

[illegible]

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015

VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERITA				
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM				
Mensa dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornali 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	
	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 SOLO DIARIA = € 8,00	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 SOLO DIARIA = € 10,00	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 SOLO DIARIA = € 14,00	
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	
	PERNOTTAMENTO No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) fino al 30.9.2023 (acc.5.9.2023)										01/04/ 2024	
ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete										nr.20 == 071 EMENS	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)			1-minimi	2-contingenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-4% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-Si EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni			
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)											
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane			art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)					fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione		
			ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante					80 h	40h		
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertempo/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo coniano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pan durata ,serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)			ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)					120 h	120h		
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto											
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE			SEMESTRI		%	RETRIBUZIONE		totale			
								ORARIO	TOTALE MESE		
1° GRUPPO APP.OPERAI			I	74	8,87205		8,87205	1.534,86			
DURATA 60 mesi			II	76	9,11183		9,11183	1.576,35			
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°			III	79	9,47151		9,47151	1.638,57			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.			IV	79	9,47151		9,47151	1.638,57			
QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL (da 1 a 7 vedi legenda sotto)			V	86	10,31076		10,31076	1.783,76			
			VI	86	10,31076		10,31076	1.783,76			
			VII	91	10,91022		10,91022	1.887,47			
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013			VIII	91	10,91022		10,91022	1.887,47			
			IX	96	11,50968		11,50968	1.991,17			
			X	96	11,50968		11,50968	1.991,17			
2° GRUPPO APP.OPERAI			I	70	8,39248		8,39248	1.451,90			
DURATA 51 mesi			II	74	8,87205		8,87205	1.534,86			
INQUADRAMENTO FINALE 3°			III	76	9,11183		9,11183	1.576,35			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %			IV	79	9,47151		9,47151	1.638,57			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITÀ ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE DA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO			V	81	9,71129		9,71129	1.680,05			
			VI	86	10,31076		10,31076	1.783,76			
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE(5)PISTOCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA			VII	86	10,31076		10,31076	1.783,76			
			VIII	91	10,91022		10,91022	1.887,47			
			IX	96	11,50968		11,50968	1.991,17			
3° GRUPPO APP.OPERAI			I	74	8,17442		8,17442	1.414,18			
DURATA 48 mesi			II	76	8,39535		8,39535	1.452,40			
INQUADRAMENTO FINALE 2°			III	79	8,72675		8,72675	1.509,73			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %			IV	79	8,72675		8,72675	1.509,73			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.			V	86	9,50000		9,50000	1.643,50			
			VI	86	9,50000		9,50000	1.643,50			
			VII	91	10,05233		10,05233	1.739,05			
			VIII	96	10,60466		10,60466	1.834,61			
4° GRUPPO			I	74	8,17442		8,17442	1.414,18			
DURATA 36 mesi			II	76	8,39535		8,39535	1.452,40			
INQUADRAMENTO FINALE 2°			III	79	8,72675		8,72675	1.509,73			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %			IV	84	9,27907		9,27907	1.605,28			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA(3)MONTATORE DI PREFABBRICATI			V	91	10,05233		10,05233	1.739,05			
			VI	96	10,60466		10,60466	1.834,61			
N.B. 1 Sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 6 lett.b. D.lgs. 81/2015: N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.											

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.10.2023 (accordo del 5.9.2023)							01/04/ 2024
ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti							nr.20===CNEL F015
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo				1-minimi	2-contigenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO : periodi di servizio effettivamente prestato presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della anzianità oltre la doppia condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e solo per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare l'attività di apprendista deve essere iscritto al corso di formazione che ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PPI La retribuzione riprende nel semestre dove è stata iniziata presso altra ditta (art.5 acc.na 5.9.2023 e circ. n. 10 p.to 10 del 21.1.2013/ML)				RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 D.LGS.146/15 e art.14 acc.5.9.2023)decorre dalla fine della durata contributivamente prevista:per le durata vedi cenl art.72 exs. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)			
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane				art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)			fine a 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertempere/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche singoli giorni non assunti 1-10-2023) si deve allungare il rapporto di pari durata ,senza scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art 15 acc.6.5.2013)				ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante			80 h
				ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR vigente)			120 h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme alla i requisiti del cenlaccordo 5.9.2023 o è un MA; nel 1° anno di rapporto entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 4/16 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT 0422 433250							riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78							totale
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL	II	76	1.567,05
TECNICO	60	6° o 7°	3°	qui se possiede da 1 a 4 della legenda sotto	III	79	1.628,91
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°		IV	79	1.628,91
					V	86	1.773,24
					VI	86	1.773,24
					VII	91	1.876,34
2° livello : gli impiegati con funzioni direttive proposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità del coordinamento e con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.							
3° livello : gli impiegati più tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con finalità di direzione ed autonomia di iniziativa nei limiti di competenza generali impartiti dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.1- Funzionalità del cantiere di restauro impiegato di concreto o tecnico che nel lavoro di rilevamento ha la responsabilità della specifica canalizzazione del cantiere e dell'uso dell'interferente, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere.11)attività inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le specializzazioni per quanto di competenza.2- Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate del cantiere antichistico.3- Responsabilità del recupero architettonico: impiegato di concreto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'uso dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.4- Coordinatore di impianti :impiegato di concreto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrante e coordina l'attività di più centrali di betongaggio.							
stop qui impiegato amministrativo							
					VI	86	1.773,24
					VII	91	1.876,34
					VIII	91	1.876,34
					IX	96	1.979,43
					X	96	1.979,43
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL	II	76	1.567,05
TECNICO	51	4° o 5°	3°	se finale 5° da 1 a 4 legenda sotto; se finale 4° da 5 a 7 legenda sotto	III	79	1.628,91
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°		IV	79	1.628,91
					V	86	1.773,24
					VI	86	1.773,24
					VII	91	1.876,34
3° livello : impiegato più tecnico che amministrativo che possiede maggiore di capacità richiesta rispetto ad una determinata sottoparte funzionale nell'ambito delle direttive impartite per la cui attuazione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica amministrativa, oppure corrisponga per grado di qualifica al risultato della selezione funzionale, in particolare siano impiegati in tale ruolo a tutto indagine impiegato.1- Assistenti tecnici e suoi che coordinano i lavori agli operai, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, gestisce alla misurazione e l'ispezione dei lavori effettuati e l'ispezione dei lavori							

esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2025 al 5% vs 27%	esempio su OPERAIO 3° LIV. 693,24 €	con aliquota ordinaria 9,19%
	trattenuta inps dipendente	64 €
	imponibile fiscale	630 €
	netto detassato	598 €
	netto normale	460 €
	vantaggio x dipendente	138 €
	più netto su esempio di cinque operai	692 €