

**nr.9; CNEL
H515; Inps
021**



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI+AI 8.5.2025

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) **LIVELLO** 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) **LIVELLO 4 EOF**

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) **LIVELLO** 4 EQF

E.R.R.
INTERCONFEDERALE
erogato per importo ora
intero

0.00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) COME DA ACCORDO INTERCONFEDERALE VENETO 8/5/2025

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1. PFI		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1. PFI	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,66423	979,91	20	1,74511	1--->12	65	5,36997	929,00	20	1,65202
13--->24	70	6,09975	1055,26	20	1,74511	13--->24	70	5,78284	1000,43	20	1,65202
25--->36	75	6,53526	1130,60	20	1,74511	25--->36	75	6,19572	1071,86	20	1,65202
37--->48	75	6,53526	1130,60	20	1,74511	37--->48	75	6,19572	1071,86	20	1,65202

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 <i>*con almeno 6 mesi di rapporto</i>	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico- indicato nel cedolino;-se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituto Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confortagianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INps dovuta , la contribuzione dovuta a FSA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendista prevista dal ccn/cclr applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.8 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%- Y1-;2° anno 3%- Y2-; 3° e 4° 5% -J9) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scanoano i mesi fatti in duale (VEDI CCNL) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS: