

**SINTESI ACCORDO PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO CCRL VENETO AREA
MECCANICA DEL 30/09/2025**

Le novità saranno a regime **nel 2026** con competenza **2025**.

AZIENDE – MODELLI A

A07 - Formazione collettiva aziende

Al fine di consentire opportunità di crescita ad imprese e lavoratori, è prevista l'implementazione del catalogo formativo degli enti di formazione promossi dalle associazioni (ad es. Confartigianato Marca Trevigiana Formazione S.r.l.) su **percorsi finalizzati ad incrementare competenze digitali e della sostenibilità**.

Ulteriormente sono previste iniziative in materia di formazione volte a salvaguardare la professionalità dei lavoratori dopo periodi di assenza per genitorialità o assistenza persone con handicap, così come percorsi formativi per la tutela dei diritti dei lavoratori (es. formazione in materia di assegno unico, congedi parentali, legge 104).

A12 - Assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti

È confermato il contributo di **€ 500,00** per assunzione a tempo indeterminato nell'anno di competenza di ex apprendisti professionalizzanti già alle dipendenze dell'azienda.

A43 - Welfare contrattuale per l'apprendistato – aziende

È confermato il contributo di **€ 200,00 (NOVITA')** **elevato a € 400,00 nel caso in cui il titolare sia in possesso dell'attestazione di Maestro Artigiano**. La premialità va a favore delle aziende per la trasformazione del contratto di apprendistato per il conseguimento della qualifica o del diploma professionale in contratto di apprendistato professionalizzante, decorsi almeno 4 mesi dal momento in cui è avvenuta la trasformazione e sia mantenuto il rapporto di lavoro.

A44 - Adesione a fondo previdenza complementare – aziende

È confermato il contributo una tantum (unico e non ripetibile) per ogni prima/nuova iscrizione di un dipendente a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano (Solidarietà Veneto – Fon.te) nell'anno di competenza

Il contributo varia in relazione all'età anagrafica del dipendente alla data di iscrizione/adesione con TFR al fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

Gli importi attuali fissati per la categoria Metalmeccanici:

- a) Under 35 anni da € 500,00 a **€ 550,00 (+50)** una tantum per dipendente
- b) Over 35 anni **€ 300,00** una tantum per dipendente

**SINTESI ACCORDO PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO CCRL VENETO AREA
MECCANICA DEL 30/09/2025**

DIPENDENTI - MODELLI D

D11F - Sussidi assistenziali – Figli a carico

È previsto l'incremento del contributo per i sussidi assistenziali per figli a carico, che passa da € 100,00 a **€ 150,00 (+50)** per un 1 figlio a carico, da € 200,00 a **€ 250,00 (+50)** per 2 figli a carico e da € 300,00 a **+ € 350,00 (+50)** per 3 o più figli a carico.

D12 - Consolidamento della professionalità

È confermato per l'area Meccanica il contributo di **€500,00** una tantum finalizzato a valorizzare le migliori crescite professionali del settore.

Il riconoscimento è su graduatoria annuale.

Il lavoratore, al **31 dicembre 2025**, deve avere:

1. Livello qualifica/inquadramento raggiunto: qualsiasi
2. Anzianità maturata nel settore artigiano: almeno 5 anni ininterrotti
3. Presenza nell'azienda in cui lavora: almeno 3 anni ininterrotti
4. Età: almeno 25 anni

D20 - Premio formazione giovani apprendisti

È confermato il contributo di **€ 250,00** ai lavoratori che nel corso dell'anno di competenza risultino essere confermati dopo aver precedentemente effettuato un periodo di almeno 24 mesi alle dipendenze della stessa azienda come apprendisti.

Tale contributo, **solo** per Metalmeccanici, Odontotecnici, Orafi è elevato a **€ 300,00** nel caso il periodo di permanenza sia stato di 36 mesi.

D43 - Welfare contrattuale per l'apprendistato – dipendenti

È confermato il contributo di **€ 400,00 (NOVITA')** elevato a **€ 600,00 nel caso in cui il lavoratore sia dipendente da un datore di lavoro che ha l'attestazione di Maestro Artigiano**. La premialità va a favore delle aziende per la trasformazione del contratto di apprendistato per il conseguimento della qualifica o del diploma professionale in contratto di apprendistato professionalizzante, decorsi almeno 4 mesi dal momento in cui è avvenuta la trasformazione e sia mantenuto il rapporto di lavoro.

D44 - Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti

È confermato il contributo una tantum (unico e non ripetibile) per ogni prima/nuova iscrizione di un dipendente a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano (Solidarietà Veneto – Fon.te) nell'anno di competenza.

Il contributo varia in relazione all'età anagrafica del dipendente alla data di iscrizione/adesione con TFR al fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

Gli importi attuali fissati per la categoria Metalmeccanici:

- a) Under 35 anni da € 350,00 **a € 400,00 (+50)** una tantum per dipendente
- b) Over 35 anni € 250,00 una tantum per dipendente

**SINTESI ACCORDO PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO CCRL VENETO AREA
MECCANICA DEL 30/09/2025**

NOVITA' **D26 - FONDO SUSSIDI ASSISTENZIALI**

Considerati gli elevati costi che gravano sulle famiglie per l'energia è previsto un contributo a favore del nucleo familiare quale rimborso delle bollette energetiche. Il lavoratore deve essere in possesso di ISEE pari o inferiore a € 23.000,00, per ricevere un rimborso annuale pari a € 200,00.

Con riferimento all'Accordo interconfederale del 4/12/2020 (Riforma Ebav), a partire dal 1/1/2026 i fondi di secondo livello della categoria Metalmeccanici e Orafi vengono accorpati in un unico fondo denominato Area Meccanica.