

NR.8 ORAFI ARTIGIANI E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI



WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2025- novembre 2025- ccrl 30.9.2025

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (11 MESI da 1.1.2025->30.11.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTOTECNICI (EBAV AB) . Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2025 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 20 novembre 2025 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati prima di novembre 2025 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione verrà tracciata nel cedolino di novembre
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	100,00	50,00	9,09	4,55	
apprendistato professionalizzante	80,00	40,00	7,27	3,64	
* PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI novembre 2025 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE					