



ART.43 D.lgs 81/2015 LEGNO ARTIGIANI (CSC4)



NR. 3

CNEL F060

retribuzioni in vigore dal:

01/06/2025

per assunzioni dal 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI poi da con A.I. Veneto 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 poi 8.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e sml) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) **LIVELLO** 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg. 14/15) **LIVELLO 4 EQF**

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) **LIVELLO** 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00253
--	---------

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) come da accordo interconfederale Veneto del 8 maggio 2025

livello convenzionale B						livello convenzionale C super					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA scolastiche in ditta 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA scolastiche in ditta 4.1. PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,92944	1205,72	20	2,13389	1--->12	65	6,62838	1153,34	20	2,04125
13-->24	70	7,46228	1298,44	20	2,13389	13-->24	70	7,13806	1242,02	20	2,04125
25--->36	75	7,99511	1391,15	20	2,13389	25--->36	75	7,64774	1330,71	20	2,04125
37--->48	75	7,99511	1391,15	20	2,13389	37--->48	75	7,64774	1330,71	20	2,04125
livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA scolastiche in ditta 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA scolastiche in ditta 4.1. PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,32430	1100,43	20	1,94769	1--->12	65	5,97846	1040,25	20	1,84128
13-->24	70	6,81059	1185,04	20	1,94769	13-->24	70	6,43814	1120,24	20	1,84128
25--->36	75	7,29688	1269,66	20	1,94769	25--->36	75	6,89783	1200,22	20	1,84128
37--->48	75	7,29688	1269,66	20	1,94769	37--->48	75	6,89783	1200,22	20	1,84128
livello convenzionale E						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI		durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico		
	%	ora	mese	%	ora						
1--->12	65	5,66179	985,15	20	1,74384	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico- indicato nel cedolino-;se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto		
13-->24	70	6,09711	1060,90	20	1,74384	>1 e fino a 2		600 €			
25--->36	75	6,53244	1136,65	20	1,74384	>2 e fino a 3		900 €			
37--->48	75	6,53244	1136,65	20	1,74384	>3 e fino a 4		1.200 €			

NOTE:-

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,ge dove minore e Istituzione Formativa,(2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ov minore), apprendista e istituzione Formativa, (all.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier informativo dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ,vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 all'anno 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro l'ora) una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10)prevista prestazione EBAV ore l'azienda per coprire con la Scuola si affida a Confindustria Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esteso 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva INPS/dovuta, la contribuzione dovuta a FBSA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendista prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ,art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comensiva all'art. c108 del 14.11.18 punti 3 e 4 (e aziende fino a 9 addetti "1" anno 1,5% -Y1-,"2" anno 3% -Y2-,"3"e 4" % -Y9 -) conferma MEPS-INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE CIR INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% cumulato (9.18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200E A43 alla ditta e 400E all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel totale massimo di 12 mesi (vedi CCNL) e non oltre (e.60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) due corsi/turni a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% e la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (8.5.2025) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni turn in ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.64 (8.5.100) (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datoriale in versamento a solidarietà versato a Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (250€ alla ditta) e D44 (300€ al giovane) per favorire tale scelta