

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23



nr.7-19 CNEL G016

ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		come pagarne meno, niente o in welfare	come pagarla detassata
2026	DA MAGGIO 2026 AD APRILE 2027 solo dopo verbale di erogazione che sarà firmato ad aprile 2026	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati 2025 vs 2024 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ;per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. in buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve gestire la scheda monitoraggio su portale del ministero del lavoro clic lavoro che prevede apposito campo per la commutazione di premi di risultati welfare	Azienda deve inviare allegato 1 dalla data di firma verbale regionale erogazione ed entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base al risultato di un solo indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR 2026 vedi tabella dedicata.
		se A+B NON realizzati = zero EVR	

note per detassazione EVR COMUNICAZIONE NR.7-19 CNEL G016



Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2026) direttamente dalle paghe di Maggio; EVR nel 2026 è detassabile al 1% art.1 c.7 l.199/2025 (anni prima al 5% l.197/2022;l.213/2023;l.207/2024 circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui (era 3.000€ fino al 2025) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2026 l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro, che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano la fonte acc.12.10.13 con il deposito telematico fatto il 26.10.2023 e i verbali successivi di erogazione 20.4.2024+16.4.2025 + quello che sarà firmato per il 2026 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) o in sede di conguaglio fiscale entro il 12 gennaio dell'anno successivo (es. scadenza max entro 12.1.2027) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma precedenza data accordo (qui il 12.10.2023) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei cedolini del 2026)

VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE anno 2026 NR.7-19 CNEL G016

livello	pieno	1° PARAMETRO IVA/ORE LAVORATE (80%)	2° parametro NR. DIPENDENTI (20%)
1A	264,00 €	211,00 €	53,00 €
1B	228,00 €	182,00 €	46,00 €
2	216,00 €	173,00 €	43,00 €
3	204,00 €	163,00 €	41,00 €
4	192,00 €	154,00 €	38,00 €
5 bis	180,00 €	144,00 €	36,00 €
5	168,00 €	134,00 €	34,00 €
6	156,00 €	125,00 €	31,00 €
apprendisti*	126,00 €	101,00 €	25,00 €

*SOLO PROFESSIONALIZZANTI CON 6 MESI ANZIANITA' NEL 2023 A LUL

NOTE WELFARE: (1) importi suddivisibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2025 del dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio la % di riduzione oraria in essere, se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà ; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo 1.1.2026-->30.4.2026 rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire clic lavoro apposito campo PDR commutato in Welfare prima di registrarlo nel cedolino di giugno anno di riferimento ; gestire comunicazione dipendenti all.4 ccl e annotazione LUL paghe Giugno 2026 (per associati scontistica buoni acquisto edenred www.edenred.it/prodotti/buoni-acquisto-edenred-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare anche non negoziale dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps) .