

Settore LEGNO,ARREDAMENTO,TAPPEZZIERI e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.					CCNL 5 marzo 2024			Ct.n. 03		
		Retribuzioni in vigore dall'		01/01/ 2025		 		cod.INPS 101		
Divisore		174						cod.EBAV AI		
ERR		0,44		(0,00253)				CNEL F060		
EDR		10,33		(0,05937)				ANPAL 1620		
C - L		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso	
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018 ccnl 11.10.07;16.12.08;27.1.11; 25.3.14; 13.3.18;3.6.22;5.3.24		M 2176,39 O	2028,59 (11,65856)	1854,28 (10,65678)	1773,69 (10,19362)	1692,29 (9,72580)	1599,71 (9,19374)	1514,94 (8,70655)	1423,40 (8,18046)	
E.R.R. art.21 lett.B CCRL 20.11.2024		0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	
I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 precedente acc.reg. 7.12.2007 accorpato 0,44		M 55,00 O	50,00 (0,26736)	42,00 (0,24138)	40,00 (0,22989)	37,00 (0,21264)	33,00 (0,18966)	30,00 (0,17241)	27,00 (0,15517)	
Totale ARTIGIANI		M 2.231,83 O	2.079,03 (11,94845)	1.896,72 (10,90069)	1.814,13 (10,42603)	1.729,73 (9,94098)	1.633,15 (9,38592)	1.545,38 (8,88149)	1.450,84 (8,33816)	
scatti ccnl 3.4.08 a 31.12.24		15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile	
scatti art.45 ccnl dal 1.1.25		20,494	18,944	16,879	16,181	15,329	14,296	13,522	non possibile	
retribuzione tabellare PMI		2191,35	2042,56 (11,73885)	1867,05 (10,73017)	1785,90 (10,26379)	1703,92 (9,79264)	1610,71 (9,25695)	1525,35 (8,76638)	1433,19 (8,23672)	
E.R.R. art.21 lett.B CCRL 20.11.2024		M 0,44 O	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	
I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 prec. acc.reg. 7.12.2007		M 55,00 O	50,00 (0,26736)	42,00 (0,24138)	40,00 (0,22989)	37,00 (0,21264)	33,00 (0,18966)	30,00 (0,17241)	27,00 (0,15517)	
Totale PMI		M 2.246,79 O	2.093,00 (12,02874)	1.909,49 (10,97408)	1.826,34 (10,49621)	1.741,36 (10,00782)	1.644,15 (9,44914)	1.555,79 (8,94132)	1.460,63 (8,39443)	
UNA TANTUM CCNL DEL 5.3.2024 solo per lavoratori in forza al 5.3.2024		130 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.02.2024=14 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO								
		SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/14)
		1^TRANCHE apr-24		65		45,5		9,29	6,50	
		2^TRANCHE mag-24		65		45,5				
		TOTALE UNA TANTUM		130		91				
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordata. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MARZO 2024.										
CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3										
Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi		dipendenti f.t.me in forza		LIMITE MAX nr.REINSEMENTO		DIVIETI		SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI		CONDIZIONI DA RISPETTARE
		0-5		2		vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA F LEGNO		(1) soggetti con più di 29 anni di età ; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza nido); (3) lavoratori ogni età (D.M.M.L.P.S. 17.10.17 e smi) condizioni disgiunte		-periodo di prova massimo 6 mesi -firma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatore in caso di più malattie
		6-15		3						
		16 in poi		4						
ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSEMENTO NR.3										
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR)		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso	
0-12 MESI (-2LIV)		1854,72	1774,13	1692,73	1600,15	1515,38	1423,84	1423,84	NON PREVISTO	
13-24 MESI (-1LIV)		2029,03	1854,72	1774,13	1692,73	1600,15	1515,38	1423,84	NON PREVISTO	
PMI: RETRIBUZIONI REINSEMENTO NR.3										
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR)		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso	
0-12 MESI (-2LIV)		1867,93	1786,78	1704,80	1611,59	1526,23	1434,07	1434,07	NON PREVISTO	
13-24 MESI (-1LIV)		2043,44	1867,93	1786,78	1704,80	1611,59	1526,23	1434,07	NON PREVISTO	

