

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI ASSUNTI DAL 1.10.2023 (accordo del 5.9.2023) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti							01/05/2025			
							nr.20===CNEL F015			
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo										
1-minimi										
2-contigenza ed edr										
3-premio di produzione										
4-EVR se prevista dal CCRL V.to										
ASUNZIONE E APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del CPE o equivalente es. del tutor/MIA o della società di formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFLA. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 sec.naz.5.9.2023 e circ.n.5 p.to 5 del 21.1.2023 M4)										
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane										
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/mortalità/ammortizzatori sociali per crisi o intermittenz/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche singoli giorni non lavorati) o restano la responsabilità della condotta del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2.-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza in gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorative dei beni architettonici.-3.- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4.- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni di e i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.										
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78										
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI										
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL						
TECNICO	60	6° o 7°	3°	qui se possiede da 1 a 4 della legenda sotto						
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°							
7° livello: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.										
6° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o da superiori di livello per grado di responsabilità.-1.- Responsabile del cantiere di restauro: incaricato che organizza o restituisce la responsabilità della condotta del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2.-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza in gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorative dei beni architettonici.-3.- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4.- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni di e i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.										
stop qui impiegato amministrativo										
VI	86	1.857,09	1.857,09							
VII	91	1.965,06	1.965,06							
VIII	91	1.965,06	1.965,06							
IX	96	2.073,03	2.073,03							
X	96	2.073,03	2.073,03							
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI										
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione rif.	TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL						
TECNICO	51	4° o 5°	3°	se finale 5° da 1 a 4 legenda sotto;						
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	se finale 4° da 5 a 7 legenda sotto						
al 5° livello: impiegati sia tecnici che amministrativi che svolgono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza nei settori indicati nei paragrafi sottostanti. 1.- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura l'esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operaie, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2.- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e al dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3.- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dei disegni e del controllo dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4.- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei centri dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5.- Impiegato che cura l'aggiudicazione e l'integrazione delle gare e contratti inerenti al proprio settore e che provvede alle pratiche relative presso i tribunali ed ai tribunali di appalto e di assistenza dei lavoratori e a chi ha diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6.- Contabile che imposta il libro generale e ne cura gli sviluppi-7.- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consoliato" (traduzione in programmi le metodologie di lavoro, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8.-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di centri con responsabilità di più centrali di betonaggio.										
stop qui impiegato amministrativo										
VII	91	1.965,06	1.965,06							
VIII	91	1.965,06	1.965,06							

3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI

tipologia

durata mesi

qualifica finale

retribuzione rif.

TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL

TECNICO

48 mesi

2° o 3°

2°

per finale 3° se possiede titolo da 5 a 7 legenda

AMMINISTRATIVO

36 (N.B.)

2° o 3°

2°

3° livello:

Operatore EDV: impiegato che provvede alla preparazione e all'avvio dell'elaboratore elettronico, su cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di vertice.

Disegnatore Esecutivo, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore.

Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registrazione delle presenze e/o registrazioni).

Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esercitate nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano i calcoli e i compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle pagine e/o versamento dei contributi assicurativi e previdenziali.

Esempio: addetto a calcoli, impiegato alla paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale e di cantiere. Cui contratti e preventivi sempreché sotto direzione.

2° livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: addetto alla reception e ai servizi generali, addetto inserimento dati nei diversi gestionali in uso e al collaudo in vari codici di classificazione; Centralisti telefonici, addetti alla perborazione e verifica di schede meccanografiche, addetti alla contabilità fatture, addetti al controllo di documenti correlati con il movimento dei materiali.

Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di una minima capacità conseguita con normale tirocinio.

stop qui impiegato amministrativo

VII

91

1.808,67

1.808,67

VIII

96

1.908,05

1.908,05

n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano

art. 77 ccnl (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo ; (3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili); (5) tecnici restauro e archeologi di II fascia DM 244/2000 (8) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali) , periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili