Apprendistato Professionalizzante art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 — **nr.9 (H515)** al **01/01/2025** — Confartigianato

Settore Acconciatori;Estetica; Tricologia; Tatuatori/Piercing ; Toelettatura animali — **assunzioni dal 1.10.2024 (RINNOVO CCNL 20.5.24)**

AREA BENESSERE DITTE ARTIGIANE E NON ARTGIANE es. CSC INPS 7 (IMPRESE) — **n.b. dal 1.10.24 vale anche per assunzioni precedenti**

art.25 P.TO 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; ccnl 10.10.22 lo cita ma non allega

i soggetti con TITOLO DI STUDIO qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;

Gruppo 1 retribuzione riferimento partono da almeno il liv.3°; fattibile anche per finale 2° o 1° **IN TAL CASO ALTRE TABELLE CHIEDERLE IN PROVINCIALE**

Gruppo 3 retribuzione riferimento liv.2 (possibile anche con finale liv.1° in tal caso tabelle diverse disponibili)

Gruppo 2 retribuzione riferimento liv.3°

(a)malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)

(b) inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo **3 mesi** (sia per finali 3° o 2°)

(c)preavviso pari agli altri dipendenti 10 gg fino a 19.5.2024 ; dal 20.5.2024 3° e 2° finale = 20gg lavorativi

(d) per assunti da 1.10.2024 viene introdotto per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6€; vale anche per assunti prima del 1.10.24 ma l'anzianità ai fini 1° scatto decorre sempre da tale data; in base all'art.36 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3° (almeno 2° se si insegna taglio femminile)

MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL

durata 4 anni e 6 mesi (54 MESI) con titolo di studio post obbligo o qualifica;**TAB 3** CCNL 20.5.2024

	mesi	%	r. tabellare	ERR		totale mese	%	retrib. tabellare	ERR	mensile
qualifiche esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.2008/8.9.14 :	1-->18	70	**5,78208**	0,00254		1000,74	70	**5,78208**	0,00254	1000,74
1-Acconciatore/Acconciatrice in possesso di qualifica scuola										
2-Acconciatore/Acconciatrice senza qualifica iscritto scuola x conseguirla	19-->24	78	**6,44289**	0,00254		1115,06	78	**6,44289**	0,00254	1115,06
3-Estetista in possesso di qualifca scuola	25-->36	85	**7,02110**	0,00254		1215,09	85	**7,02110**	0,00254	1215,09
4- Estestica senza qualifica iscritto a scuola per conseguirla	37-->48	90	**7,43410**	0,00254		1286,54	90	**7,43410**	0,00254	1286,54
5-Operatore/Operatrice Tricologico/a	49-->54	95	**7,84711**	0,00254		1357,99	100*	**7,96624**	0,00254	1378,60
6-Tatuatore/Tatuatrice/PIERCING	55-->60	100*	**7,96624**	0,00254		1378,60	*introdotto CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6*			
7- Massaggiatore/Massaggiatrice										
8- operatore toelettatura animali d'affezione										

art. 25 ccnl 20.5.24 Se candidato individuato non ha qualifica professionale si può stipulare solo se si iscrive "contestualmente all'assunzione" a IEFP di riferimento per acquisire tale titolo studio es. corso biennale adulti

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2°

min 6 MESI ;max 36 MESI ; TAB.4 CCNL

	mesi	%	r. tabellare	ERR			Totale orario		Totale mensile
qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14	1-->18	70	6,09898	0,00254			**6,10153**		**1055,56**
1- qualifiche Impiegatizie di ogni settore del CCNL									
2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici	19-->24	78	6,79601	0,00254			**6,79855**		**1176,15**
n.b. il completamento di tale apprendistato non è utile	25-->36	85	7,40591	0,00254			**7,40845**		**1281,66**
qualificazione professionale di estetista o acconciatore , solo tramite corsi presso IEFP in dialogo con Regione									

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ;TAB.2 CCNL

	mesi	%	r. tabellare	ERR			TOTALE orario		TOTALE mensile
qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14	1-->6	70	5,78208	0,00254			**5,78462**		**1000,74**
1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico	7-->12	80	6,60809	0,00254			**6,61064**		**1143,64**
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente	13-->18	100*	7,9662	0,00254			**7,96878**		**1378,60**

PROFILI FORMATIVI 7

(il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008 quello del 20.5.2024 silenti cita allegati ma sono in attesa stesura FINALE)

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato-7 toelettatura animali affezzione

PMI

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA **IN 36 MESI**.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSE DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE *(NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI);* ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.

dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.),per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11