

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E articoli.19-->29 d.LGS.81/15) sperimentale fino al 31.12.2022			Nr. 25		01/1/ 2025	
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi						
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	1S	2	3A	3	4	5
primo 50% della durata stabilita (Tabellare+ERR 2 liv.inf.)	1.946,91	1.814,29	1.716,08	1.646,11	1.570,12	1.469,03
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28
	O	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798
restante 50% della durata stabilita (Tabellare + ERR 1 liv.inf.)	2.126,67	1.946,91	1.814,29	1.716,08	1.646,11	1.570,12
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M	115,44	94,35	81,03	68,82	61,05
	O	0,66728	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza						

Apprendistato Professionalizzante alimentari artigiani dal 1.12.2013										nr.25 CNEL E015	
assunti art.44 co.5 D.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) dal ccnl 19.11.13										ERT*	
assunti art.4 co.5 D.lgs.167/11 e ccnl 19.11.13 (DAL 1.12.2013 AL 24.6.15)										ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022	
AL: 01/1/ 2025										ERT	
APPRENDISTI PER CICLI STAGIONALI										ERT	
2° GRUPPO		DURATA		I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali		MESE		ORA			
QUALIFICAZIONE FINALE		5 anni (60 mesi)		%		min		err			
4		circa 52		70		6,6588		0,00254			
		circa 52		75		7,1344		0,00254			
		circa 26		90		8,5613		0,00254			
		circa 78		95		9,0369		0,00254			
		circa 52		100 *		9,1741		0,00254			
		tot.circa 260									
3° GRUPPO		DURATA		I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali		MESE		ORA			
QUALIFICAZIONE FINALE		3 anni (36 mesi)		%		min		err			
5		circa 52		70		6,3513		0,00254			
		circa 26		75		6,8050		0,00254			
		circa 78		95		8,6196		0,00254			
		circa 26		100 *		8,7505		0,00254			
		tot.circa 182									
(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (6) ERT dal 37° mese alle condizioni del CCRL 14.4.17 art.21.1 (7) nella lettera di assunzione di ogni singolo ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO ; VEDI INTERPELLO MINISTERO LAVORO N.5.2013 ; NO TICKET NASPI AL TERMINE SINGOLI CICLI STAGIONALI (TOLTO L'ULTIMO) INPS CIRCOLARE 91/2020 ; (8) si a tempo parziale interpello del ML circolare nr.46/2001 e da interpello nr.4 del 18.1.2017										*ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani



nr.25 ; Cnel
E015

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017



Valida anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuzione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)

