

...FAVORITI I PREMI DI RISULTATO DETASSATI ORA AL 1% per 2026/2027

ART.1 COMMA 9 LEGGE 199/2025 agendo su legge originaria n.208/2015

MANTIENE LA RIDUZIONE CHE DALL'originario 10% ERA PASSATA AL 5% (2023/2024/2025)

E ORA PER IL 2026/2027 SCENDE ALL'1%

LA TASSAZIONE CARICO DIPENDENTE CIFRE LORDE EROGATE A TITOLO DI PREMIO DI RISULTATO
segue esempio puramente indicativo con premio 1.000 € annui a favore di un dipendente con ral maggiore di 35.000

NETTO PREMIO RISULTATO AL DIPENDENTE	
esempio importo lordo premio	1.000 €
contributi inps carico operaio	9,19%
imponibile fiscale	908 €
netto ordinario es. aliquota 27% ral =28.000	663 €
netto al dipendente 2026 (con 1%)	899 €
maggior netto con detassazione	236 €
netto al dipendente fino al 2022 (era 10%)	817 €
COSTO DATORE DI LAVORO PREMIO RISULTATO	
costo 2025 datore artigiano	1.340 €
costo 2026 datore artigiano	1.340 €

n.b. un P.D.R. che rispetti tutti i requisiti di legge può anche essere commutato in soluzioni welfare anche oltre le soglie 1.000 e 2.000 ordinarie, fino al massimo dei 5.000 euro annui

PREMI DI RISULTATO DETASSATI AL 1% NEL 2026

Cosa serve per introdurre un P.D.R. nel 2026 (rivolgersi ufficio paghe mandamento) :

(1) importo **max 5.000 novità per il 2026/2027 (prima era fino a 3.000)** euro annui ;erogabili solo a dipendenti con ral max a.p. **80.000 lordi annui.**

(2)accordo con sindacato oossll; le imprese artigiane e le associate di ogni natura anche industriali possono applicare il nostro accordo interconfederale veneto **per il 2026** tramite la commissione provinciale presso CIMT con invio **istanza all.1 adesione** aziendale ad accordo territoriale; poi caricare la scheda monitoraggio nel portale cliclavoro;

(3) serve un periodo congruo di confronto che non sia già «*noto/esaurito*» *come ad* esempio migliorare incrementando il rapporto tra fatturato/numero dipendenti del 2026 con quello già noto del 2025.....**risultato incrementale** ;

(4) individuare uno o più indicatori tra quelli del DM 2016 ;

PARAMETRI SUI COSTRUIRE PREMI 2026 DI RISULTATO DETASSATI AL 1% PER INFO CHIAMA IL TUO MANDAMENTO o 0422.43.33.00 T3

Normativa Decreto Interministeriale 25.3.2016

Sezione 6 – INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO

1) Volume della produzione/n. dipendenti	☐	11) Modifiche ai regimi di orario	☐
2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti	☐	12) rapporto costi effettivi/costi previsti	☐
3) MOL/VA di bilancio	☐	13) Riduzione assenteismo	☐
4) Indici di soddisfazione del cliente	☐	14) n. brevetti depositati	☐
5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni	☐	15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	☐
6) Riduzione degli scarti di lavorazione	☐	16) Riduzione dei consumi energetici	☐
7) % di rispetto dei tempi di consegna	☐	17) Riduzione numero infortuni	☐
8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori	☐	18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz	☐
9) Modifiche organizzazione del lavoro	☐	19) Riduzione tempi di commessa	☐
10) Lavoro agile (smart working)	☐	20) Altro (indicare)	☐

PARAMETRI per COSTRUIRE PREMI 2026 DI RISULTATO AZIENDALI DETASSATI AL 1%

PER INFO CHIAMA IL TUO MANDAMENTO

ACCORDO REGIONALE VENETO PER IL 2026

(A FIANCO)



VERBALE DI ACCORDO PROROGA ACCORDO 18 NOVEMBRE 2016 SUI PREMI DI RISULTATO E SUL WELFARE AZIENDALE

Il giorno 7 gennaio 2026 si sono incontrate presso la sede Ebav a Marghera (Venezia):

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

CNA VENETO, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Marco Comin

CASARTIGIANI VENETO, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Salvatore d'Aliberti e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

CGIL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Tiziana Basso e dal Segretario regionale Maurizio Ferron;

CISL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Massimiliano Paglini e da Luca Mori;

UIL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Roberto Toigo e dal Segretario regionale Gino Gregnanin;

PREMESSO CHE

- a) In data 18 novembre 2016 le parti sopra indicate hanno sottoscritto un accordo interconfederale sui premi di risultato e sul welfare aziendale di seguito "accordo";
- b) In data 1 dicembre 2016 le parti hanno sottoscritto il verbale di intesa in attuazione dell'art.8 dell'accordo;
- c) in data 8 novembre 2025, le parti hanno ampliato le funzioni della commissione provinciali di cui all'art. 5 dell'A.I. ed hanno prorogato la validità dell'art. 11 dell'accordo al 31 dicembre 2025

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti concordano sulla proroga della validità dell'art. 11 "dell'accordo" che viene fissata per il 31 dicembre 2026.

SCEGLI I PARAMETRI DEL TUO PREMIO 2026 DI RISULTATO AZIENDALE DETASSATO AL 1%

PER INFO CHIAMA IL TUO MANDAMENTO

ACCORDO 2026

*A lato l'allegato 1 da mandare alla
nostra commissione provinciale anche
imprese non artigiane
(industriali/terziario) se associate*

ALLEGATO 1 - Premi di Risultato



COMUNICAZIONE IMPRESA

Alla Commissione Provinciale di Treviso costituita da PEC: cmtlavoro@legalmail.it

il sottoscritto

in qualità di legale rappresentante dell'impresa

n. dipendenti sede legale

codice fiscale partita iva

indirizzo sede legale CAP

indirizzo eventuale sede operativa CAP

mail recapito telefonico

CCNL/CCRL ADOTTATO

in riferimento a quanto previsto dall'accordo interconfederale regionale del 18 novembre 2016, avendo consegnato ai dipendenti la comunicazione di cui all'art. 2 lett.a) in data con firma per ricezione; si comunica per il tramite dell'Associazione alla Commissione provinciale di Treviso, quanto in merito ai premi di produttività:

1) PERIODO DI RIFERIMENTO

2) INDICATORE/I ADOTTATI SULLA BASE DELLA SCHEDA ALLEGATA AL D.M. 25.3.16 ED IL VALORE DELL'EFFETTIVO MIGLIORAMENTO

indicatore 1	valore miglioramento	indicatore 2	valore miglioramento
indicatore 3	valore miglioramento	indicatore 4	valore miglioramento

3) COMPOSIZIONE DEL PREMIO

4) PREVISIONE DEL VALORE MEDIO PROCAPITE DELLA SOMMA RELATIVA AL PERIODO DI RIFERIMENTO

5) ANNO DI VALIDITA' /MESE EROGAZIONE (SPECIFICARE)

6) MESE DI VERIFICA DEGLI INDICATORI