

CCRL ART.10 CCRL 30.9.2025 + ACCORDO specifico 30.9.2015 depositati ITL 10.10.2025 n.1 meccanica +8 orafi +11 odontotecnici CNEL C030

LIVELLI qualunque + solo apprendisti professionalizzanti	importi PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025																										
	anno erogazione 2026									anno erogazione 2027									anno erogazione 2028								
	100%			90%			10%			100%			90%			10%			100%			90%			10%		
	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2027	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2027	FULL TIME	P.TIME <50% o lut ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + lut ≤ 6 mesi anno 2027
lordo	280	140	70	252	126	63	28	14	7	300	150	75	270	135	68	30	15	8	320	160	80	288	144	72	32	16	8
welfare	280	140	70	252	126	63	28	14	7	300	150	75	270	135	68	30	15	8	320	160	80	288	144	72	32	16	8

PRV art.10 CCRL 30.9.2025 + accordo specifico del 30.9.2025. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo dovuto ridotto a metà (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo inteso come costo datore per welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.10 ccrl pg.11 (3) l'importo uguale per qualunque livello di meccanica orafi o odontotecnici professionalizzante compreso - no app duale- (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° maggio 2025 ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà del dovuto (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : ES. PRV 2026 (A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025) vs (2024) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti anno 2025 vs 2024 è maggiore paga ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2026-30.4.2026 ; se realizzato miglioramento su A+B = si riconosce PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è ad oggi il 5% (possibile 1% nel 2026) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro il 30 Settembre 2026 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data es. 12.1.2027 (11) erogabile in soluzione WELFARE con annotazione nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui v'è gestita comunicazione ai dipendenti all.D CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 EVR sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno riferimento di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fa quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel quadrimestre es. per erogazione 2026 1.1.2026->30.4.2026 -punto B3 pag.5 accordo PRV- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2026 (e così per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comporto importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile - serve azione anticipata commissione da avvisare