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE LEGNO (NR.3) E LAPIDEI (NR.75)

nr.3-75 CNEL F060

ANNO		periodi di paga	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
			pagarne meno,niente o in welfare	pagarla detassata
2025	luglio; settembre; novembre		(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2024+2023)/2 vs media (2023+2022)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2024 vs 2023 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2025 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2025 (annotazione paghe SETTEMBRE 2025) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2024 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare.
2026	luglio; settembre; novembre		(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2026 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2026 (annotazione paghe SETTEMBRE 2026) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare. se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare.
2027	luglio; settembre; novembre		(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2026+2025)/2 vs media (2025+2024)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2026 vs 2025 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 giugno 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2027 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2027 (annotazione paghe SETTEMBRE 2027) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare. se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	tassazione agevolata 5% per dipendenti che nell'anno fiscale 2026 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 Azienda deve inviare allegato 1 entro 30 Giugno 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare.
note per detassazione EVR LEGNO E LAPIDEI				
Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR lordi inseriti nelle buste paghe dei 3 mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2025) ; EVR nel 2025 è detassabile al 5% (l.207/2024 + circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di giugno di ogni anno l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 31 luglio di ogni anno (in up load si allegano la fonte acc.20.11.2024 insieme con il deposito telematico fatto il 26.11.2024 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo (qui il 20.11.2024) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei 3 cedolini del 2025; poi del 2026 ; poi del 2027).				

Apprendistato Professionalizzante Legno ARTIGIANI					nr.3 CNEL F060			
PERCETTORI NASPI OGNI ETA'					01/01/ 2025			
assunti art.44 D.lgs. 81/15 ogni età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 dal 20.11.24 (ccrl 20.11.2024)								
ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24			PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.					
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute								
Elemento Retributivo Regionale: pari ad euro /ora: 0,00253								
1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	* lordizzata in riduzione per evitare più netto da apprendista 96,4422			TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE	
		% *	retribuzione tabellare	ERR				
AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1-->12	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40	per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali	
	13-->24	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	25-->36	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	37-->48	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	49-->60	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
A IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	1-->12	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	13-->24	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	25-->36	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	37-->48	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	49-->60	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
B IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1-->12	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	13-->24	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	25-->36	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	37-->48	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
	49-->60	100	12,06298	0,00253	12,06551	2.099,40		
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi			TOTALE orario	TOTALE mese		
CS IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1-->12	100	9,83095	0,00253	9,83348	1.711,03		
	13-->24	100	9,83095	0,00253	9,83348	1.711,03		
	25-->36	100	9,83095	0,00253	9,83348	1.711,03		
	37-->48	100	9,83095	0,00253	9,83348	1.711,03		
	49-->60	100	9,83095	0,00253	9,83348	1.711,03		
C IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1-->12	100	9,37978	0,00253	9,38231	1.632,52		
	13-->24	100	9,37978	0,00253	9,38231	1.632,52		
	25-->36	100	9,37978	0,00253	9,38231	1.632,52		
	37-->48	100	9,37978	0,00253	9,38231	1.632,52		
	49-->60	100	9,37978	0,00253	9,38231	1.632,52		
D IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1-->12	100	8,86664	0,00253	8,86917	1.543,24		
	13-->24	100	8,86664	0,00253	8,86917	1.543,24		
	25-->36	100	8,86664	0,00253	8,86917	1.543,24		
	37-->48	100	8,86664	0,00253	8,86917	1.543,24		
	49-->60	100	8,86664	0,00253	8,86917	1.543,24		
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi			TOTALE orario	TOTALE mese		
E OPE. DURATA ARTT.44 Dlgs 81/15	1-->6	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
	7-->12	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
	13-->18	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
	19-->24	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
	25-->30	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
	31-->36	100	8,39679	0,00253	8,39932	1.461,48		
NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'ins in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5)DURATA preavviso apprendisti COME figure opeale art.61 ccnl o figure impiegatizie art.81 ccnl (6) proroga obbligatoria: del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)								

