

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023,prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, prorogato dal CCRL 26.2.2024 al 28.2.2025 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.					
DESTINATARI CHIMICA GOMMA PLASTICA	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023;dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01
quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300					
QUOTA ANNUA 2025 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2025 non deve essere ripetuto). Dal mese di marzo 2025 a febbraio 2025 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.					
UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024-NR.4-59 L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 110 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al 16.7.2024 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese). <u>Il periodo scoperto</u> è il seguente: SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI . Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.					
EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso. Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile. <u>Tassazione separata</u> art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).		
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50			
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50			
TOTALE	€ 110	€ 77			
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025					
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)			
	€ 6,11111	4,27778 €			

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA										
APPRENDISTATO CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.									n.4-59	
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15			PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)							
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)										
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti										
AL 1/1/ 2025		NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE						SCATTI 6€ DA 1.1.2025		
scatto biennale da 6 € da 1.1.25			0,00254							
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese	
			%	retribuzione tabel.			err	altro		
7° quadri		1-->12	70	8,60947			0,00254		8,61202	1.489,88
		13-->24	75	9,22444			0,00254		9,22698	1.596,27
		25-->36	85	10,45436			0,00254		10,45690	1.809,04
		37-->48	90	11,06932			0,00254		11,07187	1.915,43
		49-->54	95	11,68429			0,00254		11,68683	2.021,82
		55-->60	100 *	11,86167			0,00254		11,86421	2.052,51
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	8,04235			0,00254		8,04490	1.391,77
		13-->24	75	8,61681			0,00254		8,61935	1.491,15
		25-->36	85	9,76571			0,00254		9,76826	1.689,91
		37-->48	90	10,34017			0,00254		10,34271	1.789,29
		49-->54	95	10,91462			0,00254		10,91716	1.888,67
		55-->60	100 *	11,08032			0,00254		11,08286	1.917,34
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	7,59605			0,00254		7,59860	1.314,56
		13-->24	75	8,13863			0,00254		8,14117	1.408,42
		25-->36	85	9,22378			0,00254		9,22632	1.596,15
		37-->48	90	9,76635			0,00254		9,76890	1.690,02
		49-->54	95	10,30893			0,00254		10,31147	1.783,88
		55-->60	100 *	10,46543			0,00254		10,46797	1.810,96
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese	
			%	retribuzione tabel.			err	altro		
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5		1-->12	70	7,23602			0,00254		7,23856	1.252,27
		13-->24	75	7,75288			0,00254		7,75542	1.341,69
		25-->36	80	8,26973			0,00254		8,27228	1.431,10
		37-->42	90	9,30345			0,00254		9,30599	1.609,94
		43-->48	100 *	9,96939			0,00254		9,97194	1.725,15
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5		1-->12	70	6,86036			0,00254		6,86291	1.187,28
		13-->24	75	7,35039			0,00254		7,35293	1.272,06
		25-->36	80	7,84042			0,00254		7,84296	1.356,83
		37-->42	90	8,82047			0,00254		8,82301	1.526,38
		43-->48	100 *	9,45184			0,00254		9,45438	1.635,61
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese	
			%	retribuzione tabel.			err	altro		
3° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	6,47585			0,00254		6,47839	1.120,76
		13-->24	75	6,93841			0,00254		6,94095	1.200,79
		25-->30	80	7,40097			0,00254		7,40351	1.280,81
		31-->36	100*	8,92208			0,00254		8,92462	1.543,96
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO		1-->12	70	6,19018			0,00254		6,19273	1.071,34
		13-->24	75	6,63234			0,00254		6,63488	1.147,84
		25-->30	80	7,07450			0,00254		7,07704	1.224,33
		31-->36	100*	8,52850			0,00254		8,53105	1.475,87

APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 4-59



retribuzioni in vigore dal:

1/1/ 2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.53681	957,87	10	0.55597	1-->12	51	5.27450	912,49	10	0.52974
13-->24	56	6.07938	1051,73	10	0.61023	13-->24	56	5.79136	1001,90	10	0.58142
25-->36	65	7.05802	1220,69	10	0.70789	25-->36	65	6.72170	1162,85	10	0.67446
37-->48	75	8.14117	1408,42	10	0.81641	37-->48	75	7.75542	1341,69	10	0.77783

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.00081	865,14	10	0.50237	1-->12	51	4.72066	816,67	10	0.47436
13-->24	56	5.49083	949,91	10	0.55137	13-->24	56	5.18322	896,70	10	0.52061
25-->36	65	6.37288	1102,51	10	0.63958	25-->36	65	6.01583	1040,74	10	0.60387
37-->48	75	7.35293	1272,06	10	0.73758	37-->48	75	6.94095	1200,79	10	0.69638

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTI	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4.51254	780,67	10	0.45354	6-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4.95489	857,16	10	0.49776	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5.75057	994,85	10	0.57735	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	6.63488	1147,84	10	0.66578	37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18), il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9); (18) mess.3618 del 17.10.2023 inps su contribuzione

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO
costo orario dal

nr.4-59
1/1/ 2025

	7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione diretta								
a) retribuzione tabellare	12,29925	11,48908	10,85150	10,33717	9,80052	9,25121	8,84312	8,26162
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
b.1) i.f. se prevista	0,29855							
d) ERT	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295
c) Scatto								
1) TOTALE	12,92405	11,78064	11,11416	10,57671	10,01694	9,44451	9,00751	8,39711
Retribuzione indiretta								
e) ferie permessi ROL / ore:	1,26003	1,14916	1,08540	1,03397	0,98031	0,92538	0,88457	0,82642
f) festività /ore	0,63002	0,57458	0,54270	0,51699	0,49015	0,46269	0,44228	0,41321
g) Gratifica natalizia	1,04801	0,95579	0,90276	0,85999	0,81535	0,76966	0,73572	0,68736
2) TOTALE	15,86211	14,46017	13,64503	12,98765	12,30275	11,60224	11,07009	10,32409
Contributi								
h) INPS +FONDARTIGIANATO	4,31925	3,93750	3,71554	3,53654	3,35004	3,15929	3,01438	2,81125
i) INAIL - Premio medio	0,33310	0,30366	0,28655	0,27274	0,25836	0,24365	0,23247	0,21681
l) EBAV - mensile	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116
m) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
n) SANIVE	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
o) quota adesione previdenza	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532
3) TOTALE	20,89619	19,08306	18,02885	17,17865	16,29287	15,38690	14,69867	13,73387
Trattamento di fine rapporto	1,15099	1,04972	0,99148	0,94449	0,89547	0,84530	0,80802	0,75490
4) TOTALE	22,04718	20,13278	19,02032	18,12314	17,18834	16,23219	15,50668	14,48877
mese full time	3.814	3.483	3.291	3.135	2.974	2.808	2.683	2.507
anno full time	45.770	41.796	39.486	37.624	35.683	33.698	32.192	30.079
Riparamet. 2080/1600	28,66134	26,17261	24,72642	23,56008	22,34484	21,10185	20,15869	18,83540

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. $\frac{[\text{valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)}]}{[7 \text{ (n. anni di amm.)} \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}]}$

2) Spese generali: come sopra $\frac{[\text{Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)}]}{[\text{n. dip.} \times 1664]}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola 12 - 15 %

Scadenario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
08/03/2021 PROROGA CCRL
01/03/2021 PROROGA ERT
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
21/02/2023 PROROGA CCRL
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024 ACCORDO PROROGA 2024
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT acc.2023
TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA acc.2023
01/03/2024 PROROGA ERT
PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
01/07/2024 aumento ccnl
16/07/2024 firma CCNL
preavviso aumentato e a giorni
TD stagionali
TD condizioni nuove norma vigente
ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
permessi di genere
22/07/2024 accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024 UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025 aumento ccnl
scatti a tutti gli apprendisti ogni settore a 6 euro
28/02/2025 TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024
TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2024
SCADENZA CCRL accordo 2024
01/03/2025 UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025 aumento CCNL
01/10/2026 aumento CCNL
31/12/2026 SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024