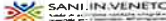


Panificatori ditte artigiane (csc4) e NON (es.p. esercizi csc 7/commercio/industria csc 1 fino a 250 dip.)										CCNL 6.6.2024		nr.23									
Retribuzioni in vigore dall'01/11/ 2025										CODICE UNIEMENS INPS		175									
ccrl 26.1.2026										ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)		1950									
Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.17)										ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)		1960									
ERR 0,44 (0,00254)										cod.EBAV AN ; TAB A se artigiana ; TAB F rigo 7 se non artigiana csc diverso da 4		codice CNEL E015									
EDR 10,33 (0,05971)																					
MENSILITA' 13										GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive				GRUPPO B: Personale addetto a vendita,amministrazione,distribuzione							
CATEGORIA/LIVELLO		A. 1 Super Op.Sp.		A. 1 Op.Sp.		A. 2 Op.Q. 1 cat.		A. 3 Op.Q. 2 cat.		A. 4 Op.gen. Op.Com.		B. 1 imp Gerente Gestore Direttore		B.2 imp contabile cassiere autista commesso		B3 super; collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13)		B. 3 Aiuto commesso		B. 4 pers. di fatica	
RETRIBUZIONE TABELLARE; dal 1.5.10 congloba contig. e edr		O 11,95364		11,11283		10,40775		9,53017		9,02931		11,70341		9,61480		9,35734		9,05220		8,58497	
		M 2067,98		1922,52		1800,54		1648,72		1562,07		2024,69		1663,36		1618,82		1566,03		1485,20	
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl		O 0,54780		0,50902		0,47763		0,43884		0,41647		0,5329		0,4418		0,4328		0,4194		0,3971	
		M 94,77		88,06		82,63		75,92		72,05		92,19		76,44		74,87		72,56		68,69	
E.R.R.		O 0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)	
		M 0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)		0,00254 (0,44)	
TOTALE		O 12,50399		11,62439		10,88792		9,97156		9,44832		12,23884		10,05919		9,79266		9,47416		8,98457	
		M 2163,19		2011,02		1883,61		1725,08		1634,56		2117,32		1740,24		1694,13		1639,03		1554,33	
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)		21,69		19,11		17,56		16,01		14,46		21,69		19,11		17,64		16,01		14,46	
PROVA art.20 CCNL DA RINNOVO DEL 19.11.2013		5 mesi (era 3)		4 mesi (era 2 mesi)		2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)		1 mese 1/2		1 mese 1/2 (era 1)		5 mesi (era 3 mesi)		3 mesi (era 2 mesi)		3 mesi		1 mese 1/2		1 e 1/2 (era 1 mese)	
PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE																					
ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE STRUTTURALE CCRL 26.1.2026 (EX ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) 1.7.2022--> 31.12.2025 art. 29 CCRL DEL 25.7.2022)																					
nr.23 CCNL CCRL PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI		IMPORTI DA 1.7.2022		ERT PANIFICATORI CCRL VENETO CCRL 26.1.2026				aumento CCRL 25.7.2022 rispetto a voce veneta precedente				Spetta ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI,APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2025 e poi dall'1.1.2026 strutturalmente. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore (a) di permesso retribuito per assemblea, (b) di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e (c) di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2)durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023- novità CCRL 2022									
