

(1) **Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori, insegnanti e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ovv. minore), apprendista e istituzione formativa, (all.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione. (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** (boccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) **RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO** previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.11 A.I.8.5.25 - **indennità sostitutiva** prevista vale sempre 20 ore di 4,3 da erogare (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3** (9) **prestazione premiata** BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D61** [www.ebav.it](http://www.ebav.it) da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passo da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) **prevista prestazione EBAV** ove l'azienda per coprire con la Scuola si affida a Confindustria Formazione per avviare il Rapporto EBVA (0422/433250) (11) **mutazione retile** di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) **sono le ore indicate nel PFI art.4.1 per le quali il datto deve versare l'equivalente contributivo INPS dovuto**, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.625 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8.A.I. 8.5.25) TFR mattina anche su 4.1 e 4.3; (13) **scatti** : vale la regola sull'apprendista previsto dal cnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) **malattia**: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) **per ditte che a loro fanno realizzare la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/preposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) **contribuzione INPS**-comprensiva Inail- cir.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti l'anno 1.5% -Y1-Y2" anno 3%-Y2" anno 3%-Y2" 3%-Y4" 3%-Y9" conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE CIR INPS 87/2021-70/2022+mess 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti o salire per ogni anno 5% condice J.9. (18) **dal 1.1.2021** le trasformazioni da dato a professionalizzazione in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditte e 400€ all'apprendista D43 (19) **quando giovane acquisisce titolo di studio e ditto la stabilizza in professionalmente dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in dute nel totale massimo di 12 mesi (vedi CCNL 2022) e non oltre ( es. 60 mesi-12 mesi) oltre -6 mesi titolo di studio coerente - restano 42 di professionalizzazione con i relativi benefici contributivi di legge (10) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) **adulti costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente)** - 10% e la maggiorazione da cnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100 ) in applicazione di clausole flessibili o supplementare ( come ogni altro tempo parziale non app. dute) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la dute può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I.8.5.2025 (23) **valore welfare** dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS-CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista dute******