

ACCORDO PRV 30.9.2025 nr.1-8-11 CNEL C030

ANNO erogazione	periodo di paga	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		pagarne meno,niente o in welfare	pagarla intera al 100 % detassata
2026	OTTOBRE	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2025) vs media (2024) (se incremento si paga a 90%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 10%) SE A+B realizzati = PRV AL 100% Azienda deve inviare allegato A dal 1 maggio 2026 al 15 luglio 2026 (c.d. finestra) alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro 31 agosto 2026; dalla richiesta entro 10 gg la ditta deve rispondere o la richiesta datoriale viene respinta; la commissione entro il 30 settembre 2026 deve dare comunicazione a ditta con esito usando il modello allega B accordo PRV, decorso tale termine senza risposta della commissione la richiesta aziendale è accolta ; per pagare meno (90% o 10%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare del risultato i suoi dipendenti con allegato C dell'accordo PRV ; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'90% o al 10% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) ; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro la consegna delle paghe OTTOBRE 2026 tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE - annotazione sempre su paghe/LUL ottobre 2026 (usando es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) avvisando i dipendenti con allegato D del CCRL ; sia che il PRV vada in premio in busta paga lordo detassato che in welfare intermediario paghe deve gestire scheda monitoraggio aziendale su clic lavoro (non è il deposito dell'accordo) che prevede apposito campo per l'eventuale commutazione da premio di risultato in welfare ;	tassazione agevolata 5% (bozza l. stabilità 2026= 1%) per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 e smi Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2026- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2026 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2026 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.

note per detassazione PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025



Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di PRE che nascono nel ccrl lordi e li eroga nelle buste paghe di ottobre dell'anno di riferimento (esempio il 1° è il 2026) ; PRV nel 2026 è detassabile ad al 5% (l.207/2024 + circ.5/E AE del 7.3.24) , bozza legge stabilità parla del 1% , solo se gli importi del PRV sommati ad altri eventuali ed ulteriori premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui (in bozza della legge stabilità per il 2026 5.000€) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi dal mese di maggio di ogni anno di erogazione l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 30 settembre di ogni anno; in up load su portale cliclavoro vanno allegate la fonte acc.reg.30.9.2025 insieme con il deposito telematico fatto il 10.10.2025 dalle parti regionali all'ITL di Venezia compattandolo in unico PDF anche le copie di invio alla commissione e le risposte della stessa - oppure conservare in ogni caso invio pec a commissione e risposte per eventuali controlli AdE . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo territoriale (qui il 30.09.2025) rispetto al periodo congruo (detassazione PRV nei cedolini di ottobre del 2026; poi del 2027 ; poi del 2028). Il PRV non può mai essere assorbito dal altri trattamenti economici ad personam (es. superminimi) e nemmeno in caso di sua commutazione da soluzione welfare aziendali (art.10 del CCRL 30.9.2025)