

43-->48

92

9,10699

0,14451

9,25150

1.600,51

49-->60

100*

9,54672

0,14451

9,69123

1.676,58

2° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE

Durata min 6 mesi max 60 mesi

mesi

%

RETRIBUZIONE E TABELLARE

ERV ccrl del 1.12.22

TOTALE ORA

TOTALE MESE

4

1-->12

70

6,51704

0,14451

6,66155

1.152,45

13-->18

75

6,98254

0,14451

7,12705

1.232,98

19-->24

78

7,26185

0,14451

7,40635

1.281,30

25-->30

80

7,44805

0,14451

7,59255

1.313,51

31-->36

85

7,91355

0,14451

8,05806

1.394,04

37-->42

88

8,19285

0,14451

8,33736

1.442,36

43-->48

92

8,56525

0,14451

8,70976

1.506,79

49-->60

100*

8,97882

0,14451

9,12333

1.578,34

5

1-->12

70

6,26674

0,14451

6,41125

1.109,15

13-->18

75

6,71436

0,14451

6,85887

1.186,59

19-->24

78

6,98294

0,14451

7,12745

1.233,05

25-->30

80

7,16199

0,14451

7,30650

1.264,02

31-->36

85

7,60961

0,14451

7,75412

1.341,46

37-->42

88

7,87819

0,14451

8,02270

1.387,93

43-->48

92

8,23629

0,14451

8,38080

1.449,88

49-->60

100*

8,63397

0,14451

8,77848

1.518,68

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ;

(7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/irrocchio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8 cnel c030
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015		ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie		
al 1/12/ 2024	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	

APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1	1-->12	70	8,17062	0,14451	8,31513	1.438,52
	13-->18	75	8,75423	0,14451	8,89874	1.539,48
	19-->24	80	9,33785	0,14451	9,48236	1.640,45
	25-->30	85	9,92147	0,14451	10,06597	1.741,41
	31-->36	90	10,50508	0,14451	10,64959	1.842,38
2	1-->12	70	7,61236	0,14451	7,75687	1.341,94
	13-->18	75	8,15610	0,14451	8,30061	1.436,01
	19-->24	80	8,69984	0,14451	8,84435	1.530,07
	25-->30	85	9,24358	0,14451	9,38809	1.624,14
	31-->36	90	9,78732	0,14451	9,93183	1.718,21
3	1-->12	70	6,92923	0,14451	7,07374	1.223,76
	13-->18	75	7,42418	0,14451	7,56868	1.309,38
	19-->24	80	7,91912	0,14451	8,06363	1.395,01
	25-->30	85	8,41407	0,14451	8,55858	1.480,63
	31-->36	90	8,90901	0,14451	9,05352	1.566,26
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
4	1-->12	70	6,51704	0,14451	6,66155	1.152,45
	13-->18	75	6,98254	0,14451	7,12705	1.232,98
	19-->24	80	7,44805	0,14451	7,59255	1.313,51
	25-->30	85	7,91355	0,14451	8,05806	1.394,04
	31-->36	90	8,37905	0,14451	8,52356	1.474,58
5	1-->12	70	6,26674	0,14451	6,41125	1.109,15
	13-->18	75	6,71436	0,14451	6,85887	1.186,59
	19-->24	80	7,16199	0,14451	7,30650	1.264,02
	25-->30	85	7,60961	0,14451	7,75412	1.341,46
	31-->36	90	8,05724	0,14451	8,20175	1.418,90

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6- addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale

retribuzioni in vigore dal:

1/12/ 2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

ERR

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,95288	1029,85	10	0,59529	1--->12	51	5,54615	959,48	10	0,55461
13-->24	56	6,53649	1130,81	10	0,65365	13-->24	56	6,08989	1053,55	10	0,60899
25--->36	65	7,58700	1312,55	10	0,75870	25--->36	65	7,06862	1222,87	10	0,70686
37--->48	75	8,75423	1514,48	10	0,87542	37--->48	75	8,15610	1411,01	10	0,81561
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,04844	873,38	10	0,50484	1--->12	51	4,74813	821,43	10	0,47481
13-->24	56	5,54338	959,01	10	0,55434	13-->24	56	5,21363	901,96	10	0,52136
25--->36	65	6,43429	1113,13	10	0,64343	25--->36	65	6,05154	1046,92	10	0,60515
37--->48	75	7,42418	1284,38	10	0,74242	37--->48	75	6,98254	1207,98	10	0,69825
LIVELLO CONVENZIONALE 6						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
1--->12	51	4,56577	789,88	10	0,45658	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
13-->24	56	5,01339	867,32	10	0,50134	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25--->36	65	5,81912	1006,71	10	0,58191						
37--->48	75	6,71436	1161,59	10	0,67144						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) - Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;- 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).