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

Apprendistato Professionalizzante Legno <u>ARTIGIANI</u>		nr.3 CNEL F060
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012		 01/01/ 2025
assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.212 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2015		da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13
assunti art.44 D.lgs. 81/15 dal 25.6.15 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 fino al 19.11.24		
ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24		PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute		

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi				TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tabellare	ERR		
AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	8,75559	0,00253	8,75812	1.523,91
	13->24	73	9,13083	0,00253	9,13336	1.589,20
	25->36	80	10,00639	0,00253	10,00892	1.741,55
	37->48	85	10,63179	0,00253	10,63432	1.850,37
	49->60	90	11,25719	0,00253	11,25972	1.959,19
A IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15	1->12	70	8,16099	0,00253	8,16352	1.420,45
	13->24	73	8,51075	0,00253	8,51328	1.481,31
	25->36	80	9,32685	0,00253	9,32938	1.623,31
	37->48	85	9,90978	0,00253	9,91231	1.724,74
	49->60	90	10,49271	0,00253	10,49524	1.826,17
B IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1->12	70	7,45975	0,00253	7,46228	1.298,44
	13->24	73	7,77945	0,00253	7,78198	1.354,06
	25->36	80	8,52543	0,00253	8,52795	1.483,86
	37->48	85	9,05826	0,00253	9,06079	1.576,58
	49->60	90	9,59110	0,00253	9,59363	1.669,29
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE					TOTALE orario	TOTALE mese
CS IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1->12	70	7,13553	0,00253	7,13806	1.242,02
	13->24	75	7,64522	0,00253	7,64774	1.330,71
	25->36	88	8,97039	0,00253	8,97291	1.561,29
	37->48	90	9,17426	0,00253	9,17679	1.596,76
	49->60	95	9,68394	0,00253	9,68647	1.685,45
C IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1->12	70	6,80806	0,00253	6,81059	1.185,04
	13->24	75	7,29435	0,00253	7,29688	1.269,66
	25->36	88	8,55871	0,00253	8,56124	1.489,66
	37->48	90	8,75322	0,00253	8,75575	1.523,50
	49->60	95	9,23951	0,00253	9,24204	1.608,12
D IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1->12	70	6,43561	0,00253	6,43814	1.120,24
	13->24	75	6,89530	0,00253	6,89783	1.200,22
	25->36	88	8,09049	0,00253	8,09302	1.408,18
	37->48	90	8,27436	0,00253	8,27689	1.440,18
	49->60	95	8,73405	0,00253	8,73658	1.520,16
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE					TOTALE orario	TOTALE mese
E OPE. DURATA ARTT.44 dlgs 85/11 IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	1->6	70	6,09711	0,00253	6,09964	1.061,34
	7->12	75	6,53244	0,00253	6,53497	1.137,09
	13->18	80	6,96777	0,00253	6,97030	1.212,83
	19->24	90	7,83843	0,00253	7,84095	1.364,33
	25->30	95	8,27375	0,00253	8,27628	1.440,07
	31->36	95	8,27375	0,00253	8,27628	1.440,07

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti DURATE come per figure operarie art.61 o figure impiegatizie art.81 ccnl (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

nota su D per questi periodi gli assunti nell'intervallo 1.5.2013-10.2.2014 (con rinvio al nr.1 mecc.art.) va salvaguardato con s.m.assorbibile la differenza dal 25 mese viene assorbita.

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento P.M.I.

