

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI cnel G016**NR.7-19**

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022

CNEL G016

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: **1/03/ 2026****da 1.1.2025 decorre 1°
biennio scatti 10€**

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0.00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO		Durata*		%		retribuzione tabellare		TOTALE		TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI		Durata*		%		retribuzione tabellare		mese																					
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi						orario		mese				mesi																											
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1-->12	60	60		8,81776		8,81776		1.525,47		1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)		1-->12	60	60		7,68556		1329,60																					
		13-->24	70	70		10,28696		10,28696		1.779,64				13-->24	70	70		8,96606		1551,13																					
		25-->36	85	85		12,49076		12,49076		2.160,90				25-->36	90	90		11,52707		1994,18																					
		37-->48	90	90		13,22536		13,22536		2.287,99				1-->12	60	60		7,21017		1247,36																					
		49-->60	100*	100*		14,16933		14,16933		2.451,29				13-->24	70	70		8,41145		1455,18																					
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1-->12	60	60		7,68556		7,68556		1.329,60		2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)		13-->24	70	70		10,81399		1870,82																					
		13-->24	70	70		8,96606		8,96606		1.551,13				1-->12	60	60		6,76250		1169,91																					
		25-->36	85	85		10,88682		10,88682		1.883,42				13-->24	70	70		7,88916		1364,82																					
		37-->48	90	90		11,52707		11,52707		1.994,18				25-->36	90	90		10,14247		1754,65																					
		49-->60	100*	100*		12,34947		12,34947		2.136,46				1-->12	60	60		6,27501		1085,58																					
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1-->12	60	60		7,21017		7,21017		1.247,36		4°		13-->24	70	70		7,32042		1266,43																					
		13-->24	70	70		8,41145		8,41145		1.455,18				25-->36	90	90		9,41124		1628,14																					
		25-->36	85	85		10,21335		10,21335		1.766,91				1-->12	60	60		5,74017		993,05																					
		37-->48	90	90		10,81399		10,81399		1.870,82				13-->24	70	70		6,69645		1158,49																					
		49-->60	100*	100*		11,58535		11,58535		2.004,26				25-->36	90	90		8,60899		1489,36																					
3° impiegati tecnico operai		1-->12	60	60		6,76250		6,76250		1.169,91		5°		1-->12	60	60		5,48835		949,48																					
		13-->24	70	70		7,88916		7,88916		1.364,82				13-->24	70	70		6,40265		1107,66																					
		25-->36	85	85		9,57914		9,57914		1.657,19				25-->36	90	90		8,23125		1424,01																					
		37-->48	90	90		10,14247		10,14247		1.754,65				1-->12	60	60		5,48835		949,48																					
		49-->60	100*	100*		10,86576		10,86576		1.879,78				13-->24	70	70		6,40265		1107,66																					
2° GRUPPO		Durata		%		retribuzione tabellare		TOTALE		TOTALE		NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità , ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI - 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;										mesi						orario		mese											
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi						orario		mese																															
4° impiegati tecnico operai		1-->12	60	60		6,27501		6,27501		1.085,58												NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità , ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI - 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;		13-->24	70	70		7,32042		7,32042		1.266,43									
		25-->36	85	85		8,88853		8,88853		1.537,72														5° bis impiegati tecnico operai		13-->24	70	70		6,69645		1.158,49									
		37-->48	90	90		9,41124		9,41124		1.628,14																25-->36	90	90		8,23125		1424,01									
		49-->60	100*	100*		10,08219		10,08219		1.744,22																1-->12	60	60		5,74017		993,05									
		13-->24	70	70		6,69645		6,69645		1.158,49																13-->24	70	70		6,40265		1107,66									
5° bis impiegati tecnico operai		25-->36	85	85		8,13085		8,13085		1.406,64												25-->36	90			90		8,23125		1424,01											
		37-->48	90	90		8,60899		8,60899		1.489,36												1-->12	60	60		5,74017		993,05													
		49-->60	100*	100*		9,22251		9,22251		1.595,49												13-->24	70	70		6,69645		1.158,49													
		1-->12	60	60		5,74017		5,74017		993,05												25-->36	90	90		8,23125		1424,01													
		13-->24	75	75		7,17458		7,17458		1.241,20												1-->12	60	60		5,74017		993,05													
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		25-->36	90	90		8,60899		8,60899		1.489,36												13-->24	70	70		6,69645		1.158,49													
		1-->12	60	60		5,74017		5,74017		993,05												25-->36	90	90		8,23125		1424,01													
		13-->24	75	75		7,17458		7,17458		1.241,20												1-->12	60	60		5,74017		993,05													
		25-->36	90	90		8,60899		8,60899		1.489,36												13-->24	70	70		6,69645		1.158,49													
		1-->12	60	60		5,74017		5,74017		993,05												25-->36	90	90		8,23125		1424,01													
3° GRUPPO		Durata		%		retribuzione tabellare		TOTALE		TOTALE												NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità , ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI - 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;										mesi						orario		mese	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi						orario		mese																															
5° impiegati tecnico; operai		1-->12	60	60		5,48835		5,48835		949,48																						5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		13-->24	70	70		6,40265		1.107,66	
		25-->36	90	90		8,23125		8,23125		1.424,01																								1-->12	60	60		5,48835		949,48	
		37-->48	100*	100*		8,81773		8,81773		1.525,47																								13-->24	70	70		6,40265		1.107,66	
		1-->6	60	60		5,48835		5,48835		949,48																								25-->36	90	90		8,23125		1.424,01	
		7-->12	80	80		7,31695		7,31695		1.265,83																								37-->48	100*	100*		8,81773		1.525,47	
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		13-->18	85	85		7,77410		7,77410		1.344,92																						5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		19-->24	95	95		8,68840		1.503,09	
		19-->24	95	95		8,68840		8,68840		1.503,09		19-->24	95	95		8,68840		1.503,09																							
		19-->24	95	95		8,68840		8,68840		1.503,09		19-->24	95	95		8,68840		1.503,09																							
		19-->24	95	95		8,68840		8,68840		1.503,09		19-->24	95	95		8,68840		1.503,09																							
		19-->24	95	95		8,68840		8,68840		1.503,09		19-->24	95	95		8,68840		1.503,09																							

