

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.10.202023 (accordo del 5.9.2023) ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti						01/01/ 2026
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo						nr.20===CNEL F015
1-minimi						4-EVR se prevista dal CCNL V.to
2-contingenza ed edr						3-premio di produzione
RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 D.LGS.146/15 e art.14 acc.5.9.23)decade dalla fine della durata contrattualmente prevista;per le durate vedi ccnl art.72 sez. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)						
ASSUNZIONE E PRENDISTATA COMPLETAMENTO : periodo di servizio effettivamente prestato presso altri datori di lavoro si cumula ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del CPE o equipollente es. del tutor/MfA o della società di formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFLa retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.5.9.2023 e circ.n.15 p.to 5 del 21.1.2013 MLI)						
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammorlizzatori sociali per crisi o intertempor/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche singoli giorni / novità assunti 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata /serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante
ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR vigente)						80 h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnlaccordo 5.9.2023 o è un MFA; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 – 8/16 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDIL.CASSA.IT 0422 433250						40h
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78						120 h
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						120h
tipologia						SEMPRE
durata mesi						%
qualifica finale						RETRIBUZIONE
retribuzione rif.						totale
TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL						
TECNICO						I 74 1.631,63 1.631,63
AMMINISTRATIVO						II 76 1.675,73 1.675,73
7° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						III 79 1.741,88 1.741,88
6° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facilità di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare e dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.						IV 79 1.741,88 1.741,88
5° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assumono mansioni di concetto e richiedono iniziative ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure competenza pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: 1- Assistente tecnico : è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e livellatura dei lavori affidati a continuo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà di disporre sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti ai stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso istituti ed enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che esprime il libro generale e ne cura lo sviluppo.-7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consulenti" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati.-9- Disegnatore CAD. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattative con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica e dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere e edifica generale. A lui possono di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla direzione aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.						V 86 1.896,22 1.896,22
4° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						VI 86 1.896,22 1.896,22
3° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						VII 91 2.006,47 2.006,47
2° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						VIII 91 2.006,47 2.006,47
1° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						IX 96 2.116,71 2.116,71
X 96 2.116,71 2.116,71						
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I 74 1.631,63 1.631,63
tipologia						II 76 1.675,73 1.675,73
durata mesi						III 79 1.741,88 1.741,88
qualifica finale						IV 79 1.741,88 1.741,88
retribuzione rif.						V 86 1.896,22 1.896,22
TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL						VI 86 1.896,22 1.896,22
TECNICO						VII 91 2.006,47 2.006,47
AMMINISTRATIVO						VIII 91 2.006,47 2.006,47
se finale 5° da 1 a 4 legenda sotto;						IX 96 2.116,71 2.116,71
se finale 4°da 5 a 7 legenda sotto						
al 5° livello : impiegati sia tecnici che amministrativi che assumono mansioni di concetto e richiedono iniziative ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure competenza pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: 1- Assistente tecnico : è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e livellatura dei lavori affidati a continuo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà di disporre sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti ai stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso istituti ed enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che esprime il libro generale e ne cura lo sviluppo.-7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consulenti" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati.-9- Disegnatore CAD. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattative con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica e dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere e edifica generale. A lui possono di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla direzione aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.						VII 91 2.006,47 2.006,47
al 4° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						VIII 91 2.006,47 2.006,47
al 3° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						IX 96 2.116,71 2.116,71
al 2° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						
al 1° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposte dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						I 74 1.500,57 1.500,57
tipologia						II 76 1.541,13 1.541,13
durata mesi						III 79 1.601,96 1.601,96
qualifica finale						IV 79 1.601,96 1.601,96
retribuzione rif.						V 86 1.743,91 1.743,91
TITOLI DI STUDIO ART. 77 CCNL						VI 86 1.743,91 1.743,91
TECNICO						VII 91 1.845,30 1.845,30
AMMINISTRATIVO						VIII 96 1.946,69 1.946,69
3° livello : - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifica. - Disegnatore esecutivo, colui che provvede, da un progetto architettonico, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (sempre l'attuazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segretaria). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto ai calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2° livello: Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - addetti alla reception e ai servizi generali, addetti all'assistenza dei nei diversi gestionali in uso e al collegamento ai vari codici di classificazione; Centralinisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilogisti, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.						stop qui impiegato amministrativo
n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano						
art. 77 ccnl (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali) , periti industriali in edilizia e simili) ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili						