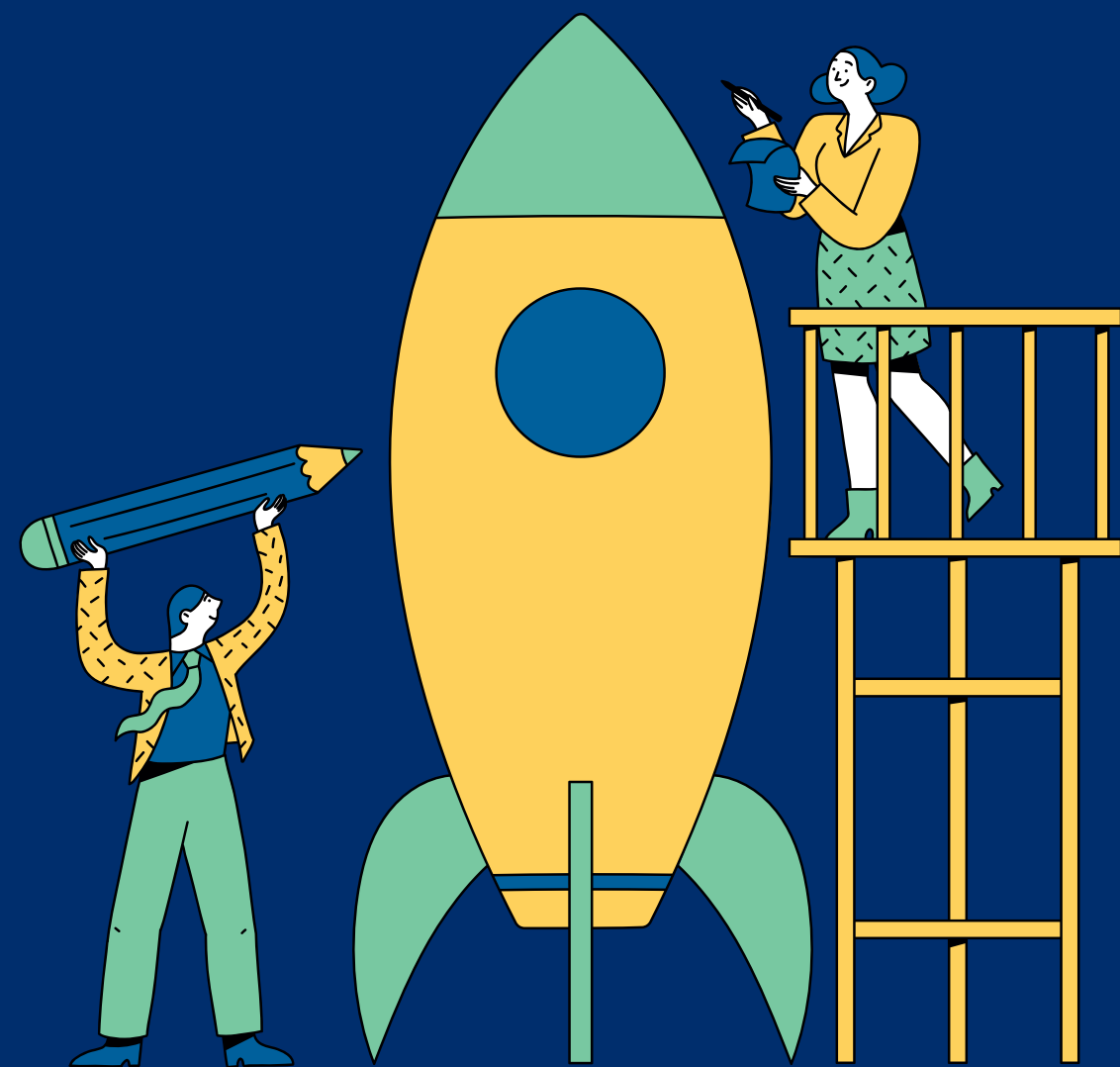


Migliorare la propria professionalità e vederla premiata

Aiutarti a motivare i collaboratori attraverso formazione, affiancamento e piccoli riconoscimenti concreti



3 COSE DA SAPERE

1. Imparare è un processo continuo, anche in bottega

Non serve un'aula per insegnare: anche un affiancamento ben fatto è formazione.

2. Le persone vogliono vedere che crescono

Fargli fare cose nuove, dargli fiducia, chiedere il loro parere, dare autonomia: sono tutte forme di crescita e riconoscimento.

3. Premiare non vuol dire solo soldi

Complimentarsi, dare un giorno libero in più, assegnare più responsabilità sono gesti che motivano.

ESEMPI DI CRESCITA INTERNA

 Un giovane che inizia a insegnare a un altro

 Un collaboratore che diventa referente su un tema

 Un incentivo per chi segue un corso o fa una proposta utile

CONSIGLIO PRATICO

Tieni traccia dei miglioramenti di ogni persona.

Anche solo un foglio con "oggi ha fatto questo da solo" aiuta a capire dove stanno crescendo.