

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA								
Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari								
Retribuzioni in vigore dall'						01/01/ 2025		Ct. 06
gratifica veneto 36 ore					CCNL DEL 4.5.2022	cod.INPS 003		
gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio					cod.CNEL V751	cod.EBAV AH		
Divisore		173 gior.26			CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO			
ERR		0,44 (0,00254)						
EDR		10,33 (0,05971)						
mensilità 13								
C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
retribuzione tabellare CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.2024+22.7.2024	M O	1892,64 (10,94012)	1727,53 (9,98572)	1636,19 (9,45775)	1570,95 (9,08064)	1.514,75 (8,75578)	1465,61 (8,47173)	1381,74 (7,98694)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	M O	1.939,04 (11,20832)	1.773,93 (10,25393)	1.680,01 (9,71104)	1.614,77 (9,33393)	1.558,57 (9,00908)	1.506,85 (8,71012)	1.422,98 (8,22532)
SCATTI ART.40 BIS CCNL 5 biennali (appr.solo da 1.1.25 €6)		11,36	9,39	8,78	8,00	7,75	7,23	6,97
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO AL 15.7.24 ART.28 CCNL		6 MESI	6 MESI	4 MESI	2 MESI	2 MESI	1 mese 1/2	1 mese
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO DAL 16.7.24 ART.28 CCNL 2024		180 gg calendario	180 gg calendario	120 gg calendario	60 gg calendario	60 gg calendario	45 gg calendario	30 gg calendario
PREAVVISO assunti fino al 15.7.2024 ; per assunti dal 16.7.2024 nuovi valori a gg di calendario vedi ccnl art.103	anzianità	operai	imp A-B-C	imp.D	imp E	imp F	imp G	
	fino a 5 anni	6 gg/48h	3 mesi	1 mese 1/2	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese
	5->10 anni	8 gg/64h	4 mesi	2 mesi 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2
	>10 anni	12 gg/96h	5 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi
NB:L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).								
UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024 NR.6 CERAMICA								
L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 110 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al 16.7.2024 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).								
Il periodo scoperto è il seguente: SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI								
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.								
L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro								
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.								
Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso. Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.								
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Resp. n. 243 del 2021).								
EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)					
1^ TRANCHE PAGHE SETTEMBRE 2024		€ 55	€ 38,50					
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025		€ 55	€ 38,50					
TOTALE		€ 110	€ 77					
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025								
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)					
		€ 6,11111	4,27778 €					

nr. 6

APPRENDISTATO DUALE SETTORE CERAMICA ART.43 D.lgs 81/2015



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI



retribuzioni in vigore dal:

01/01/ 2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.L. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all'A DGR 1050/2016 pg.16 pg.14/15) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all'A DGR 1050/2016 pg.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all'A DGR 1050/2016 pg.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%, 2° anno 56%, 3° anno 60%, 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A										LIVELLO CONVENZIONALE B																												
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE					RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE																							
					INTERNA (totale ore da PFI) nota 12										INTERNA (totale ore da PFI) nota 12																							
MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%	ora	MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%	ora	MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%																			
1-->12	azienda	51	5.58200	965,69	10	0.56049	1-->12	azienda	51	5.09526	881,48	10	0.51182	1-->12	azienda	51	5.09526	881,48	10	0.51182																		
13-->24	56	6.12901	1060,32	10	0.61519	13-->24	56	5.59455	967,06	10	0.56174	13-->24	56	5.59455	967,06	10	0.56174	13-->24	56	5.59455																		
25-->36	65	7.11362	1230,66	10	0.71365	25-->36	65	6.49326	1123,33	10	0.65162	25-->36	65	6.49326	1123,33	10	0.65162	25-->36	65	6.49326																		
37-->48	75	8.20763	1419,92	10	0.82305	37-->48	75	7.49184	1296,09	10	0.75147	37-->48	75	7.49184	1296,09	10	0.75147	37-->48	75	7.49184																		
LIVELLO CONVENZIONALE C										LIVELLO CONVENZIONALE D																												
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE					RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE																							
					INTERNA (totale ore da PFI) nota 12										INTERNA (totale ore da PFI) nota 12																							
MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%	ora	MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%	ora	MESI	permanenza in	%*	ora	mese	%																			
1-->12	azienda	51	4.82599	834,90	10	0.48489	1-->12	azienda	51	4.63367	801,62	10	0.46566	1-->12	azienda	51	4.63367	801,62	10	0.46566																		
13-->24	56	5.29688	916,71	10	0.53218	13-->24	56	5.08770	880,17	10	0.51106	13-->24	56	5.08770	880,17	10	0.51106	13-->24	56	5.08770																		
25-->36	65	6.15008	1063,96	10	0.61730	25-->36	65	5.90496	1021,56	10	0.59278	25-->36	65	5.90496	1021,56	10	0.59278	25-->36	65	5.90496																		
37-->48	75	7.09585	1227,58	10	0.71187	37-->48	75	6.81302	1178,65	10	0.68359	37-->48	75	6.81302	1178,65	10	0.68359	37-->48	75	6.81302																		
LIVELLO CONVENZIONALE E										QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.L. VENETO 1.10.18)																												
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE					DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI					DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI					DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI					DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE													
					INTERNA (totale ore da PFI) nota 12										250 euro					500 euro					750 euro					1.000 euro								
MESI	permanenza in	%	ora	mese	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora	MESI	permanenza in	%	ora								
1-->12	azienda	51	4.46799	772,96	10	0.44909	1-->12	azienda	51	4.46799	772,96	10	0.44909	1-->12	azienda	51	4.46799	772,96	10	0.44909	1-->12	azienda	51	4.46799	772,96	10	0.44909	1-->12	azienda	51	4.46799	772,96	10	0.44909				
13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287	13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287	13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287	13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287	13-->24	56	4.90578	13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287	13-->24	56	4.90578	848,70	10	0.49287
25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167	25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167	25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167	25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167	25-->36	65	5.69380	25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167	25-->36	65	5.69380	985,03	10	0.57167
37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923	37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923	37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923	37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923	37-->48	75	6.56938	37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923	37-->48	75	6.56938	1136,50	10	0.65923

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda e genitori ove minore e istruzione formativa, (2) Necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (A.L. 12.10.2015) (3) Necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi, assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.L. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) NECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg della data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.L. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano di formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e offerto di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI art.4.1 per le quali la ditta deve versare l'equivalente contributivo INPS dovuto, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, affiliai di origine contrattuale (art.8 A.L. 1.10.18) il TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendista prevista dal ccn/cci applicato vedi art.8 A.L. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.L. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.L. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-liquidata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR. (18) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.L. 1.10.2018); (19) contribuzione INPS-comprendente Inail: circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1.5%, 2° anno 3%-Y2, 3° e 4° 5%-Y9) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice: 1.9).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA		
APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i.		nr.6
ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15		V751
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015		Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008
IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi		
AL 01/01/ 2025	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO	
		scatti 6€ decorre 1.1.2025

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tab.							
A lavoratori tecnici con future funzioni direttive impegnati amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	7,65808				0,00254		7,66062	0,00
	13-->24	75	8,20509				0,00254		8,20763	0,00
	25-->36	85	9,29910				0,00254		9,30164	0,00
	37-->48	85	9,29910				0,00254		9,30164	0,00
	49-->54	90	9,84610				0,00254		9,84865	0,00
	55->60	100*	10,55089				0,00254		10,55343	0,00
B lavoratori tecnici coordinatori impegnati amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,99001				0,00254		6,99255	0,00
	13-->24	75	7,48929				0,00254		7,49184	0,00
	25-->36	85	8,48786				0,00254		8,49041	0,00
	37-->48	85	8,48786				0,00254		8,49041	0,00
	49-->54	90	8,98715				0,00254		8,98969	0,00
	55->60	100*	9,63045				0,00254		9,63300	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tab.							
C lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che saprà lavorare in autonomia impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,62042				0,00254		6,62297	0,00
	13-->24	75	7,09331				0,00254		7,09585	0,00
	25-->36	85	8,03908				0,00254		8,04163	0,00
	37-->42	90	8,51197				0,00254		8,51451	0,00
	43-->48	100 *	9,12126				0,00254		9,12380	0,00
D lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,35645				0,00254		6,35899	0,00
	13-->24	75	6,81048				0,00254		6,81302	0,00
	25-->36	85	7,71854				0,00254		7,72108	0,00
	37-->42	90	8,17257				0,00254		8,17512	0,00
	43-->48	100 *	8,75757				0,00254		8,76011	0,00
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tab.							
E lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	6,12905				0,00254		6,13159	0,00
	13-->24	75	6,56684				0,00254		6,56938	0,00
	25-->30	80	7,00462				0,00254		7,00717	0,00
	31-->36	100*	8,44427				0,00254		8,44681	0,00

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. Il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) SCATTO 6€ DA 1.1.2025 art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

Scadenzario Ceramica nr.6

14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
01/07/2024 aumento ccnl
16/07/2024 firma CCNL
preavviso aumentato e a giorni
TD stagionali
TD condizioni nuove norma vigente
ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
permessi di genere
22/07/2024 accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024 UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025 aumento ccnl
decorrenza scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti a 6 euro
01/03/2025 UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025 aumento CCNL
01/10/2026 aumento CCNL
31/12/2026 SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024