VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
confartigianatomarcatrevigiana.it/servizi/lavoro/
OTTOBRE 2025 *al 30.10.2025 V.4*

A. **LAVORO AGILE SIGLATO A.I. VENETO 28 MARZO 2024 prevede servizi:**
   - **A76 aggiornamento DVR specifico per s.w. (50% max 240 €)**
   - **A14P consulenze specialistiche per l'implementazione di sistemi strutturali personalizzati volti allo svolgimento del lavoroagile (es. meccanica 50% max 500€)**
   - **A63 per attivazioni di smart working con incentivi di 1.000€ laddove attivato/prorogato per 12 mesi con almeno 96 ore effettive di s.w (96 ore f.time;48 ore p.time) e di 600€ se attivato per 6 mesi con almeno 48 ore effettive di s.w.;**

B. **ULTIME tabelle EBAV V.39 9.6.2025; Aggiornata tabella F e introdotte altre casistiche V17 9.6.2025 caso banconiere unico dipendente di impresa artigiana es. pasticceria ; introdotte sezione sfera applicazione tabelle 1 (csc4) tabella 2 (csc diverso da 4); per mantenimento di EBAV datore con csc diverso da 4 vedi accordi reg. 20.12.2023 c.d. *"codice 99 "e* 15.3.2024;**

C. **FSBA AIS e ACIG : novità procedure da 1.7.2025 ; verbale torna trimestrale ; introdotto relazione tecnica di dettaglio da gestire su sinaweb; reintrodotto upload del tracciato uniemens per la rendicontazione ;**

D. **FSBA: Acigs operativo da febbraio 2024 (istruzioni operative su sito FSBA) e procedure sindacali venete firmate il 24/1/2024- su sito EBAV PEC OOSSLL ; da 1.1.2025 per ACIGS decorre contribuzione in caso di utilizzo migliorativo solo +2 % contro 4% se nei 24 mesi precedenti non è stato mai usato.**

E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità; **da 1.1.2023 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere da rinnovo o meno del CCNL;**

F. **SANI.IN.VENETO:** dal 1.6.2022 è passato a **125 euro** annui per dipendente per tutti i tipi di impresa;

G. **SPRAV:** operativo anche **per il 2025** (accordi veneti 25.3.2022 e 30.6.2022) anche a seguito del rinnovo del CCNL del 6/12/2024; ricordiamo che ai sensi dell'art. acc.25.2022 **scadranno il 31.12.2025** le autorizzazioni SPRAV sulla discontinuità (straordinario dopo la 47^ ora)+ nuovo accordo durata **SPRAV 9 settembre 2025** riduce per artigiane da 6 a 1 mese il periodo di attesa dal primo versamento B01 per usare i vantaggi della sede paritetica regionale autotrasporto veneto ;

H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2025:**
operativo per **l'anno fiscale 2025 accordo regionale del 8.11.2024 .**

I. **APPRENDISTATO DUALE: FIRMATO NUOVO ACCORDO 8 MAGGIO 2025 da giugno 2025** :
   - aumento tabelle ore lavoro 4.3 PFI in ogni ccnl artigiano (1° anno 65%;2 anno 70% 3°/4° 75%)
   - aumento tabelle ore scuola in ditta 4.1 PFI 20% (era 10%)
   - ratei si calcolano su tutte le voci retribuite 4.1 PFI+4.3 PFI ;
   - sostituzione welfare in previdenza complementare con welfare buoni d'acquisto 300€ alla fine di ogni a.s.- CEDOLINO GIUGNO OGNI ANNO SCOLASTICO-
   - con il conseguimento del titolo di studio PREMIO LORDO a studente DI EBAV MOD. D61 passa a **1.600 € (era 1.050)**
   - **in** Edilcassa Veneto **allo studente che consegue titolo di studio** "borsa di studio apprendistato duale" **1.300 € importi che saranno bonificati su IBAN studente;**

J. *SANIINAZIENDA **(SIA) e SANI.IN.FAMIGLIA (SIF)** possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore **anche edili** anche con soluzioni plus aggiungibili; da giugno 2024 **si può acquistare anche la tutela OVER 67 ANNI (SOSPESE APERTURE NUOVE TUTELE VOLONTARIE DA 1.8.2025).***

K. ***SANINVENETO (SIA SIF COMPRESO E OVER 67 ANNI) NUOVO TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI RIMBORSO: 30 APRILE 2026 per quelle relative alle spese sostenute nel 2024 che a quelle del 2025 . A regime il termine per le richiedere i rimborsi è fissato al 30 Aprile dell'anno successivo a quello della fattura/Ticket di riferimento.***

Confartigianato
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Rinnovato il CCRL Area Meccanica

WEBINAR

Martedì
11 novembre 2025
11.00/ 12.30

Un incontro dedicato alle imprese dei settori meccanica, impianti e autoriparazione per far scoprire e illustrare come applicare correttamente le novità introdotte dal rinnovato CCRL di settore, con efficacia dalle paghe di ottobre 2025:

- gli importi di welfare collettivo per i dipendenti;
- il premio di risultato veneto detassato;
- il costo del lavoro orario;
- gli incentivi per favorire la previdenza complementare;
- i sussidi di EBAV aggiornati, richiedibili da aziende e dipendenti

Saluti
Armando Sartori, presidente Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
Relazioni
Le prestazioni EBAV del settore
Silvia Piccinno, area lavoro contrattuale

Le novità del CCRL (30 settembre 2025)
Stefano Garibbo, area lavoro e contrattuale

Convenzione con Edenred: soluzioni di welfare aziendale/ buoni acquisto. Vantaggi per i soci
Flavio Polonio, account manager Edenred

QUI PER REGISTRARE LA TUA PARTECIPAZIONE

Edenred

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA
Piazza delle Isitutizioni 34/a-
31100 Treviso Tel: 0422 433300
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it
www.confartigianatomarcatrevigiana.it

attiviamo insieme il futuro

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

attiviamo insieme il futuro

Aggiornamenti per imprese e dipendenti iscritti al Fondo

SANI.IN.VENETO

Prestazioni sanitarie: NUOVA SCADENZA per presentare le domande di rimborso

Da **settembre 2025** è cambiato il termine per richiedere i rimborsi:

- **NON più entro 2 anni** dalla data della fattura della prestazione sanitaria
- **MA ENTRO IL 30 APRILE DELL'ANNO SUCCESSIVO**

Scadenza da **ricordare**:

- **entro 30 aprile 2026** per le fatture del **biennio 2024-2025**

Invito agli iscritti: NON ASPETTARE L'ULTIMO MOMENTO!

RIVOLGITI DA SUBITO AI NOSTRI SPORTELLI PER RICEVERE SUPPORTO E INOLTRARE LE RICHIESTE.

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA
Tel: 0422 433300

CONFARTIGIANATO IMPRESE ASOLOMONTEBELLUNA
Tel: 0423.5277

CONFARTIGIANATO IMPRESE CASTELFRANCO VENETO
Tel: 0423.7317

CONFARTIGIANATO IMPRESE CONEGLIANO
Tel: 0438.1710400

CONFARTIGIANATO IMPRESE ODERZO-MOTTA
Tel: 0422.2071

CONFARTIGIANATO IMPRESE TREVISO
Tel: 0422.2111

CONFARTIGIANATO IMPRESE VITTORIO VENETO
Tel: 0438.553582

Scopri le altre novità sulle modalità di liquidazione inqadrando il QRCODE:

- **RIMBORSI PER FAMILIARI A CARICO**
- **NUOVA SOGLIA MINIMA DI RIMBORSO**
- **GESTIONE DELLE FATTURE CON PIÙ PRESTAZIONI**
- **NUOVE REGOLE PER LE FATTURE ODONTOIATRICHE**
- **ACCONTI E SALDI SULLA STESSA PRESTAZIONE**
- **NUOVA MODALITÀ DI RIMBORSO LENTI DA VISTA**
- **INTRODOTTA POLICY ANTIABUSI**

Per ulteriori informazioni consulta il sito **www.saniinveneto.it**

Patente a Crediti -novità dal 10.7.2025-

dal 1°novembre 2024 impresa che entra in un cantiere
deve aver fatto domanda sul portale e quindi disporre della relativa ricevuta
Decreto Ministero del Lavoro n.132/2024 del 18.9.2024 + Circolare INL n.4 del 23.9.24
CHI NON HA FATTO DOMANDA RISCHIA SANZIONE DA 6 MILA EURO

CONSULTA LE FAQ USCITE DA GENNAIO 2025 NOSTRO SITO PAGINA DEDICATA

inl.INL.Circolari_INL.R.0000004.23-09-2024

Come noto, infatti, a partire dal **10 luglio** è operativo il nuovo Portale dei Servizi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, all'interno del quale sono disponibili le nuove funzionalità di gestione della patente a crediti, tra le quali la richiesta di riconoscimento dei crediti aggiuntivi di cui al DM n. 132/2024.

A tale riguardo, va tuttavia evidenziato che in questa prima fase il riconoscimento dei crediti aggiuntivi, che vanno ad aggiungersi ai 30 di partenza, è limitato alle fattispecie di seguito descritte.

1) Anzianità di iscrizione CCIAA

Per tale ipotesi sono riconosciuti:

- 3 crediti per iscrizione da 5 a 10 anni;
- 5 crediti per iscrizione da 11 a 15 anni;
- 8 crediti per iscrizione da 16 a 20 anni;
- 10 crediti per iscrizione da oltre 20 anni.

Rispetto a tale casistica, l'Ispettorato chiarisce che il numero dei crediti è **incrementale e non cumulabile**: il passaggio da una fascia di anzianità alla successiva comporta, quindi, il riconoscimento dei crediti corrispondente alla fascia superiore.

A titolo esemplificativo, ad un'impresa iscritta da 10 in CCIAA verranno riconosciuti 3 crediti e, l'anno successivo, ovvero al momento dell'undicesimo anno di iscrizione, tali crediti diventeranno complessivamente 5.

documentale etc.);

- **sottrazione dei crediti aggiuntivi**: qualora durante l'attività ispettiva emerga il mancato possesso di uno o più requisiti aggiuntivi dichiarati, il personale ispettivo può proporre l'invalidazione degli stessi, indicando nel verbale di primo accesso o in un eventuale verbale interlocutorio le motivazioni della proposta di invalidazione del requisito. La conferma di sottrazione del punteggio sarà comunicata al rappresentante legale.

Info 0422 43 33 00.

JOB

Confartigianato MARCA TREVIGIANA
FORMAZIONE

attiviamo insieme il futuro

CERCHI PERSONALE?

Operativa la **convenzione** tra **Manpower** e **Confartigianato**

Scopri i **vantaggi esclusivi** dedicati alla tua impresa...!

www.confartigianatojob.it

Fkdesign

Confartigianato Job.it
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Manpower

Tariffe agevolate

per la **ricerca** e **selezione mirata** di personale da assumere grazie alla **convenzione** siglata con **Manpower** e promossa attraverso il **portale ConfartigianatoJob.it**, punto di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Soluzioni personalizzate

per **inserimenti immediati** di operai e/o impiegati in azienda.

Non perdere questa opportunità che ti consente di costruire o potenziare la tua squadra.

Pubblica gratuitamente la tua offerta su:
www.confartigianatojob.it

Accessibile anche da mobile.
Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Per informazioni contatta:
CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE SRL
Piazza delle Istituzioni, 34 - 31100, Treviso (TV)
Tel: 0422.433250 (interno 1)
job@confartigianatoformazione.tv

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	**Da 1.1.2021** L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO** E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: **- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)- FONTE A.I V.TO 29.1.2021** **30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 tutti da 1.1.2022** **- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** **- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV**
SANI.IN.VENETO https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	**Da 1.1.2021** L'IMPRESA **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE** (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: **25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)- FONTE AI V.TO 29.1.2021** **- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** **- liquidare di volta in volta direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE
Area Meccanica **Metalmeccanica Artigiana** **COD.INPS 116** **COD.EBAV AA** **COD. CNEL 030**	1	**FIRMATO CCRL 30.9.2025** **AVVISO GESTIONE WELFARE** **STESURA FINALE CCNL 22.7.2025 ORIGINALE SU SITO** **AUMENTO % ADESIONE COMPLEMENTARE NEGOZIALE** **AVVISO TRATTENUTA SINDACALE CCRL 40€** **FESTIVITA' INFRASETTIMANALI ALTRI ISTITUTI ORARI ACCORPATI** **FIRMATO RINNOVO CCNL 19.11.2024 e accordo tabelle paghe complete firmato 25.11.2024** **Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44** **Previdenza complementare**	**CCRL 30.9.2025 vedi news su sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro.** **CCNL 19.11.2024 completa accordo solo economico del 21.12.2023 www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro.** **Il ccnl ammette ora settimane con orario modulare di 40 ore distribuito con 4 giornate ad esempio di 9 ore e una da 4 senza che dopo ottava ora scatta straordinario.** **ccnl 2024 accorpa in unico articolato gli articoli per gestire le festività di operai e impiegati valevole dal 1.1.2025 per autoriparatori/meccanica produzione/impianti + orafi + odontotecnici.** ***DISCIPLINA FESTIVITA' OPERAI ACCORPATA DA 1.1.2025*** ***MECCANICA-ORAFI-ODONTOTECNICI*** ***CNEL C030*** **trattamento festività cadenti in giorno** **nuova parte generale CCNL 19.11.2024 rinvio a l.90/1954 art.5** Settore / nr.interno CIMT / **infrasettimanale** / **riposo (sabato)** / **domenica** Meccanica autoriparatori produzione impiantisti *ex art.56 parte speciale sezione I pg 131* / 1 / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** Meccanica Settori scoperti / 28 / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** Orafi / 8 / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** Odontotecnici / 11 / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** / **6,66 (Epifania 8)** **CCRL** Nel CCRL Area Meccanica dal 01/12/2022 è stato previsto premialità relativa a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie **Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi**: ***A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)*** **Contributo a favore AZIENDA** / Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR €500 una tantum per dipendente iscritto (ccrl 30.9.2025 aumenta) / Dipendente under 35 €300 una tantum per dipendente iscritto (ccrl 30.9.2025 aumenta) / Dipendente con 35 anni compiuti Scadenza domanda **30/04/2026**

		negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21	***- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti*** **(prima iscrizione con TFR)** **Contributo a favore DIPENDENTE** / Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR €350 una tantum per dipendente iscritto (ccrl 30.9.2025 aumenta) / Dipendente under 35 €250 una tantum per dipendente iscritto (ccrl 30.9.2025 aumenta) / Dipendente con 35 anni compiuti Scadenza domanda **30/04/2026** **PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)** Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (30.9.2025) l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore **paria a 1, 6% (era 1,4% con il CCRL del 2022)** della retribuzione tabellare a partire dal periodo paga del mese successivo (es. neo iscritto a ottobre 2025 si versa dalle paghe di novembre 2025 e così in modo dinamico per il futuro) . Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 30.9.2025 la decorrenza della contribuzione è fissata dalle paghe di Ottobre 2025 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione. **WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE** Per il ccrl del 30.9.2025 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare: **ANNO DI RIFERIMENTO** / **FULL TIME PART TIME ≥50%** / **PART TIME < 50%** / **SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE** 2025 novità con ccrl 30.9.2025 / **150€ (120 € app.prof)** / **75€** (60 € app.prof) / 12.12.2025 **Gli importi welfare maturano in quote mensili (PER IL 2025 totale 11 QUOTE DA 1.1.2025->30.11.2025),**un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento. Hanno diritto al welfare aziendale **2025 i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento .** **Per il 2025 l'impresa nelle paghe di ottobre 2025** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore **che dovrà restituire entro il 20 novembre 2025** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale. Regolazione/annotazione nel LUL mese **di novembre 2025.** **REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE** Possibile attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. L'orario contrattuale settimanale di 40 ore sarà così realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore

individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali.
Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B
per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022, poi 11b ccrl 30.9.2025

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 30.9.2025 (servizi ebav)

- **A12:** contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari **a 500 euro-CONFERMA-**
- **D20:** premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari **a 250 euro** se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, **300 euro** se apprendistato professionalizzante di 36 mesi-**CONFERMA-**
- **A43/D43** contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione **di apprendistato DUALE in professionalizzante** A43 **200 €** **- 400€ se maestro artigiano novità-** per impresa D43 **400 €** per lavoratore-**600€ se presso maestro artigiano** richiedibili decorsi almeno **4 mesi** dalla trasformazione da duale in professionalizzante.

ORAFI ARTIGIANI

COD.INPS 116
COD.EBAV AC

COD. CNEL 030

8

FIRMATO CCRL 30.9.2025

AVVISO GESTIONE WELFARE AUMENTATO -ALLEGATO-

STESURA FINALE CCNL 22.7.2025 ORIGINALE SU SITO

AUMENTO % ADESIONE COMPLEMENTARE NEGOZIALE

AVVISO TRATTENUTA SINDACALE CCRL 40€-ALLEGATA-

CCRL 30.9.2025 vedi news su sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro.

CCNL 19.11.2024 completa accordo solo economico del 21.12.2023 www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro
Il ccnl ammette ora settimane con orario modulare di 40 ore distribuito con 4 giornate ad esempio di 9 ore e una da 4 senza che dopo ottava ora scatta straordinario
NOVITA' CCNL VEDI www.confartigianatomarcatrevigiana.it
sezione lavoro

CCRL
Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:
- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore AZIENDA (ccrl 30.9.2025 aumenta)	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35

€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/2025**

***- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti* (prima iscrizione con TFR)**

Contributo a favore DIPENDENTE (ccrl 30.9.2025 aumenta)	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/2026**

CCRL 30.9.2025 CONFERMA E.R.V. INTRODOTTA DAL 1.12.2022.

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è di importo ridotto come indicato nelle tabelle di riferimento.

Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

Ultimo aumento ERV da 1.12.2024.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (30.9.2025) l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore **paria a 1, 6% (era 1,4% con il CCRL del 2022)** della retribuzione tabellare a partire dal periodo paga del mese successivo (es. neo iscritto a ottobre 2025 si versa dalle paghe di novembre 2025 e così in modo dinamico per il futuro) . Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 30.9.2025 la decorrenza della contribuzione è fissata dalle paghe di Ottobre 2025 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ORAFI

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare il CCRL 30.9.2025 ha modificato importo per il 2025 :

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2025 NOVITA' CCRL 30.9.2025	**€ 100** **80€ app.prof**	**50€** **40 € app.prof**	12.12.2025

Regolazione/annotazione welfare nel LUL /cedolino mese **NOVEMBRE 2025**

Gli importi welfare maturano in quote mensili (PER IL 2025 totale 11 QUOTE DA 1.1.2025->30.11.2025), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento (come criterio p.time).

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle **paghe di ottobre 2025** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro **il 20 NOVEMBRE 2025;** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE APPRENDISTATO CCRL 30.9.2025 (ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti **pari a 500 euro**
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato **pari a 250** se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, **300 euro** se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- **A43/D43** contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione **di apprendistato DUALE in professionalizzante** A43 **200 € - 400€ se maestro artigiano novità-** per impresa D43 **400 €** per lavoratore-**600€ se presso maestro artigiano** richiedibili decorsi almeno **4 mesi** dalla trasformazione da duale in professionalizzante.

ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI (CSC4+1)

COD INPS 116
COD.EBAV
AB

COD. CNEL 030

11

FIRMATO CCRL 30.9.2025

AVVISO GESTIONE WELFARE CON AUMENTO-allegato-

STESURA FINALE CCNL 22.7.2025 ORIGINALE SU SITO

AUMENTO % ADESIONE COMPLEMENTARE NEGOZIALE

AVVISO TRATTENUTA SINDACALE CCRL 40€-allegata-

CCRL 30.9.2025 vedi news su sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro.
CCNL 19.11.2024 completa accordo solo economico del 21.12.2023
www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro
Il ccnl ammette ora settimane con orario modulare di 40 ore distribuito con 4 giornate ad esempio di 9 ore e una da 4 senza che dopo ottava ora scatta straordinario
NOVITA' CCNL VEDI **www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro**

CCRL DEL 1.12.2022 poi 30.9.2025
Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:
- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore AZIENDA (ccrl 30.9.2025 li aumenta)	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/2026**

***- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti* (prima iscrizione con TFR)**

Contributo a favore DIPENDENTE (ccrl 30.9.2025 li aumenta)	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2026

CCRL 30.9.2025 CONFERMA E.R.V. INTRODOTTA DAL 1.12.2025
Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.
ULTIMO AUMENTO ERV da paghe dicembre 2024

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)
Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (30.9.2025) l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore **paria a 1, 6% (era 1,4% con il CCRL del 2022)** della retribuzione tabellare a partire dal periodo paga del mese successivo (es. neo iscritto a ottobre 2025 si versa dalle paghe di novembre 2025 e così in modo dinamico per il futuro). Regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 30.9.2025 la decorrenza della contribuzione è fissata dalle paghe di Ottobre 2025 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ODONTOTECNICI
Il ccrl del 1.12.2022 MODIFICATA con aumento per il 2025 destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	**FULL TIME PART TIME >50%**	**PART TIME < 50%**	**SCADENZA messa a disposizione**
2025	**100€ 50€ app.prof)**	**80€ 40 € app.prof**	12.12.2025

Annotazione welfare nel LUL di novembre 2025
Gli importi welfare maturano in quote mensili (PER IL 2025 totale 11 QUOTE DA 1.1.2025->30.11.2025), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento (come criterio p.time).
Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2025 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 20 NOVEMBRE 2025; il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.
Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 30.9.2025 (servizi EBAV)
• A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
• D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
• A43/D43 contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato DUALE in professionalizzante
A43 200 € - 400€ se maestro artigiano novità- per impresa
D43 400 € per lavoratore-600€ se presso maestro artigiano
richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione da duale in professionalizzante.</td>
</tr>
<tr>
<td>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI
codice ATECO prevalente 90.03.02

introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</td>
<td></td>
<td>Nessuna novità nel mese-

Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</td>
<td>Firmato verbale integrativo al CCNL il 17/2/2025 su chiarimento preavviso e trattenuta sindacale .
Tabelle richiedibili in provinciale.</td>
</tr>
<tr>
<td>SETTORE MODA ARTIGIANO:
T.A.C.
LAVANDERIE
OCCHIALERIA

COD.INPS 003</td>
<td>2
10
13</td>
<td>AUMENTO CCNL

Prosegue ERT+ QUOTA ADESIONE PREV.COMP.

lavanderie td stagionale finestre di assunzioni per cambio stagione 1^ da 1.10->31.12 2^ dal 1.4.-->31.7</td>
<td>TABELLE ALLEGATE

CCRL 19.2.2025 PROROGA ERT E CONTRIBUTO CONTRATTUALE COMPLEMENTARE DA GESTIRE ANCHE VERSO OGNI NUOVO ASSUNTO NEL MESE IN ESAME

SIGLATO RINNOVO CCNL 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.

CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024; dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025;
dal CCRL 19.2.2025 fino al 28.2.2026
<table>
<tr><th>SETTORE</th><th>CODICE PAGHE</th><th>INPS/CNEL</th><th>EBAV</th></tr>
<tr><td>T.A.C.</td><td>2</td><td>003/V751</td><td>AE</td></tr>
<tr><td>LAVANDERIA</td><td>10</td><td>003/V751</td><td>AP</td></tr>
<tr><td>OCCHIALERI</td><td>13</td><td>003/V751</td><td>AV</td></tr>
</table></td>
</tr>
</table>

PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2026

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2026

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2026

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO **AL 28.2.2026**

ERT SETTORE T.A.C

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**

dal 1.3.2025 a 28.2.2026

LIVELLO TAC (TAB: A+B+C)	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e **dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024); dal 1.3.2025 al 28.2.2026 (proroga 19.2.2025)**

LIVELLO LAVANDERIE	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024);**

dal 1.3.2025 al 28.2.2026 proroga del 19.2.2025

LIVELLO OCCHIALERIA	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	**no**	**no**

PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL **28.02.2026** COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE 2,5€

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2026 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI		
Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	**€ 10,00**	**€ 5,00**
APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE **AI NEOASSUNTI NEL MESE** PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE);
- UNIFICAZIONE QUOTE DI 2° LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO.

QUOTA ANNUA 2025 = 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E successive proroghe): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 **del mese di marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza. Chi ha già assolto il versamento con le paghe **di gennaio o febbraio 2025 per gli assunti in tali mesi** non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di **marzo 2025);**

per i nuovi assunti **dal 1.3.2025 al 28.2.2026** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.
Non è riproporzionabile in caso di part – time.

AREA CHIMICA VETRO E CONCIA **COD.INPS 003** **CNEL V751** **COD. EBAV CHIMICA AU** **COD. EBAV VETRO AL**	4 59	AUMENTO CCNL PROSEGUE ERT+QUOTA ADESIONE PREV.COMP. ALTRE NOVITA' NORMATIVE TD; NUOVO PREAVVISO; SCATTI APPRENDISTI ETC.	**TABELLE NUOVI MININI ALLEGATE** **CCRL 19.2.2025 PROROGA ERT E CONTRIBUTO CONTRATTUALE COMPLEMENTARE** **CCNL 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.** **ESTESO CAMPO APPPLICAZIONE ALLA CONCIA VEDI DOPO NR.67** **CCRL DEL 14.12.2016** prorogato con ccrl del 20.12.2018 al 29.2.2020, prorogato con ccrl del 27.2.2020 al 28.2.2021, al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, al 28.3.2022 con accordo del 21.3.2022 e fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 e fino al 28.2.2025 con accordo del 26.2.**2024 e fino al 28.2.2026 con accordo del 19.2.202** PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO **AL 28.2.2026**

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 **FINO AL 28.2.2025 con accordo V.TO del 26.2.2024**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	dal 1.3.2017 al 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025; dal 1.3.2025 al 28.2.2026	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA dal 2022 = 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023 ; 19.2.2025): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 **del mese di marzo 2025 (ogni anno)** per tutti i lavoratori in forza. Per i neoassunti già assolto il versamento con le paghe di **gennaio o febbraio 2025** non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di **marzo 2025.**

Per i nuovi assunti dal 1.3.2025 al 28.2.2026 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023; fino al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024; **fino al 28.2.2026 con accordo del 19.2.2025**

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="3">VALORI ERT n.4-59 CHIMICA VETRO</th></tr>
<tr><th>LIVELLO</th><th>mensile</th><th>orario</th></tr>
<tr><td>7</td><td>56,00</td><td>0,32370</td></tr>
<tr><td>6</td><td>50,00</td><td>0,28902</td></tr>
<tr><td>5s</td><td>45,00</td><td>0,26012</td></tr>
<tr><td>5</td><td>41,00</td><td>0,23699</td></tr>
<tr><td>4</td><td>37,00</td><td>0,21387</td></tr>
<tr><td>3</td><td>33,00</td><td>0,19075</td></tr>
<tr><td>2</td><td>28,00</td><td>0,16185</td></tr>
<tr><td>1</td><td>23,00</td><td>0,13295</td></tr>
<tr><td>APPRENDISTI</td><td>no</td><td>no</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>CERAMICA
COD.INPS 003
CNEL V751
cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nella ceramica nazionale
cod.ebav AH</td>
<td>6</td>
<td>AUMENTO MINIMI DA CCNL</td>
<td>TABELLE NUOVI MINIMI ALLEGATE

CCNL 16.7.2024 + ACCORDO TABELLE 22.7.2024.</td>
</tr>
<tr>
<td>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI

COD.INPS 101
<table>
<tr><th>Sett.</th><th>paghe</th><th>CNEL</th></tr>
<tr><td>LEGN</td><td>3</td><td>F060</td></tr>
<tr><td>LAPID</td><td>75</td><td>F060</td></tr>
</table>
C
OD.EBAV LEGNO AI

COD.EBAV LAPIDEI AS</td>
<td>3
75</td>
<td>NESSUNA NOVITA'

FIRMATO
CCNL 5.3.2024
CCRL 20.11.2024

SCATTI APPRENDISTI + AUMENTI SCATTI IN GENERE NON APPRENDISTI dal 1.1.2025

EVR 2025</td>
<td>EVR intera ai cessati dopo il 1.6.2025 e 2^ delle 3 scadenze (luglio/settembre/novembre 2025) solo per :
(1) pensionamento
(2) dimissioni maternità
(3) dimissioni giusta causa con diritto a naspi
(4) licenziamento per superamento comporto
spetta lorda detassata in premio in busta paga o soluzione nelle spettanze fine rapporto.

Firmato accordo integrativo al CCNL per gestione novità scatti da 1.1.2025. CCRL 20.11.2024. Testi su: www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro
EVR 2025 :

dal 1° giugno ed entro 30 giugno 2025 era termine perentorio per invio all.1 alla commissione bilaterale premi provinciale con misurazione aziendale parametri per pagarla detassata EVR SI EROGA NELLLE PAGHE DI LUGLIO 2025/SETT.2025/NOV.2025 o per commutarlo in welfare in unica SOLUZIONE NELLE PAGHE DI SETTEMBRE 2025 o prima luglio o agosto se cessa prima del 1.9.2025

EVR LEGNO 2025</td>
</tr>
</table>

	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)		
Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
AS	653,00	218,00	690,00
A	609,00	203,00	640,00
B	556,00	186,00	585,00
CS	532,00	178,00	560,00
CS	508,00	170,00	535,00
D	480,00	160,00	505,00
E	455,00	152,00	480,00
F	427,00	143,00	450,00
APPRENDISTI	336,00	112,00	355,00

EVR LAPIDEI 2025

	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)		
Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
1	683,00	228,00	720,00
2	640,00	214,00	675,00
3	558,00	186,00	590,00
4	523,00	175,00	550,00
5	503,00	168,00	530,00
6	480,00	160,00	505,00
7	446,00	149,00	470,00
APPRENDISTI	336,00	112,00	355,00

TD aumentati i numeri massimi assumibili in contemporanea ; previdenza complementare da paghe dicembre 2024 +1,6% contribuzione carico ditta per dipendenti iscritti con solo tfr a Solidarieta' veneto/Fonte.

CCNL RINNOVATO 5.3.2024 :
UT COMPLETAMENTE EROGATA
AUMENTO SCATTI NON APPRENDISTI + SCATTI APPRENDISTI **1.1.2025**
PROX AUMENTI CCNL :

1.01.2026;

1.10.2026

TABELLE DEL LEGNO E DEL LAPIDEI DISTINTE E PER OGNUNA DISTINTE

			SE DATORI DI LAVORO INQUADRATI CON CSC INPS ARTIGIANO 4 o INDUSTRIALE csc 1. **APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE** **(ES. AL POSTO DEL CCNL FEDERLEGNO; CCNL LEGNO API; LAPIDEI INDUSTRIALI)** **Ccnl 2024 regola vari istituti:** • **TD adeguato testo condizioni a l.85/2023 e circ. ML 9 del 9/10/2023** • **Congedi per violenza genere** • **Congedi maternità** • **Scatti apprendisti professionalizzanti da 1.1.25 introdotti ex novo (8€)** • **Scatti non apprendisti aumentati da 1.1.2025** • **Preavviso aumentato anche per operai modifica dal 5.3.2024**
TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE (CSC4+1) **COD. INPS/CNEL 151/L100** **COD. EBAV AR** *per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022*	5	**STESURA CCNL** **Allegato 4 SPRAV scadenza** **ACCORDO SPRAV 9 SETTEMBRE 2025** RINNOVATO CCNL 6 DICEMBRE 2024 **novità art.54 bis minor costo malattia , solo con accordo aziendale oossl** firmato 20.5.2024 a.veneto su rinnovo prestazioni ebav per il 2024 (domande nel 2025) *NUOVO CCNL conferma la* ***"finestra artigiana"***	**ULTIMO CCNL 6 DICEMBRE 2024-STESURA FINALE SUL SITO RAGGIUNTO IL 25.9.2025 – disponibile su nostro sito** www.confartigianatomarcatrevigiana.it **sezione lavoro** **dal 1 APRILE 2024 si è tornati a POTER assumere (NO SPRAV) con il c.d. contratto di reinserimento indeterminato per > 29 anni art. 5 sezione artigiana specifica tabella paghe ridotta come da progressione di favore in % che segue.**

CONTRATTO REINSERIMENTO (no sprav) ANCHE IMPIEGATI CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%
1→12 MESI	85
13→36 MESI	90
37 →60 MESI	95

SPRAV

SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO

VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	**ENTRO 31 OTTOBRE**
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)

ACCORDO SPRAV 9 SETTEMBRE 2025 riduce da 6 a 1 mese da primo versamento di b01 il termine di attesa per richiedere anche per imprese artigiane le assistenze della Sede Paritetica Regionale Autotrasporto Veneto

ricordarsi

ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRA UE all'ASSUNZIONE domanda alla ITL COMPETENTE

+

AUTORIZZAZIONE SPRAV PER FAR FARE CARICO SCARICO ANCHE AD AUTISTI NEL RISPETTO SICUREZZA SUL LAVORO DIVERSAMENTE E' VIETATO E I DANNI IN CASO INFORTUNIO SONO A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

DOSSIER INVIATO LUGLIO+23.9.2025

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO ***in vigore per categorie residuali diverse da noleggio autobus con conducente artigiane*** **VEDERE ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE** *per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23 per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2023* **EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO** **COD.INPS 151 CODICE CNEL CDIV COD.EBAV AY** **VEDI NOTA EBAV del 21.10.2019**	17	**Nessuna novità nel mese**	**CCRL VENETO 15.6.2012;** ***IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI nr. 17BIS DA 1.9.2019):*** *l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto.* *Con la sottoscrizione del CCNL il **17.6.2019**, anche le imprese artigiane venete del settore entrano nel campo di applicazione del nuovo CCNL.* *Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, è stato quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019.* ***Per tali imprese vedi successivo nr. 17.bis*** **IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):** Il previgente CCRL del **15.6.2012**, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano continua a trovare applicazione (vedi apposita nota EBAV), tabelle comprese, per le seguenti categorie **ELENCO TASSATIVO** : **1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana** e professionalità comparabili (solo artigiane CSC4); **2.** Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane CSC4) **3.** Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane CSC4) **4.** Noleggio auto con conducente (anche non artigiane se associate a Confartigianato) **5.** Servizi turistici-agenzie di viaggio (anche non artigiane se associate a Confartigianato) **6.** Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) **7.** Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE **SOLO AZIENDE ARTIGIANE CSC4** **COD.INPS376 CNEL IC37** **CODICE EBAV AT**	17 bis	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** **CODICE EBAV AT versa in EBAV NEI SETTORI SCOPERTI No 2°livello**	**CCNL NAZIONALE RINNOVATO IL 3.4.2024** ULTIMO AUMENTO PAGHE AGOSTO 2024 NUOVI MINIMI . 1^ UNA TANTUM (presenza nei 36 mesi da 1.1.2021 a 31.12.2023) DA 750€ Terza e ULTIMA tranche DA 250€ PAGHE SETTEMBRE 2024. 2^ UNA TANTUM (presenza 1.1.2024→31.3.2024) 100€ PAGHE DICEMBRE 2024 . NORMATO RECESSO LAVORATORE A TERMINE CON SPECIFICO PREAVVISO. NORMATE CAUSALI A T.D. NON STAGIONALI. AUMENTO TICKET RESTAURANT A 7 € da 1.4.2024 . VALUTARE USO T.RESTAURANT EDENRED CON SCONTISTICA DEDICATA AGLI ASSOCIATI CONFARTIGIANATO . IL CCNL DI SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO PRIMA VOLTA IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.

REGIONE DEL VENETO
giunta regionale
XI legislatura

Proposta n. 504 / 2025

PUNTO 61 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 01/04/2025

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 357 / DGR del 01/04/2025

OGGETTO:
Determinazione del calendario per l'anno scolastico 2025-2026 nella Regione del Veneto. L.R. 13 aprile 2001 n. 11, art. 138, comma 1, lettera d).

CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):

1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;
2. Trasporto persone con autobus e corriere;
3. Servizi pubblici di linee in concessione;
4.

BILATERALITA': solo del 1° e 2° livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA . Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

PMI MODA
Piccola e media industria
fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature-pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli-penne spazzole e pennelli

COD. INPS
336
CNEL V750
COD.EBAV
AT

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 applicare tabella ebav f riga 6 da 1.2.2022

22

FIRMATO RINNOVO CCNL 21.10.2025

CCNL 21.10.2025
SU OTTOBRE 2025 SCATTANO LE NOVITA' NORMATIVE E LA 1^ RATA DI UNA TANTUM-VEDI TABELLA ALLEGATA-

Parte economica

Tabelle retributive - Settore Tessile-Abbigliamento-Moda- Calzature-Pelli e cuoio- Occhiali- Giocattoli- Penne, spazzole e pennelli

Livello	Incremento dal 1° gennaio 2026	Incremento dal 1° agosto 2026	Incremento dal 1° novembre 2026	Incremento a regime
4	125	30	45	200

CONTRIBUZIONE COMPLEMENTARE FONTE O SOLIDARIETA' VENETO :
ACCORDO 22.7.1998
Su minimi tabellari + contingenza + EDR

DITTA = +1%

LAVORATORI = +1%

Tabelle contratti Artigianato — Solidarietà Veneto Fondo Pensione

→ SETTORE PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Destinatari: tutti i dipendenti.

RIFERIMENTI: CCNL del 28/07/1998 (Tessile abbigliamento) e CCNL del 10/06/2015 (CHIMICA E ACCORPATI, PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA E VETRO (fino a 49 dipendenti));

CCNL	CONTRIBUTO		TFR	
	Lavoratore[1]	Azienda	Lav. ante 28/04/93	Lav. post 28/04/93
TESSILE, ABBIGLIAMENTO, MODA, CALZATURE, PELLI E CUOIO, OCCHIALI, GIOCATTOLI, PENNE SPAZZOLE E PENNELLI (fino a 249 dipendenti)	1,00%[2]	1,00%[2]	27% o 100%	100%
CHIMICO E ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA	1,30%[3]	1,50%[3]	33% o 100%	100%
ABRASIVI	1,20%[3]	1,85%[3]	33% o 100%	100%
CERAMICA	1,60%[3]	1,90%[3]	33% o 100%	100%
VETRO	1,40%[3]	1,60%[3]	33% o 100%	100%

[1] Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.
[2] Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.
[3] Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

PMI
Piccola e media industria

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI

COD.INPS 336
CNEL V751
COD.EBAV AT

applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022

4 BIS

RINNOVATO IL CCNL

1^ TRANCHE UT

CCNL 21.10.2025
SU OTTOBRE 2025 SCATTANO LE NOVITA' NORMATIVE E LA 1^ RATA DI UNA TANTUM-VEDI TABELLA ALLEGATA-

Tabelle retributive - Settori Chimica e settori accorpati Plastica, Gomma, Abrasivi, Ceramica, Vetro

	Incremento dal 1° gennaio 2026	Incremento dal 1° agosto 2026	Incremento a regime
4	145	16	161,00

ALIQUOTE PREVIDENZA COMPLEMENTARI VIGENTI

Tabelle contratti Artigianato — Solidarietà Veneto Fondo Pensione

→ SETTORE PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Destinatari: tutti i dipendenti.

RIFERIMENTI: CCNL del 28/07/1998 (Tessile abbigliamento) e CCNL del 10/06/2015 (CHIMICA E ACCORPATI, PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA E VETRO (fino a 49 dipendenti));

CCNL	CONTRIBUTO		TFR	
	Lavoratore[1]	Azienda	Lav. ante 28/04/93	Lav. post 28/04/93
TESSILE, ABBIGLIAMENTO, MODA, CALZATURE, PELLI E CUOIO, OCCHIALI, GIOCATTOLI, PENNE SPAZZOLE E PENNELLI (fino a 249 dipendenti)	1,00%[2]	1,00%[2]	27% o 100%	100%
CHIMICO E ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA	1,30%[3]	1,50%[3]	33% o 100%	100%
ABRASIVI	1,20%[3]	1,85%[3]	33% o 100%	100%
CERAMICA	1,60%[3]	1,90%[3]	33% o 100%	100%
VETRO	1,40%[3]	1,60%[3]	33% o 100%	100%

[1] Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.
[2] Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.
[3] Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

PMI
Piccola e media industria
FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

COD.INPS 336
COD.CNEL V751
COD.EBAV AT

6 BIS

RINNOVATO IL CCNL

1^ TRANCHE UT

CCNL 21.10.2025
SU OTTOBRE 2025 SCATTANO LE NOVITA' NORMATIVE E LA 1^ RATA DI UNA TANTUM-VEDI TABELLA ALLEGATA-

Tabelle retributive - Settore Decorazione Piastrelle in Terzo fuoco.

	Incremento dal 1° gennaio 2026	Incremento dal 1° agosto 2026	Incremento dal 1° novembre 2026	Incremento a regime
D	80	40	30	150,00

Acconciatori ed Estetisti Area Benessere Artigiani e terziario qualunque dimensione **COD.INPS 021 CNEL H515 COD.EBAV AD** *recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.10.22* PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022	*9*	**AVVIATO IL 300 per dipendenti senza qualifica IL 27.10.2025** **NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE** ***ERR A PARTE 0,44 MESE DA 1.1.2025*** ***N.B.:*** *ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica professionale o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le* ***mansioni da acconciatore ed estetista si inserisce come NUP in coveneto*** *in base alla legge regionali e nazionali vigenti*	***CCNL 20.5.2024 rinnovo ccnl del 10.10.2022*** ***Accordo tabelle retributive complete firmato il 23 maggio 2024.*** ***CCRL 11.10.2010*** ***Aumenti paghe di :*** ***70 euro dal 1° maggio 2024,*** ***50 euro dal 1° gennaio 2025,*** ***43 euro dal 1° gennaio 2026,*** ***20 euro dal 1° ottobre 2026.*** ***Si applica a imprese artigiane CSC 4 o terziario CSC 7*** **Ccnl 20 MAGGIO 2024 regola e/o introduce vari istituti:** **a) declaratoria dei 5 settori del CCNL aggiornata: (1) ACCONCIATURA; (2) ESTETICA ; (3) TRICOLOGIA ; (4) TATUAGGIO E PIERCING ; (5) TOELETTATURA ANIMALI D'AFFEZIONE** **b) declaratoria acconciatori considerare con azienda gli aspetti legati al livello assegnato e tema mansione "taglio capelli femminile" diritto al 2° livello** **c) indennità Responsabile Tecnico (preposto) di 100€ lordi al 1° livello da 20.5.2024 (parte alta cedolino + si riduce per i p.time + NON SI RIDUCE PER ASSENZE VEDERE SEMPRE VISURA CAMERALE X ANNOTAZIONE)** **d) confermata e chiarita necessità che dipendente abbia il titolo della qualifica professionale che danno gli IEFP di settore nel Veneto o altre regioni per taluni livelli finali in base alla legge di settore acconciatura (l.174/2005) e estetica (l.1/1990) in particolare se assunto per mansioni da estetista o acconciatore come indicato in coveneto (NUP) ;** **e) causali/esigenze TD adeguato testo alle condizioni della l.85/2023 e circ. ML 9 del 9.10.2023;** **f) introdotti congedi per violenza genere;** **g) preavviso aumentato da 20.5.2024 anche per apprendisti prof.;** **h) apprendistato professionalizzante (p.time) ammesso anche con candidati che non hanno la qualifica se si iscrivono al corso biennale per adulti di 1.900 offerti dagli IEFP regione del Veneto ;** **i) Apprendistato professionalizzante aumento progressione retributiva d'ingresso nei primi 12 mesi di rapporto con nuove tabelle in uso per gli assunti dal 1.10.2024 (valide anche per assunti prima da tale data) eliminato scaglione annuale 65% sostituito da 70%.** **j) apprendistato professionalizzante introduzione scatti di 6 euro biennali per gli assunti dal 1.10.2024 vale anche per apprendisti in corso di contratto a tale data che inizieranno a maturare il biennio sempre da tale data es. 1° scatto 1.9.2026; in base all'art.36 del CCNL nella data di fine periodo formativo del rapporto apprendistato e quindi con la stabilizzazione in continuità a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti così maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto (gli scatti nel massimo restano 5);** **k) apprendistato professionalizzante ammesso per tutti e 5 i settori del CCNL da 20.5.2024- per imprese non artigiane dura 3 anni;** **l) apprendistato professionalizzante aumento preavviso da 20.5.2024** **disponibili LETTERE ASSEGNAZIONE INDENNITA' R.T. RESPONSABILE TECNICO/PREPOSTO* E QUELLA PER AUMENTO LIVELLO AL 2° PER CHI TAGLIO FEMMINILE CAPELLI O che SVOLGE LE ALTRE MANSIONI DELLA NUOVA DECLARATORIA PREVISTA NEL CCNL 20.5.202** ****lettere R.T. anche per sostituzione temporanea max 6 mesi continuativi***
Area Comunicazione Grafici e Fotografi **COD.INPS 180 CNEL G016 COD.EBAV**	7 19	**U.T. 2^ E ULTIMA TRANCHE**	**CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023** **CCNL 18.11.2024 +25.11.2024 con tabelle complete.** **Prossimi aumenti nelle paghe :** - **marzo 2026 = 45 €** - **novembre 2026 = 40€ (47 € PMI)**

AF

nuova tabella apprendistato profess. per le assunzioni dal 16.5.2022 (*cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)*

WELFARE DA CCRL VENETO NO PER OOAA

Totale aumento : 200€ artigiani e 207€ PMI
una tantum periodo di 23 mesi da 1.1.2023 al 30.11.2023 solo per chi in forza al 18.11.2023 150€- TABELLA ALLEGATA- erogata in due tranche:
la 1^ febbraio 2025
la 2^ ottobre 2025.

CCNL novità vedere nostro sito provinciale (es. da 1.1.25 scatti apprendisti professionalizzanti = 10€; TD chiarite esigenze per sforare i 12 mesi etc.).
www.confartigianatomarcatrevigiana.it sezione lavoro

EVR CCRL dal 1.1.2024 al posto IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996
IRR cessata 31.12.2023 ; fonte ccrl veneto 12.10.2023 art.10

1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6
27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84

13. Contribuzione di secondo livello EBAV

Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese di ottobre 2023, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti:
- € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità
- € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità.

FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI
Formazione	0,70	0,50
Promozione e qualità	1,50	-
Ambiente e sicurezza	0,50	-
Sussidi assistenziali	1,25	1,00
Consolidamento professionalità	0,90	0,50
TOTALE	4,85	2,00

EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE
grafici/comunicazione da 1.10.2023	4,85€	2,00 €
grafici/comunicazione fino a 30.9.2023	3,61 €	1,80 €
AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€

Comunicazione (ex Grafici) AF

Welfare ccrl 12.10.2023

LA SEQUENZA TEMPORALE PER IL 2026:

Ottobre/Novembre 2025 : informativa ai dipendenti
Dicembre 2025 : restituzione scelta dipendenti
Cedolino Gennaio 2026 : annotata 1^ tranche
Cedolino Giugno 2026: annotata 2^ tranche

TABELLA IMPORTI WELFARE ANNO 2026

tipologia lavoratore	Importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2026	a disposizione entro febbraio 2026 e annotazione paghe gennaio 2026	2^ tranche in forza al 15.6.2026	a disposizione entro luglio 2026 e annotazione paghe giugno 2026
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€		125€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€		65€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
intermittente se a gennaio 2026 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€		125€	
intermittente se a gennaio 2026 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

**per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2026 e al 1° giugno 2026.*

prosegue evr da paghe maggio 2025 ad aprile 2026 detassata

o già commutata a a giugno 2025 in welfare

L' EVR PER IL 2024 è stata erogata la **1^ volta dalle paghe di maggio 2024** ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall'"**Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione**" allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante.

L'importo complessivo usato per il 2024 aumenta **poi nel 2025** e poi nel 2026.

L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi **da:**

- maggio 2024 ad aprile 2025; Verbale erogazione del 22 aprile 2024
- **maggio 2025 ad aprile 2026 ; verbale 16 aprile 2025**
- maggio 2026 ad aprile 2027 solo dopo firma verbale erogazione importi

L' EVR viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi l.104/92 , permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali.

Usando **allegato 4** per dirlo ai dipendenti **può essere commutato** come **welfare** in unica erogazione entro il **30 giugno 2025** (poi 2026).

Stessa sequenza con date dal 2026 per la 3^ erogazione dal 2026.

Se EVR viene erogato in **WELFARE** si deve fare annotazione **nelle paghe di giugno 2025 (poi 2026) e si deve gestire scheda monitoraggio/conformità applicazione aziendale al CCRL su cliclavoro NAZIONALE.**

Gli importi di **EVR in retribuzione** si riducono di tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nell'anno (12 mesi) precedente .

Vedi tabelle dedicate su nostro sito.

EVR 2025

Verbale

L'importo **evr DETASSATO** sarà erogato analizzando i due indicatori aziendali :

Veneto
16.4.2025

DETASSATA DA MAGGIO 2025 AD APRILE 2026

in ogni caso sia retribuzione che in opzione welfare datori/intermediari devono gestire la scheda monitoraggio su portale clic lavoro art.5 D.l. 25.3.2016.

l'EVR è un premio di risultato aziendale su base di contrattazione collettiva territoriale per questo è commutabile in welfare

cliclavoro

1. **Volume affari IVA**, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli della dichiarazione dell'annualità precedente e **rapportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti** (vale 80% importo previsto) ;
2. **Numero medio dei dipendenti occupati** nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente (vale il 20% importo previsto)

Per ottenere la riduzione/azzeramento importi valevole anche per importo in conversione WELFARE il datore (anche tramite suo intermediario paghe) doveva inviare per pec a cmtlavoro@legalmail.it entro 10 maggio 2025

Prox sarà 10 maggio 2026

il modello "allegato 1" dell'accordo con gli esiti della verifica aziendale dei parametri alla commissione bilaterale di Confartigianato Marca Trevigiana per premi e welfare. Decorsi 7 giorni da ricezione la commissione (prorogabili di altri 7 laddove si chiedano integrazioni) .

Allegato 1 per scadenza 10 Maggio 2025 FIRMATO accordo regionale con i nuovi importi 2025 il 16/4/2024 E DEPOSITATO ITL VENEZIA IL 22/4/2024.

Poi con allegato 2 all'accordo, la commissione provinciale autorizza ditta all'erogazione ridotta o azzerata. Il termine del 10 maggio non è perentorio se non si chiede la riduzione del valore da erogare o azzerare , quindi è sempre ammesso invio tardivo per dichiarare di pagare importo pieno da detassare.

Livello inquadramento Anno 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari Iva/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		Importo EVR totale	
	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		100%	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	16,80	0,09711	4,20	0,02428	21,00	0,12139
1B	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
2	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
3	12,80	0,07399	3,20	0,0185	16,00	0,09249
4	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
5 BIS	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
5	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
6	9,60	0,05549	2,40	0,01387	12,00	0,06936
APPRENDISTI*	7,85	0,045317	1,95	0,01132	9,80	0,05664

EVR COMMUTATO IN WELFARE IMPORTI 2025			
LIVELLI	1° parametro IVA/ore lavorate	2° parametro Forza aziendale	TOTALE SOLUZIONE WELFARE
1A	202,00	50,00	252,00
1B	173,00	43,00	216,00
2	163,00	41,00	204,00
3	154,00	38,00	192,00
4	144,00	36,00	180,00
5 BIS	134,00	34,00	168,00
5	125,00	31,00	156,00
6	115,00	29,00	144,00
APPRENDISTI*	94,00	24,00	118,00

Oggetto: Protocollo sulle modalità di effettuazione della ritenuta della quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale

Sulla base delle intese intercorse in occasione del rinnovo del CCNL Area Comunicazione siglato il 18/11/24 si è convenuto quanto segue:

1) le aziende effettueranno una ritenuta di Euro 26 sulla retribuzione del mese di febbraio 2025 a titolo di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale;

2) ai lavoratori iscritti alle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL- CISL e UILCOM-UIL ai quali la quota associativa viene trattenuta sulla retribuzione, la ritenuta di cui al punto 1) non sarà operata in quanto già compresa nella normale quota associativa mensile, che continuerà ad essere trattenuta e versata secondo le misure in atto;

3) le aziende provvederanno a portare a conoscenza dei lavoratori entro il 31 gennaio 2025 il testo dell'attuale intesa, con ogni adeguato mezzo di informazione;

4) entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data indicata al punto 3), il lavoratore potrà fare espressa rinuncia alla trattenuta, mediante dichiarazione individuale autografa all'azienda.

5) la materia in oggetto è di esclusiva competenza delle OO.SS. e dei singoli lavoratori e non comporta iniziativa per le aziende le quali si limiteranno pertanto all'applicazione della procedura di trattenuta e versamento;

6) le imprese verseranno le somme di cui sopra entro il mese di aprile 2025 sul c/c bancario:

IBAN: IT67Z0538703202000003832629

Intestato a SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL

/,

Edili artigiani e PMI ed affini

CODICE CNEL F015

Trattativa per rinnovo aperta

20

STESURA FINALE CCNL 15.9.2025

FIRMATA 18.9.2025 PROROGA MOD.30 INVIO SCADENZA DOMANDA 31.10

DUE

TRASFERTA UNICA

FQAS

ACCORDO PREVEDI 4 luglio+15 luglio 2025 meno 3 mesi (da 1.10.2025) + LINEE GUIDA

PER LE NOVITA' SU PAGHE OTTOBRE 2025 SU : DUE +TRASFERTA UNICA+FQAS+GESTIONE RESTITUZIONE CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI RAPPORTI MINORI DI 3 MESI VEDI FASCICOLO ALLEGATO.
STESURA FINALE DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO.

RINNOVO CCNL 20.5.2025
TABELLE E ANALISI SU NOSTRO SITO (aumento totale = +18%).

			AUMENTI-Importi mensili			
livelli	par.	Aumento complessivo	01/05/2025 mensile	01/01/2026 mensile	01/01/2027 mensile	01/01/2028 mensile
7°	*205*	364,90	153,75	71,75	71,75	67,65
6°	*180*	320,40	135,00	63,00	63,00	59,40
5°	*150*	267,00	112,50	52,50	52,50	49,50
4°	*139*	247,42	104,25	48,65	48,65	45,87
3°	*130*	231,40	97,50	45,50	45,50	42,90
2°	*115*	204,70	86,25	40,25	40,25	37,95
1°	*100*	178,00	75,00	35,00	35,00	33,00

Edili artigiani e PMI ed affini

CODICE CNEL F015

FIRMATO IN VENETO PROROGA EVR 2025 IL 1.8.2025

OPERATIVO CATALOGO FOMATIVO NAZIONALE FORMEDIL

PROCEDE EROGAZIONE EVR

AGGIORNAMENTO SOLDO NOV.2024

Modello assenze per retribuzione virtuale ALLEGATO

19 LUGLIO 2024 e 18 SETTEMBRE FIRMATI ACCORDI VENETI SU NUOVE PRESTAZIONI AI DIPENDENTI E ALLE DITTE PER AZIENDE :
MOD : 29+30+31A+30 SCHEDE (SINTESI AGGIORNATA ALLEGATA).

GIUGNO OGNI ANNO LIQUIDAZIONE 88 ORE PERMESSI NON GODUTI ART.7 CCRL 3 febbraio 2022 e art.14 ccrl 16.2.1999 (applicazione veneta art.7 ccnl)

IL 27.3.2024 FIRMATO ACCORDO NAZIONALE divulgato il 22.5.2024 SU:

(1) ACCORDO SU APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO CON RUOLO DEL MFA FIRMATO IL 27.3.2024 divulgato il 22.5.2024. SOSPESA POSSIBILITA' DI STIPULARE QUESTO APPRENDISTATO PERCHE' SERVE UN'INTESA REGIONALE/VENETA TRA OOAA E OOSSLL CHE CHIARIRA' COME OTTENERE IL PFI (che è elemento essenziale del contratto pena nullità di tale assunzione) DALLA BILATERALITA' EDILE VENETO (SICURFORMVENETO);

OPERATIVI BONUS EDILCASSA V.TO

MOD.28 ACCORDO RIMBORSO A DITTA DI 150€ X MALATTIA/INF SCADENZIARIO TRIMESTRALE

MOD.29 bonus 300€ a impresa che assume giovani da 30 a 34 anni

(2) LINEE GUIDA E MODULISTICA CON CUI MfA – acquisire il titolo vale +2 patente a crediti- (MASTRO FORMATORE ARTIGIANO) AVVIA E FA RICONOSCERE DAL SISTEMA BILATERALE EDILE LA FORMAZIONE CHE VUOLE FARE AI SUOI DIPENDENTI OTTENENDO L'ESENZIONE FINO A 18 MESI SUL FONDO 0,20%
SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.

(3) MODULISTICA NAZIONALE PER RICHIEDERE LA PREMIALITA' MFA PER AVER SVOLTO FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE AI PROPRI OPERAI (NON SICUREZZA) RILASCIATA A LIVELLO NAZIONALE CON LA NOTA CNCE DEL 22 APRILE 2024.
IL PREMIO CONSISTE IN UNA RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO PER IL FONDO 0,20% CHE PASSA A 0,10% DA APPLICARE SULLA MASSA SALARIALE DEGLI OPERAI DESTINATARI DI CORSO DAL MFA VALIDA PER 18 MESI.
SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.

MOD.30 : sconto su costo lavoro e più punti nella patente per inquadramento superiore al 1°liv. SCADE 31/10/2025

MOD 31/A Sconto su costo edilcassa se assumi giovani con meno di 30 anni-600€- ENTRO 30 GG ASSUNZIONE

MOD 32= 300€ trasformazione duale professionalizzante

MOD.28 RIMBORSO DATORE DEL COSTO MALATTIA PROX SCADENZA 30/9/2025

prosegue EROGAZIONE EVR ANNO EDILE 2024 vedi nostro sito per originali e commenti

730/2025 presentato al CAAF CONFARTIGIANATO SCONTO 45€ EDILCASSA

EVR anno edile 2024

accordo veneto del 3 Aprile 2024 + verbale erogazione del 18 Marzo 2025

In busta paga dal 1.4.2025→30.4.2026 per agganciare questa possibilità le ditte tramite loro intermediario dovevano aver inviato entro 15-4-2025 allegato 1 (avendo già spedito l'allegato 3 c.d prenotazione entro 31.8.2024) per pagare meno o nulla.

Si detassa anche la parte ridotta.

EVR ANNO EDILE 2023
firmato accordo di erogazione 13/3/2024
era da 1.4.24→31.3.25.

Agenzia Entrate

Roma, 20 giugno 2020

3

voce retributiva, il premio di risultato appunto, circostanza che, invece, il legislatore ha voluto superare con il nuovo assetto normativo.

Assolta tale condizione, l'ammontare del premio di risultato agevolabile, fissato nel contratto aziendale/territoriale, non subisce alcuna rideterminazione in sede di erogazione, più precisamente, la data di sottoscrizione del contratto aziendale/territoriale non interferisce in alcun modo sull'importo agevolabile.

Ad esempio, nell'ipotesi di un contratto aziendale sottoscritto il 28 marzo 2019 che prevede, per il medesimo anno, l'erogazione di un premio di risultato annuale di euro 1.200, fermo il rispetto delle condizioni richieste dal legislatore, è applicabile il regime fiscale agevolato per l'intero importo del premio di risultato, ovvero euro 1.200, a nulla rilevando la circostanza che il contratto aziendale è sottoscritto dopo l'inizio del periodo congruo, nell'esempio, a marzo dell'anno di riferimento, in cui osservare l'incremento degli obiettivi di produttività.

La detassazione dell'EVR dalla paghe di aprile 2025: segnaliamo che l'EVR **che verrà erogata nei 12 mesi del 2025** potrà essere integralmente detassata a

OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANE EDILE M.f.A.

beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro datoriale più netto in busta paga ai dipendenti. Per agganciare questa opportunità le imprese anche tramite il loro intermediario hanno potuto fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa con **allegato 3 alle scadenze previste vedi schemi su nostro sito.**

esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2025 al 5% vs 27%	**es. su OP. 3° LIV. 693,24 €**	**con aliquota ordinaria 9,19%**
	trattenuta inps dip	64 €
	imponibile fiscale	630 €
	netto detassato	598 €
	netto normale	460 €
	vantaggio x dip	138 €
più netto su esempio di 5 operai		692 €

Rilasciata nota interpretazione autentica ANAEPA del 19 Febbraio 2024 su art.77 e titoli di studio e inquadramento premiale (la premialità sui livelli vale solo per impiegati e per mansioni inerenti al titolo di studio).

EVR anno edile 2025

accordo veneto del 1 agosto 2025+ verbale erogazione ENTRO MARZO 2026

In busta paga dal 1.4.2026→30.4.2027 per agganciare questa possibilità le ditte tramite loro intermediario dovranno inviare entro 15.4.2026 allegato 1 (avendo già spedito l'allegato 3 c.d prenotazione entro 31.8.2025) per pagare meno o nulla.Si detassa anche la parte ridotta.

Tabelle su sito con Indicato valore indennità operaio Caposquadra Art-77 ccnl +10% paga oraria +14% paga oraria

Circolare Prevedi per ottenere +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.

Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi.

Nelle prossime settimane, Prevedi inoltrerà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai mesi successivi a giugno 2023.

da 1.1.2024 gestione verifica aumento livelli e titoli di studio nuovo art.77 n.b. solo impiegati retroattivo gennaio 2024

CCRL ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 RINNOVATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO ; TRASFERTA VENETA 1.2.2023 :

nuovi importi indennità di trasferta da ***1.1.2023*** *art.16 ccrl del 3.2.22*

App. Professionalizz.

tabelle dedicate assunti da 1.10.2023 diverse da quelle assunti fino a 30.9.2023

apprendistato specialistico pfi sospesa applicabilità tab.1.1.24 **ferme**

firmate linee guida per erogare formazione come MfA

da 1.11.2021 operativo **Sanedil** quale UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti;

titolari soci e collaboratori possono iscriversi a Sani.in.Azienda di Saninveneto

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015

VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 – solo per operai - Confartigianato		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Mensa dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblico se effettivamente sostenuto	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1 auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3 guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1 auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi =€ 0,70 x km 3 guida auto aziendale =€ 0,08 x km
	PERNOTTAMENTO No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)+retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo		

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 e ACCORDO 5 DICEMBRE 2023

1.EVR: disciplina evr **anche per le imprese iscritte a casse edili diverse** da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023.)

PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI POTENZIATE ACCORDO 1.8.2025 VENETO-ALLEGATO-

Confermate/integrate/maggiorate le seguenti 22 prestazioni di welfare collettivo per i dipendenti delle imprese iscritte EDILCASSA VENETO :

1 -PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI)
2- PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI)
3- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
4- PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE
5- CONTRIBUTO ACQUISTO O **RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA**
6- CONTRIBUTO SPESE ACUSTICHE
7- CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE
8- CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE
9-CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE
10- CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE
11- INDENNTITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE
12-CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE
13-DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI
14-CONTIRUBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI
15-SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE
16- SUSSIDIO STRAORDINARIO GRAVI E ECCEZIONALI EVENTI
17-CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO
18- PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE (NO IMPIEGATI)
19-RILASCIO/RINNOVO DOCUMENTI PERSONALI (ES. PDS)
20-CONTRIBUTO SOGGIORNO ESTIVI NUOVO DA 1.6.2025
21-CONTRIBUTO RIPETIZIONI-RECUPERO ANNI-COMPITI-DOPOSCUOLA STUDENTI
22-CONTRIBUTO VISITE SPECIALISTICE E/O TERAPEUTICHE NON COPERTE SANEDIL

15.4.24 CIRC. EDILCASSA decorre 4% di RITENUTA PRESTAZIONI

Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI (csc 1 o 7) senza limiti su numero dipendenti

COD.INPS175
CNEL E015
COD.EBAV AN

23

Nessuna novità nel mese

Prosegue ERT e versamento contrattuale PREVIDENZA CONTRATTUALE

accordo 12.7.2024 apprendisti impiegati amministrativi max 36 mesi e

ACCORDO APPRENDISTATO IMPIEGATI 12.7.2024
U.T. erogata paghe giugno e settembre 2024.
CCNL 6.6.2024 rinnovato quello 23.2.2017
CCRL DEL 25.7.2022
PROSSIMI aumenti minimi CCNL
- novembre 2025
- aprile 2026

Novità normative CCNL 6.6.2024:

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22
per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022

nuova progressione retributiva assunti da 1.7.24

Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024

Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44

aumentata contribuzione di secondo livello ebav dal 1.1.2023

ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023

siglato ccrl in data 25.7.22+17.12.24 nuovo ERT **da 1.7.2022 a 31.12.2025**

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale *solo per lavoratori* ***non iscritti con TFR*** *al fondo negoziale* ***da 1.7.2022 al 31.12.2025***

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a **1,8%** (*assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL*) ai **soli lavoratori iscritti con TFR a**

(1) intermittente ogni età aggiunto a chi fa delivery anche aiuto commesso (ind. disponibilità da 25% a 30%)
(2) normate causali TD ai sensi normativa vigente
(3) nuovi permessi inserimento nido/asilo
(4) permessi violenza di genere (5) comporto aumentato malati gravi (6) preavviso più lungo.

Nuova contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente
AN	5,25 €	0,90 €

ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2025
FIRMATA PROROGA 17 DICEMBRE 2024

ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL **da 1.7.2022**		***aumento CCRL 25.7.2022***	
	mensile	orario	*mensile*	*orario*
A1 S	23,53	0,13601	*2,33*	*0,01347*
A1	19,64	0,11353	*1,95*	*0,01127*
A2	16,42	0,09491	*1,63*	*0,00942*
A3	12,54	0,07249	*1,24*	*0,00717*
A4	10,43	0,06029	*0,34*	*0,00197*
B1	14,43	0,08341	*0,48*	*0,00277*
B2	7,65	0,04422	*0,25*	*0,00145*
B3S	6,43	0,03717	*0,21*	*0,00121*
B3	6,21	0,03590	*0,21*	*0,00121*
B4	5,00	0,02890	*0,17*	*0,00098*
App.profess. No/escluso duale	*Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere*			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2025 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.
FIRMATO ACCORDO PROROGA 17 DICEMBRE 2024

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		
NR.23 PANIF.	**FULL TIME**	**PART TIME ≤50%**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	**€ 8,00**	**€ 4,00**
IMPIEGATI, OPERAI E	**€ 5,00**	**€ 2,50**

		Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale. **ALIQUOTA CCNL AUMENTATA A 1,5%**	**QUADRI GRUPPO B** | | | **QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022)**: PARI A **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO 2025 di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL **(1.1.2021-31.12.2025)** e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV del mese di assunzione). **PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)** -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' più TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (**AUMENTATO A 1,5%).** La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022), dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2022. **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 1. **da competenza 2023 nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;** 2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALL. 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) 5. da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 6. istituto accantonamento ore difensivo x ditte in regola con ebav e saninveneto.
Alimentari Artigiani e non artigiane (csc 1 0 7) fino a 15 dipendenti; **CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAM**	25	**Nessuna novità mese** **Prosegue ERT e versamento contrattuale PREVIDENZA CONTRATTUALE** **firmato accordo proroga ert e**	**ACCORDO APPRENDISTATO IMPIEGATI DEL 12/7/24** **CCNL DEL 23.2.2017; 6.12.2021; 15.3.2024 rinnovato il 6/6/2024** **CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)** AUMENTI CCNL 2024 DALLA PAGHE DI : **- novembre 2025** - aprile 2026 **Novità normative CCNL 6.6.2024:** **(1) intermittente ogni età aggiunto a chi fa delivery anche aiuto commesso (ind. disponibilità da 25% a 30%)** **(2) normate causali TD ai sensi normativa vigente** **(3) nuovi permessi inserimento nido/asilo**

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22
(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)

complementare 17.12.2024

accordo 12.7.2024 apprendisti impiegati amministrativi max 36 mesi no nuove progressioni retributive

Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024

Siglato accordo nazionale 15.3.2024 OK intermittente PER CONSEGNE in vigore da 1.3.2024

ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023

siglato ccrl in data 25.7.2022
nuovo ert
da 1.7.2022
a 31.12.2025

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale ***da 1.7.22 al 31.12.2025***

Introdotta aliquota veneta di

(4) permessi violenza di genere (5) comporto aumentato malati gravi (6) preavviso più lungo.

NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 +17.12.2024

da 1.7.2022 al 31.12.2025

FIRMATO PROROGA 17 DICEMBRE 2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	**mensile**	**orario**	**mensile**	**orario**
1s	**144,30**	**0,83410**	**14,30**	**0,08266**
1	**115,44**	**0,66728**	**11,44**	**0,06613**
2	**94,35**	**0,54538**	**9,35**	**0,05405**
3/a	**81,03**	**0,46838**	**8,03**	**0,04642**
3	**68,82**	**0,39780**	**6,82**	**0,03942**
4	**61,05**	**0,35289**	**6,05**	**0,03497**
5	**53,28**	**0,30798**	**5,28**	**0,03052**
6	**42,18**	**0,24382**	**4,18**	**0,02416**
Apprendistato professionalizzant e escluso duale	secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 a 31.12.2025 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

FIRMATO ACCORDO PROROGA 17 DICEMBRE 2024

ALIMENTARI NR.25	**ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE**	
	FULL TIME	P. TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	**€ 26,00**	**€ 13,00**
APPRENDISTI	**€ 10,00**	**€ 6,50**

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO 2025 di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2025) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' più TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (ora +1,5%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a <u>1,8%</u> (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori <u>iscritti con TFR</u> a Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce la quota di adesione contrattuale ALIQUOTA CCNL AUMENTATA A 1,5%</td>
<td>al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2022 ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
A44+D444 Introdotto da competenza 2023 nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (all. 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto;
AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
Introdotto istituto accantonamento ore difensivo
</td>
</tr>
<tr>
<td>ALIMENTARISTI PMI

<u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE-no csc4-FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u>
CSC 1 o 7
CNEL E015
COD.INPS175
COD.EBAVAK

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

tabella F ebav riga 7 da 1.1.2022</td>
<td>26</td>
<td>NESSUNA NOVITA'

previdenza complementare contributo datoriale da 1.6.2024 passa da 1,2% a 1,5% in Veneto resta assorbito da 1,8% datoriale del CCRL 25.7.22

Attivi servizi ebav a44 e d44 a sostegno adesione previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal</td>
<td>RINNOVO CCNL DEL 6/6/2024
Introduce altri aumenti e quindi comprese le AFAC per un totale di 6 tranche PRIME DUE GIA' EROGATE SOTTO FORMA AFAC , come aumenti minimi resta: 26 (6^)

normato intermittente per consegne ora valido anche per aiuto commesso.
<table>
<tr><th>Liv</th><th>Par.</th><th>Minimi al 31 ottobre 2024</th><th>Quarta Tranche 1° novembre 2024</th><th>Minimi dal 1° novembre 2024</th></tr>
<tr><td>1</td><td>230</td><td>2.661,72</td><td>58,76</td><td>2.720,48</td></tr>
<tr><td>2</td><td>200</td><td>2.314,53</td><td>51,09</td><td>2.365,62</td></tr>
<tr><td>3</td><td>165</td><td>1.909,51</td><td>42,15</td><td>1.951,66</td></tr>
<tr><td>4</td><td>145</td><td>1.678,06</td><td>37,04</td><td>1.715,10</td></tr>
<tr><td>5</td><td>130</td><td>1.504,46</td><td>33,21</td><td>1 537,67</td></tr>
<tr><td>6</td><td>120</td><td>1 388,72</td><td>30,66</td><td>1.419,38</td></tr>
<tr><td>7</td><td>110</td><td>1.273,01</td><td>28,10</td><td>1 301,11</td></tr>
<tr><td>8</td><td>100</td><td>1 157,30</td><td>25,55</td><td>1 182,85</td></tr>
</table>
<u>Atre novità normative del CCNL 6.6.2024</u>

TD introdotte causali per >12 mesi (art.12) conformi DL 48/2023 poi L.85/23;
TD nuovi limiti quantitativi(art.12) per ditte > 5 dip invece di max 2 ora è il 25% sul numero indeterminati in forza al 1° gennaio anno di assunzione;
TD prova massimo sempre la metà di quella previsto per indeterminati (art.12);
Inquadramento commissione entro marzo 2026 dirama novità (art.16);
Periodo di prova inserite ipotesi di assenze che lo prolungano automaticamente(art.11);
Riduzione Orario (art19) passa da 76 ore a 80 dal 1.1.27;
Riduzione Orario (art.19) solo turnisti da 1.6.2024 alle 76 ore + 8 ore = 84 ore;
ROL da 1.1.2024 vanno fruite entro l'anno al massimo fino al 31 marzo anno successivo a a quella maturazione; quelli non fruiti vanno liquidati nelle paghe di aprile anno successivo a maturazione (art.19) prima decorrenza paghe aprile 2025;
Congedi parentali riscritto la parte dell'art.14 Ter chiarendo fino a 12 anni di età del bambino (prima era 13 anni), aumentati a 11 mesi (era 10) di fruizione
</td>
</tr>
</table>

		vigente CCNL) per i soli lavoratori ***iscritti con TFR*** *a Solidarietà Veneto o Fon.te* ***N.B.: per alimentaristi PMI*** ***no ERT*** ***ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale senza TFR versato***	**per il genitore unico, introdotto fruizione a ore, aggiunte che al padre spettano 2 giorni di permessi retribuiti per ogni nascita figlio, aggiunto che alla madre o alternativa al padre previsto permesso retribuito di 8 ore frazionate per inserimento nido o scuola infanzia;** **10. Congedi malattia figlio tra i 3 e 12 anni (prima era 10 anni) aumentano da 9 a 10 i giorni per anno (art.14 ter);** **11. Congedi intra generazionale (parenti anziani over 75 anni) aumentano a 3 (erano 2) mezze giornate per anno (art.14 ter) ;** **12. Congedi vittime violenza genere (nuova stesura e-bis art.14 ter) 3 mesi di permessi retribuiti ;** **13. Lavoratori studenti facilitazioni (art.22) ampliata lista titoli di studio che le legittimano;** **14. Malattia (art.21) conservazione posto: aumentano a 186 i giorni di calendario per anzianità fino a 5 anni (erano 180 giorni di calendario); aumentata la conservazione di +90 giorni per i lavoratori con disabilità certificata l.68/99 senza decorrenza retributiva/altro, introdotto termine di 48 ore prima che spirino i termini del comporto deve avvisare dipendente e comunque prima di licenziarlo per comporto.** **15. Malattia trattamento economico intera retribuzione fino a 186 giorni di calendario (prima erano 180 giorni) e per anzianità > 5 anni metà retribuzione per i successivi 179 giorni di calendario (prima erano 185 giorni).** **16. previdenza complementare contributo datoriale da 1.6.2024 passa da 1,2% a 1,5% in Veneto, AUMENTO NAZIONALE CHE resta assorbito da 1,8% datoriale del CCRL 25.7.22** **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CCNL ART. 15 BIS nel cambio da artigiana a industriali o pubblici esercizi.** Art. 15 bis accordo **del 28.1.2021**: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) a seguito cambio CSC INPS da 4 a 1 o 7. **ARTICOLI CCRL 25.7.2022 e valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti sono tutti quelli della parte comune compreso il bonus per trasformazioni da duale in professionalizzante (A43;D43 EBAV)** **CONTRATTO REGIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DELLA REGIONE VENETO** ***SETTORE ALIMENTARE ARTIGIANO, SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO FINO A 15 DIPENDENTI, SETTORE PANIFICAZIONE E ALTRE ATTIVITA'*** ***Sostitutivo del CCRL 14 aprile 2017 e successive proroghe*** Il giorno 26/07/2022 presso la sede di Confart gianato in Mestre Venezia si sono incontrate:

INDICE

PARTE COMUNE

Art. 1 – Sfera di applicazione
Art. 2 – Decorrenza e durata
Art. 3 –Osservatorio regionale
Art. 4 –Formazione degli addetti di settore
Art. 5 – Formazione in materia di sicurezza
Art. 6 – Accantonamento annuo di compensazione
Art. 7 – Accantonamento ore difensivo
Art. 8 – Variabilità plurimensile dell'orario di lavoro
Art. 9 – Durata massima orario di lavoro
Art. 10 – Contratto a termine con orario sperimentale
Art. 11 – Contratti a termine stagionali
Art. 12 – Orario di lavoro a tempo parziale in determinati periodi dell'anno
Art. 13 – Aumento numero massimo assunzioni a termine
Art. 14 – Apprendistato per lavoratori di età superiore ai 29 anni
Art. 14 bis – Prestazione Ebav apprendistato duale
Art. 15 – Fusione fondi Ebav di secondo livello alimentaristi e panificazione
Art. 16 – Clausola di premialità
Art. 17 – Assistenza sanitaria integrativa Sani in Veneto
Art. 18 – Obblighi in capo all'impresa non aderente Ebav
Art. 19 – Incentivo per favorire l'adesione alla previdenza complementare con il conferimento del TFR
Art. 20 – Istituzione Commissione Bilaterale di categoria
Art. 21– Procedura per aziende in crisi

PARTE IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI E ALTRE IMPRESE CHE SVOLGONO LE ATTIVITA' COMPRESE NELLA SFERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL 6 DICEMBRE 2021

Art. 25 – Retribuzione regionale
Art. 26 – Contribuzione Ebav
Art. 27 – Applicazione accordi interconfederali regionali
Art. 28 - Elemento economico di garanzia

ART.25: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.
ART.26: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) importi vedi sito EBAV contribuzione TAB.B
ART.27: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete (es. DUALE o SMART WORKING etc.).
ART.28: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale.
Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) **pari a 1,8%** della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo **(1,2% fino al 31.5.2024 e 1,5% dal 1.6.2024)**. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. A44+D44 Introdotto da competenza 2023 nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (alL. 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante (A43 200€ datore;D43 400€ dipendente che ha anche D63 1050€ per aver conseguito il titolo di studio);
7. accantonamento ore difensivo ditte in regola con ebav e saninveneto.</td></tr>
<tr><td>ALIMENTARISTI
Imprese PMI
CSC 1 o 7
che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione

CNEL E015
COD.INPS 175
COD.EBAV AK

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

tabella ebav F riga 7 da 1.1.2022</td><td>26 BIS</td><td>No novità
cessata afac importi confluiti nei minimi (vedi paghe luglio 2024)

INTERMITTENTE
ogni età per consegne/ delivery e aiuto commesso normato da ccnl

Attivati servizi Ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</td><td>ACCORDO DEL 12.7.2024 COMPLETA IL RINNOVO DEL 6.6.2024.
AFAC EROGATA NELLE PAGHE DI GIUGNO 2024 CESSA DALLE PAGHE DI LUGLIO 2024 CON AUMENTO DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE DI PARI IMPORTO .

ULTERIORE (dopo agosto 2025) AUMENTO DEL MINIMO TABELLARE nelle paghe di Agosto 2026.

Il ccnl del 6.12.2021 rinnovato solo per parte normativa con accordo del 6.6.2024 fino al 31.12.2026. Il ccnl 6.6.2024 su parte economica introduceva solo un anticipo di rinnovo con la voce afac su paghe di giugno 2024 e una tantum 200€ totali . UNA TANTUM 200€ copriva periodo dal 1.1.2023 AL 31.5.2024 erogata due TRANCHE paghe di 1^ LUGLIO 2024 + 2^ SETTEMBRE 2024

Per tutto quanto non economico si vedano medesime novità e note del nr.2

Introdotta aliquota veneta contribuzione previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL 1,2% fino a 31.5.24;1,5% da 1.6.2024) X i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà o Fon.te</td></tr>
<tr><td>Concia
Cod Inps 003 cd
COD.EBAV
AZ
NEL FLUSSO EMENS AGOSTO 2024
INSERIRE
CNEL V751
E NON PIU' CDIV

aumento quote ebav da 1.8.2024

vedi tabella ebav "A" da 1.1.23

TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO</td><td>67</td><td>NUOVI MINIMI OTTOBRE 2025

Da 1.8.24
Passa a 1,4% il contributo datoriale veneto per iscritti con solo TFR alla complementare negoziale (solive o fonte)

nuovi scatti da 1.8.2024

nuovo periodo di prova da 1.8.2024

AUMENTO VERSAMENTI EBAV DA 1.8.24

NUOVE TABELLE APP.PROF.OVER 26 PERCETTORI</td><td>CCNL AREA MODA CHIMICA ARTIGIANO LO RICOMPRENDE SIGLATO IL 16.7.2024
CCRL DI CONFLUENZA NEL NAZIONALE FIRMATO 29.7.2024
ULTIMO CCRL IN DATA 7.3.2016

Nuova CONTRIBUZIONE EBAV 1.8.24
Il nuovo CCRL aggiorna le quote regionali di contribuzione EBAV. Da paghe di agosto 2024 è previsto un adeguamento delle quote di 2° livello che vengono fissate a 4,20 euro a carico impresa per dodici mensilità (in precedenza € 2,83) e 1,50 euro a carico dei lavoratori per dodici mensilità (in precedenza € 1,07).

<table><tr><th colspan="2">TABELLA DI CONFLUENZA
LIVELLI CONCIA</th></tr><tr><th>art. 16 CCRL
7 marzo 2016</th><th>art. 30 bis CCNL
16 luglio 2024</th></tr><tr><td>Q</td><td>7</td></tr><tr><td>A</td><td rowspan="2">6</td></tr><tr><td>B</td></tr><tr><td>C</td><td>5</td></tr><tr><td>D</td><td>4</td></tr><tr><td>E</td><td>3 super</td></tr><tr><td>F</td><td>3</td></tr><tr><td>G bis</td><td>2</td></tr><tr><td>G</td><td>1</td></tr></table></td></tr>
</table>

NASPI RETRIBUZIONE EQUIVALENTE LIVELLO DI ARRIVO RIDOTTA NEL LORDO ALLA MINORE ALIQUOTA CONTRIBUTIVA INPS PER APPRENDISTI

PROGRESSIONE AUMENTI CCNL IN VENETO

Livelli CCRL	Livelli CCNL	Retribuzione al 31.07.2024	Incremento 01.08.2024	Incremento 01.01.2025	Incremento 01.10.2025	Incremento 01.10.2026	Retribuzione da 01.10.2026
Q	7	1.674,33 €	37,25 €	53,21 €	65,19 €	89,13 €	1.919,11 €
A	6	1.592,87 €	34,75 €	49,64 €	60,81 €	83,15 €	1.821,22 €
B	6	1.488,45 €	34,75 €	49,64 €	60,81 €	83,15 €	1.716,80 €
C	5	1.415,62 €	31,25 €	44,64 €	54,69 €	74,78 €	1.620,98 €
D	4	1.352,27 €	29,75 €	42,50 €	52,06 €	71,19 €	1.547,77 €
E	3 super	1.291,33 €	29,00 €	41,43 €	50,75 €	69,39 €	1.481,90 €
F	3	1.231,83 €	28,00 €	40,00 €	49,00 €	67,00 €	1.415,83 €
G bis	2	1.175,52 €	26,75 €	38,21 €	46,81 €	64,01 €	1.351,30 €
G	1	1.132,86 €	25,00 €	35,71 €	43,75 €	59,82 €	1.297,14 €

Aumento nazionale

Aumento regionale E.R.C. Elemento Regionale Confluenza al ccnl

PROGRESSIONE AUMENTI ERC VENETO

Incremento 01.08.2024	Incremento 01.01.2025	Incremento 01.10.2025	Incremento 01.10.2026

Ripristino voce regionale disgiunta da minimo a titolo di E.R.R. (0,44€ MESE)

SCATTI CONCIA NR. 67 DA 1.8.2024

Livelli CCRL	*Importi art. 51 CCRL 29/7/2024*	*Livelli CCNL 16/7/2024*	*Importi* art. 67 CCNL
Q	12,39	7°	18,59
A	11,36	6°	17,04
B	9,30	6°	17,04
C	8,78	5°	15,49
D	8,01	4°	14,46
E	7,75	3°S	13,68
F	7,23	3°	12,91
Gbis	6,97	2°	11,88
G	6,97	1°	9,30

PRESTAZIONE EBAV PER CHI SI ISCRIVE A SOLIDARIETA' O FONTE CON TFR

CONCIA PERIODO DI PROVA DAL 1 AGOSTO 2024

Livelli CCRL	*art. 17 CCRL* ***assunzioni fino al 31.07.2024***	*Livelli CCNL*	*Art. 28 CCNL* ***assunzioni dal 01.08.2024***
Q	6 mesi *	7°	180 giorni **
A	6 mesi *	6°	180 giorni **
B	6 mesi *	6°	180 giorni **
C	4 mesi *	5°	120 giorni **
D	2 mesi *	4°	90 giorni **
E	2 mesi *	3°S	90 giorni **
F	1 mese e ½ *	3°	60 giorni **
Gbis	1 mese *	2°	60 giorni **
G	1 mese *	1°	30 giorni **

durate in termini effettivo servizio ; ** di calendario

firmato ccnl area moda chimica artigiano confluisce da 1.7.2024 nelle tabelle della chimica ma solo alle condizioni accordo veneto del 29 luglio 2024

PREVIDENZA COMPLEMENTARE CONCIA VENETO

Per i dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro (compresi gli apprendisti professionalizzanti) che, in data successiva a**l 1° agosto 2024**, decidono di aderire con conferimento del TFR a Solidarietà Veneto o a Fonte, il datore di lavoro verserà un contributo a proprio **carico pari all'1,4%** della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR ANCHE IN ASSENZA VERSAMENTO LAVORATORE 1% DA CCNL.

L'1,4% assorbe l'1% dovuto dal CCNL in caso di versamento aggiuntivo del lavoratore

A44 e D44 PER PREMIARE CHI SI ISCRIVE CON TFR A FONDI NEGOZIALI DA 1.8.2024

Beneficiario	Importo una tantum per lavoratori con almeno 35 anni compiuti	Importo una tantum per lavoratori che non hanno compiuto 35 anni
Azienda	Livello minino 100 € Livello medio 150 € Livello massimo 200 €	Livello minino 200 € Livello medio 250 € Livello massimo 300 €
Dipendente	Livello minino 200 € Livello medio 250 € Livello massimo 300 €	Livello minino 300 € Livello medio 350 € Livello massimo 400 €

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

SCATTI 6€ DA 1.1.2025

Pulizie Artigiane compresa area verde cura del paesaggio (81.30 ateco)

CNEL K521
COD.INPS 120

COD.EBAV AX

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.11.22

(vedi tabella ebav "a" da 1.11.2022

69

NESSUNA NOVITA'

PRESENTATA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO IL 12.7.2024

EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale

CCNL DEL 27.10.2022+2.11.2022 VERBALE TABELLE COMPLETE
CCRL DEL 20.10.2014
RINNOVO DEL 27.10.2022

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI

AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE

Livello Pulizie artigiani	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024
1°	76,42	38,21	25,47	12,74
2°	70,05	35,02	23,35	11,67
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32
3°	65,57	32,78	21,86	10,93
4°	61,98	30,99	20,66	10,33
5°	60,00	30,00	20,00	10,00
6°	57,80	28,90	19,27	9,63

DA TABELLE DICEMBRE 2024 :

- **NUOVI MINIMI**
- **NUOVA INDENNITA' SPECIALE (NON VALIDA PER 13^) AUMENTA DI + 5€ OGNI LIVELLO**

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022→DICEMBRE 2024

CESSATA DA 1.1.2025

EDAR CCNL 27.10.2022 dal 1.11.22 al 31.12.24 x 26 mesi consecutivi	1	2	3S	3	4	5	6
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

Segue

NR.69
CNEL K521
EBAV AX

IL CASO OPERAIO o apprendista operaio

ADDETTO AREA VERDE IN FORZA AD IMPRESA ARTIGIANA COME DA VISURA CAMERALE CON ANNOTAZIONE L.443/1985

INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE

Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI
1°	126,55	131,55
2°	108,58	113,58
3°SUPER	104,86	109,86
3°	96,81	101,81
4°	88,73	93,73
5°	83,17	88,17
6°	76,97	81,97

INCREMENTI ECONOMICI
Come esplicitato in premessa, la sostenibilità contrattuale è strettamente connessa all'incremento delle attuali retribuzioni, tenendo conto da un lato del necessario adeguamento dei salari da effettuare in coerenza con le dinamiche inflattive, come previste dall'Accordo Interconfederale e dall'altro dell'obiettivo imprescindibile di realizzare una equivalenza di costi per l'intero settore delle pulizie, determinando un sostanziale allineamento del costo orario del lavoro con quanto previsto dal CCNL leader di settore, al fine di contrastare il proliferare di ogni possibile forma di dumping.

Roma, 12 luglio 2024

Filcams CGIL Fisascat CISL UILtrasporti

IN BASE ALL'ACCORDO VENETO 20.10.2014
I DATORI DI LAVORO ARTIGIANI
(fa prova la visura camerale artigiana)
CON ATECO PREVALENTE 81.30 AREA VERDE
DEVONO APPLICARE QUESTO CCNL ANCHE SE LORO OPERAI VENGONO INQUADRATI COME AGRICOLI DA INPS CON DENUNCIA UNIAGRI EX SCAU

8.3.1.2.0 - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde

Le professioni classificate in questa unità eseguono lavori manuali non qualificati nella cura di piante, fiori o alberi in parchi pubblici o giardini privati; vangano e irrigano il terreno, mantengono pulite le aiuole, le diserbano manualmente dalle piante infestanti, spostano attrezzi, caricano e scaricano i mezzi che li trasportano

IL LIVELLO SEMPRE NEL MININO
IL 4° CCNL PULIZIE ARTIGIANO
PER OPERATORE DEL VERDE
PER VERSARE EBAV
VEDI TAB F – CASO 3

			ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE DELLO STRUMENTO NEGOZIALE TRANSITORIO VENETO 20 GENNAIO 2012 CON IL CCNL IMPRESE DI PULIZIA 18 SETTEMBRE 2014 Il giorno 20 Ottobre 2014 presso la sede di Ebav sita in Marghera Venezia tra la **Confartigianato Imprese del Veneto** rappresentata dal Presidente Giuseppe Sbalchiero e dal presidente di categoria Stefano Rampazzo, assistiti dal segretario regionale Patrizio Morettin, dal responsabile della divisione per le relazioni sindacali Ferruccio Righetto, da Oscar Rigoni dell'Ufficio medesimo e da Massimo Campello, Giorgio Chinellato e Stefano Garibbo, funzionari provinciali riferimento alla sola retribuzione tabellare prevista dal CCNL. **5) IMPRESE ARTIGIANE ESERCENTI ATTIVITA' DI CURA E MANUTENZIONE PAESAGGIO** Tenuto conto che le disposizioni in merito ai settori artigiani privi di copertura contrattuale sono regolate dall'accordo interconfederale regionale del 19 marzo 1991, le parti convengono che a decorrere dal **1° ottobre 2014**, ai dipendenti delle imprese artigiane venete esercenti l'attività di CURA E MANUTENZIONE DEL PAESAGGIO sia applicato il complesso di norme negoziali derivanti da : • CCNL Imprese di pulizia, con l'unica esclusione dell'art. 36 (EDAR). • Accordi interconfederali regionali • Il presente accordo con esclusione del punto 1 (tabella ERV) TABELLA F **[Tabella F - Codice 03]:** *Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)** sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.* *Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.* *La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.* *E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".* • *Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU* • *Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU*
Settore Cineaudiovisivo **CNEL G113**	np	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**	**CCNL DEL 16.7.2019** in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. **CAMPO DI APPLICAZIONE** Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. **DECORRENZA E DURATA** Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021. **STRUTTURA DEL CCNL** Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra. **PARTE ECONOMICA** L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 È il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine – audiovisiv
CCNL per i Generici dipendenti operanti sui set di ripresa Cineteleaudiovisiva **CNEL G132**	NP	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** **28 NOV.2022 CCNL ANCHE PER I GENERICI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINTELEAUDIOVISIVA**	**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERICI DIPENDENTI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINETELEAUDIOVISIVA** CCNL 28/11/2022 **Art. 28 - Decorrenza e durata** Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scadrà il 31 dicembre 202

CAMPO APPLICAZIONE

Il CCNL per i generici dipendenti operanti sui set di ripresa cine-teleaudiovisiva, web e applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti:

- Produzione cinematografica e televisiva
- Pubblicità
- Riprese televisive
- Videoclips
- Web, Documentari, TLP
- Esclusi quindi: fotoromanzi e intrattenimento TV.

TABELLA RETRIBUTIVA

Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi.

Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023.

Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023	
paga base 8hh		57,7267		57,7267
istituti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862
tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435
paga oraria		9,8429		9,8429
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566
Totale		94,00		94,00

Settori scoperti Da contrattazione collettiva regionale CCRL 1991

SOLO CSC4

CNEL
CDIV

COD INPS
116

COD EBAV
AT

28

Nessuna novità nel mese

AUMENTATE QUOTE EBAV DA 1.1.2023
VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23
CODICE EBAV AT

AGGANCIATO AL CCNL MECCANICA RINNOVATO

il CCRL del 19.3.1991 siglato con CGIL,CISL,UIl espressamente indica che le aziende iscritte come artigiane (CSC 4 INPS) ai sensi della l.443/1985 in CCIAA che svolgono :
(1) attività di supporto all'agricoltura / gestione con mezzi meccanici ecc. –
(2) serre n.b. area verde invece è nel CCNL pulizia dal 1.10.14;
(autonoleggio e autorimesse superato vedi accordo CCRL 9.3.2006);
3) scuola guida cessato dal 15.6.2012 è nel trasporto persone CCRL v.to nr.17 ;
(4) pompe funebri cessato dal 13.3.2018 sia servizi con PMI che produzione cofani con CCNL Legno
(5) pirotecnici (SUPERATO DA CCNL CHIMICA/CERAMICA 25.7.11)
(6) produzione e assistenza software (solo assistenza superato da ccnl Area Comunicazione dal 13.5.2014)
(7) qualunque altra attività di produzione di beni o erogazione servizi non altrove prevista nei campi d'applicazione di altri ccnl o ccrl artigiani ;
PER APPRENDISTATO (ART.44 81/15) SI FA RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA TABELLA AI SENSI DEL CCRL 2.6.87 BASATA SUL MECCANICA PER ASSUNZIONI FINO AL 25.4.12;
DAL 26.4.12 valgono quelle delle meccanica ai sensi del D.lgs.167/11
poi ART.44+47 co. 4 d.lgs.81/2015 e duale (ART.43+45 81/15)
con acc.int. veneti del 1.7.2016 ; 1.10.2018 poi 8.5.2025.
Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA -CSC4AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI **DI ONORANZE FUNEBRI** escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl **LEGNO LAPIDEI nr.3/75**

TABELLA AGGIORNATA PAGHE LUGLIO 2025 ALLEGATA.

NUOVO CCNL
per le imprese

ANCHE NON ARTIGIANE
operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante.

RICHIEDIBILE ALL'ESIGENZA

CCNL DEL 14.11.2023 SCADE IL 31.12.2026

Nuova Retriburione base

Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° Febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026
1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51
2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77
3-S	1.621,73	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,30
3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.687,29
4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.600,99
5-S	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.489,70
5	1.322,36	1.351,06	1.384,53	1.418,01	1.446,71
6	1.246,87	1.272,96	1.303,39	1.333,83	1.359,91

Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante

NUOVO CCNL ATTORI E STUNTMAN

28/10/2024

RICHIEDIBILE ALL'ESIGENZA

Roma, 29 Ottobre 2024
Prot. 1354

Alle Organizzazioni Confederate
Loro sedi

Oggetto: CCNL Attori e CCNL Stuntman

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)

CCNL del 19.11.2024+25.11.2024 ; CCRL 30.9.2025

01/10/2025

nr.1

cod. Inps.116
cod.Ebav AA
codice CNEL C030

DIVISORE 173
MENSILITA' 13

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.9 CCRL 30.9.2025 entro il 12.12.2025 (gestire annotazione nelle paghe novembre 2025)				previdenza comp.negoziale 1,60% carico ditta dipendente anche con solo TFR (art.3 CCRL 2025)	
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2 Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare (M / O) CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21;19.11.2024 +25.11.24	2049,51	2049,51	1906,99 (11,02306)	1800,66 (10,40844)	1731,48 (10,00855)	1631,98 (9,43341)	1571,83 (9,08572)	1498,88 (8,66405)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24 (M / O)								
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (da 1.9.2020) cessa ERT; poi art. 8 CCRL 30.9.2025 (M / O)	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale (M / O)	2.164,51	2.164,51	2.009,99 (11,6184)	1.895,66 (10,9576)	1.820,48 (10,5230)	1.712,98 (9,9016)	1.648,83 (9,5308)	1.570,88 (9,0802)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 499,89	€ 499,89	€ 464,20	€ 437,80	€ 420,43	€ 395,61	€ 380,79	€ 362,79
giornaliero	€ 99,98	€ 99,98	€ 92,84	€ 87,56	€ 84,09	€ 79,12	€ 76,16	€ 72,56
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI **70 €** ; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA **di 50€** DA 1.5.18

*** moblilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 POI CCRL 2022 e CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.09.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl 30.9.2025 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.09.2025

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.11 CCRL 30.9.2025 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione

CNEL C030/INPS cod.116/nr.1

assunti con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18,17.12.21, 21.12.23,19.11.2024)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI DI OGNI ETA')

Confartigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/10/2025

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	totale orario	totale mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	8,29282	0,14451		8,43733	1.459,66
	13-->18	75	8,88516	0,14451		9,02967	1.562,13
	19-->24	78	9,24057	0,14451		9,38508	1.623,62
	25-->30	80	9,47750	0,14451		9,62201	1.664,61
	31-->36	85	10,06985	0,14451		10,21436	1.767,08
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti	37-->42	88	10,42525	0,14451		10,56976	1.828,57
	43-->48	92	10,89913	0,14451		11,04364	1.910,55
	49-->60	100*	11,42539	0,14451		11,56990	2.001,59
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non amministrativi	1-->12	70	7,71614	0,14451		7,86065	1.359,89
	13-->18	75	8,26730	0,14451		8,41181	1.455,24
	19-->24	78	8,59799	0,14451		8,74250	1.512,45
	25-->30	80	8,81845	0,14451		8,96296	1.550,59
	31-->36	85	9,36960	0,14451		9,51411	1.645,94
	37-->42	88	9,70030	0,14451		9,84481	1.703,15
	43-->48	92	10,14122	0,14451		10,28573	1.779,43
	49-->60	100*	10,63089	0,14451		10,77540	1.864,14
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non amministrativi ; operai	1-->12	70	7,28591	0,14451		7,43042	1.285,46
	13-->18	75	7,80633	0,14451		7,95084	1.375,50
	19-->24	78	8,11858	0,14451		8,26309	1.429,52
	25-->30	80	8,32675	0,14451		8,47126	1.465,53
	31-->36	85	8,84717	0,14451		8,99168	1.555,56
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	37-->42	88	9,15943	0,14451		9,30394	1.609,58
	43-->48	92	9,57576	0,14451		9,72027	1.681,61
	49->60	100*	10,03813	0,14451		10,18264	1.761,60
3 categoria finale impiegati tecnici non amministrativi ; operai	1-->12	70	7,00599	0,14451		7,15050	1.237,04
	13-->18	75	7,50642	0,14451		7,65093	1.323,61
	19-->24	78	7,80667	0,14451		7,95118	1.375,55
	25-->30	80	8,00684	0,14451		8,15135	1.410,18
	31-->36	85	8,50727	0,14451		8,65178	1.496,76
	37-->42	88	8,80753	0,14451		8,95204	1.548,70
	43-->48	92	9,20787	0,14451		9,35238	1.617,96
	49->60	100*	9,65247	0,14451		9,79698	1.694,88
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi					TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC cessata	orario	mese
4° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,60339	0,14451		6,74790	1.167,39
	13-->18	75	7,07506	0,14451		7,21957	1.248,99
	19-->24	78	7,35806	0,14451		7,50257	1.297,94
	25-->30	80	7,54673	0,14451		7,69124	1.330,58
	31-->36	85	8,01840	0,14451		8,16291	1.412,18
	37-->42	88	8,30140	0,14451		8,44591	1.461,14
	43-->48	92	8,67874	0,14451		8,82325	1.526,42
	49->60	100*	9,09779	0,14451		9,24230	1.598,92
5 ° FINALE impiegati tecnici non amministrativi/operai	1-->12	70	6,36001	0,14451		6,50452	1.125,28
	13-->18	75	6,81429	0,14451		6,95880	1.203,87
	19-->24	78	7,08686	0,14451		7,23137	1.251,03
	25-->30	80	7,26858	0,14451		7,41309	1.282,46
	31-->36	85	7,72286	0,14451		7,86737	1.361,06
	37-->42	88	7,99544	0,14451		8,13995	1.408,21
	43-->48	92	8,35886	0,14451		8,50337	1.471,08
	49-->60	100*	8,76247	0,14451		8,90698	1.540,91

**N B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28 7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc) , vedi art 6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) il rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo,collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione — Confartigianato — CNEL C030 / INPS cod.116 / nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/10/2025 — PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1^ finale SOLO MEC.PRODUZIONE	1-->12	70	8,29282	0,14451		8,43733	1.459,66
impiegati amministrativi *(n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)*	13-->18	75	8,88516	0,14451		9,02967	1.562,13
	19-->24	80	9,47750	0,14451		9,62201	1.664,61
	25-->30	85	10,06985	0,14451		10,21436	1.767,08
	31-->36	90	10,66219	0,14451		10,80670	1.869,56
2^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,71614	0,14451		7,86065	1.359,89
	13-->18	75	8,26730	0,14451		8,41181	1.455,24
	19-->24	80	8,81845	0,14451		8,96296	1.550,59
	25-->30	85	9,36960	0,14451		9,51411	1.645,94
	31-->36	90	9,92076	0,14451		10,06527	1.741,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	7,28591	0,14451		7,43042	1.285,46
	13-->18	75	7,80633	0,14451		7,95084	1.375,50
	19-->24	80	8,32675	0,14451		8,47126	1.465,53
	25-->30	85	8,84717	0,14451		8,99168	1.555,56
	31-->36	90	9,36760	0,14451		9,51211	1.645,59
3^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	7,00599	0,14451		7,15050	1.237,04
	13-->18	75	7,50642	0,14451		7,65093	1.323,61
	19-->24	80	8,00684	0,14451		8,15135	1.410,18
	25-->30	85	8,50727	0,14451		8,65178	1.496,76
	31-->36	90	9,00770	0,14451		9,15221	1.583,33

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti) mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	afac cessata	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,60339	0,14451		6,74790	1.167,39
	13-->18	75	7,07506	0,14451		7,21957	1.248,99
	19-->24	80	7,54673	0,14451		7,69124	1.330,58
	25-->30	85	8,01840	0,14451		8,16291	1.412,18
	31-->36	90	8,49007	0,14451		8,63458	1.493,78
5 ^ finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,36001	0,14451		6,50452	1.125,28
	13-->18	75	6,81429	0,14451		6,95880	1.203,87
	19-->24	80	7,26858	0,14451		7,41309	1.282,46
	25-->30	85	7,72286	0,14451		7,86737	1.361,06
	31-->36	90	8,17715	0,14451		8,32166	1.439,65

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250 .

