

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda							NR.2		
ULTIMO RINNOVO CCNL 16.7.2024 e 22.7.2024					Cod.CNEL V751		cod. INPS	003	
Retribuzioni in vigore dall'					01.1. 2025		cod. Ebav	AE	
							CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO		
N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2025 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE									
dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010									
Divisore		173				TAB A	TAB B	TAB C	
ERR		0,44		(0,00254)		RIF.2°	8,36399	8,31312	8,26208
EDR		10,33		(0,05971)		RIF.4°	9,10243	9,05601	9,00434
COEFFICIENTE Giorn. 26									
Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO									
C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.	
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1973,80	1861,58	1702,64	1574,72	1510,10	1446,97	1364,77	
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	O			(9,84)	(9,10243)	(8,72890)	(8,36399)	(7,88884)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
Totale	M	1.974,24	1.862,02	1.703,08	1.575,16	1.510,54	1.447,41	1.365,21	
	O				(9,10497)	(8,73145)	(8,36653)	(7,89139)	
Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO									
C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.	
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1975,32	1849,57	1695,38	1566,69	1502,03	1438,17	1359,86	
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	O	corretto 30.1.08+30.1.11		(9,80)	(9,05601)	(8,68225)	(8,31312)	(7,86046)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
Totale	M	1.975,76	1.850,01	1.695,82	1.567,13	1.502,47	1.438,61	1.360,30	
	O				(9,05855)	(8,68480)	(8,31566)	(7,86301)	
Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 ex 224)									
C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.	
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1971,49	1840,43	1686,32	1557,75	1493,19	1429,34	1351,10	
ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	O			(9,75)	(9,00434)	(8,63116)	(8,26208)	(7,80983)	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
Totale	M	1.971,93	1.840,87	1.686,76	1.558,19	1.493,63	1.429,78	1.351,54	
	O				(9,00688)	(8,63370)	(8,26462)	(7,81237)	
* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017									

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale voce retributiva sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

	valevole TAB.A,B,C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
E.R.T.						
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI TAC NR.2	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2025 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di **marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di **gennaio** e **febbraio 2025** non è necessario ripetere il versamento). Per gli assunti **dal 1.3.2025 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024 NR.2+10+13

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese). Il **periodo scoperto** è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro

E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.

Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.

Deve essere **erogata per intero** anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile. **Tassazione separata** art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Resp. n. 243 del 2021).

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature Moda Artigiani					NR.2 ; CNEL V751		APPRENDISTATO DUALE	
Costo orario rif. Tab. B dall' 01.1. 2025					 Confartigianato ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E IMPRESE			
esempi su tabella B Abbigliamento		3° Op. Spec.	2° Op. Qual.	1° Op. Com.	apprendistato professionalizzante 2° finale; in ditta >10 addetti	4.3. LAVORO in ditta >10 addetti	4.1 formazione scuola in ditta >10 addetti	
Ritribuzione diretta								
a) retribuzione tabellare		8,68225	8,31312	7,86046	5,82173	4,26818	0,42911	
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.		0,00254	0,00254	0,00254	compresso in a)	compresso in a)	compresso in a)	
f) Scatto (per app.prof. da 1,125)		0,04776	0,04478	0,04179	0,03468	0,00000	0,00000	
g) ERT		0,08671	0,07803	0,06821	0,00000	0,00000	0,00000	
1) TOTALE		8,81927	8,43848	7,97301	5,85641	4,26818	0,42911	
Ritribuzione indiretta								
h) ferie permessi ROL / ore:		0,87326	0,83604	0,79048	0,58564	0,42682		
i) festività /ore		0,43663	0,41802	0,39524	0,29282	0,21341		
l) Gratifica natalizia		0,72631	0,69536	0,65747	0,48710	0,35500		
2) TOTALE		10,85547	10,38791	9,81619	7,22197	5,26340	0,42911	
Contributi								
m) INPS +FONDARTIGIANATO		2,94100	2,81518	2,66120	0,86014	0,27896	0,02274	
n) INAIL - Premio medio		0,23481	0,22431	0,21153	compresso in inps	compresso in inps	compresso in inps	
o) EBAV - mensile		0,11176	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176	
p) FSBA convenzionale		0,03902	0,03902	0,03902	0,02818	0,02369	0,00193	
q) SANI.IN.VENETO		0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	
r) quota adesione previdenza contrattuale		0,06358	0,06358	0,06358	0,02890	0,00000	0,00000	
3) TOTALE		14,31188	13,70800	12,96952	8,31718	5,74404	0,63178	
Trattamento di fine rapporto								
		0,79769	0,76369	0,72207	0,53496	0,38988	0,03179	
4) TOTALE ORARIO		15,10957	14,47169	13,69159	8,85214	6,13392	0,66356	
full time		2.614	2.504	2.369	1.531			
full time		31.367	30.043	28.424	18.377			
Riparamet. 2080/1600 per assentesimo medio		19,64244	18,81320	17,79907	11,50778	7,97410	0,86263	

