

CCRL EDILI ARTIGIANI & INDUSTRIA			 		NR.20 ; cnel F015
ANNO edile	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	parametri regionali dati Edilcassa Veneto -E.V.-	EVR NR. 20 ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI		
			come pagarne metà o niente	come erogarla detassata	
2024	da aprile 2025 a marzo 2026	anno edile 2024 vs 2023 acc.VTO. 3 aprile 2024	(A) ore ordinarie AZIENDALI registrate in E.V. a.e. 2024 vs a.e. 2023	Azienda deve aver inviato all. 3 entro 31.8.2024 a CIMT Provinciale e Edilcassa, a cui non segue nessuna comunicazione autorizzazione da oaaa ooss ; invio @pec serve per monitoraggio e per fissare la genuina volontà dimostrabile a terzi (es. controlli AdE)di applicare la detassazione prima che i parametri aziendali siano stabilizzati ossia siano conosciuti nella loro variazione incrementale/migliorativa tra i periodi di riferimenti temporali congrui dell'analisi dei dati aziendali. Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2025 (vedi dopo), oppure detassare in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2025 entro 12.1.2026 o alla cessazione del rapporto se antecedente ; EVR nel 2025 è detassabile al 5% (l. 207/2024) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non > 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2025 l'analisi definitiva (quando si conosce volume affari dichiarativo IVA/decorsa scadenza invio del mod.Iva 30.4.25) la ditta procederà alla detassazione dalle paghe di aprile 2025 fino a dicembre 2025 e suggeriamo che recuperi in sede di conguaglio (o alla cessazione) quelle relative a paghe di gen/feb/marz 2025 ; l'intermediario paghe della ditta cura il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag.13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano le fonti acc.3.2.22+20.3.23+13.3.24+3.4.24+18.3.25 con i depositi fatti dalle parti regionali compattandole in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3, che conferma la necessaria antecedente data accordo (qui il 3.4.2024) territoriale rispetto al periodo congruo (detassazione intero 2025). Per gli adempimenti legati alla detassazione dell'EVR paghe gennaio+febbraio+marzo 2026 (per la quale c'è già la certezza normativ.207/2024 e contrattuale) si consiglia ugualmente attendere eventuale firma o meno accordo di proroga regionale (attendere fine aprile 2026); in caso di proroga si segue la sequenza anni precedenti o in caso mancata proroga si farà sempre nei primi giorni di Maggio 2026 la scheda monitoraggio cliclavoro solo per il periodo 1.1.26->31.3.26, recuperando nel cedolino di maggio 2026 tutta la detassazione che spetta (l.207/2024 ha infatti prorogato la detassazione al 5% per 2025+2026+2027).	
		importo atteso il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; firmato verbale erogazione regionale il 18.3.2025 conferma importi anni edili precedenti	(B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2024 vs 2023 dichiarato all'AE per via telematica		
		sono 5 parametri ognuno vale il 20% del 4,5% dei minimi (0%;0,90%;1,80%;2,70%;3,60%;4,5%) : 1-nr.iscritti Edilcassa; 2-monte salari Edilcassa; 3-ore dichiarate Edilcassa; 4-numero grafiche natalizie liquidate; 5-numero imprese iscritte Edilcassa	Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2025 a Confartigianato Provinciale e a Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2		
		solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50%			
se A+B NON realizzati zero EVR					
2025	da aprile 2026 a marzo 2027	anno edile 2025 vs 2024 acc.VTO-proroga- 1 agosto 2024	(A) ore ordinarie AZIENDALI registrate in E.V. a.e. 2025 vs a.e. 2024	Azienda deve aver inviato all. 3 entro 31.8.2025 a CIMT Provinciale e Edilcassa, a cui non segue nessuna comunicazione autorizzazione da oaaa ooss ; invio @pec serve per monitoraggio e per fissare la genuina volontà dimostrabile a terzi (es. controlli AdE)di applicare la detassazione prima che i parametri aziendali siano stabilizzati ossia siano conosciuti nella loro variazione incrementale/migliorativa tra i periodi di riferimenti temporali congrui dell'analisi dei dati aziendali. Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2026 (vedi dopo), oppure detassare in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2026 entro 12.1.2027 o alla cessazione del rapporto se antecedente ; EVR nel 2026 è detassabile al 5% (l. 207/2024) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non > 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito del beneficiario nell'anno precedente non > gli 80 mila € ; ipotizzando nel mese di Maggio 2026 l'analisi definitiva (quando si conosce volume affari dichiarativo IVA/decorsa scadenza invio del mod.Iva 30.4.26) la ditta procederà alla detassazione dalle paghe di aprile 2026 fino a dicembre 2026 e suggeriamo che recuperi in sede di conguaglio (o alla cessazione) quelle relative a paghe di gen/feb/marz 2026 ; l'intermediario paghe della ditta cura il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag.13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano le fonti acc.3.2.22+20.3.23+13.3.24+3.4.24+18.3.25+1.8.25+verb.erogazione che sarà firmato a marzo 2026) con i depositi fatti dalle parti regionali compattandole in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3, che conferma la necessaria antecedente data accordo (qui il 1.8.2025) territoriale rispetto al periodo congruo (detassazione intero 2026). Per gli adempimenti legati alla detassazione dell'EVR paghe gennaio+febbraio+marzo 2027 (per la quale c'è già la certezza normativ.207/2024 e contrattuale) si consiglia ugualmente attendere eventuale firma o meno accordo di proroga regionale ; in caso di proroga si segue la sequenza anni precedenti o in caso mancata proroga si farà sempre nei primi giorni di Maggio 2027 la scheda monitoraggio cliclavoro solo per il periodo 1.1.2027->31.3.2027, recuperando nel cedolino di maggio 2027 tutta la detassazione che spetta (l.207/2024 ha infatti prorogato la detassazione al 5% per anni fiscali 2025+2026+2027).	
		importo atteso il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ;sarà firmato verbale erogazione regionale il 7.3.2026 conferma importi anni edili precedenti	(B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2025 vs 2024 dichiarato all'AE per via telematica		
		sono 5 parametri ognuno vale il 20% del 4,5% dei minimi (0%;0,90%;1,80%;2,70%;3,60%;4,5%) : 1-nr.iscritti Edilcassa; 2-monte salari Edilcassa; 3-ore dichiarate Edilcassa; 4-numero grafiche natalizie liquidate; 5-numero imprese iscritte Edilcassa	Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2026 a Confartigianato Provinciale e a Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2		
		solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50%			
se A+B NON realizzati zero EVR					
anno edile 2021	da 1.10.2020-->30.9.2021		PER I CASI DI TRASFERIMENTO/CONFERIMENTO D'AZIENDA CHE ABBIANO GARANTITO AI DIPENDENTI I DIRITTI DI CUI ALL'ART.2.112 c.c. E' POSSIBILE GESTIRE L'ANALISI AZIENDALE PUR IN PRESENZA DI NUOVA MATRICOLA EDILCASSA VENETO PER L'AZIENDA, FERMA QUELLA ORIGINARIA PER I DIPENDENTI		
anno edile 2022	da 1.10.2021-->30.9.2022				
anno edile 2023	da 1.10.2022-->30.9.2023				
anno edile 2024	da 1.10.2023-->30.9.2024				
anno edile 2025	da 1.10.2024-->30.9.2025				