valori ERT articolo 29 del CCRL del 25.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga 17.12.2024 ; poi CCRL 26.1.2026 ERT STRUTTURALE				mensile		orario		mensile		orario											
		A1 S		23,53		0,13601		2,33		0,01347											
		A1		19,64		0,11353		1,95		0,01127											
		A2		16,42		0,09491		1,63		0,00942											
		A3		12,54		0,07249		1,24		0,00717											
		A4		10,43		0,06029		0,34		0,00197											
		B1		14,43		0,08341		0,48		0,00277											
		B2		7,65		0,04422		0,25		0,00145											
		B3S		6,43		0,03717		0,21		0,00121											
		B3		6,21		0,03590		0,21		0,00121											
		B4		5,00		0,02890		0,17		0,00098											
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ; no app.duale						secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere															
L'E.R.T. è escluso dal computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.																					
ART.34 CCRL 26.1.2026 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: SOLO PER DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV																					
DESTINATARI		gruppo		VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME		PART TIME ≤ 50%		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV		contributi INPS		modalità versamento vedi tab.B01 regole di calcolo www.ebav.it							
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI		A		€ 8,00		€ 4,00		PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)		10%		EBAV B01		quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300							
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI		B		€ 5,00		€ 2,50				10%		EBAV B01									
APPRENDISTI NON PREVISTO																					
QUOTA UNA TANTUM ANNUA dal 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 +CCRL 25.7.2022+CCRL 26.1.2026) : pari a 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO (GENNAIO DAL 2026) di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 venna versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL 2022 (1.1.2021-31.12.2025 e poi da 1.1.2026 in poi strutturale da CCRL 26.1.2026) che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV mese di assunzione).																					
ART. 21 CCRL 21.6.2026 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale																					
CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22 poi art.21 CCRL 26.1.2026)		Per opera/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto poi CCRL 26.1.2026) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR, assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (ad oggi 1,5% da 1.1.2025 carico ditta solo se dipendente conferisce almeno 1%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 30 del ccrl del 25.7.22																			
ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC		welfare per presenza nell'anno 2025				P.R.V. detassato		performance		2026 vs 2025		2027 vs 2027		2028 vs 2026		invio a nostra commissione Premi&Welfare dal 1.5-->15.7 anno erogazione					
		in caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile						importo +20€ se opta welfare		350,00 €		370,00 €		390,00 €							
		soluzione welfare 340€ max		Info paghe aprile 2026		erogazione paghe 6.2026		erogazione		paghe 10.2027		paghe 10.2028		paghe 10.2029							

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI								Nr. 25													
Ritribuzioni in vigore dall'				01/11/ 2025		prossimo aumento aprile 2026															
Divisore		173		coefficiente giornaliero 26		Cod.inps 175															
mensilità		13		 		Cod.ebav AM		cod.CNCL E015													
ERR		0,44 (0,00254)				Cod.ANPAL 0220															
Contingenza e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010				10,33 (0,05971)		normato intermittente da ccnl															
N.B. 1S IND.FUNZIONE mensile		36,15 €		CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 E CCRL VENETO DEL 25.7.2022; CCNL 6.6.2024+ ccrl 26.1.2026																	
C - L		1S quadro		1 impiegato amm.tec. Direttivo		2 imp. Concetto tec. Amm.		3A imp. Concetto;operaio spec.;es.1°pasticciere		3 imp. di concetto; peraio spec. Es. 2° pasticciere		4 impordine;operaio spec.;es.pasticcere finito		5 imp.ordine;operaio qualificato;es.pasticcere 1° ingresso		6 operaio comune ; Es. ausiliari comuni alla produzione					
retribuzione tabellare		M		2.439,97		2190,70		2005,49		1.868,85 (10,80260)		1767,66 (10,21769)		1695,57 (9,80098)		1617,28 (9,34844)		1513,12 (8,74636)			
CCNL 6.6.2024		O																			
E.R.R.		M		0,44		0,44		0,44		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)			
O																					
O																					
TOTALE		M		2.440,41		2.191,14		2.005,93		1.869,29 (10,80514)		1.768,10 (10,22023)		1.696,01 (9,80353)		1.617,72 (9,35098)		1.513,56 (8,74890)			
O																					
scatti anzianità 5 biennali		33,57		28,92		24,79		21,69		19,11		17,56		16,01		14,46					
prova art.20 ccnl		6 mesi		6 mesi		5 mesi		4 mesi		3 mesi		2 mesi		1 mese 1/2		1 mese					
INTERMITTENTE DA CCNL indennità disponibilità (25% fino al 31.5.24;30% dal 1.6.24); possibile da ccnl (ogni età) solo (1) delivery CCNL 6.12.21 (2)aiuto commesso (CCNL 6.6.24)+ maneggio denaro art.40		non possibile intermittente da CCNL		non possibile intermittente da CCNL		non possibile intermittente da CCNL		non possibile intermittente da CCNL		non possibile intermittente da CCNL		non possibile intermittente da CCNL		485,316		454,068					
														2,80529		2,62467					
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER ERRORI FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO		170,80		153,35		140,38		130,82		123,74		118,69		113,21		105,9184					
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) dal 1.7.2022 AL 31.12.2025 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022; ELEMENTO RETRIBUTIVO TERRITORIALE DA 1.1.2026 (CCRL 26.1.2026)																					
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI STRUTTURALE comprensivo aumento CCRL 2022										ERT : aumento mensile rispetto voce veneta precedente da CCRL 25.7.2022											
valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga acc.reg.17.12.24; strutturale CCRL 26.1.2026										Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI e assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2025 ultimo acc.proroga 17.1.24- Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nel seguenti casi: (1)al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL(2)durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3)durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023 (con il CCRL 2022)											
										mensile		orario		mensile		orario					
1s										144,30		0,83410		14,30		0,08266					
1										115,44		0,66728		11,44		0,06613					
2										94,35		0,54538		9,35		0,05405					
3/a										81,03		0,46838		8,03		0,04642					
3										68,82		0,39780		6,82		0,03942					
4										61,05		0,35289		6,05		0,03497					
5										53,28		0,30798		5,28		0,03052					
6										42,18		0,24382		4,18		0,02416					
SI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE; NO DUALE										percentualizzata vedi tabelle dedicate											
L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.																					
ART.23 CCRL 2022; ART.26 CCRL 26.1.2026 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata																					
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON IL TFR COME PREVISTO dal CCRL)																					
DESTINATARI		VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL		contributi INPS		modalità versamento vedi tab.B01 regole di calcolo www.ebav.it													
		FULL TIME		PART TIME ≤ 50%																	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI		€ 26,00		€ 13,00		PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)		10%		EBAV B01		quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300									
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI		€ 10,00		€ 6,50				10%		EBAV B01											
dal 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE 9.4.22+ CCRL 25.7.2022+26.1.2026) : PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO (poi GENNAIO DAL 2026) di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 venne versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzanti (NO DUALI) . Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2025) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 del mese di assunzione).																					
ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale																					
NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)		Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto da art.34 CCNL nel tempo (fino al 31.12.24 = 1% ; dal 1.1.25 = 1,5% carico ditta ove dip.versa almeno 1%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2022																			
ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC		welfare per presenza nell'anno 2025				in caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile				P.R.V. detassato (finestra invio all.A commissione premi da 1.5-->15.7 anno erogazione)				performance		2026 vs 2025		2027 vs 2027		2028 vs 2026	
		soluzione welfare 340€ max				info paghe aprile 2026				erogazione paghe 6.2026				importo +20€ se opta welfare		350,00 €		370,00 €		390,00 €	
														erogazione		paghe 10.2027		paghe 10.2028		paghe 10.2029	