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 ;(10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ART.43 D.lgs 81/2015 nr.1/C030

Confartigianato | EBAV | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal:	01/10/2025	accordo veneto 8 Maggio 2025	assunzioni da 1.10.18 poi 8.5.25 A.I.VENETO Artigiani e PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto vigente e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni, DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia per ore 4.1 PFI che 4.3 PFI)

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza **in azienda** e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): secondo le percentuali dell'accordo 8 Maggio 2025 art.17*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	7,16753		7,16753	1239,98	20	2,20715
13-->24	70	7,71868		7,71868	1335,33	20	2,20715
25--->36	75	8,26984		8,26984	1430,68	20	2,20715
37--->48	75	8,26984		8,26984	1430,68	20	2,20715

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,76803		6,76803	1170,87	20	2,08423
13-->24	70	7,28845		7,28845	1260,90	20	2,08423
25--->36	75	7,80887		7,80887	1350,93	20	2,08423
37--->48	75	7,80887		7,80887	1350,93	20	2,08423

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	6,50810		6,50810	1125,90	20	2,00425
13-->24	70	7,00853		7,00853	1212,48	20	2,00425
25--->36	75	7,50896		7,50896	1299,05	20	2,00425
37--->48	75	7,50896		7,50896	1299,05	20	2,00425

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE SCOLASTICA INTERNA FATTA IN DITTA ore 4.1. PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,13426		6,13426	1061,23	20	1,88922
13-->24	70	6,60593		6,60593	1142,83	20	1,88922
25--->36	75	7,07760		7,07760	1224,42	20	1,88922
37--->48	75	7,07760		7,07760	1224,42	20	1,88922

LIVELLO FINALE CONVENZIONALE 5

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA O CANTIERE; 4.3 PFI					FORMAZIONE INTERNA ore scolastiche fatte in DITTA/CANTIERE ; 4.1.PFI	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1--->12	65	5,90826		5,90826	1022,13	20	1,81968
13-->24	70	6,36255		6,36255	1100,72	20	1,81968
25--->36	75	6,81683		6,81683	1179,31	20	1,81968
37--->48	75	6,81683		6,81683	1179,31	20	1,81968

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il **mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es.V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D61 www.ebav.it** da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a **1.600 euro** lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) **quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR.** (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al coseguimento del titolo durate come per operai e impiegati vedi ccnl*

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.45 D.lgs 81/2015 dopo accordo veneto del 8 Maggio 2025

01/10/2025 | nr.1

CNEL C030

Confartigianato — Solidarietà Veneto — EBAV — SANI.IN.VENETO

assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 poi 8.5.2025 finalizzate al conseguimento dei titoli di alta istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a cliclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno** per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 AI 8.5.2025 (sia x 4.1 che 4.3)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%

LIVELLO 2A — impiegati direttivi, tecnici, amministrativi

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1—>12	80	8,82099			1526,03	20	2,20715
13—>24	85	9,37214			1621,38	20	2,20715
25—>36	90	9,92330			1716,73	20	2,20715
37—>48	92	10,14376			1754,87	20	2,20715

LIVELLO 2B — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1—>12	80	8,32929	1440,97	20	2,08423
13—>24	85	8,84971	1531,00	20	2,08423
25—>36	90	9,37014	1621,03	20	2,08423
37—>48	92	9,57830	1657,05	20	2,08423

LIVELLO 3 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora			mese	%	ora
1—>12	80	8,00938			1385,62	20	2,00425
13—>24	85	8,50981			1472,20	20	2,00425
25—>36	90	9,01024			1558,77	20	2,00425
37—>48	92	9,21041			1593,40	20	2,00425

LIVELLO 4 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 pfi	
	%*	ora	mese	%	ora
1—>12	80	7,54927	1306,02	20	1,88922
13—>24	85	8,02094	1387,62	20	1,88922
25—>36	90	8,49261	1469,22	20	1,88922
37—>48	92	8,68128	1501,86	20	1,88922

LIVELLO 5 — per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI inserimento in azienda come duale	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1.ore scolastiche fatte in ditta	
	%	tabellare ora		tot orario	totale mese	%	orario
1—>12	80	7,27112		7,27112	1257,90	20	1,81968
13—>24	85	7,72540		7,72540	1336,49	20	1,81968
25—>36	90	8,17969		8,17969	1415,09	20	1,81968
37—>48	92	8,36140		8,36140	1446,52	20	1,81968

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotare LUL giugno ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE APPLICATIVE DA ACCORDO VENETO 8 MAGGIO 2025

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ a giovane) per favorire tale scelta.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE — nr.1 CNEL C030

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Costo Orario dal : 01/10/2025

	EAR 30 €+25 € per mancato EBAV+SANIVE	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°
Retribuzione diretta									
a) Retribuzione tabellare nazionale+I F. ove prevista	0,31792	12,25150	12,13590	11,02306	10,40844	10,00855	9,43341	9,08572	8,66405
b) ERV (CCRL 1 7 2020) da 1 9 2020 solo in Veneto		0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618
c) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1 1 25 anche app prof = 10€)		0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553
d) AFAC da 1 12 2023 a 30 11 2024									
1) TOTALE ORARIO LORDO	0,31792	13,04178	12,92617	11,74397	11,08311	10,64854	10,02715	9,65634	9,20577
Retribuzione indiretta nazionale									
d) ferie e permessi / ore:	0,03185	1,30669	1,29511	1,17666	1,11045	1,06691	1,00465	0,96749	0,92235
e) festività ARTT.68 e 83 /ore	0,01552	0,63651	0,63087	0,57317	0,54092	0,51971	0,48938	0,47128	0,44929
f) Gratifica natalizia (13^)	0,02649	1,08681	1,07718	0,97866	0,92359	0,88738	0,83560	0,80470	0,76715
2) TOTALE	0,392	16,072	15,929	14,472	13,658	13,123	12,357	11,900	11,345
Contributi									
g) INPS	0,10551	4,32813	4,28977	3,89744	3,67812	3,53390	3,32768	3,20462	3,05509
h) INAIL - Premio medio	0,02390	0,98038	0,97169	0,88282	0,83314	0,80047	0,75376	0,72589	0,69202
i) EBAV		0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098
l) SANINVENETO fino da 1 6 2022		0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA1 1 2023 fino a 15 dip 0,45% (>di 15 è 0,75%)	0,00143	0,05869	0,05817	0,05285	0,04987	0,04792	0,04512	0,04345	0,04143
n b costo FSBA qui simulato è di datore fino a 15 dipendenti									
3) TOTALE	0,5226	21,6162	21,4262	19,4828	18,3964	17,6820	16,6606	16,0510	15,3103
Trattamento di fine rapporto-TFR	0,02902	1,19050	1,17995	1,07203	1,01171	0,97204	0,91532	0,88147	0,84034
4) TOTALE	**0,5516**	**22,8067**	**22,6061**	**20,5548**	**19,40812**	**18,65408**	**17,57587**	**16,93246**	**16,15064**
4bis) welfare ccrl v.to anno 2025	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723	0,0723
TOT. ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO (x duale Al 8.5.25)	**0,6239**	**22,8790**	**22,6784**	**20,6271**	**19,4804**	**18,7263**	**17,6481**	**17,0047**	**16,2229**
MESE	**108**	**3.958**	**3.923**	**3.568**	**3.370**	**3.240**	**3.053**	**2.942**	**2.807**
ANNO	**1.295**	**47.497**	**47.080**	**42.822**	**40.441**	**38.876**	**36.638**	**35.302**	**33.679**
5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO	**0,77987**	**28,59871**	**28,34796**	**25,78385**	**24,35046**	**23,40791**	**22,06016**	**21,25590**	**20,27862**

N B - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete **Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:**

1) Ammortamento impianti essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento

costo orario amm [valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)] / [7 (n anni di amm) x nr dipendenti x 1664 (n ore/anno mediamente lav)]

2) Spese generali come sopra [Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)] / [n dip x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

Confartigianato — nr.1 CNEL C030

Apprendistato Professionalizzante finale 5° livello	assunzione studenti iscritti a IEFP /IPSIA /ITS/etc.							
	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV.				APP.DUALE 2° ANNO 5°LIV.			
1° ANNO	ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1
fino a 9	fino a 9	da 10	fino 9	da 10	fino a 9	da 10	fino 9	da 10
6,36001	5,90826	5,90826	1,81968	1,81968	6,36255	6,36255	1,81968	1,81968
0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
6,56232	5,90826	5,90826	1,81968	1,81968	6,36255	6,36255	1,81968	1,81968
0,65750	0,59196	0,59196	0,18232	0,18232	0,63748	0,63748	0,18232	0,18232
0,32028	0,28835	0,28835	0,08881	0,08881	0,31053	0,31053	0,08881	0,08881
0,54686	0,49235	0,49235	0,15164	0,15164	0,53021	0,53021	0,15164	0,15164
8,08695	7,28093	7,28093	2,24245	2,24245	7,84076	7,84076	2,24245	2,24245
0,20409	0,10921	0,36405	0,03364	0,11212	0,23522	0,39204	0,06727	0,11212
0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098	0,11098
0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
0,02953	0,03276	0,03276	0,01009	0,01009	0,03528	0,03528	0,01009	0,01009
8,4978	7,6001	7,8550	2,4634	2,5419	8,2885	8,4453	2,4970	2,5419
0,59903	0,53933	0,53933	0,00000	0,00000	0,58080	0,58080	0,00000	0,00000
9,09682	**8,13946**	**8,39429**	**2,46340**	**2,54188**	**8,86928**	**9,02610**	**2,49703**	**2,54188**
0,05588	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451
9,15270	**8,28397**	**8,53880**	**2,60791**	**2,68639**	**9,01379**	**9,17061**	**2,64154**	**2,68639**
1.583								
19.001								
11,44087								

Scadenzario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1) CNEL C030

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
poi in stesura finale ccnl in due parti circolare nazionale del 27.1.2023 prot.106
decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali
costituzione osservatorio nazionale di settore
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano

01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
aumento indennità trasferta
aumento indennità reperibilità
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)
decorrenza aumento bilateralità nazionale (4 euro) A.I. del 17.12.2022

01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021

01/05/2022 aumento dei minimi retributivi

01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021

01/12/2022 aumento dei minimi retributivi

01/12/2022 siglato CCRL
decorrenza CCRL del 1.12.2022
decorrenza art.11 CCRL "diversa distribuzione orario settimanale" per il tramite commissione bilaterale
contributo ebav per trasformazione app.duale in professionalizzante: richiedibile dopo 4 mesi (prima era 12)

31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)

01/01/2023 prev. complementare negoziale iscritti con TFR al 1.12.22 (Fonte o Solidarietà V.to) contrib. ditta –> 1,4% (art.3 CCRL assorbe nazionale)
esigibile nuovo contributo A e D ebav per aziende e dipendenti per nuovi iscrizioni previdenza complementare negoziale;

12/01/2023 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2022

27/01/2023 stesura finale ccnl in due parti circolare nazionale del 27.1.2023 prot.106

01/12/2023 afac 1^ tranche accordo ponte 21.12.2023

21/12/2023 ACCORDO PONTE AFAC

01/01/2024 erogazione con arretrati ove non dati a dic.2023 1^ tranche AFAC

12/01/2024 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2023

01/04/2024 AFAC erogazione 2^ tranche accordo ponte 21.12.2023

31/08/2024 scadenza 20 mesi copertura accordo ponte 21.12.2023 (1.1.2023->31.8.2024)

31/10/2024 informativa welfare 2024

19/11/2024 rinnovo ccnl

01/12/2024 AFAC confluisce nei minimi in aggiunta
estensione campo applicazione : progettazione industriale di macchine+ attività subacquee
1^ rata aumento ccnl
orario di lavoro novità (ok 4x 9 h giornaliere+4h)
TD individuate condizioni contrattuale > 12 mesi
da 8 ore a 16 ore quelle continue da ccnl art. 48 ccnl
accorpamenti nella parte generale articoli festività+ferie+13^+maneggio denaro+assenze+utensili+doveri con uno nuovo vietato distogliersi
circ.naz. 1455 20.11.2024

25/11/2024 accordo tabelle e trattenuta sindacale

31/12/2024 scadenza CCRL del 1.12.2022

01/01/2025 decorrenza scatti apprendisti professionalizzanti 10€

17/02/2025 accordo correggi preavviso (2bis) e decorrenza versamento oossl

01/05/2025 versamento trattenuta ccrl 2024 € 30

01/07/2025 2^ rata aumenti ccnl

30/09/2025 firmato CCRL
istituita banca ore solidale art.24 d.lgs. 151/2015
aumento contribuzione 1,6% complementare negoziale iscritti TFR - ASSORBE 1% NAZIONALE
istituto nuovo mod D caro energia da 200€
aumentato D11F e A44 e D44

31/10/2025 avviso trattenuta sindacale 30€ CCRL
informativa welfare 2025

30/11/2025 trattenuta BUSTA PAGA sindacale 30€ CCRL
annotazione busta paga LUL welfare 2025

12/12/2025 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2025-paghe novembre 25

31/12/2025 versamento iban oossll trattenuta sindacale 30€ CCRL

01/01/2026 aumento contribuzione EBAV 2° livello ccrl 30.9.2025
unione unico fondo 2° livello meccanica/odontotecnici +orafi

01/03/2026 3^ rata aumenti

01/05/2026 apre finestra per mandare a commissione allegato A risultati PRV

10/06/2026 informativa welfare 2026

12/07/2026 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2026-paghe luglio 26

15/07/2026 chiude finestra allegato A risultati PRV

31/08/2026 termine commissione richiesta integrazione su indicatori PRV

30/09/2026 termine commissione invio esito allegato B o silenzio accoglimento richiesta ditta

31/10/2026 PRV anno 2025 vs 2024 o sua commutazione in welfare
trattenuta sindacale 30€ CCRL

01/11/2026 4^ rata aumenti

01/05/2027 apre finestra per mandare a commissione allegato A risultati PRV

10/06/2027 informativa welfare

12/07/2027 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2027-paghe luglio 27

15/07/2027 chiude finestra allegato A risultati PRV

31/08/2027 termine commissione richiesta integrazione su indicatori PRV

30/09/2027 termine commissione invio esito allegato B o silenzio accoglimento richiesta ditta

31/10/2027 trattenuta sindacale 30€ CCRL
PRV anno 2026 vs 2025 o sua commutazione in welfare

31/12/2027 scadenza CCRL 30.9.2025

01/05/2028 apre finestra per mandare a commissione allegato A risultati PRV

10/06/2028 informativa welfare 2028

12/07/2028 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2028-paghe luglio 28 - valore strutturale a 150€

15/07/2028 chiude finestra allegato A risultati PRV

31/08/2028 termine commissione invio esito allegato B o silenzio accoglimento richiesta ditta

30/09/2028 termine commissione invio esito allegato B o silenzio accoglimento richiesta ditta

31/10/2028 *PRV anno 2027 vs 2026 o sua commutazione in welfare*
trattenuta sindacale 30€ CCRL

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica

Ct.n. 08	cod. Inps	116
	cod. Ebav	AC
	CNEL	C030

CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL 1.12.2022; CCRL 30.9.2025+PRV

Confartigianato

Retribuzioni in vigore dall' **1/10/ 2025**

divisore orario 173 — mensilità 13 — divisore giornaliero 26

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV

da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav

C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M	2050,65	2050,65	1910,54	1739,09	1635,64	1572,82	1491,23
	O	(11,8535)	(11,8535)	(11,04358)	(10,05254)	(9,45457)	(9,09145)	(8,61983)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M							
	O							
ERV* CCRL 1.12.2022 poi 30.9.2025**	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
	O			(0,59538)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale	M	**2.165,65**	**2.165,65**	**2.013,54**	**1.828,09**	**1.716,64**	**1.649,82**	**1.563,23**
	O			**(11,63896)**	**(10,56699)**	**(9,92277)**	**(9,53653)**	**(9,03601)**
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		**33,57**	**33,57**	**29,79**	**24,95**	**22,31**	**20,68**	**18,51**
prova impiegati		**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**

*** QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO**

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)**

PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2023	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2023	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2024	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00

***** ERV CCRL DEL 1.12.2022 poi art.8 CCRL 30.9.2025 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.**

Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€; 25€ medesime scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.9.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 30.9.2025, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.09.2025

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi CCRL essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8 cnel c030
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022	

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/10/ 2025 — per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1	1-->12	70	8,29743	0,14451	8,44194	1.460,46
	13-->18	75	8,89010	0,14451	9,03461	1.562,99
	19-->24	80	9,48277	0,14451	9,62728	1.665,52
	25-->30	85	10,07545	0,14451	10,21996	1.768,05
	31-->36	90	10,66812	0,14451	10,81263	1.870,59
2	1-->12	70	7,73051	0,14451	7,87502	1.362,38
	13-->18	75	8,28269	0,14451	8,42720	1.457,91
	19-->24	80	8,83487	0,14451	8,97938	1.553,43
	25-->30	85	9,38705	0,14451	9,53155	1.648,96
	31-->36	90	9,93923	0,14451	10,08373	1.744,49
3	1-->12	70	7,03678	0,14451	7,18129	1.242,36
	13-->18	75	7,53941	0,14451	7,68392	1.329,32
	19-->24	80	8,04203	0,14451	8,18654	1.416,27
	25-->30	85	8,54466	0,14451	8,68917	1.503,23
	31-->36	90	9,04729	0,14451	9,19180	1.590,18

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
4	1-->12	70	6,61820	0,14451	6,76271	1.169,95
	13-->18	75	7,09092	0,14451	7,23543	1.251,73
	19-->24	80	7,56365	0,14451	7,70816	1.333,51
	25-->30	85	8,03638	0,14451	8,18089	1.415,29
	31-->36	90	8,50911	0,14451	8,65362	1.497,08
5	1-->12	70	6,36401	0,14451	6,50852	1.125,97
	13-->18	75	6,81858	0,14451	6,96309	1.204,62
	19-->24	80	7,27316	0,14451	7,41766	1.283,26
	25-->30	85	7,72773	0,14451	7,87224	1.361,90
	31-->36	90	8,18230	0,14451	8,32681	1.440,54

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc) , vedi art 6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15 1 15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale**

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

NR.8 ; cnel C030

96,4422

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15 — accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015 — ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022

Confartigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/10/ 2025 — per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1	1-->12	70	8,29743	0,14451	8,44194	1.460,46
	13-->18	75	8,89010	0,14451	9,03461	1.562,99
	19-->24	78	9,24571	0,14451	9,39021	1.624,51
	25-->30	80	9,48277	0,14451	9,62728	1.665,52
	31-->36	85	10,07545	0,14451	10,21996	1.768,05
	37-->42	88	10,43105	0,14451	10,57556	1.829,57
	43-->48	92	10,90519	0,14451	11,04970	1.911,60
	49-->60	100*	11,43175	0,14451	11,57625	2.002,69
2	1-->12	70	7,73051	0,14451	7,87502	1.362,38
	13-->18	75	8,28269	0,14451	8,42720	1.457,91
	19-->24	78	8,61400	0,14451	8,75850	1.515,22
	25-->30	80	8,83487	0,14451	8,97938	1.553,43
	31-->36	85	9,38705	0,14451	9,53155	1.648,96
	37-->42	88	9,71835	0,14451	9,86286	1.706,28
	43-->48	92	10,16010	0,14451	10,30461	1.782,70
	49-->60	100*	10,65068	0,14451	10,79518	1.867,57
3	1-->12	70	7,03678	0,14451	7,18129	1.242,36
	13-->18	75	7,53941	0,14451	7,68392	1.329,32
	19-->24	78	7,84098	0,14451	7,98549	1.381,49
	25-->30	80	8,04203	0,14451	8,18654	1.416,27
	31-->36	85	8,54466	0,14451	8,68917	1.503,23
	37-->42	88	8,84624	0,14451	8,99075	1.555,40
	43-->48	92	9,24834	0,14451	9,39285	1.624,96
	49-->60	100*	9,69489	0,14451	9,83940	1.702,22

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	6,61820	0,14451	6,76271	1.169,95
	13-->18	75	7,09092	0,14451	7,23543	1.251,73
	19-->24	78	7,37456	0,14451	7,51907	1.300,80
	25-->30	80	7,56365	0,14451	7,70816	1.333,51
	31-->36	85	8,03638	0,14451	8,18089	1.415,29
	37-->42	88	8,32002	0,14451	8,46453	1.464,36
	43-->48	92	8,69820	0,14451	8,84271	1.529,79
	49-->60	100*	9,11819	0,14451	9,26270	1.602,45
5	1-->12	70	6,36401	0,14451	6,50852	1.125,97
	13-->18	75	6,81858	0,14451	6,96309	1.204,62
	19-->24	78	7,09133	0,14451	7,23584	1.251,80
	25-->30	80	7,27316	0,14451	7,41766	1.283,26
	31-->36	85	7,72773	0,14451	7,87224	1.361,90
	37-->42	88	8,00047	0,14451	8,14498	1.409,08
	43-->48	92	8,36413	0,14451	8,50864	1.471,99
	49-->60	100*	8,76799	0,14451	8,91250	1.541,86

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (DAL 1.1.15)in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale**

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8 CNEL C030

Confartigianato — EBAV — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal: **1/10/ 2025**

dal 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

0,00254	ERR aggiunta per intero ai valori orari delle ore 4.3 e 4.1 in tabella

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,70730	1333,36	20	2,37324
13-->24	70	8,29997	1435,90	20	2,37324
25--->36	75	8,89264	1538,43	20	2,37324
37--->48	75	8,89264	1538,43	20	2,37324

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,18087	1242,29	20	2,21126
13-->24	70	7,73305	1337,82	20	2,21126
25--->36	75	8,28523	1433,35	20	2,21126
37--->48	75	8,28523	1433,35	20	2,21126

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,53670	1130,85	20	2,01305
13-->24	70	7,03932	1217,80	20	2,01305
25--->36	75	7,54195	1304,76	20	2,01305
37--->48	75	7,54195	1304,76	20	2,01305

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,14801	1063,61	20	1,89346
13-->24	70	6,62074	1145,39	20	1,89346
25--->36	75	7,09347	1227,17	20	1,89346
37--->48	75	7,09347	1227,17	20	1,89346

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA ORE SCUOLA IN DITTA (tot. ore da PFI)	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,91198	1022,77	20	1,82083
13-->24	70	6,36655	1101,41	20	1,82083
25--->36	75	6,82113	1180,06	20	1,82083
37--->48	75	6,82113	1180,06	20	1,82083

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta.

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL 19.11.2024 e CCRL del 1.12.2022
Retribuzioni in vigore dall' 1/10/ 2025

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

nr.11
cod.INPS 116
cod.EBAV AB
CNEL C030

Divisore 173 MENSILITA' 13

divisore giornaliero 26

SANI.IN.VENETO
Solidarietà Veneto
EBAV

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.9 del CCRL 30.9.2025 ; PRV 1.10.2026

Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2b Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11;21.12.2023;19.11.2024+ 25.11.2024	M O	2138,11 (12,36)	1933,72 (11,17757)	1831,70 (10,58786)	1655,77 (9,57092)	1559,00 (9,01156)	1493,08 (8,63052)	1436,56 (8,30382)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 E 30.9.2025	M O	115,00 (0,66474)	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	**2.253,11**	**2.036,72**	**1.926,70** **(11,13699)**	**1.744,77** **(10,08538)**	**1.640,00** **(9,47977)**	**1.570,08** **(9,07561)**	**1.508,56** **(8,72000)**
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		**35,43**	**29,95**	**27,04**	**22,27**	**19,84**	**18,14**	**16,70**
prova impiegati		**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**-**
prova operai		**60 gg**	**60 gg**	**60 gg**	**40 gg**	**40 gg**	**20 gg**	**10 gg**
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**

PERIODO DI PAGA ODONTO		1S	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
aumento 1.6.2023		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2023	M	68,42	60,52	53,22	47,08	44,08	41,15	40,37
aumento 1.12.2023		15,53	14,16	11,92	11,30	10,97	10,28	10,55
ERV*** DICEMBRE 2023	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,43	50,92
aumento 1.6.2024		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2024	M	99,47	88,84	77,07	69,69	66,03	61,72	61,46
aumento 1.1.12.2024		15,53	14,16	17,93	19,31	14,97	15,28	10,54
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00

*** ERV CCRL 1.12.2022 (da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso; APPRENDISTI valori MENSILI ridotti rispettivamente alle medesime scadenze pari a : 5€;10€;15€;20€;25€ per orari vedi tabelle dedicate apprendisti professionalizzante

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.11 CCRL DEL 30.09.2025 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 30.09.2025, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 11 punto B del CCRL del 30.9.2025

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi CCRL essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 11 CCRL 30.9.2025; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Apprendisti PROFESSIONALIZZANTI ODONTOTECNICI impiegati amministrativi AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA — Confartigianato nr.11

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL del 1.12.2022)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/10/ 2025 — **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

APPRENDISTI Impiegati AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22		
1S	1-->12	70	8,65131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13-->18	75	9,26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19-->24	80	9,88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	25-->30	85	10,50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	31-->36	90	11,12312	0,14451	11,26762	1.949,30
1	1-->12	70	7,82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13-->18	75	8,38318	0,14451	8,52769	1.475,29
	19-->24	80	8,94206	0,14451	9,08657	1.571,98
	25-->30	85	9,50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	31-->36	90	10,05982	0,14451	10,20432	1.765,35
2	1-->12	70	7,41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13-->18	75	7,94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19-->24	80	8,47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	25-->30	85	8,99968	0,14451	9,14419	1.581,95
	31-->36	90	9,52908	0,14451	9,67358	1.673,53
3	1-->12	70	6,69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13-->18	75	7,17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19-->24	80	7,65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	25-->30	85	8,13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	31-->36	90	8,61383	0,14451	8,75834	1.515,19

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.6.2024		
4	1-->12	70	6,30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13-->18	75	6,75867	0,14451	6,90318	1.194,25
	19-->24	80	7,20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	25-->30	85	7,65983	0,14451	7,80434	1.350,15
	31-->36	90	8,11040	0,14451	8,25491	1.428,10
5	1-->12	70	6,04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13-->18	75	6,47289	0,14451	6,61740	1.144,81
	19-->24	80	6,90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	25-->30	85	7,33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	31-->36	90	7,76747	0,14451	7,91198	1.368,77

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale **di 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art 6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministativi si userà solo la : 1-amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.**

Apprendisti PROF ODONTOTECNICI AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA Confartigianato **nr.11**

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (ac.definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL DEL 1.12.2022) ; CNEL C030

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

da 1.1.2025 decorre periodo maturazione biennale scatto pari a 10€

al: 1/10/ 2025 | **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO

Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1S	1-->12	70	8,65131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13-->18	75	9,26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19-->24	78	9,64003	0,14451	9,78454	1.692,73
	25-->30	80	9,88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	31-->36	85	10,50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	37-->42	88	10,87594	0,14451	11,02044	1.906,54
	43-->48	92	11,37030	0,14451	11,51480	1.992,06
	49-->60	100*	11,91931	0,14451	12,06382	2.087,04
1	1-->12	70	7,82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13-->18	75	8,38318	0,14451	8,52769	1.475,29
	19-->24	78	8,71851	0,14451	8,86302	1.533,30
	25-->30	80	8,94206	0,14451	9,08657	1.571,98
	31-->36	85	9,50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	37-->42	88	9,83626	0,14451	9,98077	1.726,67
	43-->48	92	10,28337	0,14451	10,42788	1.804,02
	49-->60	100	10,77990	0,14451	10,92441	1.889,92
2	1-->12	70	7,41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13-->18	75	7,94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19-->24	78	8,25853	0,14451	8,40304	1.453,73
	25-->30	80	8,47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	31-->36	85	8,99968	0,14451	9,14419	1.581,95
	37-->42	88	9,31732	0,14451	9,46183	1.636,90
	43-->48	92	9,74083	0,14451	9,88534	1.710,16
	49-->60	100*	10,21117	0,14451	10,35568	1.791,53
3	1-->12	70	6,69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13-->18	75	7,17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19-->24	78	7,46532	0,14451	7,60983	1.316,50
	25-->30	80	7,65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	31-->36	85	8,13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	37-->42	88	8,42241	0,14451	8,56692	1.482,08
	43-->48	92	8,80525	0,14451	8,94976	1.548,31
	49-->60	100*	9,23041	0,14451	9,37492	1.621,86

2° GRUPPO

Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 al 1.9.2024	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	6,30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13-->18	75	6,75867	0,14451	6,90318	1.194,25
	19-->24	78	7,02902	0,14451	7,17353	1.241,02
	25-->30	80	7,20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	31-->36	85	7,65983	0,14451	7,80434	1.350,15
	37-->42	88	7,93017	0,14451	8,07468	1.396,92
	43-->48	92	8,29064	0,14451	8,43514	1.459,28
	49-->60	100*	8,69095	0,14451	8,83546	1.528,53
5	1-->12	70	6,04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13-->18	75	6,47289	0,14451	6,61740	1.144,81
	19-->24	78	6,73181	0,14451	6,87631	1.189,60
	25-->30	80	6,90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	31-->36	85	7,33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	37-->42	88	7,59485	0,14451	7,73937	1.338,91
	43-->48	92	7,94008	0,14451	8,08459	1.398,63
	49-->60	100*	8,32346	0,14451	8,46797	1.464,96

NOTE (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D M 25 3 1998, n 142 e art 18 L 196/97 e s m i

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15 1 2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.**

APPRENDISTATO DUALE ODONTOTECNICI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.11 CNEL C030

EBAV SANI.IN.VENETO Solidarietà Veneto Confartigianato

retribuzioni in vigore dal: **1/10/ 2025**

DAL 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

0,00254	ERR DA AI 8.5.2025 AGGIUNTO PER INTERO SU PAGHE ORARIE IN TABELLA 4.1 O 4.3

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%, 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 1

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,26797	1257,36	20	2,23806
13-->24	70	7,82684	1354,04	20	2,23806
25--->36	75	8,38572	1450,73	20	2,23806
37--->48	75	8,38572	1450,73	20	2,23806

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,88465	1191,05	20	2,12012
13-->24	70	7,41405	1282,63	20	2,12012
25--->36	75	7,94344	1374,22	20	2,12012
37--->48	75	7,94344	1374,22	20	2,12012

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,22364	1076,69	20	1,91673
13-->24	70	6,70219	1159,48	20	1,91673
25--->36	75	7,18074	1242,27	20	1,91673
37--->48	75	7,18074	1242,27	20	1,91673

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,86006	1013,79	20	1,80486
13-->24	70	6,31064	1091,74	20	1,80486
25--->36	75	6,76121	1169,69	20	1,80486
37--->48	75	6,76121	1169,69	20	1,80486

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,61238	970,94	20	1,72865
13-->24	70	6,04391	1045,60	20	1,72865
25--->36	75	6,47543	1120,25	20	1,72865
37--->48	75	6,47543	1120,25	20	1,72865

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensivo Inail- circ 108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clasuole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta puo chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta

Settore ODONTOTECNICI — **ccnl area meccanica artigiana nr.11 cnel C030**

Costo Orario dal : 1/10/ 2025

	1S	1°	2°	3°	4°	5°	6°	APP.PROF. finale 5° 1° anno	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV. 4.3 fino a 9	4.3 da 10	4.1 fino 9	4.1 da 10
Retribuzione diretta												
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,35902	11,17757	10,58786	9,57092	9,01156	8,63052	8,30382	6,04136	5,61238	5,61238	1,72865	1,72865
b) ERV ccrl 1.12.2022	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) contigenza (conglobato in tabellare)												
d) edr (conglobato in tabellare)												
e) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.2025 anche app.prof)	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT NON PREVISTO PER ODONTOTECNICI									0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
g) afac (cessata)												
1) TOTALE	**13,14929**	**11,89848**	**11,26253**	**10,21091**	**9,60530**	**9,20114**	**8,84553**	**6,24368**	**5,61238**	**5,61238**	**1,72865**	**1,72865**
Retribuzione indiretta nazionale												
h) ferie e permessi / ore:	1,31746	1,19214	1,12842	1,02306	0,96238	0,92189	0,88626	0,62557	0,56232	0,56232	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,54922	0,49697	0,47041	0,42649	0,40119	0,38431	0,36946	0,26078	0,23442	0,23442	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	1,09577	0,99154	0,93854	0,85091	0,80044	0,76676	0,73713	0,52031	0,46770	0,46770	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**16,1117**	**14,5791**	**13,7999**	**12,51137**	**11,76932**	**11,27410**	**10,83838**	**7,65034**	**6,87682**	**6,87682**	**1,72865**	**1,72865**
Contributi												
m) INPS 1.1.2013	4,33889	3,92616	3,71632	3,36931	3,16948	3,03612	2,91878	0,88820	0,10315	0,34384	0,02593	0,08643
n) INAIL - Premio medio	0,98282	0,88933	0,84179	0,76319	0,71793	0,68772	0,66114	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV con solidarietà INPS	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487
p) SANINVENETO con solidarietà INPS	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,03443	0,03095	0,03095	0,00778	0,00778
3) TOTALE	**22,3543**	**20,3155**	**19,2789**	**17,5647**	**16,5776**	**15,9188**	**15,3391**	**9,4526**	**7,8906**	**8,1313**	**2,6420**	**2,7025**
Trattamento di fine rapporto	1,19346	1,07994	1,02222	0,92677	0,87180	0,83512	0,80284	0,56669	0,50939	0,50939	0,12805	0,12805
WELFARE ccrL 2025 (X DUALE ai 8.5.2025	0,04817	0,04817	0,04817	0,04817	0,04817	0,04817	0,04817	0,03854	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451
4) TOTALE **ora**	**23,5959**	**21,4436**	**20,3493**	**18,5397**	**17,4975**	**16,8021**	**16,1902**	**10,0579**	**8,5445**	**8,7852**	**2,9146**	**2,9751**
mese	**4.082**	**3.710**	**3.520**	**3.207**	**3.027**	**2.907**	**2.801**	**1.740**				
anno	**48.985**	**44.517**	**42.245**	**38.488**	**36.325**	**34.881**	**33.611**	**20.880**				
Riparamet assenteismo medio 2080/1664 **ora**	29,49492	26,80448	25,43656	23,17457	21,87193	21,00260	20,23770	12,57233				

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

cod.Ebav AA

NR.1

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis poi CCRL 30.9.2025 art.9

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2025- novembre 2025

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (11 MESI da 1.1.2025->30.11.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	150,00	75,00	13,64	6,82
apprendistato professionalizzante	120,00	60,00	10,91	5,45

Il CCRL 30.9.2025 prevede un'informativa da accompagnare al **cedolino di ottobre 2025** in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il **20 Novembre 2024** ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media negli **11 mesi** ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati **prima di Novembre 2025** che **hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale** e non in prova. **L'erogazione và tracciata nel cedolino di Novembre 2025.**

*** PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI novembre 2025 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE**

1

Carta intestata ditta MECCANICA O AUTORIPARAZIONI O IMPIANTISTI

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale, art. 9 CCRL Area Meccanica Artigiano Veneto del 30/09/2025.

Il contratto collettivo regionale di lavoro in oggetto siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, CNA VENETO, CASA ARTIGIANI VENETO e da FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL del Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro, ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale da erogare al personale dipendente.

Nello specifico viene introdotta una soluzione welfare negli importi in tabella.
Tali importi alle condizioni previste dal CCRL indicato maturano per l'anno:

- **2025 in undicesimi nel periodo dal 1.1.2025→30.11.2025**
- **2026 in dodicesimi dal 1.7.2025→30.6.2026**
- **2027 in dodicesimi dal 1.7.2026→30.6.2027**

in base all'effettiva presenza mensile nell'anno di riferimento.

Per i lavoratori intermittenti è prevista la stessa modalità di maturazione dei lavoratori part time.

Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale e all'anno di erogazione previsto. Per ogni ulteriore condizione applicativa facciamo integrale rinvio al CCRL in oggetto.

LAVORATORI DIPENDENTI BENEFICIARI	**VALORI ANNO 2025**		**VALORI ANNO 2026**		**VALORI ANNO 2027**	
	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%
Operai, Impiegati e Quadri	**€ 150,00**	**€ 75,00**	€ 175,00	€ 87,50	€ 200,00	€ 100,00
Apprendista professionalizzante	**€ 120,00**	**€ 60,00**	€ 140,00	€ 70,00	€ 160,00	€ 80,00

Il valore spettante per l'anno di riferimento **2025** di cui alla tabella sopra potrà essere erogato dal presente datore di lavoro alle scadenze previste dal CCRL attraverso le seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i soli lavoratori già iscritti ad un fondo negoziale di settore con conferimento del TFR (solo in caso di esplicita richiesta del lavoratore);
2. beni o servizi di cui all'art.51 comma 3 del TUIR:
   a. es. buoni spesa.....
   b. es. buoni benzina.....
   c. altro .....riferimenti
   d. rimborso utenze domestiche (nel rispetto normativa vigente per l'anno fiscale di riferimento)
3. altra soluzione welfare di cui all'art.51 del TUIR :.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia per ciascun anno fiscale di riferimento.

Per l'anno di riferimento 2025, ciascun lavoratore deve ritornare il presente documento entro e non oltre il 20 novembre 2025, indicando l'opzione scelta fra le soluzioni di welfare sopra indicate rese disponibili dall'impresa.

Cordiali saluti.

Rappresentante Legale
Firma

Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa

Il/I dipendente/i indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art. 9 del CCRL AREA MECCANICA DEL VENETO SIGLATO IL 30/09/2025

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE	FIRMA PER AVVENUTA RICEZIONE E CONOSCENZA DELLE SOLUZIONI WELFARE OFFERTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
ECC.		

NR.8 ORAFI ARTIGIANI E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI

Confartigianato

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2025- novembre 2025- ccrl 30.9.2025

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (11 MESI da 1.1.2025->30.11.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	100,00	50,00	9,09	4,55
apprendistato professionalizzante	80,00	40,00	7,27	3,64

1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTECNICI (EBAV AB) .

Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al **cedolino di ottobre 2025** in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il **20 novembre 2025** ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati **prima di novembre 2025** che **hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale** e non in prova. **L'erogazione và tracciata nel cedolino di novembre**

*** PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI novembre 2025 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE**

8+1

Carta intestata ditta ODONTOTECNICI O ORAFI/ARGENTIERI

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale, art. 9 CCRL Area Meccanica Artigiano Veneto del 30/09/2025.

Il contratto collettivo regionale di lavoro in oggetto siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, CNA VENETO, CASA ARTIGIANI VENETO e da FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL del Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro, ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale da erogare al personale dipendente.

Nello specifico viene introdotta una soluzione welfare negli importi in tabella.
Tali importi alle condizioni previste dal CCRL indicato maturano per l'anno:

- **2025 in undicesimi nel periodo dal 1.1.2025→30.11.2025**
- **2026 in dodicesimi dal 1.7.2025→30.6.2026**
- **2027 in dodicesimi dal 1.7.2026→30.6.2027**

in base all'effettiva presenza mensile nell'anno di riferimento.

Per i lavoratori intermittenti è prevista la stessa modalità di maturazione dei lavoratori part time.

Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale e all'anno di erogazione previsto. Per ogni ulteriore condizione applicativa facciamo integrale rinvio al CCRL in oggetto.

LAVORATORI DIPENDENTI BENEFICIARI	**VALORI ANNO 2025**		**VALORI ANNO 2026**		**VALORI ANNO 2027**	
	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%
Operai, Impiegati e Quadri	€ 100,00	€ 50,00	€ 150,00	€ 75,00	€ 200,00	€ 100,00
Apprendista professionalizzante	€ 80,00	€ 40,00	€ 120,00	€ 60,00	€ 160,00	€ 80,00

Il valore spettante **per l'anno di riferimento 2025** di cui alla tabella sopra potrà essere erogato dal presente datore di lavoro alle scadenze previste dal CCRL attraverso le seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i soli lavoratori già iscritti ad un fondo negoziale di settore con conferimento del TFR (solo in caso di esplicita richiesta del lavoratore);
2. beni o servizi di cui all'art.51 comma 3 del TUIR:
   a. es. buoni spesa.....
   b. es. buoni benzina.....
   c. altro .....riferimenti
   d. rimborso utenze domestiche (nel rispetto normativa vigente per l'anno fiscale di riferimento)
3. altra soluzione welfare di cui all'art.51 del TUIR :.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia per ciascun anno fiscale di riferimento.

Per l'anno di riferimento 2025, ciascun lavoratore deve ritornare il presente documento entro e non oltre il 20 novembre 2025, indicando l'opzione scelta fra le soluzioni di welfare sopra indicate rese disponibili dall'impresa.

Cordiali saluti.

Rappresentante Legale
Firma

Segue tabella comma per avvenuta ricezione informativa

Il/I dipendente/i indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art. 9 del CCRL AREA MECCANICA DEL VENETO SIGLATO IL 30/09/2025

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE	FIRMA PER AVVENUTA RICEZIONE E CONOSCENZA DELLE SOLUZIONI WELFARE OFFERTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
ECC.		

ACCORDO PRV 30.9.2025 nr.1-8-11 CNEL C030

ANNO erogazione	periodo di paga	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		pagarne meno,niente o in welfare	**pagarla intera al 100 % detassata**
2026	**OTTOBRE**	(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta **(2025)** vs media **(2024)** (se incremento si paga a 90%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2025** vs **2024** (incremento si paga al 10%) **SE A+B realizzati = PRV AL 100%** **Azienda deve inviare allegato A dal 1 maggio 2026 al 15 luglio 2026 (c.d. finestra)** alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare **cmtlavoro@legalmail.it**; commissione può chiedere integrazioni **entro 31 agosto 2026;** dalla richiesta entro 10 gg la ditta deve rispondere o la richiesta datoriale viene respinta; la commissione entro **il 30 settembre 2026** deve dare comunicazione a ditta con esito usando il modello allega B accordo PRV, decorso tale termine senza risposta della commissione la richiesta aziendale è accolta ; per pagare meno (90% o 10%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare del risultato i suoi dipendenti con allegato C dell'accordo PRV ; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'90% o al 10% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) ; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro la consegna delle **paghe OTTOBRE 2026** tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE annotazione sempre su paghe/LUL ottobre 2026 (usando es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) avvisando i dipendenti con allegato D del CCRL ; sia che il PRV vada in premio in busta paga lordo detassato che in welfare intermerdiario paghe deve gestire scheda monitoraggio aziendale su clic lavoro (non è il deposito dell'accordo) che prevede apposito campo per l'eventuale commutazione da premio di risultato in welfare ;	tassazione agevolata 5% (bozza l. stabilità 2026= 1%) per dipedenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 e DM 25.3.2016 e smi **Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2026- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2026 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2026 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.**

note per detassazione PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025

cliclavoro

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di PRE che nascono nel ccrl lordi e li eroga nelle buste paghe di ottobre dell'anno di riferimento (esempio il 1° è il 2026) ; PRV nel 2026 è detassabile ad al 5% (l.207/2024 + circ.5/E AE del 7.3.24) , bozza legge stabilità parla del 1% , solo se gli importi del PRV sommati ad altri eventali ed ulteriori premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui (in bozza della legge stabilità per il 2026 5.000€) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi dal mese di maggio di ogni anno di erogazione l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.I. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 30 settembre di ogni anno; in up load su portale cliclavoro vanno allegate la fonte acc.reg.30.9.2025 insieme con il deposito telematico fatto il 10.10.2025 dalle parti regionali all'ITL di Venezia compattandolo in unico PDF anche le copie di invio alla commissione e le risposte della stessa - oppure conservare in ogni caso invio pec a commissione e risposte per eventuali controlli AdE . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecendeza data accordo territoriale (qui il 30.09.2025) rispetto al periodo congruo (detassazione PRV nei cedolini di ottobre del 2026; poi del 2027 ; poi del 2028). Il PRV non può mai essere assorbito dal altri trattamenti economici ad personam (es. superminimi) e nemmeno in caso di sua commutazione da soluzione welfare aziendali (art.10 del CCRL 30.9.2025)

PRV 1+8+11

CCRL ART.10 CCRL 30.9.2025 + ACCORDO specifico 30.9.2015 depositati ITL 10.10.2025 **n.1 meccanica +8 orafi +11 odontotecnici CNEL C030**

importi PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025

LIVELLI qualunque + solo apprendisti professionalizzanti	anno erogazione 2026									anno erogazione 2027									anno erogazione 2028								
	100%			90%			10%			100%			90%			10%			100%			90%			10%		
	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2026	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2027	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2027	FULL TIME	P.TIME <50% o IuL ≤ 6 mesi anno 2027	P.TIME <50% + IuL ≤ 6 mesi anno 2027
lordo	**280**	140	70	252	126	63	28	14	7	**300**	150	75	270	135	68	30	15	8	**320**	160	80	288	144	72	32	16	8
welfare	**280**	140	70	252	126	63	28	14	7	**300**	150	75	270	135	68	30	15	8	**320**	160	80	288	144	72	32	16	8

PRV art.10 CCRL 30.9.2025 + accordo specifico del 30.9.2025. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo dovuto ridotto a metà (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo inteso come costo datore per welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.10 ccrl pg.11 (3) l'importo uguale per qualunque livello di meccanica orafi o odontecnici professionalizzante compreso - no app duale- (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° maggio 2025 ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà del dovuto (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a cmtlavoro@legalmall.it avendo quindi realizzato il migliormanto di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : ES. PRV 2026 (A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025) vs (2024) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti anno 2025 vs 2024 è maggiore paga ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2026-30.4.2026 ; se realizzato miglioramento su A+B = si riconosce PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è ad oggi il 5% (possibile 1% nel 2026) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reditto (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro il 30 Settembre 2026 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data es. 12.1.2027 (11) erogabile in soluzione WELFARE con annotazione nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui và gestita comunicazione ai dipendenti all.D CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 EVR sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno riferimento di cui sopra per stabilire importo da ricevere si devre calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fà quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel quadrimestre es. per erogazione 2026 1.1.2026->30.4.2026 -punto B3 pag.5 accordo PRV- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2026 (e cosi per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comporto importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile - serve azione anticipata commissione da avvisare

PRV

1+8+11

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

NR.2

ULTIMO RINNOVO CCNL 16.7.2024 e 22.7.2024

Cod.CNEL V751

cod. INPS 003

Retribuzioni in vigore dall' **01.10. 2025**

cod. Ebav AE

CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — EBAV — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2025 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

				TAB A	TAB B	TAB C
Divisore orario	173					
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2°	8,63694	8,58607	8,53503
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4°	9,39855	9,35214	9,30046

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025 ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	M 0	2038,39	1922,16	1758,32 (10,16)	1625,95 (9,39855)	1559,10 (9,01214)	1494,19 (8,63694)	1409,32 (8,14636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 0	**2.038,83**	**1.922,60**	**1.758,76**	**1.626,39 (9,40110)**	**1.559,54 (9,01468)**	**1.494,63 (8,63948)**	**1.409,76 (8,14890)**

Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Max 9 mesi;salvo manovalanza/pulizie
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025 ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	M 0	2039,91 corretto 30.1.08+30.1.11	1910,15	1751,06 (10,12)	1617,92 (9,35214)	1551,03 (8,96549)	1485,39 (8,58607)	1404,41 (8,11798)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 0	**2.040,35**	**1.910,59**	**1.751,50**	**1.618,36 (9,35468)**	**1.551,47 (8,96803)**	**1.485,83 (8,58861)**	**1.404,85 (8,12052)**

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 ex 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 ultimo 1.10.2025 ccnl 25.7.14, 14.12.17; 20.12.17;4.5.22;16.7. e 22.7.24	M 0	2036,08	1901,01	1742,00 (10,07)	1608,98 (9,30046)	1542,19 (8,91439)	1476,56 (8,53503)	1395,65 (8,06734)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 0	**2.036,52**	**1.901,45**	**1.742,44**	**1.609,42 (9,30301)**	**1.542,63 (8,91694)**	**1.477,00 (8,53757)**	**1.396,09 (8,06988)**

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDSTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023,dal 1.3.2024 al 28.2.2025 **con accordo del 19.2.2025 dal 1.3.25 al 28.2.26** viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale voce retributiva sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		valevoleTAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
E.R.T.	6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
	6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
	5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
	4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
	3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
	2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
	1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI TAC NR.2	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024 ; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA **2025** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di **marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di **gennaio e febbraio 2025** non è necessario ripetere il versamento) . Per gli assunti **dal 1.3.2025 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024 NR.2+10+13

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di **110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al 16.7.2024 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese) Il periodo scoperto è Il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11111	4,27778 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.
Viene assorbito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.
Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature Moda Artigiani Costo orario rif. Tab. B dall' 01.10. 2025				NR.2 ; CNEL V751 Confartigianato	APPRENDISTATO DUALE finale livello 2° tab B	
esempi su tabella B Abbigliamento	**3° Op. Spec.**	**2° Op. Qual.**	**1° Op. Com.**	**apprendistato professionalizzante 2° finale; in ditta >10 addetti**	**4.3. LAVORO in ditta >10 addetti**	**4.1 formazione scuola in ditta >10 addetti**
Retribuzione diretta					5,58349	1,71976
a) retribuzione tabellare	8,96549	8,58607	8,11798	6,01279		
b) Premio di Prod ed Elem Retr Reg	0,00254	0,00254	0,00254	compreso in a)	compreso in a)	compreso in a)
f) Scatto (per app.prof. da 1.1.25)	0,04776	0,04478	0,04179	0,03468	0,00000	0,00000
g) ERT	0,08671	0,07803	0,06821	0,00000	0,00000	0,00000
1) TOTALE	**9,10250**	**8,71143**	**8,23052**	**6,04747**	**5,58349**	**1,71976**
Retribuzione indiretta						
h) ferie permessi ROL / ore:	0,90158	0,86334	0,81623	0,60475	0,55835	0,17198
i) festività /ore	0,45079	0,43167	0,40812	0,30237	0,27917	0,08599
l) Gratifica natalizia	0,74987	0,71807	0,67888	0,50299	0,46440	0,14304
2) TOTALE	**11,20475**	**10,72450**	**10,13375**	**7,45758**	**6,88541**	**2,12076**
Contributi						
m) INPS +FONDARTIGIANATO	3,03611	2,90684	2,74767	0,88820	0,36493	0,11240
n) INAIL - Premio medio	0,24215	0,23138	0,21820	compreso in inps	compreso in inps	compreso in inps
o) EBAV - mensile	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176	0,11176
p) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,02818	0,03098	0,00954
q) SANI.IN.VENETO	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
r) quota adesione previdenza contrattuale	0,06358	0,06358	0,06358	0,02890	0,00000	0,00000
3) TOTALE	**14,76361**	**14,14331**	**13,38022**	**8,58086**	**7,45931**	**2,42070**
Trattamento di fine rapporto	0,82356	0,78863	0,74560	0,55241	0,51003	0,15709
welfare Al 8.5.2025					0,14451	0,14451
4) TOTALE ORARIO	**15,58716**	**14,93194**	**14,12581**	**9,13327**	**8,11385**	**2,72230**
full time MESE	**2.697**	**2.583**	**2.444**	**1.580**		
full time ANNO	**32.359**	**30.999**	**29.325**	**18.961**		
Riparamet. 2080/1600 per assentesimo medio	**20,26331**	**19,41152**	**18,36356**	**11,87325**	**10,54801**	**3,53899**

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

Confartigianato

Apprendistato professionalizzante TAC settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15 — NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche ART.47 c.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.10. 2025

Al conglobato è stato aggiunto per Intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE: 0,44

SCATTI BIENNALI ART.67 CCNL + novità CCNL 2024

apprendisti in forza a 16.7.2024 e assunti fino al 31.12.2024 5,16 €

apprendisti assunti dal 1.1.2025 maturano 6,00 €

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella B conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella C conglobato	altro	TOTALE	ORA
6S QUADRI SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI	1-->12	70	1.427,31		1.427,31	8,25036	1.428,38		1.428,38	8,25651	1.425,70		1.425,70	8,24102
	13-->24	75	1.529,23		1.529,23	8,83949	1.530,37		1.530,37	8,84608	1.527,50		1.527,50	8,82948
	25-->36	85	1.733,07		1.733,07	10,01775	1.734,36		1.734,36	10,02522	1.731,11		1.731,11	10,00640
	37-->42	88	1.794,22		1.794,22	10,37123	1.795,56		1.795,56	10,37896	1.792,19		1.792,19	10,35948
	43-->54	93	1.896,14		1.896,14	10,96036	1.897,56		1.897,56	10,96853	1.893,99		1.893,99	10,94794
	55-->60	100*	1.966,29		1.966,29	11,36586	1.967,76		1.967,76	11,37433	1.964,07		1.964,07	11,35298
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.345,95		1.345,95	7,78007	1.337,55		1.337,55	7,73147	1.331,15		1.331,15	7,69449
	13-->24	75	1.442,06		1.442,06	8,33561	1.433,05		1.433,05	8,28354	1.426,20		1.426,20	8,24392
	25-->36	85	1.634,28		1.634,28	9,44668	1.624,07		1.624,07	9,38767	1.616,30		1.616,30	9,34277
	37-->42	88	1.691,94		1.691,94	9,78000	1.681,37		1.681,37	9,71891	1.673,33		1.673,33	9,67242
	43-->54	93	1.788,05		1.788,05	10,33554	1.776,88		1.776,88	10,27098	1.768,38		1.768,38	10,22185
impiegati direttivi	55-->60	100 *	1.854,20		1.854,20	10,71791	1.842,62		1.842,62	10,65096	1.833,80		1.833,80	10,60000
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.231,26		1.231,26	7,11713	1.226,18		1.226,18	7,08776	1.219,84		1.219,84	7,05110
	13-->24	75	1.319,18		1.319,18	7,62532	1.313,74		1.313,74	7,59384	1.306,94		1.306,94	7,55457
	25-->36	85	1.495,01		1.495,01	8,64169	1.488,84		1.488,84	8,60602	1.481,14		1.481,14	8,56150
	37-->42	88	1.547,76		1.547,76	8,94660	1.541,37		1.541,37	8,90967	1.533,40		1.533,40	8,86358
	43-->54	93	1.635,68		1.635,68	9,45478	1.628,93		1.628,93	9,41576	1.620,50		1.620,50	9,36705
impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.696,19		1.696,19	9,80455	1.689,19		1.689,19	9,76408	1.680,45		1.680,45	9,71357
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.138,61		1.138,61	6,58153	1.132,98		1.132,98	6,54904	1.126,73		1.126,73	6,51287
	13-->24	75	1.219,90		1.219,90	7,05146	1.213,88		1.213,88	7,01665	1.207,18		1.207,18	6,97789
	25-->36	85	1.382,50		1.382,50	7,99132	1.375,67		1.375,67	7,95186	1.368,07		1.368,07	7,90794
	37-->42	88	1.431,28		1.431,28	8,27327	1.424,21		1.424,21	8,23243	1.416,34		1.416,34	8,18695
	43-->54	93	1.512,57		1.512,57	8,74320	1.505,11		1.505,11	8,70003	1.496,79		1.496,79	8,65197
impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.568,53		1.568,53	9,06663	1.560,78		1.560,78	9,02186	1.552,16		1.552,16	8,97203

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella B conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella C conglobato			ORA
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai	1-->12	70	1.091,81		1.091,81	6,31104	1.086,16		1.086,16	6,27839	1.079,97		1.079,97	6,24262
	13-->24	75	1.169,77		1.169,77	6,76165	1.163,71		1.163,71	6,72666	1.157,08		1.157,08	6,68834
	25-->36	91	1.419,22		1.419,22	8,20359	1.411,88		1.411,88	8,16114	1.403,83		1.403,83	8,11464
	37-->42	96	1.497,18		1.497,18	8,65420	1.489,43		1.489,43	8,60942	1.480,94		1.480,94	8,56036
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	1.504,06		1.504,06	8,69396	1.496,29		1.496,29	8,64906	1.487,75		1.487,75	8,59969
*durata massima operai assunti dal 14 12 2017	55-->60	100 *	1.504,06		1.504,06	8,69396	1.496,29		1.496,29	8,64906	1.487,75		1.487,75	8,59969

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella B conglobato	altro	TOTALE	ORA	Tabella C conglobato			ORA
2° impiegati tecnici/amm ; operai	1-->12	70	1.046,37		1.046,37	6,04840	1.040,21		1.040,21	6,01279	1.034,03		1.034,03	5,97706
	13-->18	75	#VALORE!		#VALORE!	#VALORE!	1.114,48		1.114,48	6,44210	1.107,86		1.107,86	6,40382
	19-->24	96	#VALORE!		#VALORE!	#VALORE!	1.426,41		1.426,41	8,24517	1.417,94		1.417,94	8,19617
	25-->36	100 *	1.441,45		1.441,45	8,33211	1.432,97		1.432,97	8,28305	1.424,45		1.424,45	8,23382

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) e inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso e analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art 42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67 gli assunti fino al 16.7.2024 compreso proseguono senza le novità del ccnl 2024 (10) per assunti da 17.7.2024 viene introdotto dal 1.1.2025 per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6,00 € in base all'art.38 punto 14 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

Cod.CNEL V751 | **nr. 2**

Confartigianato | EBAV | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto

retribuzioni dal: **01.10. 2025**

PER ASSUNZIONI DAL 1.6.2025 accordo interconfederale 8 Maggio 2025

ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE IEFP:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE IEFP:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE es.IPSIA:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario lordo: 0.00254

settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

** la retribuzione delle ore 4.3 lavoro dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 75% ; per le ore 4.1. PFI ossia quelle scolastiche fatte in ditta è sempre del 20%*

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6.60896	1143,35	20	2,03528
13-->24	70	7.11713	1231,26	20	2,03528
25--->36	75	7.62532	1319,18	20	2,03528
37--->48	75	7.62532	1319,18	20	2,03528

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6.11160	1057,31	20	1,88225
13-->24	70	6.58153	1138,61	20	1,88225
25--->36	75	7.05146	1219,90	20	1,88225
37--->48	75	7.05146	1219,90	20	1,88225

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5.86043	1013,86	20	1,80497
13-->24	70	6.31104	1091,81	20	1,80497
25--->36	75	6.76165	1169,77	20	1,80497
37--->48	75	6.76165	1169,77	20	1,80497

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	4.3 pfi RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,61655	971,66	20	1,72993
13-->24	70	6,04840	1046,37	20	1,72993
25--->36	75	6,48025	1121,08	20	1,72993
37--->48	75	6,48025	1121,08	20	1,72993

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,58167	1138,63	20	
13-->24	70	7,08776	1226,18	20	
25--->36	75	7,59384	1313,74	20	
37--->48	75	7,59384	1313,74	20	

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			Retribuzione FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,08143	1052,09	20	1,87297
13-->24	70	6,54904	1132,98	20	1,87297
25--->36	75	7,01665	1213,88	20	1,87297
37--->48	75	7,01665	1213,88	20	1,87297

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,83011	1008,61	20	1,79564
13-->24	70	6,27839	1086,16	20	1,79564
25--->36	75	6,72666	1163,71	20	1,79564
37--->48	75	6,72666	1163,71	20	1,79564

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,58349	965,94	20	1,71976
13-->24	70	6,01279	1040,21	20	1,71976
25--->36	75	6,44210	1114,48	20	1,71976
37--->48	75	6,44210	1114,48	20	1,71976

TABELLA C

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,54763	1132,74	20	
13-->24	70	7,05110	1219,84	20	
25--->36	75	7,55457	1306,94	20	
37--->48	75	7,55457	1306,94	20	

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,04764	1046,28	20	1,86264
13-->24	70	6,51287	1126,73	20	1,86264
25--->36	75	6,97789	1207,18	20	1,86264
37--->48	75	6,97789	1207,18	20	1,86264

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,79690	1002,86	20	1,78542
13-->24	70	6,24262	1079,97	20	1,78542
25--->36	75	6,68834	1157,08	20	1,78542
37--->48	75	6,68834	1157,08	20	1,78542

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (ore scuola in ditta) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,55031	960,28	20	1,70955
13-->24	70	5,97706	1034,03	20	1,70955
25--->36	75	6,40382	1107,86	20	1,70955
37--->48	75	6,40382	1107,86	20	1,70955

welfare cedolino giugno ogni anno scolastico art. 7 Accordo Veneto 8 Maggio 2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione soluzione welfare (es- buoni acquisto supermercato) per anno scolastico
fino a 1 **con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	**nornalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.**
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendisto e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura nell'anno scolastico di conseguimento del titolo es V) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art 11 A I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi uno tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR maturà anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ,art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025). (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) 19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di quanto previsto dal CCNL da consultare (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ultieriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art 6 AI 8.5 2025 (23) valore welfare dovuto e sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta (24) PREAVVISO per risoluzione diversa da quella a fine periodo formativo/al coseguimento del titolo durate come per operai e impiegati vedi ccnl

Scadenzario TAC AREA MODA ARTIGIAN NR.2

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccrl 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET ccrl 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024	FIRMA ACCORDO PROROGA CCRL
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT ACC.2023
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
01/03/2024	PROROGA ERT
01/03/2024	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
01/07/2024	aumento ccnl
16/07/2024	firma CCNL
	preavviso aumentato e a giorni
	TD stagionali
	TD condizioni nuove norma vigente
	ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
	permessi di genere
22/07/2024	accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024	UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025	aumento ccnl
	decorrenza scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti (no duale) ogni settore a 6 euro
19/02/2025	PROROGA CCRL ; ERT; COMPLEMENTARE
28/02/2025	TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024
	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
	SCADENZA CCRL
01/03/2025	UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025	aumento CCNL
28/02/2026	SCADENZA CCRL ; ERT ; COMPLEMENTARE
01/10/2026	aumento CCNL
31/12/2026	SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59

cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL
cnel V751

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017;4.5.2022;16.7.2024+22.7.2024)

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/ 2025

Divisore	173	
ERR	0,44	(0,00254)
EDR	10,33	(0,05971)
MENSILITA'	13	

tabellare conglobata da 1.11.12
coeff. giornaliero 26

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2025 ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15, 14.12.2017,20.12.2017, 4.5.2022,16.7.2024+22.7.2024	M	2192,96	2048,42	1934,62	1843,02	1747,55	1649,46	1576,67	1473,01
	O	(12,67607)	(11,84058)	(11,18277)	(10,65329)	(10,10145)	(9,53445)	(9,11370)	(8,51451)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**2.245,05**	**2.048,86**	**1.935,06**	**1.843,46**	**1.747,99**	**1.649,90**	**1.577,11**	**1.473,45**
	O			**(11,18532)**	**(10,65584)**	**(10,10399)**	**(9,53699)**	**(9,11624)**	**(8,51705)**
PERIODO DI PROVA assunti fino al 15.7.2024		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
PERIODO DI PROVA assunti fino dal 16.7.2024		180 gg calendario	180 gg calendario	120 gg calendario	120 gg calendario	120 gg calendario	60 gg calendario	60 gg calendario	30 gg calendario
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3°livello

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020,dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 , dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024 , dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021), dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga del 21.2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024) dal 1.3.2025 al 28.2.2026 (proroga del 19.2.2025) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

E.R.T	chimica-gomma-plastica		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023,prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, prorogato dal CCRL 26.2.2024 al 28.2.2025, **prorogato con acc.19.2.2025 al 28.2026 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.**

DESTINATARI CHIMICA GOMMA PLASTICA	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023;dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025; dal 1.3.25 al 28.2.26	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA **2025** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese **di marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 **di gennaio o febbraio 2025 per i neoassunti in tale mese** non deve essere ripetuto). Dal mese **di marzo 2025 a febbraio 2026** per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 16.7.2024-NR.4-59

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra **di 110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è Il seguente: **SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI.**
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETT.2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11	€ 4,28

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale.
Viene assoribito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso.
Deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPRENDISTATO CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.

n.4-59

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti

AL 1/10/ 2025 | NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE | **SCATTI 6€ DA 1.1.2025**

scatto biennale da 6 € da 1.1.25 — 0,00254

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.		err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
7° quadri	1-->12	70	8,87325		0,00254		8,87579	1.535,51
	13-->24	75	9,50705		0,00254		9,50960	1.645,16
	25-->36	85	10,77466		0,00254		10,77720	1.864,46
	37-->48	90	11,40846		0,00254		11,41101	1.974,10
	49-->54	95	12,04227		0,00254		12,04481	2.083,75
	55-->60	100 *	12,22508		0,00254		12,22763	2.115,38
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità	1-->12	70	8,28840		0,00254		8,29095	1.434,33
	13-->24	75	8,88043		0,00254		8,88298	1.536,76
	25-->36	85	10,06449		0,00254		10,06703	1.741,60
	37-->48	90	10,65652		0,00254		10,65906	1.844,02
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	11,24855		0,00254		11,25109	1.946,44
	55-->60	100 *	11,41932		0,00254		11,42186	1.975,98
5°S operaio specializzato provetto e intermedio	1-->12	70	7,82794		0,00254		7,83049	1.354,67
	13-->24	75	8,38708		0,00254		8,38962	1.451,41
	25-->36	85	9,50536		0,00254		9,50790	1.644,87
	37-->48	90	10,06450		0,00254		10,06704	1.741,60
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	10,62364		0,00254		10,62618	1.838,33
	55-->60	100 *	10,78492		0,00254		10,78746	1.866,23
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tabel.**		**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio	1-->12	70	7,45731		0,00254		7,45985	1.290,55
	13-->24	75	7,98997		0,00254		7,99251	1.382,71
	25-->36	80	8,52264		0,00254		8,52518	1.474,86
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	37-->42	90	9,58797		0,00254		9,59051	1.659,16
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	43-->48	100 *	10,27427		0,00254		10,27682	1.777,89
4° operaio specializzato impiegato intermedio	1-->12	70	7,07101		0,00254		7,07355	1.223,73
	13-->24	75	7,57608		0,00254		7,57863	1.311,10
	25-->36	80	8,08116		0,00254		8,08370	1.398,48
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	37-->42	90	9,09130		0,00254		9,09384	1.573,24
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	43-->48	100 *	9,74206		0,00254		9,74460	1.685,82
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tabel.**		**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
3° operaio qualificato impiegato intermedio	1-->12	70	6,67412		0,00254		6,67666	1.155,06
	13-->24	75	7,15084		0,00254		7,15338	1.237,54
	25-->30	80	7,62756		0,00254		7,63010	1.320,01
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	31-->36	100*	9,19524		0,00254		9,19778	1.591,22
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	6,37959		0,00254		6,38213	1.104,11
	13-->24	75	6,83527		0,00254		6,83782	1.182,94
	25-->30	80	7,29096		0,00254		7,29350	1.261,78
	31-->36	100*	8,78945		0,00254		8,79200	1.521,02

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima **di 4 MESI** (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) scatto di 5,16€ per assunti fino al 16.7.2024 (9) scatto 6€ a far data dal 1.1.2025**

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO **nr.4-59**
costo orario dal **1/10/ 2025**

	7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione diretta								
a) retribuzione tabellare	12,67607	11,84058	11,18277	10,65329	10,10145	9,53445	9,11370	8,51451
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
b.1) i.f. se prevista	0,29855							
d) ERT	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295
c) Scatto								
1) TOTALE	**13,30087**	**12,13214**	**11,44543**	**10,89283**	**10,31786**	**9,72775**	**9,27809**	**8,65000**
Retribuzione indiretta								
e) ferie permessi ROL / ore:	1,29772	1,18431	1,11853	1,06558	1,01040	0,95370	0,91162	0,85171
f) festività /ore	0,64886	0,59216	0,55927	0,53279	0,50520	0,47685	0,45581	0,42585
g) Gratifica natalizia	1,07935	0,98503	0,93032	0,88628	0,84038	0,79322	0,75823	0,70839
2) TOTALE	**16,32679**	**14,89364**	**14,05355**	**13,37749**	**12,67384**	**11,95152**	**11,40375**	**10,63595**
Contributi								
h) INPS +FONDARTIGIANATO	4,44579	4,05554	3,82678	3,64269	3,45109	3,25440	3,10524	2,89617
i) INAIL - Premio medio	0,34286	0,31277	0,29512	0,28093	0,26615	0,25098	0,23948	0,22335
l) EBAV - mensile	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116
m) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
n) SANIVE	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
o) quota adesione previdenza	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532
3) TOTALE	**21,49717**	**19,64366**	**18,55718**	**17,68283**	**16,77280**	**15,83862**	**15,13020**	**14,13720**
Trattamento di fine rapporto	1,18541	1,08182	1,02174	0,97337	0,92296	0,87117	0,83273	0,77800
4) TOTALE	**22,68258**	**20,72549**	**19,57891**	**18,65620**	**17,69576**	**16,70979**	**15,96293**	**14,91519**
mese full time	3.924	3.586	3.387	3.228	3.061	2.891	2.762	2.580
anno full time	47.089	43.026	40.646	38.730	36.736	34.690	33.139	30.964
Riparamet. 2080/1600	**29,48735**	**26,94313**	**25,45259**	**24,25306**	**23,00449**	**21,72272**	**20,75181**	**19,38975**

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} \quad \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{\text{[7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]}}$$

2) Spese generali: come sopra $\frac{\text{[Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1664]}}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola 12 - 15 %

Scadenzario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
08/03/2021 PROROGA CCRL
01/03/2021 PROROGA ERT
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
21/02/2023 PROROGA CCRL
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024 ACCORDO PROROGA 2024
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT acc.2023
TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA acc.2023
01/03/2024 PROROGA ERT
PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
01/07/2024 aumento ccnl
16/07/2024 firma CCNL
preavviso aumentato e a giorni
TD stagionali
TD condizioni nuove norma vigente
ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
permessi di genere
22/07/2024 accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024 UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025 aumento ccnl
scatti a tutti gli apprendisti ogni settore a 6 euro
19/02/2025 proroga al 28.2.2026 ERT e complementare
28/02/2025 TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024
TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2024
SCADENZA CCRL accordo 2024
01/03/2025 UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025 aumento CCNL
28/02/2026 scadenza ERT e complementare
01/10/2026 aumento CCNL
31/12/2026 SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari

Retribuzioni in vigore dall' 01/10/ 2025 *Ct. 06*

gratifica veneto 36 ore	CCNL DEL 4.5.2022	cod.INPS 003
gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio	cod.CNEL V751	cod.EBAV AH

Divisore 173 gior 26
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)
mensilità 13

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

Solidarietà Veneto

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

tabellare conglobata da 1.9.2012

C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G * Operai prima assunzione
retribuzione tabellare CCNL 16.7.2024+22.7.2024 ULTIMO AUMENTO 1.10.25	MO	1953,67 (11,29289)	1783,21 (10,30757)	1688,75 (9,76156)	1621,73 (9,37416)	1.563,75 (9,03902)	1512,83 (8,74468)	1426,29 (8,24445)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	MO	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	MO	**2.000,07 (11,56110)**	**1.829,61 (10,57578)**	**1.732,57 (10,01486)**	**1.665,55 (9,62746)**	**1.607,57 (9,29231)**	**1.554,07 (8,98306)**	**1.467,53 (8,48283)**
SCATTI ART.40 BIS CCNL 5 biennali (appr.solo da 1.1.25 €6)		**11,36**	**9,39**	**8,78**	**8,00**	**7,75**	**7,23**	**6,97**
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO AL 15.7.24 ART.28 CCNL		**6 MESI**	**6 MESI**	**4 MESI**	**2 MESI**	**2 MESI**	**1 mese 1/2**	**1 mese**
PERIODO PROVA ASSUNTI FINO DAL 16.7.24 ART.28 CCNL 2024		**180 gg calendario**	**180 gg calendario**	**120 gg calendario**	**60 gg calendario**	**60 gg calendario**	**45 gg calendario**	**30 gg calendario**
PREAVVISO assunti fino al 15.7.2024 ; per assunti dal 16.7.2024 nuovi valori a gg di calendario vedi ccnl art.103		**anzianità**	**operai**	**imp A-B-C**	**imp.D**	**imp E**	**imp F**	**imp G**
		fino a 5 anni	**6 gg/48h**	**3 mesi**	**1 mese 1/2**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**
		5->10 anni	**8 gg/64h**	**4 mesi**	**2 mesi 1/2**	**1 mese 1/2**	**1 mese 1/2**	**1 mese 1/2**
		>10 anni	**12 gg/96h**	**5 mesi**	**3 mesi**	**2 mesi**	**2 mesi**	**2 mesi**

NB:L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 NR.6 CERAMICA nr. 6 CNEL V751

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra **di 110 euro lordi** per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .Spetta solo ai lavoratori in forza al **16.7.2024** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è Il seguente: **SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2023 AL 30.6.2024= 18 MESI**
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 16.7.2024	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE PAGHE SETTEMBRE 2024	€ 55	€ 38,50
2^ TRANCHE PAGHE MARZO 2025	€ 55	€ 38,50
TOTALE	€ 110	€ 77
TASSAZIONE SEPARATA 12 MESI SU 18 RIFERITI al 2023 EROGATI NEL 2024 E I 6 MESI DEL 2024 EROGATI NEL 2025		
UNA TANTUM CCNL 16.7.2024 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento per presenza nel periodo di riferimento (1/18)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 6,11	€ 4,28

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time; militare ; FSBA/ Sospensioni per mancanza lavoro
E' esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. Viene assoribito quanto eventualmente già corrisposto dalla ditta a titolo di superminimo o AFAC su futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso. Deve essere erogata **per intero** anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste nell'ultimo cedolino utile.
Tassazione separata art. 17, c.1 1, lett. b), TUIR è emolumento tardivo corrisposto in un periodo d'imposta successivo (2024 e 2025) a quello in cui deve intendersi maturata (2023/2024); detto ritardo deriva da causa giuridica, quale il rinnovo del ccnl.L'imposta determinata come da art. 21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i. — nr.6

ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15 — V751

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015 — Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008

IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi

AL 01/10/ 2025 — NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO — **scatti 6€ decorre 1.1.2025**

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
A	1–>12	70	7,90502			0,00254		7,90757	1.368,01
lavoratori tecnici con future funzioni direttive	13-->24	75	8,46967			0,00254		8,47221	1.465,69
	25–>36	85	9,59896			0,00254		9,60150	1.661,06
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	37–>48	85	9,59896			0,00254		9,60150	1.661,06
	49-->54	90	10,16360			0,00254		10,16614	1.758,74
	55->60	100*	10,89111			0,00254		10,89366	1.884,60
B	1-->12	70	7,21530			0,00254		7,21784	1.248,69
lavoratori tecnici coordinatori	13-->24	75	7,73068			0,00254		7,73322	1.337,85
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25–>36	85	8,76144			0,00254		8,76398	1.516,17
	37-->48	85	8,76144			0,00254		8,76398	1.516,17
o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	49–>54	90	9,27682			0,00254		9,27936	1.605,33
	55->60	100*	9,94085			0,00254		9,94340	1.720,21

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
C	1-->12	70	6,83309			0,00254		6,83564	1.182,57
lavoratori tecnici	13–>24	75	7,32117			0,00254		7,32371	1.267,00
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25–>36	85	8,29733			0,00254		8,29987	1.435,88
che saprà lavorare in autonomia	37–>42	90	8,78540			0,00254		8,78795	1.520,32
impiegato di concetto;op specializzato	43–>48	100 *	9,41427			0,00254		9,41681	1.629,11
D	1–>12	70	6,56191			0,00254		6,56446	1.135,65
lavoratori tecnici	13-->24	75	7,03062			0,00254		7,03316	1.216,74
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25–>36	85	7,96804			0,00254		7,97058	1.378,91
che avrà adeguata preparazione	37-->42	90	8,43675			0,00254		8,43929	1.460,00
impiegato di concetto;op specializzato	43-->48	100 *	9,04065			0,00254		9,04319	1.564,47

3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
E	1-->12	70	6,32731			0,00254		6,32986	1.095,07
lavoratori tecnici e amministrativi	13-->24	75	6,77926			0,00254		6,78181	1.173,25
operaio qualificato	25–>30	80	7,23121			0,00254		7,23376	1.251,44
impiegato d'ordine	31–>36	100*	8,71743			0,00254		8,71997	1.508,56

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) SCATTO 6€ DA 1.1.2025 art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.**

Scadenzario Ceramica nr.6

14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
01/07/2024 aumento ccnl
16/07/2024 firma CCNL
preavviso aumentato e a giorni
TD stagionali
TD condizioni nuove norma vigente
ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
permessi di genere
22/07/2024 accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024 UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025 aumento ccnl
decorrenza scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti a 6 euro
01/03/2025 UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025 aumento CCNL
01/10/2026 aumento CCNL
31/12/2026 SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatorie e stirerie in genere

cod INPS 003

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

CCNL 16-7-2024

cod EBAV AP

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

CNEL V751

Retribuzioni in vigore dall'			**1/10/ 2025**	***Ct. 10***	Confartgianato ANIL
Divisore orario	**173**				**CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non è unificato il CCRL VENETO**
ERR	**0,44**	(0,00254)	8,67919	liv2 rif art.16	
dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr			9,05387	liv3 rif.art.16	

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		6S Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2025 ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14,14.12.17, 20.12.17, 4.5.22,16.7.24+22.7.24	M	2041,65	1926,25	1753,22	1617,68	1550,83	1487,56	1406,64
	O	(11,80145)	(11,13439)	(10,13422)	(9,35075)	(8,96434)	(8,59861)	(8,13087)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	**2.088,57**	**1.950,45**	**1.773,28**	**1.635,16**	**1.566,76**	**1.501,94**	**1.419,47**
	O				**(9,45179)**	**(9,05642)**	**(8,68173)**	**(8,20503)**
scatti anzianità 4 biennali;art.45		**15,49**	**12,91**	**10,85**	**9,30**	**8,26**	**7,75**	**7,23**

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024 ; dal 1.3.2025 al 28.2.2026 accordo 19.2.2025 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento
sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		ERT		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	**orario**	**mensile**	**orario**	**mensile**	**orario**
E.R.T.	6s	**27,40**	**0,15838**	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150
	6	**24,60**	**0,14220**	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	**20,60**	**0,11908**	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	**17,40**	**0,10058**	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	**16,00**	**0,09249**	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	**14,40**	**0,08324**	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
	1	**12,60**	**0,07283**	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti		**no**	**no**	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità.
Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	**VERSAMENTO MENSILE**		**NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO**	**contributi INPS**	**modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)**	
	FULL TIME	**PAR TIME ≤ 50%**				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	**€ 10,00**	**€ 5,00**	**dal 1.1.2017 al 28.2.2026**	10%	**EBAV B01**	**quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300**
APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**		10%	**EBAV B01**	

QUOTA ANNUA **2025** FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di **marzo 2025** per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio **2025** non deve essere ripetuto).Per i nuovi assunti **dal 1.3.2025 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti. (stessa sequenza nel 2026).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

aumento SCATTI = €6 dal 1.1.2025

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

DAL 1/10/2025 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

PER QUELLI ASSUNTI DAL 1

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1-->12	70	8,26101	0,00254	8,26355	1.429,60
	13-->24	75	8,85108	0,00254	8,85363	1.531,68
	25-->36	85	10,03123	0,00254	10,03377	1.735,84
	37-->42	88	10,38527	0,00254	10,38782	1.797,09
	43-->54	93	10,97534	0,00254	10,97789	1.899,17
	55-->60	100*	11,38158	0,00254	11,38412	1.969,45
6°	1-->12	70	7,79408	0,00254	7,79662	1.348,82
	13-->24	75	8,35079	0,00254	8,35334	1.445,13
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	9,46423	0,00254	9,46678	1.637,75
	37-->42	88	9,79827	0,00254	9,80081	1.695,54
	43-->54	93	10,35499	0,00254	10,35753	1.791,85
impiegato direttivo	55-->60	100*	10,73826	0,00254	10,74080	1.858,16
5°	1-->12	70	7,09395	0,00254	7,09650	1.227,69
	13-->24	75	7,60066	0,00254	7,60321	1.315,36
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	8,61409	0,00254	8,61663	1.490,68
	37-->42	88	8,91811	0,00254	8,92066	1.543,27
impiegato tecnico di concetto	43-->54	93	9,42482	0,00254	9,42737	1.630,93
intermedi	55-->60	100*	9,77367	0,00254	9,77621	1.691,28
4°	1-->12	70	6,54553	0,00254	6,54807	1.132,82
	13-->24	75	7,01306	0,00254	7,01561	1.213,70
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	7,94814	0,00254	7,95068	1.375,47
	37-->42	88	8,22866	0,00254	8,23120	1.424,00
impiegato tecnico	43-->54	93	8,69620	0,00254	8,69874	1.504,88
operaio specializzato provetto	55-->60	100*	9,01807	0,00254	9,02062	1.560,57
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
3°	1-->12	70	6,27503	0,00254	6,27758	1.086,02
	13-->24	75	6,72325	0,00254	6,72579	1.163,56
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	91	8,15755	0,00254	8,16009	1.411,70
operaio specializzato	37-->42	96	8,60576	0,00254	8,60831	1.489,24
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	8,64540	0,00254	8,64795	1.496,09
durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	8,64540	0,00254	8,64795	1.496,09
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
2°	1-->12	70	6,01903	0,00254	6,02157	1.041,73
operaio qualificato	13-->18	75	6,44896	0,00254	6,45150	1.116,11
impiegato meramente esecutivo	19-->24	96	8,25467	0,00254	8,25721	1.428,50
	25-->36	100*	8,29269	0,00254	8,29524	1.435,08

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv di destinazione finale (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co 5 lett g d lgs 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (8) scatto di **5,16€ per assunti fino al 16.7.2024 (9) per assunti dal 17.7.2024 scatto 6€ a far data dal 1.1.2025**

Settore PULITINTOLAVANDERIE SOLO CSC 4

NR.10

Costo orario dall' Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA 1/10/ 2025 CNEL V751

	6s	4 o.sp.	3 o.sp.	2 o.qua.	1 o.com.	apprendista OPERAIO professionalizzante livello finale 2° (inps 11,61%)
Retribuzione diretta						
a) retribuzione tabellare +i.f. per 6s	11,92087	9,35075	8,96434	8,59861	8,13087	6,02157
b) Increm. ed Elem. Retr. Reg.	0,15179	0,10104	0,09208	0,08312	0,07416	0,00000
f) Scatto in cifra fissa	0,17912	0,17912	0,17912	0,17912	0,17912	0,03468
h) ERT	0,15838	0,10058	0,09249	0,08324	0,07283	0,00000
1) TOTALE	**12,41016**	**9,73149**	**9,32802**	**8,94409**	**8,45698**	**6,05625**
Retribuzione indiretta						
h) ferie e permessi / ore:	1,22754	0,96495	0,92533	0,88779	0,84003	0,60679
i) festività /ore	0,51173	0,40226	0,38575	0,37010	0,35019	0,25296
l) Gratifica natalizia	1,02098	0,80258	0,76963	0,73840	0,69868	0,50469
2) TOTALE	**15,1704**	**11,90127**	**11,40873**	**10,94038**	**10,34588**	**7,42069**
Contributi						
m) INPS	4,08539	3,20501	3,07237	2,94625	2,78614	0,86154
n) INAIL - Premio medio	0,92539	0,72598	0,69593	0,66736	0,63110	0,00000
o) EBAV - mensile	0,11117	0,11117	0,11117	0,11117	0,11117	0,11117
p) FSBA convenzionale	0,04335	0,04335	0,04335	0,04335	0,04335	0,03251
q) SANIVE	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
r) quota adesione previdenza	0,06358	0,06358	0,06358	0,06358	0,06358	0,03179
3) TOTALE	**20,4549**	**16,1060**	**15,4508**	**14,8277**	**14,0369**	**8,5133**
Trattamento di fine rapporto	1,12373	0,88158	0,84509	0,81040	0,76636	0,54968
4) TOTALE ORARIO	**21,5787**	**16,9876**	**16,2959**	**15,6381**	**14,8032**	**9,0630**
Riparamet. 2080/1664 assenteismo	**26,97334**	**21,23448**	**20,36984**	**19,54767**	**18,50403**	**11,32879**
mese	**4.666**	**3.674**	**3.524**	**3.382**	**3.201**	**1.960**
anno	**55.997**	**44.083**	**42.288**	**40.581**	**38.414**	**23.519**

Scadenzario Pulitintolavanderie artigiane

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccrl 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET ccrl 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
26/02/2024	ACCORDO REGIONALE PROROGA CCRL
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT ACC.2023
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC.2023
01/03/2024	PROROGA ERT
	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA 2,5€
16/07/2024	firma CCNL
	preavviso aumentato e a giorni
	TD stagionali
	TD condizioni nuove norma vigente
	ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
	permessi di genere
22/07/2024	accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024	UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025	aumento ccnl
	scatti a tutti gli apprendisti ogni settore a 6 euro
19/02/2025	PROROGA CCRL; ERT ; COMPLEMENTARE
28/02/2025	TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024
	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
	SCADENZA CCRL
01/03/2025	UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025	aumento CCNL
28/02/2026	SCADENZA CCRL ; ERT ; COMPLEMENTARE
01/10/2026	aumento CCNL
31/12/2026	SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024

CCNL AREA TESSILE MODA	CNEL V751
Occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4-	**nr.13**
	cod Inps. 003
Anpo Confartigianato — Confartigianato Imprese Marca Trevigiana — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato	cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/ 2025

nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario 173 — ULTIMO CCNL DEL 16.7.2024+22.7.2024

ERR 0,44 (0,00254)

CCNL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13 — divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare ultimo 1.10.2025	M	1.977,64	1977,64	1790,68	1673,65	1572,09	1515,50	1453,57
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017, 4.5.2022,16.7.24+22.7.24	O	(11,43145)	(11,43145)	(10,35075)	(9,67428)	(9,08723)	(8,76012)	(8,40214)
B - Elem. Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Indennità di funzione	M	20,66						
Totale	M	**1.998,74**	**1.978,08**	**1.791,12**	**1.674,09**	**1.572,53**	**1.515,94**	**1.454,01**
	O				**(9,67682)**	**(9,08977)**	**(8,76266)**	**(8,40468)**
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDSTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto deL SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 accordo 26.2.2024; dal 1.3.2025 al 28.2.2026 con accordo del 19.2.2025.

viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2026		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	dal 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2025; dal 1.3.2025 al 28.2.2026	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE OCCHIALERIE CSC4 ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I. **nr.13**

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/10/ 2025 NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016 **scatti 6€ decorrono da 1.1.2025**

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENEZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1-->12	70	8,00201	0,00254		8,00455	1.384,79
	13-->24	75	8,57358	0,00254		8,57613	1.483,67
	25-->36	85	9,71673	0,00254		9,71927	1.681,43
	37-->42	88	10,05967	0,00254		10,06222	1.740,76
	43-->54	93	10,63124	0,00254		10,63379	1.839,65
	55-->60	100*	11,02474	0,00254		11,02728	1.907,72
6° impiegato direttivo	1-->12	70	8,00201	0,00254		8,00455	1.384,79
	13-->24	75	8,57358	0,00254		8,57613	1.483,67
	25-->36	85	9,71673	0,00254		9,71927	1.681,43
	37-->42	88	10,05967	0,00254		10,06222	1.740,76
	43-->54	93	10,63124	0,00254		10,63379	1.839,65
	55-->60	100*	11,02474	0,00254		11,02728	1.907,72
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1-->12	70	7,24553	0,00254		7,24807	1.253,92
	13-->24	75	7,76306	0,00254		7,76561	1.343,45
	25-->36	85	8,79814	0,00254		8,80068	1.522,52
	37-->42	88	9,10866	0,00254		9,11120	1.576,24
	43-->54	93	9,62620	0,00254		9,62874	1.665,77
	55-->60	100*	9,98250	0,00254		9,98504	1.727,41
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1-->12	70	6,77199	0,00254		6,77454	1.172,00
	13-->24	75	7,25571	0,00254		7,25825	1.255,68
	25-->36	85	8,22314	0,00254		8,22568	1.423,04
	37-->42	88	8,51336	0,00254		8,51591	1.473,25
	43-->54	93	8,99708	0,00254		8,99962	1.556,93
	55-->60	100*	9,33009	0,00254		9,33263	1.614,55

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o	1-->12	70	6,36106	0,00254		6,36360	1.100,90
	13-->24	75	6,81542	0,00254		6,81796	1.179,51
	25-->36	91	8,26938	0,00254		8,27192	1.431,04
	37-->42	96	8,72374	0,00254		8,72628	1.509,65
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100*	8,76392	0,00254		8,76647	1.516,60
durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	8,76392	0,00254		8,76647	1.516,60

3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	6,13208	0,00254		6,13462	1.061,29
	13-->18	75	6,57009	0,00254		6,57263	1.137,07
	19-->24	96	8,40971	0,00254		8,41225	1.455,32
	25-->36	100*	8,44845	0,00254		8,45099	1.462,02

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) da 1.1.2025 scatto 6€ art.38 punto 14 del CCNL sia per assunti prima che dopo il 16.7.2024 (per tutti il 1° biennio decorre da 1.1.25); nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendista al valore corrispondente al livello finale acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto.

Scadenziario Occhialeria Artigiana nr.13

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccrl 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccrl 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
01/03/2023 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 SCADENZA CCRL
16/07/2024 firma CCNL
preavviso aumentato e a giorni
TD stagionali
TD condizioni nuove norma vigente
ultimi scatti apprendisti moda a valore inferiore a 6€
permessi di genere
22/07/2024 accordo tabelle complete su ccnl 16/7/2024
01/09/2024 UNA TANTUM CCNL 1^ TRANCHE
01/01/2025 aumento ccnl
scatti a tutti gli apprendisti professionalizzanti ogni settore a 6 euro
19/02/2025 PROROGA ERT E COMPLEMENTARE AL 28.2.2026
28/02/2025 TERMINE EROGAZIONE ERT.ACC.26.2024
TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA ACC. 2023
SCADENZA CCRL
01/03/2025 UNA TANTUM CCNL 2^ PARTE
01/10/2025 aumento CCNL
28/02/2026 SCADENZA CCRL ; STOP ERT ; STOP COMPLEMENTARE
01/10/2026 aumento CCNL
31/12/2026 SCADENZA CCNL DEL 16.7.2024

Settore CONCIA ARTIGIANE CON SEDE IN VENETO

con il CCNL 12.7.2024 confluisce nel ccnl area moda chimica artigiano alle condizioni accordo veneto 29.7.2024

nr.67
cnel: V751

cod.EBAV AZ

Retribuzioni in vigore dal 1/10/2025

EBAV ente bilaterale artigianato veneto — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — Solidarietà Veneto

Divisore 173

CONTRIBUZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE TFR A FONDI NEGOZIALI: solo iscritti solidarietà veneto o fonte	
carico ditta (spetta sempre anche con solo TFR) da CCRL Veneto 29/7/2024 art. 4	1,40%
carico lavoratore da ccnl (solo su base volontaria)	1%

Apprendistato professionalizzante art.44 d.lgs.81/15 dal 1.8.2024 si usa regola ccnl area moda chimica gomma plastica artigiana del 16/7/2024 vedi tabelle ad hoc

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

prossimi aumenti nazionale e erc : 1.10.2026.
DA 1.8.2024 NUOVA TABELLA CONTRIBUZIONE AD EBAV

C - L		Q Quadri	A Imp. Dir.	B imp. op.	C imp. op.	D imp. op.sp.	E imp. conc.	F imp. op.q.	Gbis imp. op.q. 12 m.	G op 1a ass. 6 mesi
A-RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL ART.2 CCRL VENETO 29.7.2024	M O	1829,98	1738,07	1633,65 (9,44306)	1546,20 (8,93757)	1476,58 (8,53514)	1412,51 (8,16480)	1348,83 (7,79671)	1287,29 (7,44098)	1237,32 (7,15214)
B- ELEMENTO REGIONALE DI CONFLUENZA -E.R.C. -ART.2 CCRL 29.7.2024		254,10	217,25	290,33	207,78	189,67	200,56	210,45	202,58	164,98
C- ERR DA 1.8.2024 art. CCRL VENETO 29.7.2024		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
C- RETRIBUZIONE DA RIALLINEAMENTO REGIONALE -R.R. 1.3.2017+1.3.2018+1.2.2019 (CONGLOBATO NEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI MARZO '19)	m o									
1 - Totale	M O	2.084,52	1.955,76	1.924,42 (9,44306)	1.754,42 (8,93757)	1.666,69 (8,53514)	1.613,51 (8,16480)	1.559,72 (7,79671)	1.490,31 (7,44098)	1.402,74 (7,15214)

COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini

ultimo aggiornamento al **01/12/ 2024** | **CNEL G019** | ***nr.7-19***

Confartigianato

UNA TANTUM CCNL del 18.11.2024 solo per lavoratori in forza al 18.11.2024

anche PMI (csc 1-7)

150 € a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-30.11.2024=23 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^TRANCHE	feb-25	100,00 €	70,00 €
2^TRANCHE	ott-25	50,00 €	35,00 €
TOTALE UNA TANTUM		**150,00 €**	**105,00 €**

QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/23)
6,52 €	4,57 €	

NOTE: (1) ridotta proporzionalmente solo per i casi di servizio militare, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. (2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi compresnivo degli stessi. (3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR.(4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC o IVC con clausola esplicita riguardante assorbimento eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di DICEMBRE 2024 (5) a tassazione separata la quota parte di 12/23 riferita al 2023 a tassazione ordinaria gli 11/ 23 riferiti al 2024 (6) spetta anche ai cessati a qualunque titolo prima delle scadenze previste per il totale o parte che residuasse

Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI (fino 249 dip no art.)	9310 anpal CNEL V750	NR.22	cod.Inps.336
Retribuzioni in vigore dall' 01.10. 2025	EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6 AT	rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+ CCNL 7.11.2017+17.2.2022+21.10.2025	ccnl originario 22.7.1998+1.6.2000

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173		MENSILITA' 13
ERR	0,44	(0,00254)	
COEFFICIENTE Giorn	26		

LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la precentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi

previdenza complementare TFR a fondi negoziali : contributo datoriale 1% ; contributo dipendente 1%

EBAV TABELLA F CODICE 6

AUMENTI 200€ liv.4	1.1.2026	1.8.2026	1.11.2026

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL 21.10.2025 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 21.10.2025

TOTALE non apprendisti	€ 850,00	TOTALE apprendisti	€ 595,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2023 al 30.9.2025	33	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza	NON APPRENDISTI 25,76 €	APPRENDISTI 18,03 €
paghe ottobre 2025	€ 75,00	paghe ottobre 2025	€ 52,50					
paghe nov.2025	€ 350,00	paghe nov.2025	€ 245,00					
paghe dic.2025	€ 150,00	paghe dic.2025	€ 105,00					
paghe aprile 2026	€ 275,00	paghe aprile 2026	€ 192,50					

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 21.10.2025 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo/cigs) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Ottobre 2025

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

parameteri ccnl		227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
LIVELLI		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp. ord	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M	2293,58	2166,78	2030,37	1903,10	1801,63	1761,29	1720,99	1671,62	1630,62	1306,24
	O	13,25769	12,52474	11,73624	11,00058	10,41405	10,18087	9,94792	9,66254	9,42555	7,55052
Elemento Retributivo Regionale E R R	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	2.294,02	2.167,22	2.030,81	1.903,54	1.802,07	1.761,73	1.721,43	1.672,06	1.631,06	1.306,68
	O				(11,00312)	(10,41659)	(10,18341)	(9,95046)	(9,66509)	(9,42809)	(7,55306)
ABB.IND.NR. 66 CONFAPI		8Q	7	6	5	4	3BIS	3	2BIS	2	1
	M	2.346,00	2.165,73	2.032,22	1.904,62	1.802,57	1.761,28	1.720,03	1.669,04	1.624,37	1.279,97
	O				(11,00936)	(10,41948)	(10,18081)	(9,94237)	(9,64763)	(9,38942)	(7,39867)

Tabella B- CALZATURE NR.22 PMI

parameteri ccnl											
LIVELLI		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.ord	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/22	M	2304,38	2140,99	1976,83	1878,66	1801,99	1761,29	1720,93	1671,80	1630,55	1305,90
	O										
Elemento Retributivo Regionale E R R	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	2.304,82	2.141,43	1.977,27	1.879,10	1.802,43	1.761,73	1.721,37	1.672,24	1.630,99	1.306,34
	O				(10,86185)	(10,41867)	(10,18341)	(9,95012)	(9,66613)	(9,42769)	(7,55111)

Tabella C - PELLI E CUOIO NR.22 PMI

parameteri ccnl								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M	2189,14	1982,76	1854,35	1805,00	1732,46	1641,91	1308,43
	O							
Elemento Retributivo Regionale E R R	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	M O							
Totale	M	2.189,58	1.983,20	1.854,79	1.805,44	1.732,90	1.642,35	1.308,87
	O				(10,43607)	(10,01676)	(9,49335)	(7,56572)

Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI

parameteri ccnl								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M	2240,33	2043,06	1892,32	1809,95	1729,01	1633,51	1307,52
	O							
Elemento Retributivo Regionale E R R	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	2.240,77	2.043,50	1.892,76	1.810,39	1.729,45	1.633,95	1.307,96
	O				(10,46468)	(9,99682)	(9,44480)	(7,56046)

Tabella E - GIOCATTOLI

paramateri ccnl									
LIVELLI		7	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M O	2247,92	2077,90	1974,41	1865,02	1819,89	1740,61	1649,51	1322,16
Elemento Retributivo Regionale E R R	M O	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O								
Totale	M O	**2.248,36**	**2.078,34**	**1.974,85**	**1.865,46**	**1.820,33 (10,52214)**	**1.741,05 (10,06387)**	**1.649,95 (9,53728)**	**1.322,60 (7,64509)**

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI

paramateri ccnl									
LIVELLI		8	7	6	5	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M O	2253,06	2061,48	1957,65	1860,87	1802,44	1716,69	1623,71	1309,25
Elemento Retributivo Regionale E R R	M O	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O								
Totale	M O	**2.253,50**	**2.061,92**	**1.958,09**	**1.861,31**	**1.802,88 (10,42127)**	**1.717,13 (9,92561)**	**1.624,15 (9,38815)**	**1.309,69 (7,57046)**

nota passaggio automatico livello 1	**ccnl 17.2.2022 " vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO				4BIS
Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA	csc 1 o 7	CNEL V750	cod.EBAV AT	cod. INPS 336

UNA TANTUM CCNL 21.10.2025 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F-G AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 21.10.2025

LAVORATORI NON APPRENDISTI	1.040,00 €	APPRENDISTI	728,00 €	MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2023 al 30.9.2025	33	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza	NON APPRENDISTI 31,52 €	APPRENDISTI 22,06 €
paghe ottobre 2025	90,00 €	paghe ottobre 2025	63,00 €	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 21.10.2025 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso Ottobre 2025.				
paghe novembre 2025	430,00 €	paghe novembre 2025	301,00 €					
paghe dicembre 2025	180,00 €	paghe dicembre 2025	126,00 €					
paghe aprile 2026	340,00 €	paghe aprile 2026	238,00 €					

PMI LAVORAZIONI PIASTRELLE IN TERZO FUOCO FINO A 249 DIPENDENTI

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

CSC	6bis
1 o 7	cod. Inps 336
	cod. Ebav AT
	cod.CNEL V750

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/ 2025

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00254)

MENSILITA' 14

da 1.2.2022 la contribuzione ad EBAV è con il caso F6

aumenti ccnl 21.10.2025: 1.1.2026 +1.8.2026 +1.11.2026

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non aggiornati. Scegliere nel campo livello di inquadramento "CD" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dip. della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in 3° fuoco

LIVELLI		A	B	C	D	E	F	G
Retribuzione tabellare ccnl 17/02/2022+21/10/2025	M O	1841,75 (10,64595)	1682,26 (9,72405)	1590,09 (9,19127)	1516,65 (8,76676)	1451,25 (8,38873)	1397,20 (8,07630)	1296,37 (7,49347)
Indennità di funzione	M							
Elemento Retrib. Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M O	**1.842,19**	**1.682,70**	**1.590,53** **(9,19382)**	**1.517,09** **(8,76931)**	**1.451,69** **(8,39127)**	**1.397,64** **(8,07884)**	**1.296,81** **(7,49601)**
PERIODO DI PROVA art 27		6 mesi	6 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1 mese
scatti 5 biennali ART.39		18,08	16,01	14,46	12,39	10,85	9,30	7,75

EROGAZIONE una tantum ccnl 21.10.2025	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE ottobre 2025	€ 40	€ 28
2^ tranche novembre 2025	€ 205	€ 144
3^ TRANCHE dicembre 2025	€ 80	€ 56
4^ tranche aprile 2026	€ 165	€ 116
TOTALE	€ 490	€ 343
UNA TANTUM CCNL 21.10.2025 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo 1.1.2023-30.9.2025 = 33 MESI	NON APPRENDISTI valore mese € 14,85	APPRENDISTI (70%) valore mese € 9,03

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 21.10.2025 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Ottobre 2025

COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini

ultimo aggiornamento al **01/12/ 2024** | **CNEL G019** | ***nr.7-19***

Confartigianato

UNA TANTUM CCNL del 18.11.2024 solo per lavoratori in forza al 18.11.2024

anche PMI (csc 1-7)

150 € a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-30.11.2024=23 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^TRANCHE	feb-25	100,00 €	70,00 €
2^TRANCHE	ott-25	50,00 €	35,00 €
TOTALE UNA TANTUM		**150,00 €**	**105,00 €**

QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/23)
6,52 €	4,57 €	

NOTE: (1) ridotta proporzionalmente solo per i casi di servizio militare, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. (2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi compresnivo degli stessi. (3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR.(4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC o IVC con clausola esplicita riguardante assorbimento eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di DICEMBRE 2024 (5) a tassazione separata la quota parte di 12/23 riferita al 2023 a tassazione ordinaria gli 11/ 23 riferiti al 2024 (6) spetta anche ai cessati a qualunque titolo prima delle scadenze previste per il totale o parte che residuasse

SINTESI PRESTAZIONI dal 2024 PER IMPRESE ISCRITTEEDILCASSA VENETO NR.20 ; cnel F015 Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **v.7. 24/9/2025**

EDILCASSA VENETO	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/29	**PREMIA ASSUNZIONI (anche impiegati) DI GIOVANI TRA I 30 ANNI COMPIUTI E I 35 ANNI NON COMPIUTI :** - **Tempo indeterminato** - **Trasformazioni da TD a tempo indeterminato** - **Apprendistato percettori NASPI** **Requisiti:** superato periodo di prova , no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti , regolarità versamenti Edilcassa Veneto .	**300€** ad assunzione; **400€** se datore di lavoro ha un **MfA** tra i titolari/soci/collaboratori	**31 gennaio 2026** per tutte assunzioni 2025* e poi di anno in **anno entro il 31 gennaio** per quelle fatte nell'anno precedente	Accordo veneto 19.7. 2024 + 18.3.2025*
MOD/30 Regolamento del 21/09/2023 **FQS f.t.q.s. art.2 lett.b acc.naz. 21.9.23**	Premia datori con operai inquadrati **1° livello**, in forza **da almeno 18 mesi** in numero pari o inferiore ad un terzo del totale operai in organico. Per datori **≤ 3 operai** , riconosciuto anche in presenza un solo operaio inquadrato al 1° livello. Per datori con 1 operaio sarà riconosciuto se inquadramento superiore al 1° liv. **Patente a crediti** vale +2 punti (**decreto M.L. 18.9.24**)	**€ 40,00 2° liv.** **€ 45,00 3° liv.** **€ 50,00 4° e 5° *liv.** ***faq cnce 26.11. 2024*** importi pe ogni anno edile e per ogni operaio; erogato sottoforma di compensazione contributi a E.V.	**ANNO EDILE 2023** (10.23 -->9.24) entro il 31.10.2024 **ANNO EDILE 2024** (10.24→9.25) a scelta su 2 semestri entro 31.3.2025 (1° sem) **31.10.2025 (2° sem)**	Acc/regolamento nazionale 2.9.2023+18.9.25 e applicativo veneto del 19.7.2024
MOD/31a **FIO**	**premia tutte le ASSUNZIONI fatte in ogni anno edile (solo profili operai) giovani con meno di 30 ANNI:** - **Tempo indeterminato** - **Trasformazioni da TD a tempo indeterminato** - **Apprendistato Professionalizzante** **Requisiti:** aver fatto corso sicurezza 16h CMTF ; superato periodo di prova ,no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti , regolarità versamenti Edilcassa Veneto; non >30% media dip.ind. A.E. precedente . NON SERVE CHE DIPENDENTE SIA IN FORZA NEL MESE DELLA DOMANDA .	**600€** importi per ogni assunzione di giovane fatta nell' a.e. erogato in compensazione dei contributi a E.V.	per assunzioni dal 1.1.24 al 30.9.24 entro 31.10.24. dal 1.9.24 al 31.3.25 entro 31.3.25 **dal 1.3.2025** ***entro 30 gg assunzione art.4 acc.naz.10.9.2020*** ***modifica pubblicata da EV il 30.4.2025***	Allegato P CCNL 30.01.2020+ 10.9.2020 e accordo veneto 18.9.24 circ E.V.4/2024
31 B	*Voucher formativo da spendere presso CMTF accreditato bilateralità edile E.V.*	***150€***	*Serve accordo veneto operativo (non attivo)*	

NR. 20 EDILI

MOD/32	**premia la trasformazione di un apprendistato duale in apprendistato professionalizzante**	**€ 300** base; **€ 400,00** Maggiorato se ha **MfA** tra titolai /soci/ collaboratori	**entro 30 giorni dalla trasformazione;** *in via transitoria dal 1.1.2024 al 30.9.2024 entro il 31 ottobre 2024*	Accordo Veneto 18.9.2024

Confartigianato **per info telefona 0422/43.33.00 T4**

SINTESI PRESTAZIONI PER IMPRESE NR.20 ISCRITTE EDILCASSA VENETO INTRODOTTE dal 2023 (CNEL F015)

EDILCASSA VENETO	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/28	**Rimborsa forfettariamente costo lavoro datoriale per eventi malattia/infortunio lunghi >20 gg**	**150€ per evento*** ***inteso anche in sommatoria di eventi più brevi di 20 gg senza ripresa attività***	**EVENTO NEL TRIMESTRE :** **-GENNAIO-MARZO, entro 30.6;** **-APRILE-GIUGNO, entro 30.9;** **-LUGLIO-SETTEMBRE, entro 31.12;** **-OTTOBRE-DICEMBRE, entro 31.3** **anno successivo.**	Acc.Veneto 3.2.2022; 26.5.2023 e 5.12.2023
MOD/20	Contributo al datore su un investimento effettuato nell'anno EDILE di competenza riguardante attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere. L'investimento è ammesso solo se è stato attuato attraverso: MUTUO CHIROGRAFARIO; ARTIGIANCASSA; MEDIOCREDITO;SABATINI/TREMONTI; LEASING MUTUO FONDIARIO O IPOTECARIO In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture **finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale** il contributo sull'investimento effettuato è maggiore .	INVESTIMENTO STANDARD pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo **annuo erogabile di € 1.000** per azienda; INVESTIMENTO SICUREZZA pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile **annuo di € 1.750 per azienda** ***N.B. contributo minimo è pari a 100 €***	**SCADENZA entro 30.11 di ogni anno** per l'anno edile 2023/2024 (01/10/2023 - 30/09/2024) va presentata entro 30/11/2024 **per l'anno edile 2024/2025 (01/10/2024 - 30/09/2025) va presentata entro 30/11/2025**	

vedi cruscotto "pagamenti" su area riservata E.V

Spett.le

EDILCASSA VENETO
Via della Pila 3
30175 Marghera (Ve)

Marghera, 3 novembre 2025

Oggetto: FNAPE: applicazione Accordo Nazionale 8 ottobre 2025

In attuazione dell'Accordo Nazionale dell'8 ottobre u.s., le scriventi Associazioni Datoriali Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto e CASARTIGIANI Veneto e le Organizzazioni Sindacali FENEALUIL del Veneto, FILCA-CISL del Veneto e FILLEA-CGIL del Veneto, concordano l'applicazione, a partire delle denunce del mese di ottobre 2025, dell'aliquota FNAPE ridotta, pari al 3,04%. Rimane invariata al 2,57% la Quota Prestazioni prevista dal Verbale Integrativo del 18 settembre 2024.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

FENEALUIL VENETO

FILCA CISL VENETO

FILLEA CGIL VENETO