METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)

CCNL del 19.11.2024+25.11.2024, CCRL DEL 1.12.2022

01/07/2025

nr.1

DIVISORE	173
MENSILITA'	13

cod. Inps.116
cod.Ebav AA
codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)				Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.	
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18			35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI		1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL		P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21;19.11.2024 +25.11.24	M O	2049,51	2049,51	1906,99 (11,02306)	1800,66 (10,40844)	1731,48 (10,00855)	1631,98 (9,43341)	1571,83 (9,08572)	1498,88 (8,66405)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M O								
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	2.164,51	2.164,51	2.009,99 (11,6184)	1.895,66 (10,9576)	1.820,48 (10,5230)	1.712,98 (9,9016)	1.648,83 (9,5308)	1.570,88 (9,0802)
livelli ccnl meccanica		Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		€ 499,89	€ 499,89	€ 464,20	€ 437,80	€ 420,43	€ 395,61	€ 380,79	€ 362,79
giornaliero		€ 99,98	€ 99,98	€ 92,84	€ 87,56	€ 84,09	€ 79,12	€ 76,16	€ 72,56
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati		3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai					6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc					3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI **70 €** ; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE — nr.1 CNEL C030 — Confartigianato — nr.1 CNEL C030

Confartigianato

Costo Orario dal : 01/07/2025

	EAR 30 €+25 € per mancato EBAV+SANIVE	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	Apprendistato Professionalizzante finale 6° livello: 1° ANNO	assunzione studenti iscritti a IEFP /IPSIA /ITS/etc. — APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV.				APP.DUALE 2° ANNO 5°LIV.			
											ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1
Retribuzione diretta										fino a 9	fino a 9	da 10	fino 9	da 10	fino a 9	da 10	fino 9	da 10
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	0,31792	12,25150	12,13590	11,02306	10,40844	10,00855	9,43341	9,08572	8,66405	6,36001	5,90826	5,90826	1,81968	1,81968	6,36255	6,36255	1,81968	1,81968
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto		0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.25 anche app prof = 106)		0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
d) AFAC da 1.12.2023 a 30.11.2024																		
1) TOTALE ORARIO LORDO	0,31792	13,04178	12,92617	11,74397	11,08311	10,64854	10,02715	9,65634	9,20577	6,56232	5,90826	5,90826	1,81968	1,81968	6,36255	6,36255	1,81968	1,81968
Retribuzione indiretta nazionale																		
d) ferie e permessi / ore:	0,03185	1,30669	1,29511	1,17666	1,11045	1,06691	1,00465	0,96749	0,92235	0,65750	0,59196	0,59196	0,18232	0,18232	0,63748	0,63748	0,18232	0,18232
e) festività ARTT.68 e 83 /ore	0,01552	0,63651	0,63087	0,57317	0,54092	0,51971	0,48938	0,47128	0,44929	0,32028	0,28835	0,28835	0,08881	0,08881	0,31053	0,31053	0,08881	0,08881
f) Gratifica natalizia (13^)	0,02649	1,08681	1,07718	0,97866	0,92359	0,88738	0,83560	0,80470	0,76715	0,54686	0,49235	0,49235	0,15164	0,15164	0,53021	0,53021	0,15164	0,15164
2) TOTALE	0,392	16,072	15,929	14,472	13,658	13,123	12,357	11,900	11,345	8,08695	7,28093	7,28093	2,24245	2,24245	7,84076	7,84076	2,24245	2,24245
Contributi																		
g) INPS	0,10551	4,32813	4,28977	3,89744	3,67812	3,53390	3,32768	3,20462	3,05509	0,20409	0,10921	0,36405	0,03364	0,11212	0,23522	0,39204	0,06727	0,11212
h) INAIL - Premio medio	0,02390	0,98038	0,97169	0,88282	0,83314	0,80047	0,75376	0,72589	0,69202	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
i) EBAV		0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098
l) SANINVENETO fino da 1.6.2022		0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA1.1.2023 fino a 15 dip. 0.45% (>di 15 è 0,75%)	0,00143	0,05869	0,05817	0,05285	0,04987	0,04792	0,04512	0,04345	0,04143	0,02953	0,03276	0,03276	0,01009	0,01009	0,03528	0,03528	0,01009	0,01009
n.b. costo FSBA qui simulato è di datore fino a 15 dipendenti																		
3) TOTALE	0,5226	21,6162	21,4262	19,4828	18,3964	17,6820	16,6606	16,0510	15,3103	8,4978	7,6001	7,8550	2,4634	2,5419	8,2885	8,4453	2,4970	2,5419
Trattamento di fine rapporto-TFR	0,02902	1,19050	1,17995	1,07203	1,01171	0,97204	0,91532	0,88147	0,84034	0,59903	0,53933	0,53933	0,00000	0,00000	0,58080	0,58080	0,00000	0,00000
4) TOTALE	0,5516	22,8067	22,6061	20,5548	19,40812	18,65408	17,57587	16,93246	16,15064	9,09682	8,13946	8,39429	2,46340	2,54188	8,86928	9,02610	2,49703	2,54188
4bis) welfare ccrl v.to anno 2024	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,05588	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451
TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale A1 8.5.25)	0,6215	22,8766	22,6760	20,6247	19,4780	18,7239	17,6457	17,0023	16,2205	9,15270	8,28397	8,53880	2,60791	2,68639	9,01379	9,17061	2,64154	2,68639
MESE	108	3.958	3.923	3.568	3.370	3.239	3.053	2.941	2.806	1.583								
ANNO	1.290	47.492	47.075	42.817	40.436	38.871	36.633	35.297	33.674	19.001								
5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO	0,77686	28,59570	28,34495	25,78084	24,34745	23,40490	22,05715	21,25289	20,27561	11,44087								