APPRENDISTATO DUALE GRAFICI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015										NR. 7-19			
   										CNEL G016			
retribuzioni in vigore dal:										1/03/ 2026			
PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI POI AI 8.5.2025													
Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto													
I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.													
QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF													
DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF													
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF													
E.R.R. erogato sempre per importo orario intero										0,00254			
													
* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) come da accordo interconfederale veneto del 8 Maggio 2025													
LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3							
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)		MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
		%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora
1--->12		65	7,81081	1351,27	20	2,40509	1--->12		65	7,32583	1267,37	20	2,25586
13--->24		70	8,41145	1455,18	20	2,40509	13--->24		70	7,88916	1364,82	20	2,25586
25--->36		75	9,01208	1559,09	20	2,40509	25--->36		75	8,45249	1462,28	20	2,25586
37--->48		75	9,01208	1559,09	20	2,40509	37--->48		75	8,45249	1462,28	20	2,25586
LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS							
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)		MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
		%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora
1--->12		65	6,79771	1176,00	20	2,09336	1--->12		65	6,21831	1075,77	20	1,91509
13--->24		70	7,32042	1266,43	20	2,09336	13--->24		70	6,69645	1158,49	20	1,91509
25--->36		75	7,84312	1356,86	20	2,09336	25--->36		75	7,17458	1241,20	20	1,91509
37--->48		75	7,84312	1356,86	20	2,09336	37--->48		75	7,17458	1241,20	20	1,91509
LIVELLO CONVENZIONALE 5 artigiani						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025							
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA) 4.1 PFI		durata rapporto in anni scolastici		misura complessiva		termine messa a disposizione per anno scolastico		
		%	ora	mese	%	ora							
1--->12		65	5,94550	1028,57	20	1,83114	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto		300 €		nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotario cedolino giugno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto		
13--->24		70	6,40265	1107,66	20	1,83114	>1 e fino a 2		600 €				
25--->36		75	6,85980	1186,75	20	1,83114	>2 e fino a 3		900 €				
37--->48		75	6,85980	1186,75	20	1,83114	>3 e fino a 4		1.200 €				

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1; 2° anno 3%-Y2; 3°e 4° 5%-J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ .200 alla ditta) e D44 (€ 300 al giovane) per favorire tale scelta.