CCRL AREA COMUNICAZIONE EX GRAFICI del 13 10.2023 n.7-19 CNEL G016

EVR detassata erogazione "2025" VERBALE 16.4.2025 ; paghe Maggio 2025 -->Aprile 2026 (risultati aziendali migliorativi 2024 vs 2023)

LIVELLI	EVR PIENA al 100% raggiunti parametro 1+2 (1) volume affari iva/ore lavorate + (2) aumento numero dipendenti		EVR RIDOTTA a 80% raggiunto parametro 1 (1) volume affari iva/ore lavorate		EVR RIDOTTA a 20% raggiunto parametro 2 (2) aumento numero dipendenti	
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA
1A	21,00 €	0,12139 €	16,80 €	0,09711 €	4,20 €	0,02428 €
1B	18,00 €	0,10405 €	14,40 €	0,08324 €	3,60 €	0,02081 €
2	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €
3	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €
4	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €
5 bis	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €
5	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €
6	12,00 €	0,06936 €	9,60 €	0,05549 €	2,40 €	0,01387 €
apprendisti***	9,80 €	0,56640 €	7,85 €	0,045317 €	1,95 €	0,011320 €

LIVELLI	riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2024 a LUL (1 mese = con >15gg)																							
	12 mesi di presenza (4/4)						9 mesi di presenza (3/4)						6 mesi di presenza (2/4)						3 mesi di presenza (1/4)					
	PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)		PIENA (100%)		ridotta solo parametro 1 (80%)		ridotta solo parametro 2 (20%)	
	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora
1A	21,00	0,12139	16,80	0,09711	4,20	0,02428	15,75	0,09104	12,60	0,07283	3,15	0,01821	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	5,25	0,03035	4,20	0,02428	1,05	0,00607
1B	18,00	0,10405	14,40	0,08324	3,60	0,02081	13,50	0,07803	10,80	0,06243	2,70	0,01561	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	4,50	0,02601	3,60	0,02081	0,90	0,00520
2	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,05896	2,55	0,01474	8,50	0,04913	6,80	0,03931	1,70	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,01965	0,85	0,00491
3	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	6,40	0,03699	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,01850	0,80	0,00462
4	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	6,00	0,03468	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,01734	0,75	0,00434
5 bis	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,00	0,04046	5,60	0,03237	1,40	0,00809	3,50	0,02023	2,80	0,01618	0,70	0,00405
5	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05636	7,80	0,04509	1,95	0,01127	6,50	0,03757	5,20	0,03006	1,30	0,00751	3,25	0,01879	2,60	0,01503	0,65	0,00376
6	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	6,00	0,03468	4,80	0,02775	1,20	0,00694	3,00	0,01734	2,40	0,01387	0,60	0,00347
apprend. ***	9,80 €	0,56640	7,85	0,045317	1,95	0,01132	7,35	0,04249	5,90	0,03410	1,40	0,00838	4,90	0,02832	3,90	0,02254	1,00	0,00578	NP	NP	NP	NP	NP	NP

*** solo Apprendistati professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) con almeno 6 di anzianità aziendale (nel LUL) nel 2024

EVR ANNO 2025 accordo13.10.2023+16.4.2025 spetta (negli importi tabella sopra) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2024 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2025 fino a quelle di APRILE 2026 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie,straordinarie,supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali artt.32/39/47 d.lgs.151/2001),quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi l.104/1992 e donazione sangue,ferie collettive,permessi per assemblee lavoratori e cariche sindacali (quindi non contano assenze per FSBA o CIGO/ per aspettative non retribuite;etc.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2025 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2024) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2025 prenderà l'EVR dal mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il migliormanto di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposta 2024/ore lavorate vs periodo imposta periodo 2023/ore lavorate come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024 ed entro 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 (B) numero medio dipendenti anno 2024 maggiore di quello del 2023 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno) (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è il 5% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2024 non ha superato 80.000 euro di reditto (10) impresa per detassare ferme le altre condizioni deve tramite intermediario l.12/1979 gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2025 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro vedi tabella con importi dedicata; và gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it e quindi invio allegato 1 alla commissione provinciale.