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti, essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm = [valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)] / [7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]

2) Spese generali come sopra = [Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)] / [n. dip. x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione

CNEL C030/INPS cod.116/nr.1

assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18,17.12.21, 21.12.23,19.11.2024)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI DI OGNI ETA')

Confartigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/07/2025

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	totale orario	totale mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	8,29282	0,14451		8,43733	1.459,66
	13-->18	75	8,88516	0,14451		9,02967	1.562,13
	19-->24	78	9,24057	0,14451		9,38508	1.623,62
	25-->30	80	9,47750	0,14451		9,62201	1.664,61
	31-->36	85	10,06985	0,14451		10,21436	1.767,08
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,NON nell'autoriparazione e installazione impianti	37-->42	88	10,42525	0,14451		10,56976	1.828,57
	43-->48	92	10,89913	0,14451		11,04364	1.910,55
	49-->60	100*	11,42539	0,14451		11,56990	2.001,59
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	7,71614	0,14451		7,86065	1.359,89
	13-->18	75	8,26730	0,14451		8,41181	1.455,24
	19-->24	78	8,59799	0,14451		8,74250	1.512,45
	25-->30	80	8,81845	0,14451		8,96296	1.550,59
	31-->36	85	9,36960	0,14451		9,51411	1.645,94
	37-->42	88	9,70030	0,14451		9,84481	1.703,15
	43-->48	92	10,14122	0,14451		10,28573	1.779,43
	49-->60	100*	10,63089	0,14451		10,77540	1.864,14
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi : operai	1-->12	70	7,28591	0,14451		7,43042	1.285,46
	13-->18	75	7,80633	0,14451		7,95084	1.375,50
	19-->24	78	8,11858	0,14451		8,26309	1.429,52
	25-->30	80	8,32675	0,14451		8,47126	1.465,53
	31-->36	85	8,84717	0,14451		8,99168	1.555,56
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	37-->42	88	9,15943	0,14451		9,30394	1.609,58
	43-->48	92	9,57576	0,14451		9,72027	1.681,61
	49->60	100*	10,03813	0,14451		10,18264	1.761,60
3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi : operai	1-->12	70	7,00599	0,14451		7,15050	1.237,04
	13-->18	75	7,50642	0,14451		7,65093	1.323,61
	19-->24	78	7,80667	0,14451		7,95118	1.375,55
	25-->30	80	8,00684	0,14451		8,15135	1.410,18
	31-->36	85	8,50727	0,14451		8,65178	1.496,76
	37-->42	88	8,80753	0,14451		8,95204	1.548,70
	43-->48	92	9,20787	0,14451		9,35238	1.617,96
	49->60	100*	9,65247	0,14451		9,79698	1.694,88
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 60 mesi					TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata		
4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,60339	0,14451		6,74790	1.167,39
	13-->18	75	7,07506	0,14451		7,21957	1.248,99
	19-->24	78	7,35806	0,14451		7,50257	1.297,94
	25-->30	80	7,54673	0,14451		7,69124	1.330,58
	31-->36	85	8,01840	0,14451		8,16291	1.412,18
	37-->42	88	8,30140	0,14451		8,44591	1.461,14
	43-->48	92	8,67874	0,14451		8,82325	1.526,42
	49->60	100*	9,09779	0,14451		9,24230	1.598,92
5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,36001	0,14451		6,50452	1.125,28
	13-->18	75	6,81429	0,14451		6,95880	1.203,87
	19-->24	78	7,08686	0,14451		7,23137	1.251,03
	25-->30	80	7,26858	0,14451		7,41309	1.282,46
	31-->36	85	7,72286	0,14451		7,86737	1.361,06
	37-->42	88	7,99544	0,14451		8,13995	1.408,21
	43-->48	92	8,35886	0,14451		8,50337	1.471,08
	49-->60	100*	8,76247	0,14451		8,90698	1.540,91

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCNL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.16) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano).

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensione del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) . vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo,collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione — Confartigianato — CNEL C030 / INPS cod.116 / nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/07/2025** — **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1^ finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi *(n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)*	1-->12	70	8,29282	0,14451		8,43733	1.459,66
	13-->18	75	8,88516	0,14451		9,02967	1.562,13
	19-->24	80	9,47750	0,14451		9,62201	1.664,61
	25-->30	85	10,06985	0,14451		10,21436	1.767,08
	31-->36	90	10,66219	0,14451		10,80670	1.869,56
2^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,71614	0,14451		7,86065	1.359,89
	13-->18	75	8,26730	0,14451		8,41181	1.455,24
	19-->24	80	8,81845	0,14451		8,96296	1.550,59
	25-->30	85	9,36960	0,14451		9,51411	1.645,94
	31-->36	90	9,92076	0,14451		10,06527	1.741,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	7,28591	0,14451		7,43042	1.285,46
	13-->18	75	7,80633	0,14451		7,95084	1.375,50
	19-->24	80	8,32675	0,14451		8,47126	1.465,53
	25-->30	85	8,84717	0,14451		8,99168	1.555,56
	31-->36	90	9,36760	0,14451		9,51211	1.645,59
3^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,00599	0,14451		7,15050	1.237,04
	13-->18	75	7,50642	0,14451		7,65093	1.323,61
	19-->24	80	8,00684	0,14451		8,15135	1.410,18
	25-->30	85	8,50727	0,14451		8,65178	1.496,76
	31-->36	90	9,00770	0,14451		9,15221	1.583,33

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti) mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,60339	0,14451		6,74790	1.167,39
	13-->18	75	7,07506	0,14451		7,21957	1.248,99
	19-->24	80	7,54673	0,14451		7,69124	1.330,58
	25-->30	85	8,01840	0,14451		8,16291	1.412,18
	31-->36	90	8,49007	0,14451		8,63458	1.493,78
5 ^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,36001	0,14451		6,50452	1.125,28
	13-->18	75	6,81429	0,14451		6,95880	1.203,87
	19-->24	80	7,26858	0,14451		7,41309	1.282,46
	25-->30	85	7,72286	0,14451		7,86737	1.361,06
	31-->36	90	8,17715	0,14451		8,32166	1.439,65

N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.6.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250 .

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inscribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dell'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) . vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl dal 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 ;(10) dal rinnovo del 17.12.2021 Il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e al servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ART.43 D.lgs 81/2015 nr.1/C030

Confartigianato | EBAV | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal:	01/07/2025	accordo veneto 8 Maggio 2025	assunzioni da 1.10.18 poi 8.8.25 A.I.VENETO Artigiani e PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto vigente e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quali, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia per ore 4.1 PFI che 4.3 PFI)

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): secondo le percentuali dell'accordo 8 Maggio 2025 art.17*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI)	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	7,16753		7,16753	1239,98	20	2,20715
13-->24	70	7,71868		7,71868	1335,33	20	2,20715
25--->36	75	8,26984		8,26984	1430,68	20	2,20715
37--->48	75	8,26984		8,26984	1430,68	20	2,20715

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA	
	%*	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,76803		6,76803	1170,87	20	2,08423
13-->24	70	7,28845		7,28845	1260,90	20	2,08423
25--->36	75	7,80887		7,80887	1350,93	20	2,08423
37--->48	75	7,80887		7,80887	1350,93	20	2,08423

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI)	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,50810		6,50810	1125,90	20	2,00425
13-->24	70	7,00853		7,00853	1212,48	20	2,00425
25--->36	75	7,50896		7,50896	1299,05	20	2,00425
37--->48	75	7,50896		7,50896	1299,05	20	2,00425

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,13426		6,13426	1061,23	20	1,88922
13-->24	70	6,60593		6,60593	1142,83	20	1,88922
25--->36	75	7,07760		7,07760	1224,42	20	1,88922
37--->48	75	7,07760		7,07760	1224,42	20	1,88922

LIVELLO FINALE CONVENZIONALE 5

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA O CANTIERE; 4.3 PFI					FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche fatte in DITTA/CANTIERE ; 4.1.PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	5,90826		5,90826	1022,13	20	1,81968
13-->24	70	6,36255		6,36255	1100,72	20	1,81968
25--->36	75	6,81683		6,81683	1179,31	20	1,81968
37--->48	75	6,81683		6,81683	1179,31	20	1,81968

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messe a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto*	*300 €*	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successive) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	*600 €*	
>2 e fino a 3	*900 €*	
>3 e fino a 4	*1.200 €*	

NOTE:

(1) Necessario stipulo di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art. 16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s 2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dai ccnl/ccrl applicato vedi art.9 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -Y9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta.