CCNL DEL 13.3.2018 + 5.3.2024

da 1.1.2025 decorre periodo per scatto biennale da
8€



da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13
DA 13.3.2018 TABELLA SPECIFICA PMI

nr.3 CNEL F060

01/01/ 2025

assunti art.44 D.lgs. 81/15 da 13.3.20218 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15

per individuare qualificazione finale consultare ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute;5 macroprofili per PFI

note per tutti i gruppi

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro /ora : 0,00253

1° GRUPPO		Durata				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	TABELLARE	ERR	orario	mese
AS quadri	1-->12	70	8,81755	0,00253	8,82007	1.534,69	
	13-->24	73	9,19544	0,00253	9,19797	1.600,45	
	25-->36	80	10,07720	0,00253	10,07972	1.753,87	
A	1-->12	70	8,21897	0,00253	8,22149	1.430,54	
	13-->24	73	8,57121	0,00253	8,57374	1.491,83	
	25-->36	80	9,39310	0,00253	9,39563	1.634,84	
B	1-->12	70	7,51289	0,00253	7,51542	1.307,68	
	13-->24	73	7,83487	0,00253	7,83740	1.363,71	
	25-->36	80	8,58616	0,00253	8,58869	1.494,43	
2° GRUPPO		Durata				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	TABELLARE	ERR	orario	mese
CS	1-->12	70	7,18643	0,00253	7,18895	1.250,88	
	13-->24	75	7,69974	0,00253	7,70227	1.340,20	
	25-->36	88	9,03436	0,00253	9,03689	1.572,42	
C	1-->12	70	6,85662	0,00253	6,85915	1.193,49	
	13-->24	75	7,34638	0,00253	7,34891	1.278,71	
	25-->36	88	8,61975	0,00253	8,62228	1.500,28	
D	1-->12	70	6,48164	0,00253	6,48417	1.128,25	
	13-->24	75	6,94461	0,00253	6,94714	1.208,80	
	25-->36	88	8,14834	0,00253	8,15087	1.418,25	
3° GRUPPO		Durata				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	TABELLARE	ERR	orario	mese
E	1-->6	70	6,13824	0,00253	6,14076	1.068,49	
	7-->12	75	6,57668	0,00253	6,57921	1.144,78	
	13-->18	80	7,01513	0,00253	7,01766	1.221,07	
	19-->24	90	7,89202	0,00253	7,89455	1.373,65	
OPERAI		25-->30	95	8,33046	0,00253	8,33299	1.449,94
IMPIEGATI		31-->36	95	8,33046	0,00253	8,33299	1.449,94

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria o prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art 21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti durate come per figure opeaie art.61 ccnl 6 giorni o figure impiegatizie art.81 ccnl (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorre anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) nuovo punto 21 nell'art.54 del CCNL

retribuzioni in vigore dal:

01/01/ 2025

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,43749	946,12	10	0,54602	1--->12	51	5,20128	905,02	10	0,52240
13-->24	56	5,97033	1038,84	10	0,59931	13-->24	56	5,71096	993,71	10	0,57337
25--->36	65	6,92944	1205,72	10	0,69522	25--->36	65	6,62838	1153,34	10	0,66511
37--->48	75	7,99511	1391,15	10	0,80179	37--->48	75	7,64774	1330,71	10	0,76705
livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,96269	863,51	10	0,49854	1--->12	51	4,69133	816,29	10	0,47141
13-->24	56	5,44898	948,12	10	0,54717	13-->24	56	5,15102	896,28	10	0,51738
25--->36	65	6,32430	1100,43	10	0,63471	25--->36	65	5,97846	1040,25	10	0,60012
37--->48	75	7,29688	1269,66	10	0,73196	37--->48	75	6,89783	1200,22	10	0,69206
livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		250 euro		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI		500 euro			
1--->12	51	4,44287	773,06	10	0,44656	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI		750 euro			
13-->24	56	4,87820	848,81	10	0,49010						
25--->36	65	5,66179	985,15	10	0,56845						
37--->48	75	6,53244	1136,65	10	0,65552	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE		1.000 euro			

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;-3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9) VEDI MESS.INPS 17.10.2023 NR.3618+ CIGO O FSBA

retribuzioni in vigore dal:

01/01/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
permane	%*	ora	mese	%	ora	permane	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,47621	952,86	10	0,54990	1-->12	51	5,23835	911,47	10	0,52611
13-->24	56	6,01284	1046,23	10	0,60356	13-->24	56	5,75167	1000,79	10	0,57744
25-->36	65	6,97878	1214,31	10	0,70015	25-->36	65	6,67564	1161,56	10	0,66984
37-->48	75	8,05205	1401,06	10	0,80748	37-->48	75	7,70227	1340,20	10	0,77250
livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
permane	%*	ora	mese	%	ora	permane	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,99807	869,66	10	0,50208	1-->12	51	4,72486	822,13	10	0,47476
13-->24	56	5,48783	954,88	10	0,55106	13-->24	56	5,18784	902,68	10	0,52106
25-->36	65	6,36939	1108,27	10	0,63921	25-->36	65	6,02119	1047,69	10	0,60440
37-->48	75	7,34891	1278,71	10	0,73717	37-->48	75	6,94714	1208,80	10	0,69699
livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		DUALE DURATA TRA 6- >12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
permane	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13- >24 MESI	500 euro				
1-->12	51	4,47467	778,59	10	0,44974	DUALE DURATA TRA 25- >36 MESI <th>750 euro</th>	750 euro				
13-->24	56	4,91312	854,88	10	0,49359	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25-->36	65	5,70232	992,20	10	0,57251						
37-->48	75	6,57921	1144,78	10	0,66020						
NOTE:											

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3° e 4° 5%-J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

NR-3 **CNEL F060** **LEGNO ARREDO ARTIGIANATO E PMI**

NR-3

01/01/ 2025

APP. DUALE 1° ANNO LIV. E

APP. DUALE 1° ANNO LIV. E

Scadenziario legno ARTIGIANO e PMI nr.3

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018+21.3.2018 tabelle
01/03/2018 aumento minimi tabellari
01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM
01/06/2018 aumento dei minimi tabellari
decorrenza tabellare unificazione voci retributive
01/07/2018 seconda tranche Una tantum
31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018
03/05/2022 rinnovo CCNL
01/05/2022 aumento CCNL
aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021
01/06/2022 aumento Saninvenento Al veneto 30.12.21
01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM
01/09/2022 aumento CCNL
01/10/2022 seconda tranche Una tantum
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022
05/03/2024 rinnovo CCNL
15/03/2024 verbale nazionale con tabelle complete ccnl 15.3.24
01/03/2024 minimi
01/04/2024 una tantum 1^
01/05/2024 una tantum 2^ tranche CCNL 2024
20/11/2024 firma CCRL
firma accordo EVR anni 2025+2026+2027
banca ore solidale
istituti flessibilità orario
apprendistato prof. over 29 tabella più alta 100% nettizzata
duale prestazione A43 D43 premia trasformazione in professionalizzante
lavoro agile
previdenza complementare 1,6% SOLO TFR e mod A44 e D44 ebav
TD aumenti numeri massimi assumibili anche svantaggiati
procedure per aziende in crisi esaurito FSBA
diritto assemblea confermati Al 22.7.1988+23.8.1989+21.12.1989+21.9.2009
01/12/2024 IRR nuovi importi+ ERR distinta
Trattenuta contributo straordinario per rinnovo contratto
01/01/2025 decorrenza scatti apprendisti prima volta (8€)
scatti aumenti per non apprendisti (+5€ chi ha raggiunto cinque al 31/12/24)
nuovi minimi
aumento EBAV da CCRL 2024
30/06/2025 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2025 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2025 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2025 terza tranche EVR se dovuta
01/01/2026 minimi
30/06/2026 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2026 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2026 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/10/2026 minimi
01/11/2026 terza tranche EVR se dovuta
30/06/2027 invio indicatori EVR da azienda a nostra commissione premi e welfare
01/07/2027 prima tranche EVR se dovuta
offerta all.4 EVR in Welfare se ditta vuole la commutazione
01/09/2027 seconda tranche EVR se dovuta
EVR in unica soluzione se commutato in WELFARE
01/11/2027 terza tranche EVR se dovuta
31/12/2027 scadenza CCRL 20.11.2024