

APPRENDISTATO ART.43 D.lgs 81/2015 LEGNO PMI (CSC1)

NR. 3



retribuzioni in vigore dal:

01/06/2025

per assunzioni dal 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI poi da con A.I. Veneto 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018+8.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) **LIVELLO 3 EQF**

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) **LIVELLO 4 EQF**

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) **LIVELLO 4 EQF**

E.R.R. erogato sempre per importo orario intero

0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) come da AI VENETO 8.5.2025

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,97878	1214,31	20	2,14856	1--->12	65	6,67564	1161,56	20	2,05529
13-->24	70	7,51542	1307,68	20	2,14856	13-->24	70	7,18895	1250,88	20	2,05529
25--->36	75	8,05205	1401,06	20	2,14856	25--->36	75	7,70227	1340,20	20	2,05529
37--->48	75	8,05205	1401,06	20	2,14856	37--->48	75	7,70227	1340,20	20	2,05529
livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,36939	1108,27	20	1,96106	1--->12	65	6,02119	1047,69	20	1,85392
13-->24	70	6,85915	1193,49	20	1,96106	13-->24	70	6,48417	1128,25	20	1,85392
25--->36	75	7,34891	1278,71	20	1,96106	25--->36	75	6,94714	1208,80	20	1,85392
37--->48	75	7,34891	1278,71	20	1,96106	37--->48	75	6,94714	1208,80	20	1,85392
livello convenzionale E						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO del 8.5.2025					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA/CANTIERE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche in ditta 4.1. PFI		durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva		termine messa a disposizione per anno scolastico	
	%	ora	mese	%	ora						
1--->12	65	5,70232	992,20	20	1,75580	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €		normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico- indicato nel cedolino;-se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.	
13-->24	70	6,14076	1068,49	20	1,75580	>1 e fino a 2		600 €			
25--->36	75	6,57921	1144,78	20	1,75580	>2 e fino a 3		900 €			
37--->48	75	6,57921	1144,78	20	1,75580	>3 e fino a 4		1.200 €			

NOTE:

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (boccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ;2° anno 3% -Y2- ; 3° e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J.9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (250€ alla ditta) e D44 (300€ al giovane) per favorire tale scelta.