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.45 D.lgs 81/2015 dopo accordo veneto del 8 Maggio 2025

01/07/2025 | nr.1

CNEL C030

Confartigianato — Solidarietà Veneto — EBAV — SANI.IN.VENETO

assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 poi 8.5.2025 finalizzate al conseguimento dei titoli di alta istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF)soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per** particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia x 4.1 che 4.3)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%

LIVELLO 2A — impiegati direttivi, tecnici, amministrativi

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1—>12	80	8,82099			1526,03	20	2,20715
13—>24	85	9,37214			1621,38	20	2,20715
25—>36	90	9,92330			1716,73	20	2,20715
37—>48	92	10,14376			1754,87	20	2,20715

LIVELLO 2B — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1—>12	80	8,32929	1440,97	20	2,08423
13—>24	85	8,84971	1531,00	20	2,08423
25—>36	90	9,37014	1621,03	20	2,08423
37—>48	92	9,57630	1657,05	20	2,08423

LIVELLO 3 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1—>12	80	8,00938			1385,62	20	2,00425
13—>24	85	8,50981			1472,20	20	2,00425
25—>36	90	9,01024			1558,77	20	2,00425
37—>48	92	9,21041			1593,40	20	2,00425

LIVELLO 4 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1—>12	80	7,54927	1306,02	20	1,88922
13—>24	85	8,02094	1387,62	20	1,88922
25—>36	90	8,49261	1469,22	20	1,88922
37—>48	92	8,68128	1501,86	20	1,88922

LIVELLO 5 — per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda come duale	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1.ore scolastiche fatte in ditta	
	%	tabellare ora		tot orario	totale mese	%	orario
1—>12	80	7,27112		7,27112	1257,90	20	1,81968
13—>24	85	7,72540		7,72540	1336,49	20	1,81968
25—>36	90	8,17969		8,17969	1415,09	20	1,81968
37—>48	92	8,36140		8,36140	1446,52	20	1,81968

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotare LUL giugno ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di riscossione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE APPLICATIVE DA ACCORDO VENETO 8 MAGGIO 2025

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess Inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ a giovane) per favorire tale scelta.

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL 19.11.2024 e CCRL del 1.12.2022
Retribuzioni in vigore dall' 1/07/ 2025

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

nr.11
cod.INPS 116
cod.EBAV AB
CNEL C030

SANI.IN.VENETO
Solidarietà Veneto
EBAV

Divisore 173 **MENSILITA'** 13

divisore giornaliero 26

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2b Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11;21.12.2023;19.11.2024+ 25.11.2024	M O	2138,11 (12,36)	1933,72 (11,17757)	1831,70 (10,58786)	1655,77 (9,57092)	1559,00 (9,01156)	1493,08 (8,63052)	1436,56 (8,30382)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022	M O	115,00 (0,66474)	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	**2.253,11**	**2.036,72**	**1.926,70** **(11,13699)**	**1.744,77** **(10,08538)**	**1.640,00** **(9,47977)**	**1.570,08** **(9,07561)**	**1.508,56** **(8,72000)**
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

PERIODO DI PAGA ODONTO		1S	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
aumento 1.6.2023		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2023	M	68,42	60,52	53,22	47,08	44,08	41,15	40,37
aumento 1.12.2023		15,53	14,16	11,92	11,30	10,97	10,28	10,55
ERV*** DICEMBRE 2023	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,43	50,92
aumento 1.6.2024		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2024	M	99,47	88,84	77,07	69,69	66,03	61,72	61,46
aumento 1.1.12.2024		15,53	14,16	17,93	19,31	14,97	15,28	10,54
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00

*** ERV CCRL 1.12.2022 (da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso; APPRENDISTI valori MENSILI ridotti rispettivamente alle medesime scadenze pari a : 5€;10€;15€;20€;25€ per orari vedi tabelle dedicate apprendisti professionalizzante

