

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

cod.Ebav AA

NR.1

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis poi CCRL 30.9.2025 art.9

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2025- novembre 2025

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (11 MESI da 1.1.2025->30.11.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		Il CCRL 30.9.2025 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2025 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 20 Novembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media negli 11 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati prima di Novembre 2025 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione v`a tracciata nel cedolino di Novembre 2025 . 
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	150,00	75,00	13,64	6,82	
apprendistato professionalizzante	120,00	60,00	10,91	5,45	

*** PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI
EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI novembre 2025 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE
DI CESSAZIONE**