

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento P.M.I.

CCNL DEL 13.3.2018 + 5.3.2024

da 1.1.2025 decorre periodo per scatto biennale da 8€



nr.3 CNEL F060

01/01/ 2026

da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

DA 13.3.2018 TABELLA SPECIFICA PMI

assunti art.44 D.lgs. 81/15 da 13.3.20218 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15

per individuare qualificazione finale consultare ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute;5 macroprofili per PFI

note per tutti i gruppi

Elemento Retributivo Regionale pari ad euro /ora : 0,00253

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali
AS quadri	1->12	70	9,03648	0,00253	9,03901	1.572,79	
	13->24	73	9,42375	0,00253	9,42628	1.640,17	
	25->36	80	10,32740	0,00253	10,32993	1.797,41	
A	1->12	70	8,42301	0,00253	8,42554	1.466,04	
	13->24	73	8,78400	0,00253	8,78653	1.528,86	
	25->36	80	9,62630	0,00253	9,62883	1.675,42	
B	1->12	70	7,69944	0,00253	7,70197	1.340,14	
	13->24	73	8,02941	0,00253	8,03194	1.397,56	
	25->36	80	8,79936	0,00253	8,80189	1.531,53	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	
CS	1->12	70	7,36484	0,00253	7,36737	1.281,92	
	13->24	75	7,89091	0,00253	7,89343	1.373,46	
	25->36	88	9,25866	0,00253	9,26119	1.611,45	
C	1->12	70	7,02683	0,00253	7,02936	1.223,11	
	13->24	75	7,52875	0,00253	7,53128	1.310,44	
	25->36	88	8,83373	0,00253	8,83626	1.537,51	
D	1->12	70	6,64256	0,00253	6,64509	1.156,25	
	13->24	75	7,11703	0,00253	7,11955	1.238,80	
	25->36	88	8,35064	0,00253	8,35317	1.453,45	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLARE	ERR	TOTALE orario	TOTALE mese	
E	1->6	70	6,29063	0,00253	6,29316	1.095,01	
	7->12	75	6,73996	0,00253	6,74249	1.173,19	
	13->18	80	7,18929	0,00253	7,19182	1.251,38	
	19->24	90	8,08795	0,00253	8,09048	1.407,74	
OPERAI	25->30	95	8,53728	0,00253	8,53981	1.485,93	
IMPIEGATI	31->36	95	8,53728	0,00253	8,53981	1.485,93	

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti durate come per figure operaie o figure impiegatizie da ccnl (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorre anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) nuovo punto 21 nell'art.54 del CCNL