

NO EVRaggiornata dal **01/01/ 2026****PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)****Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA):** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI**IMPIEGATI****LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI****LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,32331	920,93	10	0,53233
13--->24	56	5,84520	1011,22	10	0,58452
25--->36	65	6,78461	1173,74	10	0,67846
37--->48	75	7,82840	1354,31	10	0,78284

LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI**LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,76300	997,00	10	0,57630
13--->24	56	6,32800	1094,74	10	0,63280
25--->36	65	7,34500	1270,69	10	0,73450
37--->48	75	8,47500	1466,18	10	0,84750

LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 + ART. 2 acc. 23.4.2020 e s.m.i.)**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	6,08563	1052,81	10	0,60856
13--->24	56	6,68226	1156,03	10	0,66823
25--->36	65	7,75619	1341,82	10	0,77562
37--->48	75	8,94945	1548,26	10	0,89495

DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	300 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	600 euro	
DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	800 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.300 euro lordi, domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.2 acc. 23.4.2020)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR