

Settore LAPIDEI - MARMO ED AFFINI ARTIGIANI E PMI							Ct.n. 75
ESCAVAZIONE ,CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI							cod. inps 193 (101 NUOVO mess. 22.5.19)
cemento calce e gesso - laterizi - cave di ghiaia.(ex nr.27 settori scoperti legno dal 1.2.2011); dal 1.2.2011 non solo ad artigiani ma anche a PMI							cod. EBAV AS
Retribuzioni in vigore all' 01/1/ 2025							codice CNEL F060
divisore orario 174 mensilità 13 DIVISORE MENSILE 26							ANPAL 2900
contribuzione complementare con TFR ai fondi negoziali							
fonte art.20 ccrl				fonte ccnl			
datore solo TFR ccrl				datore se dipendente mette suo (resta assorbito da 1,6%)		dipendente	
1,6%				1%		1%	
C - L	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
Retribuzione tabellare artigiani dal 1.3.2024	M 2278,27	O 2136,02	1860,09	1744,38	1678,71	1601,48	1488,88
CCNL 30.10.2007;15.12.2009;27.1.2011;25.3.2014 13.3.2018;3.5.22;5.3.24			(10,69017)	(10,02517)	(9,64776)	(9,20391)	(8,55678)
Elemento Retributivo Regionale CCRL 20.11.2024 art.21 lett B	M 0.44	O 0.44	0.44 (0,00253)	0.44 (0,00253)	0.44 (0,00253)	0.44 (0,00253)	0.44 (0,00253)
Tot. ARTIGIANA	M 2.278,71	O 2.136,46	1.860,53 (10,69270)	1.744,82 (10,02770)	1.679,15 (9,65029)	1.601,92 (9,20644)	1.489,32 (8,55931)
scatti 5 biennali vedi ccnl fino a 31.12.24	12,39	11,36	9,30	8,26	7,75	7,23	6,20
scatti 5 biennali vedi ccnl dal 1.1.2025 art.45 bis ccnl	17,39	16,36	14,30	13,26	12,75	12,23	11,20
PERIODO DI PROVA OPERAI			6 settimane	6 settimane	5 settimane	4 settimane	4 settimane
PERIODO DI PROVA IMPIEGATI	6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	
retribuzione tabellare PMI	2293,20	2150,01	1872,28	1755,81	1689,71	1611,97	1498,64
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale PMI	M 2.293,64	O 2.150,45	1.872,72 (10,76276)	1.756,25 (10,09339)	1.690,15 (9,71351)	1.612,41 (9,26672)	1.499,08 (8,61540)
CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA							
Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di Formazione sicurezza prevista per legge	dipendenti full time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI		SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE		CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI)		(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati ogni età(D.M. MLPS 17.10.17).		-periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatività in caso di più malattie
	6-15	3					
	da 16 in poi	4					
ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75							
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1860,53	1744,82	1679,15	1601,92	1489,32	1489,32	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	2136,46	1860,53	1744,82	1679,15	1601,92	1489,32	NON PREVISTO
PMI RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75							
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1872,72	1756,25	1690,15	1612,41	1499,08	1499,08	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	2150,45	1872,72	1756,25	1690,15	1612,41	1499,08	NON PREVISTO

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007
ARTIGIANI
nr.75

assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012

assunti ai sensi art.4 del D.lgs.187/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015

cnel F060
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015 in poi; anche art.47 c.4 ogni età NASPI fino al 19.11.2024

PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014

ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2018

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14

 aggiornata: **01/1/ 2025**

 Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/lora: **0,00253**


1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/lora: 0,00253			TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
1 quadri	1-->12	70	9,16545	0,00253	9,16798	1.595,23
	13-->24	73	9,56079	0,00253	9,56332	1.664,02
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	10,47480	0,00253	10,47733	1.823,06
	37-->48	85	11,12948	0,00253	11,13201	1.936,97
ART.44 DLGS 81.15 DURATA MASSIMA	49-->60	90	11,78416	0,00253	11,78668	2.050,88
2	1-->12	70	8,59318	0,00253	8,59571	1.495,65
	13-->24	73	8,96146	0,00253	8,96399	1.559,73
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	9,82078	0,00253	9,82331	1.709,26
	37-->48	85	10,43458	0,00253	10,43711	1.816,06
OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS.81/2015	49-->60	90	11,05091	0,00253	11,05344	1.923,30
3	1-->12	70	7,48312	0,00253	7,48565	1.302,50
	13-->24	73	7,80383	0,00253	7,80635	1.358,31
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.44 81/15	25-->36	80	8,55214	0,00253	8,55467	1.488,51
	37-->48	85	9,08665	0,00253	9,08918	1.581,52
OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS.81/2015	49-->60	90	9,62116	0,00253	9,62368	1.674,52
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
4	1-->12	70	7,01762	0,00253	7,02015	1.221,51
	13-->24	75	7,51888	0,00253	7,52141	1.308,73
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	88	8,82215	0,00253	8,82468	1.535,49
	37-->48	90	9,02266	0,00253	9,02518	1.570,38
OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	9,52391	0,00253	9,52644	1.657,60
5	1-->12	70	6,75343	0,00253	6,75596	1.175,54
	13-->24	75	7,23582	0,00253	7,23835	1.259,47
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	88	8,49003	0,00253	8,49256	1.477,70
	37-->48	90	8,68551	0,00253	8,68804	1.511,72
OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	9,16537	0,00253	9,16790	1.595,21
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
6 OPERAI E IMPEGATI	1-->6	70	6,44274	0,00253	6,44526	1.121,48
	7-->12	75	6,90293	0,00253	6,90546	1.201,55
	13-->18	80	7,36313	0,00253	7,36566	1.281,62
	19-->24	90	8,28352	0,00253	8,28605	1.441,77
OPE. DURATA max ARTT.44 dlgs 81/15	25-->30	95	8,74371	0,00253	8,74624	1.521,85
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	31-->36	95	8,74371	0,00253	8,74624	1.521,85

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infertilità,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) s'intende che decorre il primo biennio da tale data anche per vecchi assunti

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007
ARTIGIANI
nr.75

assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012

assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015

cnel F060
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015 in poi; anche art.47 c.4 ogni età NASPI fino al 19.11.2024
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014

ccnl 27.01.2011, 25.3.2014, 13.3.2018

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14
aggiornata: 01/1/ 2025

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/ora : 0,00253



1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/ora : 0,00253			TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
1 quadri	1-->12	70	9,16545	0,00253	9,16798	1.595,23
	13-->24	73	9,56079	0,00253	9,56332	1.664,02
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	10,47480	0,00253	10,47733
		37-->48	85	11,12948	0,00253	11,13201
	ART.44 DLGS 81.15 DURATA MASSIMA	49-->60	90	11,78416	0,00253	11,78668
2	1-->12	70	8,59318	0,00253	8,59571	1.495,65
	13-->24	73	8,96146	0,00253	8,96399	1.559,73
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	80	9,82078	0,00253	9,82331
		37-->48	85	10,43458	0,00253	10,43711
	OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS.81/2015	49-->60	90	11,05091	0,00253	11,05344
3	1-->12	70	7,48312	0,00253	7,48565	1.302,50
	13-->24	73	7,80383	0,00253	7,80635	1.358,31
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.44 81/15	25-->36	80	8,55214	0,00253	8,55467
		37-->48	85	9,08665	0,00253	9,08918
	OPERAI DURATA MASSIMA ART.44 D.LGS.81/2015	49-->60	90	9,62116	0,00253	9,62368
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
4	1-->12	70	7,01762	0,00253	7,02015	1.221,51
	13-->24	75	7,51888	0,00253	7,52141	1.308,73
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	25-->36	88	8,82215	0,00253	8,82468
		37-->48	90	9,02266	0,00253	9,02518
	OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	9,52391	0,00253	9,52644
5	1-->12	70	6,75343	0,00253	6,75596	1.175,54
	13-->24	75	7,23582	0,00253	7,23835	1.259,47
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	88	8,49003	0,00253	8,49256
		37-->48	90	8,68551	0,00253	8,68804
	OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 81/2015	49-->60	95	9,16537	0,00253	9,16790
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
6 OPERAI E IMPEGATI	1-->6	70	6,44274	0,00253	6,44526	1.121,48
	7-->12	75	6,90293	0,00253	6,90546	1.201,55
	13-->18	80	7,36313	0,00253	7,36566	1.281,62
	19-->24	90	8,28352	0,00253	8,28605	1.441,77
	OPE. DURATA max ARTT.44 dlgs 81/15	25-->30	95	8,74371	0,00253	8,74624
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	31-->36	95	8,74371	0,00253	8,74624

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle; (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegate vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, sospensioni ebav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) s'intende che decorre il primo biennio da tale data anche per vecchi assunti

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESEO,CALCE					PMI	
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012					NR.75	
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015					CNEL F060	
assunti art.44 del D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 e ogni età Naspi fino 19.11.24						
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014					ccnl 27.01.11, 25.3.2014,13.3.2018;3.5.2022;5.3.2024	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccni ; acc.proroga 11.2.14						
aggiornata: 01/1/ 2025						
Elemento Retributivo Regionale: pari ad euro lora					0,00253	
1° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi				TOTALE mese
1		1-->12	70	9,22552	0,00253	9,22805
quadri		13-->24	73	9,62090	0,00253	9,62343
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.art 44 81/15		25-->36	80	10,54345	0,00253	10,54598
2		1-->12	70	8,64947	0,00253	8,65199
		13-->24	73	9,02016	0,00253	9,02269
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.art 44 81/15		25-->36	80	9,88510	0,00253	9,88763
3		1-->12	70	7,53216	0,00253	7,53469
		13-->24	73	7,85497	0,00253	7,85750
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15		25-->36	80	8,60818	0,00253	8,61071
2° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi				TOTALE mese
		1-->12	70	7,06360	0,00253	7,06613
4		13-->24	75	7,56815	0,00253	7,57068
IMPIEGATI amm. DURATA art 44 81/15		25-->36	88	8,87996	0,00253	8,88249
		1-->12	70	6,79768	0,00253	6,80021
5		13-->24	75	7,28323	0,00253	7,28576
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART art 44 81/15		25-->36	88	8,54566	0,00253	8,54819
3° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	E.R.R.	TOTALE orario
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi				TOTALE mese
6		1-->6	70	6,48747	0,00253	6,48999
OPERAI E IMPEGATI		7-->12	75	6,95068	0,00253	6,95320
		13-->18	80	7,41389	0,00253	7,41641
		19-->24	90	8,34030	0,00253	8,34283
OPE. DURATA ARTT.44 Dlgs 81/15		25-->30	95	8,80351	0,00253	8,80604
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15		31-->36	95	8,80351	0,00253	8,80604
NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'ins in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure opearie e figure impiegate:vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) PER PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi ; (9) dal 1.1.2025 decorezza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto biennale da 8€ (ccnl marzo 2024); s'intende che decorre il primo biennio da tale data (1.1.2025) anche per vecchi assunti in forza a tale data						

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE LEGNO (NR.3) E LAPIDEI (NR.75)

nr.3-75 CNEL F060

ANNO	periodi di paga	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		pagarne meno, niente o in welfare	pagarla detassata
2025	luglio; settembre; novembre	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2024+2023)/2 vs media (2023+2022)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2024 vs 2023 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2025 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2025 (annotazione paghe SETTEMBRE 2025) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2024 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare.
2026	luglio; settembre; novembre	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2026 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2026 (annotazione paghe SETTEMBRE 2026) se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi
2027	luglio; settembre; novembre	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2026+2025)/2 vs media (2025+2024)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2026 vs 2025 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2027 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2027 (annotazione paghe SETTEMBRE 2027) se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2026 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi

note per detassazione EVR LEGNO E LAPIDEI



Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR lordi inseriti nelle buste paghe dei 3 mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2025); EVR nel 2025 è detassabile al 5% (l.207/2024+ circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 €; assumendo quindi nel mese di giugno di ogni anno l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.L. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 31 luglio di ogni anno (in up load si allegano la fonte acc.20.11.2024 insieme con il deposito telematico fatto il 26.11.2024 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo (qui il 20.11.2024) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei 3 cedolini del 2025; poi del 2026; poi del 2027).

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007					CNEL F060	nr.75	ARTIGIANI
assunti art.47 c.4 OVER 29 ANNI E PERCETTORI NASPI fino dal 19.11.2024					ccrl 20.11.2024 art.14		
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014					ccnl marzo 2024		
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14							
aggiornata:		01/1/	2025	Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora : 0,00253			
							
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%* NOTA 1	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	
	1-->36	100	12,62766	0,00253	12,63019	2.197,65	
	1-->36	100	11,83922	0,00253	11,84175	2.060,46	
	1-->60	100	11,83922	0,00253	11,84175	2.060,46	
	1-->36	100	10,30984	0,00253	10,31237	1.794,35	
3 OPERAI	1-->60	100	10,30984	0,00253	10,31237	1.794,35	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%* NOTA 1	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	
	1-->36	100	9,66850	0,00253	9,67103	1.682,76	
	1-->60	100	9,66850	0,00253	9,67103	1.682,76	
	1-->36	100	9,30451	0,00253	9,30704	1.619,42	
	1-->60	100	9,30451	0,00253	9,30704	1.619,42	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%* NOTA 1	retribuzione tabellare	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	
	1-->36	100	8,87645	0,00253	8,87898	1.544,94	
	1-->24	100	8,87645	0,00253	8,87898	1.544,94	

NOTE : (1) IL 100% è stato ridotto a 96,4422 % perchè da CCNL la retribuzione netta dell'apprendista non DEVE superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'insps in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure opearie e figure impiegate:zie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga ,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) dal 1.1.2025 decorezza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) s'intende che decorre il primo biennio da tale data anche per vecchi assunti

Scadenziario lapidei nr.75 cnel F060

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018
01/03/2018 aumento minimi tabellari
01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM
01/06/2018 aumento dei minimi tabellari
01/07/2018 seconda tranche Una tantum
31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018
03/05/2022 rinnovo CCNL
01/05/2022 aumento CCNL
aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021
01/06/2022 aumento Saninvenento Al veneto 30.12.21
01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM
01/09/2022 aumento CCNL
01/10/2022 seconda tranche Una tantum
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022
05/03/2024 rinnovo CCNL
01/03/2024 minimi
15/03/2024 accordo nazionale tabelle retributive ccnl 5.3.2024
01/04/2024 una tantum 1^
01/05/2024 una tantum 2^ tranche CCNL 2024
scatti apprendisti prima volta
scatti aumenti
20/11/2024 firma CCRL e sua decorrenza
duale prestazione A43 D43
nuove tabelle app.prof.ogni età naspi
complementare +1,6% ditta anche con solo TFR ai negoziali
complementare A44 D44
TD aumentati limiti massimi
banca ora solidale
banca ore ; variabilità plurimensile
procedure per aziende in crisi esaurito FSBA
diritto assemblea confermati Al 22.7.1988+23.8.1989+21.12.1989+21.9.2009
01/01/2025 minimi
decorrenza scatti apprendista
nuovi scatti
nuova contribuzione EBAV CCRL 2024
30/06/2025 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2025 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2025 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2025 terza tranche EVR se dovuta
01/10/2026 minimi
30/06/2026 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2026 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2026 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/10/2026 minimi
01/11/2026 terza tranche EVR se dovuta
30/06/2027 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2027 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2027 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2027 terza tranche EVR se dovuta
31/12/2027 scadenza CCRL