 Confartigianato

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15

NR.2

per i settori I nasp/Inmobila sempre con retribuzione finale di 200%;

AL: 01.1. 2025

SCATTO 6€ da 1.1.2025 vedi nota sotto

Al conglobato è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale /ORA/MESE:

0.44

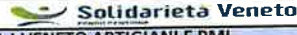
per FET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obiettivo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenza lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett. g.d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CNCL 2017 ART.67 gli assunti fino al 16.7.2024 compreso proseguono senza le novità del cncl 2024 (10) per assunti da 17.7.2024 viene introdotto dal 1.1.2025 per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6,00 € in base all'art.38 punto 14 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla prima mensilità di anzianità di 1,50 euro corrispondente al livello finale, acquisito alla frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

Cod.CNEL V751

nr. 2



retribuzioni in vigore dal: 01.1. 2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO 8), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE IEPF: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE es. IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0.00254

settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	5.02189	868.79	10	0.50448	
13-24	56	5.51398	953.92	10	0.55369	
25-36	65	6.39975	1107.16	10	0.64226	
37-48	75	7.38393	1277.42	10	0.74068	

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.64478	803.55	10	0.46677	
13-24	56	5.09950	882.28	10	0.51228	
25-36	65	5.91912	1024.01	10	0.59420	
37-48	75	6.82536	1181.48	10	0.68523	

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.45428	770.59	10	0.44772	
13-24	56	4.89073	846.10	10	0.49136	
25-36	65	5.67633	982.01	10	0.56992	
37-48	75	6.54922	1133.02	10	0.65721	

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	4.3 PI RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1. PFI nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.26818	738.39	10	0.42911	
13-24	56	4.68638	810.74	10	0.47093	
25-36	65	5.43914	940.97	10	0.54620	
37-48	75	6.27553	1085.67	10	0.62984	

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	5.00048	865.08	10	0.50234	
13-24	56	5.49048	949.85	10	0.55134	
25-36	65	6.37247	1102.44	10	0.63954	
37-48	75	7.35246	1271.98	10	0.73753	

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.62111	799.45	10	0.46440	
13-24	56	5.07391	877.79	10	0.50668	
25-36	65	5.86955	1018.79	10	0.59118	
37-48	75	6.79455	1175.46	10	0.68174	

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.43049	766.48	10	0.44534	
13-24	56	4.86461	841.58	10	0.48875	
25-36	65	5.64601	976.76	10	0.56689	
37-48	75	6.51473	1126.96	10	0.65371	

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12		
	%	ora	me	%	ora	
1-12	51	4.24224	733.91	10	0.42651	
13-24	56	4.65789	805.82	10	0.46808	
25-36	65	5.40607	935.25	10	0.54290	
37-48	75	6.23738	1079.07	10	0.62603	

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PENZIONALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI -> 4 ANNI	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato quelle del mese (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitori ove minore, apprendista e istituzione formativa; (ALL. 3 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione; (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art. 16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento; (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; v. art. 10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premio BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D61 www.ebay.it di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; v. art. 10 A.I. 1.10.2018 (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI art. 4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INPS dovuta, la contribuzione dovuta a FSA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, differiti di origine contrattuale (art. 8 A.I. 1.10.2018) (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/colli applicato vedi art. 8 A.I. 1.10.2018 (14) malinteso: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti in assenza che nascono o si preannunciano con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art. 9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/prepagamento DVR (16) (livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art. 19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS: campimeno Inali-crc.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-11° anno 3%-12° anno 4%-13° anno 5%-14° anno 6%-15° anno 7%-16° anno 8%-17° anno 9%-18° anno 10%-19° anno 11%-20° anno 12%-21° anno 13%-22° anno 14%-23° anno 15%-24° anno 16%-25° anno 17%-26° anno 18%-27° anno 19%-28° anno 20%-29° anno 21%-30° anno 22%-31° anno 23%-32° anno 24%-33° anno 25%-34° anno 26%-35° anno 27%-36° anno 28%-37° anno 29%-38° anno 30%-39° anno 31%-40° anno 32%-41° anno 33%-42° anno 34%-43° anno 35%-44° anno 36%-45° anno 37%-46° anno 38%-47° anno 39%-48° anno 40%-49° anno 41%-50° anno 42%-51° anno 43%-52° anno 44%-53° anno 45%-54° anno 46%-55° anno 47%-56° anno 48%-57° anno 49%-58° anno 50%-59° anno 51%-60° anno 52%-61° anno 53%-62° anno 54%-63° anno 55%-64° anno 56%-65° anno 57%-66° anno 58%-67° anno 59%-68° anno 60%-69° anno 61%-70° anno 62%-71° anno 63%-72° anno 64%-73° anno 65%-74° anno 66%-75° anno 67%-76° anno 68%-77° anno 69%-78° anno 70%-79° anno 71%-80° anno 72%-81° anno 73%-82° anno 74%-83° anno 75%-84° anno 76%-85° anno 77%-86° anno 78%-87° anno 79%-88° anno 80%-89° anno 81%-90° anno 82%-91° anno 83%-92° anno 84%-93° anno 85%-94° anno 86%-95° anno 87%-96° anno 88%-97° anno 89%-98° anno 90%-99° anno 100%-101° anno 102%-103° anno 104%-105° anno 106%-107° anno 108%-109° anno 110%-111° anno 112%-113° anno 114%-115° anno 116%-117° anno 118%-119° anno 120%-121° anno 122%-123° anno 124%-125° anno 126%-127° anno 128%-129° anno 130%-131° anno 132%-133° anno 134%-135° anno 136%-137° anno 138%-139° anno 140%-141° anno 142%-143° anno 144%-145° anno 146%-147° anno 148%-149° anno 150%-151° anno 152%-153° anno 154%-155° anno 156%-157° anno 158%-159° anno 160%-161° anno 162%-163° anno 164%-165° anno 166%-167° anno 168%-169° anno 170%-171° anno 172%-173° anno 174%-175° anno 176%-177° anno 178%-179° anno 180%-181° anno 182%-183° anno 184%-185° anno 186%-187° anno 188%-189° anno 190%-191° anno 192%-193° anno 194%-195° anno 196%-197° anno 198%-199° anno 200%-201° anno 202%-203° anno 204%-205° anno 206%-207° anno 208%-209° anno 210%-211° anno 212%-213° anno 214%-215° anno 216%-217° anno 218%-219° anno 220%-221° anno 222%-223° anno 224%-225° anno 226%-227° anno 228%-229° anno 230%-231° anno 232%-233° anno 234%-235° anno 236%-237° anno 238%-239° anno 240%-241° anno 242%-243° anno 244%-245° anno 246%-247° anno 248%-249° anno 250%-251° anno 252%-253° anno 254%-255° anno 256%-257° anno 258%-259° anno 260%-261° anno 262%-263° anno 264%-265° anno 266%-267° anno 268%-269° anno 270%-271° anno 272%-273° anno 274%-275° anno 276%-277° anno 278%-279° anno 280%-281° anno 282%-283° anno 284%-285° anno 286%-287° anno 288%-289° anno 290%-291° anno 292%-293° anno 294%-295° anno 296%-297° anno 298%-299° anno 300%-301° anno 302%-303° anno 304%-305° anno 306%-307° anno 308%-309° anno 310%-311° anno 312%-313° anno 314%-315° anno 316%-317° anno 318%-319° anno 320%-321° anno 322%-323° anno 324%-325° anno 326%-327° anno 328%-329° anno 330%-331° anno 332%-333° anno 334%-335° anno 336%-337° anno 338%-339° anno 340%-341° anno 342%-343° anno 344%-345° anno 346%-347° anno 348%-349° anno 350%-351° anno 352%-353° anno 354%-355° anno 356%-357° anno 358%-359° anno 360%-361° anno 362%-363° anno 364%-365° anno 366%-367° anno 368%-369° anno 370%-371° anno 372%-373° anno 374%-375° anno 376%-377° anno 378%-379° anno 380%-381° anno 382%-383° anno 384%-385° anno 386%-387° anno 388%-389° anno 390%-391° anno 392%-393° anno 394%-395° anno 396%-397° anno 398%-399° anno 400%-401° anno 402%-403° anno 404%-405° anno 406%-407° anno 408%-409° anno 410%-411° anno 412%-413° anno 414%-415° anno 416%-417° anno 418%-419° anno 420%-421° anno 422%-423° anno 424%-425° anno 426%-427° anno 428%-429° anno 430%-431° anno 432%-433° anno 434%-435° anno 436%-437° anno 438%-439° anno 440%-441° anno 442%-443° anno 444%-445° anno 446%-447° anno 448%-449° anno 450%-451° anno 452%-453° anno 454%-455° anno 456%-457° anno 458%-459° anno 460%-461° anno 462%-463° anno 464%-465° anno 466%-467° anno 468%-469° anno 470%-471° anno 472%-473° anno 474%-475° anno 476%-477° anno 478%-479° anno 480%-481° anno 482%-483° anno 484%-485° anno 486%-487° anno 488%-489° anno 490%-491° anno 492%-493° anno 494%-495° anno 496%-497° anno 498%-499° anno 500%-501° anno 502%-503° anno 504%-505° anno 506%-507° anno 508%-509° anno 510%-511° anno 512%-513° anno 514%-515° anno 516%-517° anno 518%-519° anno 520%-521° anno 522%-523° anno 524%-525° anno 526%-527° anno 528%-529° anno 530%-531° anno 532%-533° anno 534%-535° anno 536%-537° anno 538%-539° anno 540%-541° anno 542%-543° anno 544%-545° anno 546%-547° anno 548%-549° anno 550%-551° anno 552%-553° anno 554%-555° anno 556%-557° anno 558%-559° anno 560%-561° anno 562%-563° anno 564%-565° anno 566%-567° anno 568%-569° anno 570%-571° anno 572%-573° anno 574%-575° anno 576%-577° anno 578%-579° anno 580%-581° anno 582%-583° anno 584%-585° anno 586%-587° anno 588%-589° anno 590%-591° anno 592%-593° anno 594%-595° anno 596%-597° anno 598%-599° anno 600%-601° anno 602%-603° anno 604%-605° anno 606%-607° anno 608%-609° anno 610%-611° anno 612%-613° anno 614%-615° anno 616%-617° anno 618%-619° anno 620%-621° anno 622%-623° anno 624%-625° anno 626%-627° anno 628%-629° anno 630%-631° anno 632%-633° anno 634%-635° anno 636%-637° anno 638%-639° anno 640%-641° anno 642%-643° anno 644%-645° anno 646%-647° anno 648%-649° anno 650%-651° anno 652%-653° anno 654%-655° anno 656%-657° anno 658%-659° anno 660%-661° anno 662%-663° anno 664%-665° anno 666%-667° anno 668%-669° anno 670%-671° anno 672%-673° anno 674%-675° anno 676%-677° anno 678%-679° anno 680%-681° anno 682%-683° anno 684%-685° anno 686%-687° anno 688%-689° anno 690%-691° anno 692%-693° anno 694%-695° anno 696%-697° anno 698%-699° anno 700%-701° anno 702%-703° anno 704%-705° anno 706%-707° anno 708%-709° anno 710%-711° anno 712%-713° anno 714%-715° anno 716%-717° anno 718%-719° anno 720%-721° anno 722%-723° anno 724%-725° anno 726%-727° anno 728%-729° anno 730%-731° anno 732%-733° anno 734%-735° anno 736%-737° anno 738%-739° anno 740%-741° anno 742%-743° anno 744%-745° anno 746%-747° anno 748%-749° anno 750%-751° anno 752%-753° anno 754%-755° anno 756%-757° anno 758%-759° anno 760%-761° anno 762%-763° anno 764%-765° anno 766%-767° anno 768%-769° anno 770%-771° anno 772%-773° anno 774%-775° anno 776%-777° anno 778%-779° anno 780%-781° anno 782%-783° anno 784%-785° anno 786%-787° anno 788%-789° anno 790%-791° anno 792%-793° anno 794%-795° anno 796%-797° anno 798%-799° anno 800%-801° anno 802%-803° anno 804%-805° anno 806%-807° anno 808%-809° anno 810%-811° anno 812%-813° anno 814%-815° anno 816%-817° anno 818%-819° anno 820%-821° anno 822%-823° anno 824%-825° anno 826%-827° anno 828%-829° anno 830%-831° anno 832%-833° anno 834%-835° anno 836%-837° anno 838%-839° anno 840%-841° anno 842%-843° anno 844%-845° anno 846%-847° anno 848%-849° anno 850%-851° anno 852%-853° anno 854%-855° anno 856%-857° anno 858%-859° anno 860%-861° anno 862%-863° anno 864%-865° anno 866%-867° anno 868%-869° anno 870%-871° anno 872%-873° anno 874%-875° anno 876%-877° anno 878%-879° anno 880%-881° anno 882%-883° anno 884%-885° anno 886%-887° anno 888%-889° anno 890%-891° anno 892%-893° anno 894%-895° anno 896%-897° anno 898%-899° anno 900%-901° anno 902%-903° anno 904%-905° anno 906%-907° anno 908%-909° anno 910%-911° anno 912%-913° anno 914%-915° anno 916%-917° anno 918%-919° anno 920%-921° anno 922%-923° anno 924%-925° anno 926%-927° anno 928%-929° anno 930%-931° anno 932%-933° anno 934%-935° anno 936%-937° anno 938%-939° anno 940%-941° anno 942%-943° anno 944%-945° anno 946%-947° anno 948%-949° anno 950%-951° anno 952%-953° anno 954%-955° anno 956%-957° anno 958%-959° anno 960%-961° anno 962%-963° anno 964%-965° anno 966%-967° anno 968%-969° anno 970%-971° anno 972%-973° anno 974%-975° anno 976%-977° anno 978%-979° anno 980%-981° anno 982%-983° anno 984%-985° anno 986%-987° anno 988%-989° anno 990%-991° anno 992%-993° anno 994%-995° anno 996%-997° anno 998%-999° anno 1000%-1001° anno 1002%-1003° anno 1004%-1005° anno 1006%-1007° anno 1008%-1009° anno 1010%-1011° anno 1012%-1013° anno 1014%-1015° anno 1016%-1017° anno 1018%-1019° anno 1020%-1021° anno 1022%-1023° anno 1024%-1025° anno 1026%-1027° anno 1028%-1029° anno 1030%-1031° anno 1032%-1033° anno 1034%-1035° anno 1036%-1037° anno 1038%-1039° anno 1040%-1041° anno 1042%-1043° anno 1044%-1045° anno 1046%-1047° anno 1048%-1049° anno 1050%-1051° anno 1052

Scadenario TAC AREA MODA ARTIGIAN NR.2

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccr1 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET ccr1 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024	FIRMA ACCORDO PROROGA CCRL
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT ACC.2023
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
01/03/2024	PROROGA ERT
01/03/2024	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
01/07/2024	aumento ccnl
16/07/2024	firma CCNL preavviso aumentato e a giorni TD stagionali TD condizioni nuove norma vigente ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€ permessi di genere
22/07/2024	accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024	UNA TANTUM CCNL 1ª TRANCHE
01/01/2025	aumento ccnl decorrenza scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti (no duale) ogni settore a 6 euro
28/02/2025	TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023 SCADENZA CCRL
01/03/2025	UNA TANTUM CCNL 2ª PARTE
01/10/2025	aumento CCNL
01/10/2026	aumento CCNL
31/12/2026	SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024