AL: 01/1/ 2025

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

N.B. SCATTO BIENNALE 10€ DAL 1.1.2025 ; FIRMATO ACCORDO DURATA 36 MESI APP.IMP.12.7.2024

ERT * ccr1 25.7.22

N.B.PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

EROGATO IN BASE ALLA
PROGRESSIONE RETRIBUTIVA
PERCENTUALIZZATA IN ESSERE

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE		DURATA 60 MESI	%						
				retribuzione	err	totale ora	tot.mese	MESE	ORA
15 QUADRO		1-->12	70	9,5822	0,00254	9,5847	1.658,15	101,01	0,58387
		13-->24	75	10,2666	0,00254	10,2691	1.776,56	108,23	0,62558
		25-->42	84	11,4986	0,00254	11,5011	1.989,69	121,21	0,70065
		43-->54	91	12,4568	0,00254	12,4593	2.155,47	131,31	0,75903
		55-->60	100 *	13,2018	0,00254	13,2043	2.284,35	139,17	0,80443
n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE									
1 imp.direttivi,amministrativi,tecnici		1-->12	70	8,6032	0,00254	8,6058	1.488,80	80,81	0,46710
		13-->24	75	9,2178	0,00254	9,2203	1.595,11	86,58	0,50046
		25-->42	84	10,3239	0,00254	10,3264	1.786,47	96,97	0,56052
		43-->54	91	11,1842	0,00254	11,1868	1.935,31	105,05	0,60723
		55-->60	100 *	11,8531	0,00254	11,8556	2.051,02	111,33	0,64354
n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE									
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE		DURATA 60 MESI	%					ERT MESE	ERT ORA
				min	err	totale	tot.mese		
2		1-->12	70	7,8759	0,00254	7,8784	1.362,97	66,05	0,38176
		13-->24	75	8,4385	0,00254	8,4410	1.460,29	70,76	0,40903
		25-->30	90	10,1261	0,00254	10,1287	1.752,26	84,92	0,49084
		31-->48	95	10,6887	0,00254	10,6913	1.849,59	89,63	0,51811
		49-->60	100 *	10,8510	0,00254	10,8535	1.877,66	90,99	0,52597
impiegato tecnico									
3A		1-->12	70	7,3393	0,00254	7,3418	1.270,14	56,72	0,32787
		13-->24	75	7,8635	0,00254	7,8661	1.360,83	60,77	0,35129
		25-->30	90	9,4362	0,00254	9,4388	1.632,91	72,93	0,42154
		31-->48	95	9,9604	0,00254	9,9630	1.723,60	76,98	0,44496
		49-->60	100 *	10,1117	0,00254	10,1142	1.749,76	78,15	0,45172
operai specializzati impiegati concetto;commerciale (MAX 36 MESI)									
1° PASTICCERE,1°CUOCO,1°GELATIERE,1°BANCONIERE									
3		1-->12	70	6,9419	0,00254	6,9444	1.201,39	48,17	0,27846
		13-->24	75	7,4377	0,00254	7,4403	1.287,17	51,62	0,29835
		25-->30	90	8,9253	0,00254	8,9278	1.544,52	61,94	0,35802
		31-->48	95	9,4211	0,00254	9,4237	1.630,30	65,38	0,37791
		49-->60	100 *	9,5642	0,00254	9,5667	1.655,04	66,37	0,38365
operai specializzati impiegati ordine ;commerciale (MAX 36 MESI)									
2° PASTICCERE,2° GELATIERE,2°CUOCO, 2° BANCONIERE									
4		1-->12	70	6,6588	0,00254	6,6613	1.152,41	42,74	0,24702
		13-->24	75	7,1344	0,00254	7,1370	1.234,69	45,79	0,26467
		25-->30	90	8,5613	0,00254	8,5638	1.481,54	54,95	0,31760
		31-->48	95	9,0369	0,00254	9,0395	1.563,83	58,00	0,33525
		49-->60	100 *	9,1741	0,00254	9,1767	1.587,56	58,88	0,34034
operai specializzati impiegati d'ordine;commerciale (MAX 36 MESI)									
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE		DURATA 42 MESI	%					ERT MESE	ERT ORA
				min	err	totale	tot.mese		
5		1-->12	70	6,3513	0,00254	6,3538	1.099,22	37,30	0,21558
		13-->18	75	6,8050	0,00254	6,8075	1.177,70	39,96	0,23098
		19-->36	95	8,6196	0,00254	8,6222	1.491,64	50,62	0,29258
		37-->42	100 *	8,7505	0,00254	8,7530	1.514,27	51,38	0,29702
operai qualificati / imp.d'ordine (MAX 36 MESI)									
PASTICCERE, GELATIERE, CUOCO, BANCONIERE,									
COMMESSO, CASSIERE, MAGAZZINIERE, SFOGLINA, ECC.									

PER P.F.I 7 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 19.11.2013

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale dal ccnl (4) recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.42 co.4 D.lgs 81.15: è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5) si proroga la durata finale per assenze x malattia/infortunio/ FSBA altra assenza da ccnl/legge a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.42 co.5 let.g D.lgs.81/15 durante assenza matura progressione retributiva (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai e intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi; poi confermato con accordo del 12/7/2024

* ERT : CCRL
25.7.2022 PER
EROGAZIONE VEDI
NOTA SU TABELLA
PRINCIPALE DAL
1.7.2022 AL
31.12.2025

7 profili formativi per stesura corretta P.F.I. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6) addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (rosticceria, pasticceria, friggitoria, ecc.)

cod.CNEL
E015

retribuzioni in vigore dal:

01/1/ 2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI e PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per
intero no
percentualizzazione

0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.74069	993,14	10	0.57636
13-->24	56	6.30326	1090,46	10	0.63261
25-->36	65	7.31587	1265,65	10	0.73388
37-->48	75	8.44100	1460,29	10	0.84639

LIVELLO CONVENZIONALE 3A

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.34973	925,50	10	0.53726
13-->24	56	5.87397	1016,20	10	0.58969
25-->36	65	6.81759	1179,44	10	0.68405
37-->48	75	7.86605	1360,83	10	0.78889

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.06021	875,42	10	0.50831
13-->24	56	5.55606	961,20	10	0.55790
25-->36	65	6.44859	1115,61	10	0.64715
37-->48	75	7.44029	1287,17	10	0.74632

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ossia di scuola in ditta nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.85394	839,73	10	0.48768
13-->24	56	5.32957	922,02	10	0.53525
25-->36	65	6.18570	1070,13	10	0.62086
37-->48	75	7.13695	1234,69	10	0.71598

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE SCUOLA FATTA in ditta (INTERNA) ore da 4.1.PFI nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.62992	800,98	10	0.46528
13-->24	56	5.08359	879,46	10	0.51065
25-->36	65	5.90018	1020,73	10	0.59231
37-->48	75	6.80751	1177,70	10	0.68304

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE
(ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti a valle la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

[illegible]