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Settore ODONTOTECNICI

ccnl area meccanica artigiana nr.11 cnel C030

Confartigianato

Costo Orario dal : 1/07/ 2025

	1S	1°	2°	3°	4°	5°	6°	APP.PROF. finale 5° 1° anno	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV. 4.3 fino a 9	4.3 da 10	4.1 fino 9	4.1 da 10
Retribuzione diretta												
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,35902	11,17757	10,58786	9,57092	9,01156	8,63052	8,30382	6,04136	5,61238	5,61238	1,72865	1,72865
b) ERV ccrl 1.12.2022	0,66474	0,59536	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) contigenza (conglobato in tabellare)												
d) edr (conglobato in tabellare)												
e) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.2025 anche app.prof)	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT NON PREVISTO PER ODONTOTECNICI									0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
g) afac (cessata)												
1) TOTALE	**13,14929**	**11,89848**	**11,26253**	**10,21091**	**9,60530**	**9,20114**	**8,84553**	**6,24368**	**5,61238**	**5,61238**	**1,72865**	**1,72865**
Retribuzione indiretta nazionale												
h) ferie e permessi / ore:	1,31746	1,19214	1,12842	1,02306	0,96238	0,92189	0,88626	0,62557	0,56232	0,56232	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,54922	0,49697	0,47041	0,42649	0,40119	0,38431	0,36946	0,26078	0,23442	0,23442	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	1,09577	0,99154	0,93854	0,85091	0,80044	0,76676	0,73713	0,52031	0,46770	0,46770	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**16,1117**	**14,5791**	**13,7999**	**12,51137**	**11,76932**	**11,27410**	**10,83838**	**7,65034**	**6,87682**	**6,87682**	**1,72865**	**1,72865**
Contributi												
m) INPS 1.1.2013	4,33889	3,92616	3,71632	3,36931	3,16949	3,03612	2,91878	0,88820	0,10315	0,34384	0,02593	0,08643
n) INAIL - Premio medio	0,98282	0,88933	0,84179	0,76319	0,71793	0,68772	0,66114	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV con solidarietà INPS	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487
p) SANINVENETO con solidarietà INPS	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,03443	0,03095	0,03095	0,00778	0,00778
3) TOTALE	**22,3543**	**20,3155**	**19,2789**	**17,5647**	**16,5776**	**15,9188**	**15,3391**	**9,4526**	**7,8906**	**8,1313**	**2,6420**	**2,7025**
Trattamento di fine rapporto	1,19346	1,07994	1,02222	0,92677	0,87180	0,83512	0,80284	0,56669	0,50939	0,50939	0,12805	0,12805
4) TOTALE ora	**23,5478**	**21,3954**	**20,3011**	**18,49149**	**17,44938**	**16,75391**	**16,14199**	**10,01933**	**8,39997**	**8,64066**	**2,77007**	**2,83057**
mese	**4.074**	**3.701**	**3.512**	**3.199**	**3.019**	**2.898**	**2.793**	**1.733**				
anno	**48.885**	**44.417**	**42.145**	**38.388**	**36.225**	**34.781**	**33.511**	**20.800**				
Riparamet.assenteismo medio 2060/1664 ora	29,43471	26,74427	25,37635	23,11436	21,81172	20,94238	20,17749	12,52416				

Apprendisti PROF ODONTOTECNICI AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA Confartigianato **nr.11**

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (ac.definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL DEL 1.12.2022) ; CNEL C030

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

al: 1/07/ 2025 | **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO

Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1S	1-->12	70	8,65131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13-->18	75	9,26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19-->24	78	9,64003	0,14451	9,78454	1.692,73
	25-->30	80	9,88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	31-->36	85	10,50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	37-->42	88	10,87594	0,14451	11,02044	1.906,54
	43-->48	92	11,37030	0,14451	11,51480	1.992,06
	49-->60	100*	11,91931	0,14451	12,06382	2.087,04
1	1-->12	70	7,82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13-->18	75	8,38318	0,14451	8,52769	1.475,29
	19-->24	78	8,71851	0,14451	8,86302	1.533,30
	25-->30	80	8,94206	0,14451	9,08657	1.571,98
	31-->36	85	9,50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	37-->42	88	9,83626	0,14451	9,98077	1.726,67
	43-->48	92	10,28337	0,14451	10,42788	1.804,02
	49-->60	100	10,77990	0,14451	10,92441	1.889,92
2	1-->12	70	7,41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13-->18	75	7,94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19-->24	78	8,25853	0,14451	8,40304	1.453,73
	25-->30	80	8,47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	31-->36	85	8,99968	0,14451	9,14419	1.581,95
	37-->42	88	9,31732	0,14451	9,46183	1.636,90
	43-->48	92	9,74083	0,14451	9,88534	1.710,16
	49-->60	100*	10,21117	0,14451	10,35568	1.791,53
3	1-->12	70	6,69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13-->18	75	7,17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19-->24	78	7,46532	0,14451	7,60983	1.316,50
	25-->30	80	7,65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	31-->36	85	8,13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	37-->42	88	8,42241	0,14451	8,56692	1.482,08
	43-->48	92	8,80525	0,14451	8,94976	1.548,31
	49-->60	100*	9,23041	0,14451	9,37492	1.621,86

2° GRUPPO

Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 di 1.6.2024	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	6,30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13-->18	75	6,75867	0,14451	6,90318	1.194,25
	19-->24	78	7,02902	0,14451	7,17353	1.241,02
	25-->30	80	7,20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	31-->36	85	7,65983	0,14451	7,80434	1.350,15
	37-->42	88	7,93017	0,14451	8,07468	1.396,92
	43-->48	92	8,29064	0,14451	8,43514	1.459,28
	49-->60	100*	8,69095	0,14451	8,83546	1.528,53
5	1-->12	70	6,04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13-->18	75	6,47289	0,14451	6,61740	1.144,81
	19-->24	78	6,73181	0,14451	6,87631	1.189,60
	25-->30	80	6,90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	31-->36	85	7,33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	37-->42	88	7,59486	0,14451	7,73937	1.338,91
	43-->48	92	7,94008	0,14451	8,08459	1.398,63
	49-->60	100*	8,32346	0,14451	8,46797	1.464,96

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insenibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142,e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.**

Apprendisti PROFESSIONALIZZANTI ODONTOTECNICI impiegati amministrativi AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA — Confartigianato nr.11

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL del 1.12.2022)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/07/ 2025 — **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

APPRENDISTI Impiegati AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1S	1-->12	70	8,65131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13-->18	75	9,26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19-->24	80	9,88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	25-->30	85	10,50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	31-->36	90	11,12312	0,14451	11,26762	1.949,30
1	1-->12	70	7,82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13-->18	75	8,38318	0,14451	8,52769	1.475,29
	19-->24	80	8,94206	0,14451	9,08657	1.571,98
	25-->30	85	9,50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	31-->36	90	10,05982	0,14451	10,20432	1.765,35
2	1-->12	70	7,41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13-->18	75	7,94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19-->24	80	8,47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	25-->30	85	8,99968	0,14451	9,14419	1.581,95
	31-->36	90	9,52908	0,14451	9,67358	1.673,53
3	1-->12	70	6,69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13-->18	75	7,17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19-->24	80	7,65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	25-->30	85	8,13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	31-->36	90	8,61383	0,14451	8,75834	1.515,19

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.6.2024		
4	1-->12	70	6,30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13-->18	75	6,75867	0,14451	6,90318	1.194,25
	19-->24	80	7,20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	25-->30	85	7,65983	0,14451	7,80434	1.350,15
	31-->36	90	8,11040	0,14451	8,25491	1.428,10
5	1-->12	70	6,04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13-->18	75	6,47289	0,14451	6,61740	1.144,81
	19-->24	80	6,90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	25-->30	85	7,33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	31-->36	90	7,76747	0,14451	7,91198	1.368,77

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi **(novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle :

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministativi si userà solo la : 1-amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.**

APPRENDISTATO DUALE ODONTOTECNICI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.11 CNEL C030

Confartigianato

EBAV — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal: **1/07/ 2025**

DAL 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

	0,00254	ERR DA AI 8.5.2025 AGGIUNTO PER INTERO SU PAGHE ORARIE IN TABELLA 4.1 O 4.3

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 1

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,26797	1257,36	20	2,23806
13-->24	70	7,82684	1354,04	20	2,23806
25--->36	75	8,38572	1450,73	20	2,23806
37--->48	75	8,38572	1450,73	20	2,23806

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,88465	1191,05	20	2,12012
13-->24	70	7,41405	1282,63	20	2,12012
25--->36	75	7,94344	1374,22	20	2,12012
37--->48	75	7,94344	1374,22	20	2,12012

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,22364	1076,69	20	1,91673
13-->24	70	6,70219	1159,48	20	1,91673
25--->36	75	7,18074	1242,27	20	1,91673
37--->48	75	7,18074	1242,27	20	1,91673

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,86006	1013,79	20	1,80486
13-->24	70	6,31064	1091,74	20	1,80486
25--->36	75	6,76121	1169,69	20	1,80486
37--->48	75	6,76121	1169,69	20	1,80486

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,61238	970,94	20	1,72865
13-->24	70	6,04391	1045,60	20	1,72865
25--->36	75	6,47543	1120,25	20	1,72865
37--->48	75	6,47543	1120,25	20	1,72865

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativo,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativo, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I 8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -I9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questa apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più altieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (950€ al giovane) per favorire tale scelta.

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica

CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL del 1.12.2022

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Ct.n. 08	cod. Inps	116
	cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall' 1/07/ 2025	CNEL	C030

divisore orario 173 — mensilità 13 — divisore giornaliero 26

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV

da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav

C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M	2050,65	2050,65	1910,54	1739,09	1635,64	1572,82	1491,23
	O	(11,8535)	(11,8535)	(11,04358)	(10,05254)	(9,45457)	(9,09145)	(8,61983)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M							
	O							
ERV* CCRL 1.12.2022**	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
	O			(0,59538)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale	M	**2.165,65**	**2.165,65**	**2.013,54**	**1.828,09**	**1.716,64**	**1.649,82**	**1.563,23**
	O			**(11,63896)**	**(10,56699)**	**(9,92277)**	**(9,53653)**	**(9,03601)**
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		**33,57**	**33,57**	**29,79**	**24,95**	**22,31**	**20,68**	**18,51**
prova impiegati		**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**

*** QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO**

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)**

PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV* DICEMBRE 2022**	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV* GIUGNO 2023**	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV* DICEMBRE 2023**	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV* GIUGNO 2024**	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV* DICEMBRE 2024**	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00

***** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;16€;20€; 25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.**

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

NR.8 ; cnel C030

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15 — accordo del 15.1.2015 — 96,4422

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015 — ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022 — Confartigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/07/ 2025 — **per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11**

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1	1-->12	70	8,29743	0,14451	8,44194	1.460,46
	13-->18	75	8,89010	0,14451	9,03461	1.562,99
	19-->24	78	9,24571	0,14451	9,39021	1.624,51
	25-->30	80	9,48277	0,14451	9,62728	1.665,52
	31-->36	85	10,07545	0,14451	10,21996	1.768,05
	37-->42	88	10,43105	0,14451	10,57556	1.829,57
	43-->48	92	10,90519	0,14451	11,04970	1.911,60
	49-->60	100*	11,43175	0,14451	11,57625	2.002,69
2	1-->12	70	7,73051	0,14451	7,87502	1.362,38
	13-->18	75	8,28269	0,14451	8,42720	1.457,91
	19-->24	78	8,61400	0,14451	8,75850	1.515,22
	25-->30	80	8,83487	0,14451	8,97938	1.553,43
	31-->36	85	9,38705	0,14451	9,53155	1.648,96
	37-->42	88	9,71835	0,14451	9,86286	1.706,28
	43-->48	92	10,16010	0,14451	10,30461	1.782,70
	49-->60	100*	10,65068	0,14451	10,79518	1.867,57
3	1-->12	70	7,03678	0,14451	7,18129	1.242,36
	13-->18	75	7,53941	0,14451	7,68392	1.329,32
	19-->24	78	7,84098	0,14451	7,98549	1.381,49
	25-->30	80	8,04203	0,14451	8,18654	1.416,27
	31-->36	85	8,54466	0,14451	8,68917	1.503,23
	37-->42	88	8,84624	0,14451	8,99075	1.555,40
	43-->48	92	9,24834	0,14451	9,39285	1.624,96
	49-->60	100*	9,69489	0,14451	9,83940	1.702,22

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
4	1-->12	70	6,61820	0,14451	6,76271	1.169,95
	13-->18	75	7,09092	0,14451	7,23543	1.251,73
	19-->24	78	7,37456	0,14451	7,51907	1.300,80
	25-->30	80	7,56365	0,14451	7,70816	1.333,51
	31-->36	85	8,03638	0,14451	8,18089	1.415,29
	37-->42	88	8,32002	0,14451	8,46453	1.464,36
	43-->48	92	8,69820	0,14451	8,84271	1.529,79
	49-->60	100*	9,11819	0,14451	9,26270	1.602,45
5	1-->12	70	6,36401	0,14451	6,50852	1.125,97
	13-->18	75	6,81858	0,14451	6,96309	1.204,62
	19-->24	78	7,09133	0,14451	7,23584	1.251,80
	25-->30	80	7,27316	0,14451	7,41766	1.283,26
	31-->36	85	7,72773	0,14451	7,87224	1.361,90
	37-->42	88	8,00047	0,14451	8,14498	1.409,08
	43-->48	92	8,36413	0,14451	8,50864	1.471,99
	49-->60	100*	8,76799	0,14451	8,91250	1.541,86

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (DAL 1.1.15)In caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale **di 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 16 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale**

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8 cnel c030
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022	

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/07/ 2025 — **per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11**

APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1	1-->12	70	8,29743	0,14451	8,44194	1.460,46
	13-->18	75	8,89010	0,14451	9,03461	1.562,99
	19-->24	80	9,48277	0,14451	9,62728	1.665,52
	25-->30	85	10,07545	0,14451	10,21996	1.768,05
	31-->36	90	10,66812	0,14451	10,81263	1.870,59
2	1-->12	70	7,73051	0,14451	7,87502	1.362,38
	13-->18	75	8,28269	0,14451	8,42720	1.457,91
	19-->24	80	8,83487	0,14451	8,97938	1.553,43
	25-->30	85	9,38705	0,14451	9,53155	1.648,96
	31-->36	90	9,93923	0,14451	10,08373	1.744,49
3	1-->12	70	7,03678	0,14451	7,18129	1.242,36
	13-->18	75	7,53941	0,14451	7,68392	1.329,32
	19-->24	80	8,04203	0,14451	8,18654	1.416,27
	25-->30	85	8,54466	0,14451	8,68917	1.503,23
	31-->36	90	9,04729	0,14451	9,19180	1.590,18

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
4	1-->12	70	6,61820	0,14451	6,76271	1.169,95
	13-->18	75	7,09092	0,14451	7,23543	1.251,73
	19-->24	80	7,56365	0,14451	7,70816	1.333,51
	25-->30	85	8,03638	0,14451	8,18089	1.415,29
	31-->36	90	8,50911	0,14451	8,65362	1.497,08
5	1-->12	70	6,36401	0,14451	6,50852	1.125,97
	13-->18	75	6,81858	0,14451	6,96309	1.204,62
	19-->24	80	7,27316	0,14451	7,41766	1.283,26
	25-->30	85	7,72773	0,14451	7,87224	1.361,90
	31-->36	90	8,18230	0,14451	8,32681	1.440,54

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di **6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-16-addetto area commerciale**

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8 CNEL

C030

Confartigianato — EBAV — SANI.IN.VENETO — Sali Farci Veneto

retribuzioni in vigore dal: **1/07/ 2025**

dal 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) **nell'ambito del** Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

0,00254	ERR aggiunta per intero ai valori orari delle ore 4.3 e 4.1 in tabella

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,70730	1333,36	20	2,37324
13-->24	70	8,29997	1435,90	20	2,37324
25--->36	75	8,89264	1538,43	20	2,37324
37--->48	75	8,89264	1538,43	20	2,37324

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,18087	1242,29	20	2,21126
13-->24	70	7,73305	1337,82	20	2,21126
25--->36	75	8,28523	1433,35	20	2,21126
37--->48	75	8,28523	1433,35	20	2,21126

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,53670	1130,85	20	2,01305
13-->24	70	7,03932	1217,80	20	2,01305
25--->36	75	7,54195	1304,76	20	2,01305
37--->48	75	7,54195	1304,76	20	2,01305

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,14801	1063,61	20	1,89346
13-->24	70	6,62074	1145,39	20	1,89346
25--->36	75	7,09347	1227,17	20	1,89346
37--->48	75	7,09347	1227,17	20	1,89346

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,91198	1022,77	20	1,82083
13-->24	70	6,36655	1101,41	20	1,82083
25--->36	75	6,82113	1180,06	20	1,82083
37--->48	75	6,82113	1180,06	20	1,82083

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicato dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuto , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta.

FIM-CISL

CGIL FIOM TREVISO

UILM

Treviso, 01 Luglio 2025

Spett.le
CONFARTIGIANATO IMPRESE
MARCA TREVIGIANA
segreteria.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

CNA TREVISO
info@cnatreviso.it
CASARTIGIANI PROVINCIALE
info@casartigiani.treviso.it

Raccomandata a/r VIA MAIL:

Oggetto: Adeguamento quote sindacali CCNL Artigiani Metalmeccanici

Le scriventi Organizzazioni Sindacali sono a comunicare **che a partire dal mese di Luglio 2025 le quote di trattenuta sindacale degli iscritti Fim Cisl, Fiom Cgil e Uilm Uil vanno adeguate allo 0,7% dei minimi tabellari del CCNL e dell'Elemento Regionale Veneto (ERV)** e opportunamente riproporzionati per i dipendenti con orario part-time.

Livello inquadramento	Trattenuta sindacale
1° quadro	€ 15,6
1°	€ 15,2
2°	€ 14,1
2° bis	€ 13,3
3°	€ 12,7
4°	€ 12,0
5°	€ 11,5
6°	€ 11,0
Apprendisti	Secondo categoria di appartenenza

FIM CISL BELLUNO TREVISO
ALESSIO LOVISOTTO

FIOM CGIL TREVISO
MANUEL MORETTO
Moretto Manuel

UILM UIL TREVISO
STEFANO BRAGAGNOLO

CCNL MECCANICA ARTIGIANA C030 NR. 1 MECCANICA PRODUZIONE-IMPIANTISTI-AUTOMOTIVE

dal Luglio 2025

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare i quadro		2049,51 70,00	2049,51	1906,99	1800,66	1731,48	1631,98	1571,83	1498,88
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**2.234,51**	**2.164,51**	**2.009,99**	**1.895,66**	**1.820,48**	**1.712,98**	**1.648,83**	**1.570,88**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	15,6	15,2	14,1	13,3	12,7	12,0	11,5	11,0

da dicembre 2024

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare i quadro		2018,11 70,00	2018,11	1877,78	1773,08	1704,96	1606,98	1547,75	1475,92
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**2.203,11**	**2.133,11**	**1.980,78**	**1.868,08**	**1.793,96**	**1.687,98**	**1.624,75**	**1.547,92**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	15,4	14,9	13,9	13,1	12,6	11,8	11,4	10,8

da aprile 2024 a novembre 2024

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac i quadro		1955,32 70,00	1955,32	1819,35	1717,91	1651,91	1556,98	1499,59	1430,000
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**2.140,32**	**2.070,32**	**1.922,35**	**1.812,91**	**1.740,91**	**1.637,98**	**1.576,59**	**1.502,00**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	15,0	14,5	13,5	12,7	12,2	11,5	11,0	10,5

da dicembre 2023 a marzo 2024

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac indennità quadro		1897,55 70,00	1897,55	1765,60	1667,16	1603,11	1510,98	1455,29	1387,75
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**2.082,55**	**2.012,55**	**1.868,60**	**1.762,16**	**1.692,11**	**1.591,98**	**1.532,29**	**1.459,75**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	14,6	14,1	13,1	12,3	11,8	11,1	10,7	10,2

da dicembre 2022 fino a novembre 2023

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare indennità quadro		1834,76 70,00	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**2.019,76**	**1.949,76**	**1.810,17**	**1.706,99**	**1.639,06**	**1.541,98**	**1.484,13**	**1.413,83**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	14,1	13,6	12,7	11,9	11,5	10,8	10,4	9,9

da maggio 2022 a novembre 2022

LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare indennità quadro		1810,19 70,00	1810,19	1684,30	1590,39	1529,29	1441,41	1388,28	1323,85
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		**1.995,19**	**1.925,19**	**1.787,30**	**1.685,39**	**1.618,29**	**1.522,41**	**1.465,28**	**1.395,85**
TRATTENUTA ISCRITTO FIOM FIM UIL TV da riproporizionare per p.time	0,70%	14,0	13,5	12,5	11,8	11,3	10,7	10,3	9,8