

APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015										nr.9; CNEL H515; Inps 021			
   													
retribuzioni dal 01/01/2025										PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI			
Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto													
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.													
QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF													
DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF													
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF													
E.R.R. INTERCONFEDERALE erogato per importo orario intero		0,00254											
* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75% (per intero su ogni ora si riconosce EER interconfederale veneto del 23.8.1989).													
LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3							
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCUOLA IN SALONE INTERNE 4.1. PFI nota 12		MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCUOLA IN SALONE INTERNE 4.1. PFI nota 12	
		%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora
1--->12		51	4,44479	768,95	10	0,44677	1--->12		51	4,21391	729,01	10	0,42368
13-->24		56	4,88031	844,29	10	0,49032	13-->24		56	4,62678	800,43	10	0,46497
25--->36		65	5,66423	979,91	10	0,56871	25--->36		65	5,36997	929,00	10	0,53929
37--->48		75	6,53526	1130,60	10	0,65582	37--->48		75	6,19572	1071,86	10	0,62186
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)													
DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		250 euro		<i>da versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)</i>									
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI		500 euro											
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI		750 euro											
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE		1.000 euro											
(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO che bonifica EBAV (www.ebav.it) a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 1.050 euro lordi: una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9- ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100 % circ INPS 87/2021 confermato nel 2022 CIRCOLARE INPS NR.70/2022.); aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULARTO CON FAMILIARI (19) il PFI deve essere quello nel format allegato alla circolare del Ministero del Lavoro nr.12 del 6 Giugno 2022													