

...RICORDIAMO ANCHE I PREMI DI RISULTATO DETASSATI AL 5% NEL 2025

*ART.1 COMMA 38 LEGGE 207/2024 agendo su legge originaria n.208/2015
MANTIENE LA RIDUZIONE DAL 10% AL 5% LA TASSAZIONE CARICO DIPENDENTE CIFRE LORDE
EROGATE A TITOLO DI PREMIO DI RISULTATO (come avvenuto nel 2023/2024)*

segue esempio puramente indicativo con premio 1.000 € annui a favore di un dipendente

NETTO PREMIO RISULTATO AL DIPENDENTE	
esempio importo lordo premio	1.000 €
contributi inps carico operaio	9,19%
imponibile fiscale	908 €
netto ordinario es. aliquota 27% ral =28.000	663 €
netto al dipendente 2025 (con 5%)	863 €
maggior netto con detassazione	200 €
netto al dipendente 2022 (quando era 10%)	817 €
COSTO DATORE DI LAVORO PREMIO RISULTATO	
costo 2022 datore artigiano	1.340 €
costo 2023 datore artigiano	1.340 €
costo 2025 datore artigiano	1.340 €
costo 2025 datore artigiano	1.340 €

385. Per i premi e le somme erogati negli anni 2025, 2026 e 2027, l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è ridotta al 5 per cento.

...RICORDIAMO ANCHE I PREMI DI RISULTATO DETASSATI AL 5% NEL 2025

Cosa serve per introdurre un P.D.R. nel 2025 (rivolgersi ufficio paghe mandamento) :

- (1) importo max 3.000 euro annui ;dip con ral max a.p. 80.000 lordi annui
- (2)accordo con sindacato oossll; le imprese artigiane e le associate di ogni natura anche industriali possono applicare il nostro accordo interconfederale veneto **per il 2025** tramite commissione provinciale presso CIMT con invio **istanza all.1 adesione** aziendale ad accordo territoriale; poi invio monitoraggio nel portale cliclavoro;
- (3)per introdurlo contattare uffici paghe associativi perché serve un periodo congruo di confronto che non sia già «*noto/esaurito*» *come ad esempio* migliorare incrementando il rapporto tra fatturato/numero dipendenti del **2025 VS quello del 2024 o media biennio 2025/2024 vs media biennio 2024/2023**
- (4) individuare uno o più indicatori tra quelli del DM 2016 ;

PARAMETRI SUI COSTRUIRE PREMI 2025 DI RISULTATO DETASSATI AL 5% PER INFO CHIAMA IL TUO MANDAMENTO o 0422.43.33.00 T3

Normativa Decreto Interministeriale 25.3.2016

Sezione 6 – INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO

1) Volume della produzione/n. dipendenti	☐	11) Modifiche ai regimi di orario	☐
2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti	☐	12) rapporto costi effettivi/costi previsti	☐
3) MOL/VA di bilancio	☐	13) Riduzione assenteismo	☐
4) Indici di soddisfazione del cliente	☐	14) n. brevetti depositati	☐
5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni	☐	15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	☐
6) Riduzione degli scarti di lavorazione	☐	16) Riduzione dei consumi energetici	☐
7) % di rispetto dei tempi di consegna	☐	17) Riduzione numero infortuni	☐
8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori	☐	18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz	☐
9) Modifiche organizzazione del lavoro	☐	19) Riduzione tempi di commessa	☐
10) Lavoro agile (smart working)	☐	20) Altro (indicare)	☐

**PER COSTRUIRE UN PREMIO
DI RISULTATO DETASSATO AL 5%
NEL 2025**

CHIAMA IL TUO MANDAMENTO

**PROROGA
ACCORDO REGIONALE VENETO
PER IL 2025
FIRMATO IL
29/12/2023**

A FIANCO

**VERBALE DI ACCORDO
INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO 18 NOVEMBRE 2016 SUI PREMI DI
RISULTATO E SUL WELFARE AZIENDALE**

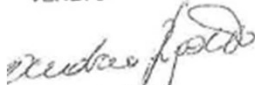
Il giorno 8 novembre 2024 si sono incontrate presso la sede Ebav a Marghera (Venezia):

Le parti, inoltre, concordano sulla proroga della validità dell'art. 11 "dell'accordo" che viene fissata per il 31 dicembre 2025.

Il deposito telematico della presente intesa sarà effettuato a cura della CNA Veneto.

Si allegano l'accordo del 18 novembre 2016 ed il verbale di intesa del 1° dicembre 2016.

CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO


CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO
Umberto D'aliberti

CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO



COMUNICAZIONE IMPRESA

Alla Commissione Provinciale di Treviso costituita da  **Confartigianato** IMPRESA MARCA TREVIGIANA PEC: cmtlavoro@legalmail.it

il sottoscritto

in qualità di legale rappresentante dell'impresa

n. dipendenti sede legale

codice fiscale partita iva

indirizzo sede legale CAP

indirizzo eventuale sede operativa CAP

mail recapito telefonico

CCNL/CCRL ADOTTATO

in riferimento a quanto previsto dall'accordo interconfederale regionale del 18 novembre 2016, avendo consegnato ai dipendenti la comunicazione di cui all'art. 2 lett.a) in data con firma per ricezione; si comunica per il tramite dell'Associazione



alla Commissione provinciale di Treviso, quanto in merito ai premi di produttività:

1) PERIODO DI RIFERIMENTO periodo precedente periodo di miglioramento

2) INDICATORE/I ADOTTATI SULLA BASE DELLA SCHEDA ALLEGATA AL D.M. 25.3.16 ED IL VALORE DELL'EFFETTIVO MIGLIORAMENTO

indicatore 1	valore miglioramento	indicatore 2	valore miglioramento
indicatore 3	valore miglioramento	indicatore 4	valore miglioramento

3) COMPOSIZIONE DEL PREMIO

4) PREVISIONE DEL VALORE MEDIO PROCAPITE DELLA SOMMA RELATIVA AL PERIODO DI RIFERIMENTO

5) ANNO DI VALIDITA' /MESE EROGAZIONE (SPECIFICARE)

6) MESE DI VERIFICA DEGLI INDICATORI

**COME COSTRUIRE PREMI DI
RISULTATO DETASSATI AL 5%**

**PER INFO CHIAMA IL TUO
MANDAMENTO**

FIRMATO L'ACCORDO 2025

*A lato l'allegato 1 da mandare alla
nostra commissione provinciale anche
imprese non artigiane
(industriali/terziario) se associate*