ALIMENTARE NON ARTIGIANO : TERZIARIO (CSC7) E PMI (CSC1)

NR.26

fino a 15 DIPENDENTI

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore

01/01/ 2026

173

N.B. PER DATORI DI LAVORO PUBBLICI ESERCIZI CON LICENZA X SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE (BAR / TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/TRACK FOOD/ECC.) USARE IL NR.26

BIS

NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto +30 fino a 80% ;elastica +15% ;es. ok 8h/mese

Coefficiente giornaliero

Mensilità

26

14

Solidarietà Veneto

Confartigianato

SANI IN VENETO

CODICE CONTRATTO EBAV AK TABELLA F RIGO 7

COD.INPS.175

CODICE CNEL E015

CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021+ Rinnovo CCNL 6.12.2021+ACCORDO AFAC E CONFERMATO SINE DIE ART.59 BIS INTERMITTENTE 15.3.2024; CCNL 6.6.2024

livelli e PARAMETRO	Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
	230	230	200	165	145	130	120	110	100
							capo cuoco	cuoco;* addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina;* addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI al 1.1.2026	M O 2.921,94 (16,80983)	M O 2.921,94 (16,80983)	M O 2.540,80 (14,68671)	M O 2.096,18 (12,11665)	M O 1.842,10 (10,64798)	M O 1.651,53 (9,54642)	M O 1.524,48 (8,61202)	M O 1.397,47 (8,07786)	M O 1.270,45 (7,34364)
AFAC acc.15.3.2024 aumenti 1.3.24 +1,5.24 cessala ccnl 6.6.24									
Ind. di funzione QUADRI	M O 100,00 (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)	M O (0,00000)
CONTIGENZA	M O 545,72 (3,15445)	M O 545,72 (3,15445)	M O 538,70 (3,11387)	M O 530,51 (3,06653)	M O 525,83 (3,03948)	M O 522,32 (3,01919)	M O 519,99 (3,00572)	M O 517,65 (2,99220)	M O 515,31 (2,97867)
ERR	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)
EDR (n.b. no su 14°)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)	M O 10,33 (0,05971)
acc.int.10.12.13 art.26									
Totale	M O 3.578,43 (20,68457)	M O 3.478,43 (20,10653)	M O 3.090,27 (17,86283)	M O 2.637,46 (15,24543)	M O 2.378,70 (13,74971)	M O 2.184,62 (12,62789)	M O 2.055,24 (11,88000)	M O 1.925,89 (11,13231)	M O 1.796,53 (10,38457)
SCATTI (5 biennali) art.29									
	54,62	51,42	44,71	36,89	32,42	29,06	26,83	24,59	22,35
NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico									
art.30 BIS indennità maneggio denaro da 1.12.21; onnicomprensivi di ogni istituto di contratto e legge	5,16	5,16	€ 5,16	€ 4,13	€ 4,13	4,13	3,1	3,1	np
ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC	welfare per presenza nell'anno 2025			P.R.V. detassato	performance	2026 vs 2025	2027 vs 2027	2028 vs 2026	Invio a nostra commissione Premi&Welfare dal 1.5→15.7 anno erogazione
	in caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile				importo +20€ se opta welfare	350,00 €	370,00 €	390,00 €	
	soluzione welfare 340€ max info paghe aprile 2026 erogazione paghe 6.2026				erogazione	paghe 10.2027	paghe 10.2028	paghe 10.2029	
NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO DAL 1.1.2022 ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL ACC.INT.NAZ. 17.12.21 RECEPITO CON VERBALE DEL 31.1.2022 (VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 CODICE CONTRATTO AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA PERCHE' VERSANO CIGO O FIS.									
ART. 21 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale - CCNL ART.34 FINO AL 31.5.2024 CARICO DITTA 1,2%; DAL 1.6.2024 1,5% (DIPENDENTE ALMENO 1%)									
DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22+ art.21 ccl 26.1.2026)	Per i dipendenti operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.I. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022)								

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022					NR. 26 ; cncl E015		 01/01/ 2026		
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 poi DM 17.10.2017 poi circolare ML 9 DEL 9.10.2023 e smi									
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.		Q	1	2	3	4	5	6	7
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE		3.090,27	2.637,46	2.378,70	2.184,62	2.055,24	1.925,89	1.796,53	1.796,53
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE		3.478,43	3.090,27	2.637,46	2.378,70	2.184,62	2.055,24	1.925,89	1.796,53
durata minima		es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi		24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza									

