CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA — NR.10

Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatorie e stirerie in genere

cod INPS 003

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

CCNL 16-7-2024 — cod EBAV AP

Confartigianato IMPRESE & MARCA TREVIGIANA — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — EBAV

CNEL V751

Retribuzioni in vigore dall' 1/01/ 2025 — *Ct. 10* — Confartgianato ANIL

Divisore orario	173			CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non è unificato il CCRL VENETO
ERR	0,44	(0,00254)	8,40624	liv2 rif art.16
dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr			8,77064	liv3 rif.art.16

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		6S Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022 ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14,14.12.17, 20.12.17, 4.5.22,16.7.24+22.7.24	M	1977,06	1865,22	1697,54	1566,45	1501,83	1440,34	1362,09
	O	(11,42809)	(10,78162)	(9,81237)	(9,05462)	(8,68110)	(8,32566)	(7,87335)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	**2.023,98**	**1.889,42**	**1.717,60**	**1.583,93**	**1.517,76**	**1.454,72**	**1.374,92**
	O				(9,15566)	(8,77318)	(8,40879)	(7,94751)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		ERT mensile	ERT orario	EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16 mensile	EET orario	ERT rispetto ad EET mensile	ERT rispetto ad EET orario
E.R.T.	6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
	1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE FULL TIME	VERSAMENTO MENSILE PAR TIME ≤ 50%	NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA **2025** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di **marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio **2025** non deve essere ripetuto).Per i nuovi assunti **dal 1.3.2025 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2022 nr. 10 lavanderie

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra **di 110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro .
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.
Viene assoribito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.
Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;
ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

nr.10

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL — **decorrenza scatti a 6 € da 1.1.2025**

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/01/ 2025 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1-->12	70	7,99966	0,00254		8,00221	1.384,38
	13-->24	75	8,57107	0,00254		8,57361	1.483,24
	25-->36	85	9,71388	0,00254		9,71642	1.680,94
	37-->42	88	10,05672	0,00254		10,05926	1.740,25
	43-->54	93	10,62813	0,00254		10,63067	1.839,11
	55-->60	100*	11,02151	0,00254		11,02405	1.907,16
6°	1-->12	70	7,54713	0,00254		7,54968	1.306,09
	13-->24	75	8,08621	0,00254		8,08876	1.399,36
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	9,16438	0,00254		9,16692	1.585,88
	37-->42	88	9,48782	0,00254		9,49037	1.641,83
	43-->54	93	10,02691	0,00254		10,02945	1.735,09
impiegato direttivo	55-->60	100*	10,39803	0,00254		10,40058	1.799,30
5°	1-->12	70	6,86866	0,00254		6,87120	1.188,72
	13-->24	75	7,35928	0,00254		7,36182	1.273,60
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	8,34051	0,00254		8,34306	1.443,35
	37-->42	88	8,63489	0,00254		8,63743	1.494,28
impiegato tecnico di concetto	43-->54	93	9,12550	0,00254		9,12805	1.579,15
intermedi	55-->60	100*	9,46327	0,00254		9,46581	1.637,59
4°	1-->12	70	6,33824	0,00254		6,34078	1.096,96
	13-->24	75	6,79097	0,00254		6,79351	1.175,28
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	7,69643	0,00254		7,69897	1.331,92
	37-->42	88	7,96807	0,00254		7,97061	1.378,92
impiegato tecnico	43-->54	93	8,42080	0,00254		8,42334	1.457,24
operaio specializzato provetto	55-->60	100*	8,73248	0,00254		8,73502	1.511,16
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
3°	1-->12	70	6,07677	0,00254		6,07931	1.051,72
	13-->24	75	6,51082	0,00254		6,51337	1.126,81
Impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	91	7,89980	0,00254		7,90234	1.367,11
operaio specializzato	37-->42	96	8,33385	0,00254		8,33640	1.442,20
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	8,37224	0,00254		8,37479	1.448,84
durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	8,37224	0,00254		8,37479	1.448,84
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	5,82797	0,00254		5,83051	1.008,68
	13-->18	75	6,24425	0,00254		6,24679	1.080,70
	19-->24	96	7,99264	0,00254		7,99518	1.383,17
	25-->36	100*	8,02946	0,00254		8,03200	1.389,54

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) scatto di **5,16€ per assunti fino al 16.7.2024 (9) per assunti dal 17.7.2024 scatto 6€ a far data dal 1.1.2025**

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10

Confartigianato Imprese Marca Trevigiana · EBAV Ente Bilaterale Artigianato Veneto · SANI.IN.VENETO · Solidarietà Veneto Fondo Pensione

retribuzioni in vigore dal:

1/01/ 2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

E.R.R. erogato per importo	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

Liv CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,00685	866,19	10	0,50297
13-->24	56	5,49747	951,06	10	0,55204
25--->36	65	6,38058	1103,84	10	0,64035
37--->48	75	7,36182	1273,60	10	0,73847

liv CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,62040	799,33	10	0,46433
13-->24	56	5,07313	877,65	10	0,50960
25--->36	65	5,88805	1018,63	10	0,59109
37--->48	75	6,79351	1175,28	10	0,68164

liv CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,42990	766,37	10	0,44528
13-->24	56	4,86396	841,46	10	0,48868
25--->36	65	5,64526	976,63	10	0,56681
37--->48	75	6,51337	1126,81	10	0,65363

liv CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,24863	735,01	10	0,42715
13-->24	56	4,66492	807,03	10	0,46878
25--->36	65	5,41423	936,66	10	0,54371
37--->48	75	6,24679	1080,70	10	0,62697

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*